

铜陵有色报



TONG LING YOU SE BAO

2022年1月15日 星期六 农历辛丑年十二月十三 第4639期

TNMG 国内统一刊号:CN34—0047 邮发代号:25—52 总第4956期



铜陵有色金属集团控股有限公司主管 主办 《铜陵有色报》编辑部出版 E-mail:tlysb@tlys.cn 每周二、四、六出版



社会主义核心价值观

富强 民主 文明 和谐
自由 平等 公正 法治
爱国 敬业 诚信 友善

稳中求进 再创佳绩

集团公司十届一次职代会召开

2021年创造历史最好经营业绩,利润总额超过40亿元,同比增长298%

本报讯 1月14日,集团公司十届一次职代会在五松山宾馆国际会议中心召开。会议全面总结了集团公司2021年各项工作,系统部署了2022年各项重点工作任务。在铜的集团公司领导杨军、龚华东、陈明勇、丁士启、汪农生、蒋培进、陶和平、周俊,集团公司外部董事石俊、李家俊、慈亚平、刘超出出席会议。

集团公司党委书记、董事长杨军主持大会主席团会议,集团公司工会主席陈明勇主持大会全体会议。

会议审议并通过了集团公司党委副书记、总经理龚华东代表集团公司作的行政工作报告(报告摘要见二版)和《集团公司2022年职工工资和企业年金缴费基数比例的调整意见》的决议。

报告指出,2021年,是集团公司发展取得历史性突破,实现历史性跨越的一年。集团公司坚决贯彻落实中央、省委省政府和省国资委决策部署,坚持稳中求进工作总基调,全面深化改革创新,全力推动高质量发展,企业生产经营、改革发展和党的建设等各项工作成效卓著,超额完成年度目标任务,实现“十四五”精彩开局——绘就一张新蓝图,锚定发展新航向;交出亮眼成绩单,经营业绩创新高;海外建矿成典范,国际化发展开新篇;资本运作大突破,再添靓丽新名片。

报告概括了集团公司一年来的六大主要工作:奋力抢先机、争上游,展现经济增长国企担当;聚力抓项目、调结构,培育产业升级硬核力量;着力活机制、提效率,当好深化改革行动先锋;全面促对标、创一流,练好管理提升深厚内功;突出攻难题、扬优势,锻造创新驱动强劲引擎;坚持强党建、稳大局,汇聚企业发展磅礴力量。

报告确定了集团公司2022年工作主题为:稳中求进,再创佳绩。2022年重点工作是:一是聚焦稳产高效,坚定打好稳健增长“保卫战”。开足马力促高产;多措并举拓市场;久久为功控潜力。二是围绕扬长避短,坚定打好重大风险“歼灭战”。切实防控企业经营上



大会现场。

的风险;切实防控安全环保上的风险;切实防控合规体系上的风险。三是狠抓战略落地,坚定打好转型升级“攻坚战”。强化规划引领,加速项目推进;加快“走出去”步伐。四是对标世界一流,坚定打好创新发展“主动战”。以更大力度推动科技创新;以更优路径实施智能制造;以更实举措加强对标管理。五是坚持统筹推进,坚定打好改革改制“突围战”。深入推进多元化改革;深入推进三项制度改革;深入推进内部资源整合重组。六是突出党建引领,坚定打好正风强企“持久战”。扛稳扛好政治责任;建强建优战斗堡垒;织密织严监督体系;共建共享发展成果。

与会代表听取并分团讨论了《2022年综合计划大纲》《2021年财务预算执

行情况及2022年财务预算安排的报告》《集团公司2022年职工工资和企业年金缴费基数比例的调整意见》说明,各代表团就集团公司生产经营、改革发展和党的建设各项工作建言献策。

杨军作会议总结讲话,并强调三点意见:一是科学研判形势,保持清醒头脑,坚定加快建设“五个一流”企业集团的信心决心。建设“五个一流”企业集团,是贯彻省委省政府决策部署的必然要求;建设“五个一流”企业集团,是决战决胜激烈市场竞争的现实需要;建设“五个一流”企业集团,是促进企企共同发展的题中之义。二是拉高奋斗标杆,用好实招硬招,在建设“五个一流”企业集团进程中引领行业发展。要始终坚持创新第一动力;要紧紧扭住发展第一

