

# 铜陵有色报



TONG LING YOU SE BAO

2022年1月11日 星期二 农历辛丑年十二月初九 第4637期

TNMG 国内统一刊号:CN34—0047 邮发代号:25—52 总第4954期



铜陵有色金属集团控股有限公司主管 主办 《铜陵有色报》编辑部出版 E-mail:tlysb@tlys.cn 每周二、四、六出版

## 社会主义核心价值观

富强 民主 文明 和谐  
自由 平等 公正 法治  
爱国 敬业 诚信 友善



## 创标,激发班组“细胞”活力

### ——记铜陵有色工程技术分公司标准化班组创建工作

“班组是企业中最基础的一级管理组织,是企业组织生产经营活动的基本单位,是企业一切工作的立足点。你按标准化要求建设好了,这些班组成为规范、高效的作业单元,就一定带来企业安全、质量、成本、效率的改善或提升……”8个月前,已经完成11个班组标准化创建的工程技术分公司金隆项目部,8个月来深知标准化班组建设在管理中的“蝴蝶效应”:一顺百顺,一损俱损。随即,工程技术分公司以此为蓝本,在全公司范围内开展了大规模等效创建工作。等效创建3个月来,基层班组管理有了抓手,班组面貌焕然一新,活力得以深层迸发。

工程技术分公司自2014年成立至今已近8年发展历程,作为负责铜陵有色集团设备维修工作的企业,近8年来,无论业务范围的拓展,还是在能力的提升,均得以飞速发展。随之,该公司对所属的外协队伍“一体化”管理要求也越来越高;无论从万达的综合班到祥泰的熔炼班,从四通公

司的防腐班到十五冶的综合班,还是从同利、捷盛这些企业带人的班组,班组文化差异巨大。各班组尤其协力单位班组的无序或繁琐管理,已经不能适应当前安全环保及精益管