要务;要坚持用好改革关键一招;要全面对标提升争创一流;要努力消除安环一切隐患。三是坚持党的全面领导,加强党的建设,为集团公司“十四五”发展提供坚强政治保证。要突出政治引领;要夯实党建基础;要持续正风肃纪。

杨军要求,要更加紧密地团结在以习近平总书记为核心的党中央周围,认真贯彻落实省委省政府和省国资委决策部署,戒骄戒躁、真抓实干,拉高标杆、奋勇争先,加快建设“五个一流”企业集团,创造更加优异成绩,迎接党的二十大胜利召开。

股份公司高管刘道昆、吴和平、梁洪流,集团公司专家委委员,第十届一次职代会职工代表参加会议。
陈幸欣/文 王红平/图

集团公司召开2022年工作会议

本报讯 1月13日,集团公司在五松山宾馆国际会议中心召开2022年工作会议。在铜的集团公司领导杨军、龚华东、陈明勇、丁士启、汪农生、蒋培进、陶和平、周俊,外部董事石俊、李家俊、慈亚平、刘超出出席会议。

集团公司党委书记、董事长杨军主持会议。

与会人员观看了集团公司改革发展巡礼片《新跨越》,共同回顾了集团公司五年来走过的辉煌历程。

2021年是集团公司改革发展史上极为重要的一年,面对各种风险挑战,集团公司全体干部员工,坚决贯彻落实中央、省委省政府和省国资委决策部署,抢抓机遇、乘势而上,敢于作为、奋力争先,创造了前所未有的经营业绩,为“十四五”高质量发展奠定了坚实基础,企业发展呈现新气象。2022年是党的二十大召开之年,也是落实“十四五”规划,实现高质量发展的关键之年,做好今年各项工作,意义十分重大。

杨军要求,各单位、各部门必须始终坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为引领,深入学习贯彻党的十九届六中全会精神、省第十一次党代会精神,按照中央和省国资委经济工作部署,稳字当头、稳中求进,科学分析新形势,主动落实新要求,以永无止境的奋斗状态、脚踏实地的工作作风,抢抓当前机遇,严防各类风险,扎扎实实抓好生产

经营、项目建设、改革改制、管理提升、安全环保、节能降耗各项工作,全力完成年度目标任务,加快打造具有全球竞争力的“五个一流”企业集团。

杨军强调,要坚定拥护“两个确立”,坚决做到“两个维护”,持续深化全面从严治党,提高集团公司党建工作质量,为集团公司高质量发展提供坚强政治保证,努力再创优异成绩,向党的二十大胜利召开献礼。

铜冠(庐江)矿业公司、金磊矿业公司、金冠铜业分公司、金威铜业分公司、金泰化工公司、铜陵建安公司等6家基层单位,以及企业管理部、生产机动部、纪委先后在会上作表态发言,布局谋划2022年重点工作。杨军逐一予以点评,并提出具体要求,为各单位、各部门的发展指明方向。

与会人员结合本单位实际,就“如何贯彻落实集团公司第三次党代会精神,高效组织生产,防范化解风险,确保集团公司稳中有进、再创佳绩”“如何推进管理创新、改革改制、项目建设、高质量党建等,保障集团公司‘十四五’高质量发展”等议题,展开分组讨论。

股份公司高管刘道昆、吴和平、梁洪流,专家委委员,集团公司、股份公司各部门主要负责人,各二级单位党政主要负责人,集团公司和股份公司机关其他中层管理人员参加会议。

萨百灵

集团公司向困难职工送温暖献爱心捐款仪式举行



本报讯 1月12日下午,集团公司向困难职工送温暖献爱心捐款仪式在公司主楼前举行(如图)。集团公司党委委员杨军、龚华东、丁士启、汪农生、蒋培进、陶和平、周俊出席捐款仪式。

集团公司工会主席陈明勇主持捐款仪式。集团公司、股份公司高管,专家委委员,各单位党政工主要负责人,机关各部门负责人以及集团公司、股份公司工作人员参加了捐款活动。

为了深入学习贯彻党的十九届六中全会精神,全面落实中组部、省国资委党委以及省、市总工会关于2022年元旦、春节期间开展走访慰问困难党员、困难职工的工作部署,切实做好困难职工帮扶工作,结合集团公司扶贫济

困送温暖实施办法,集团公司党委在全公司范围内开展了向困难党员、困难职工捐款活动。

此次捐款得到了各单位和广大干部职工的积极响应,各级领导干部和全体共产党员发挥了模范带头作用,共青团员和普通职工也积极捐款,募集慰问资金活动取得了预期效果。特别是集团公司党委从党费专项费用中拨出46万元,集团公司工会从经费结余理财等收益中,拨出100万元,用于春节期间走访慰问困难党员和困难职工工作,以提高慰问标准。截至目前,共收到捐款4704168.10元,其中单位捐款3860000元,个人捐款844168.10元。

王红平

铜冠电工公司 主产品产销创历史新高

本报讯 刚刚过去的一年,铜冠电工公司铜漆包线产销量分别比上年同期增长13%和9.84%,铝漆包线产销量分别比上年同期增长89.8%和96.96%,这个公司的两大主要产品产销量均创历史新高,顺利完成全年经营目标。

突出“盯”字抓生产。为了实现增量提质增效目标,该公司突出强化生产精细管理,精心组织生产,紧盯每天的生产作业量,及时发现、协调、解决影响产量的问题,对指标完成情况、工作措施执行情况全方位全过程严格督查抓落实,确保按预期完成产量任务。同时,加强产销协同,确保原材料充足,并根据市场调整产品结构等,加大推进产品创新攻关力度,拓展市场盈利空间,提高产品竞争力。

突出“快”字抓项目。充分释放对漆包设备节能技改和铝线工艺优化项目红利,助力产销量目标任务冲刺。据了解,为了更好地完成产销量任务目标,该公司一手抓生产,一手抓设备维护保养,在提升设备运转率的同时,为产销量再创新高打下了坚实基础。

突出“实”字强党建。将党建与生产相融合,以高质量的党建引领生产各项工作。该公司党委不仅围绕中心抓党建,党委班子成员还深入基层,靠前指挥,服务生产,通过严肃督查督办生产经营任务完成时限等工作,去年,该公司产量不但创下新高,而且利润指标也超额完成目标任务。

江君 华伟

稳中向好又一春

本报评论员

在集团公司加快推动高质量发展、奋力建设具有全球竞争力的“五个一流”企业集团关键时期,集团公司十届一次职代会胜利召开。

刚刚过去的一年,集团公司上下众志成城、抢抓机遇,坚定不移推动高质量发展,创造了历史最好经营业绩,超额完成省国资委下达的考核计划。企业生产经营、改革发展和党的建设等各项工作成效显著,超额完成年度目标任务,实现了“十四五”的精彩开局。

如期而至的新一年,集团公司锚定发展新航向,再鼓干劲,力求再创佳绩。并明确通过了立足新发展阶段,完整、准确、全面贯彻新发展理念,积极服务和融入新发展格局,聚焦高质量发展要求,以供给侧结构性改革为主线,深入落实全省三次产业系统的高质量协同发展要求,实施“提质扩量增效”行动计划,加快建设“五个一流”企业集团,以优异成绩喜迎党的二十大胜利召开。

思想是行动的指南。十届一次职代会通过的打好稳健增长“保卫战”、打好重大风险“歼灭战”、打好转型升级“攻坚战”、打好改革发展“主动战”、打好改革改制“突围战”、打好正风强企“持久战”的“六大战役”行动方案,必将为稳中向

好的又一个新年目标,增添添如磐石的保障。

在困境中,集团公司没有迷茫,越挫越勇;在顺境里,清醒认识到风险与压力,历久弥坚。

过去一年,集团公司收获了成功的喜悦,坚定了必胜的信念,打下了发展的根基,孕育了奋进的斗志,这是我们未来发展中不断走向胜利的底气 and 信心所在。徐徐拉开的新年序幕,以此次职代会凝聚的共识为号角,以强企有我、奋斗有我的使命感为信仰,以凝聚的智慧与辛勤的实干为依托,以只争朝夕、昂首阔步的精神为状态,向着新年的奋斗目标正式启航。

铜山铜矿分公司举办 党的十九届六中全会精神宣讲报告会

本报讯 1月12日,集团公司党委党的十九届六中全会精神宣讲团走进铜山铜矿分公司,向广大党员干部职工开展理论宣讲,推动全会精神和省第十一次党代会精神入脑入心、落地见效。该分公司70多人现场聆听专题宣讲。

报告会上,集团公司党委党的十九届六中全会精神宣讲团成员、铜山铜矿分公司党委书记邵张根围绕从深刻认识总结党的百年奋斗重大成就和历史经验的重要意义;深刻认识“四个历史时期”和“四个伟大飞跃”;深刻认识“马克思主义中国化的三次飞跃”;深刻认识把握“两个

确立”和“十个明确”;深刻把握“十三个方面”的新时代历史性成就和历史性变革;深刻认识“五个方面”的历史意义和“十个坚持”的历史经验;“牢记一个根本问题”,深刻认识以史为鉴、开创未来的重要要求;从党的百年奋斗历程中汲取智慧和力量,学习贯彻“四个要求”和“一个号召”八个方面,对党的十九届六中全会精神进行了全面深刻解读。围绕深入学习贯彻省第十一次党代会精神,从省第十一次党代会的主题、主要成果;过去五年全省发展取得的成就和经验;现代化美好安徽建设的总体要求;今后五年的主要任务;

纵深推进全面从严治党要求五个方面,进行了全面深入宣讲。

该公司党委强调,全公司上下要把深入学习贯彻党的十九届六中全会精神,作为当前和今后一个时期的一项重大政治任务,结合实际作出专门部署和具体安排,利用多种形式抓好学习、宣讲、贯彻、落实工作,确保两个会议精神入脑入心、走深走实。突出目标导向、问题导向、结果导向,对标补短板、强弱项,精心谋划好新一年工作,切实把学习成果转化为推动集团公司高质量发展的强大动力。

张霞

有色动力厂首座智能化泵房建成投入运营

本报讯 1月10日,位于铜陵长江岸边有色动力厂供水二车间取水口泵房无人值守正式安全运行。4台生产水泵通过电脑屏幕DCS系统,在员工精心操作下远程控制,跟踪数据,安全切换,标志着该厂首座智能化泵房无人值守改造项目圆满完成,有力推动企业朝着智能化工厂方向迈出了关键一步。

针对供水二车间承担循环经济工业园多家企业供水生产任务重,责任大,以及人员退休带来的一线生产岗位人员紧张矛盾,2021年,这个厂党委把推进智能化供水建设作为全年攻关重点项目,以铜陵长江岸边取水口泵房为试点,集中技术力量进行改造升级,经股份公司批准,在有色设计院总承包的基础上,该厂抽调精兵强将,组成攻关小组,全程参与组织、协调、优化、监督。按照方案计划,从去年10月份开始施工,历经3个多月时间,完成仪表、自动化系统改造工程,经过安装、调试,贯通光纤控制网,推行远程控制,实现泵房无人值守目标。

“这项改造项目最大特点,是采用DCS远程控制,视频远程监控。”该厂

副总工程师叶军说。为保证远程无人值守系统的高度可靠性,技术人员专门配备了4G无线通讯冗余系统,实现远程数据的双模采集和传输。此次改造,利用该厂热车间DCS系统网络,对接供水系统,建立远程控制体系是一项自主创新,它实现了跨厂区、数平方公里广域内,供水车间与供热用电生产一体化。此外,在技术架构、基础网络,以及仪表数字化通讯采集各个层面,进行了“安全、稳定、连续、自动、优化”等积极探索尝试,为进一步推行智能化工厂建设打下坚实基础。

该厂供水二车间副主任刘杰说,目前,首座智能化泵房投入运营,效率优势凸显,它不仅缓解了一线岗位人员紧缺矛盾,而且,与之前人工值守相比,供水生产的稳定性和可靠性大大提升,员工技能水平全面提高,一些安全技术、节能降耗、降本增效等管理指标明显优化。他表示,2022年,车间将在建立供水系统智能化管控体系上努力突破,实现无人值守泵房科学管理,高效运行,让智能化泵房成为全厂管理示范点。

罗鹏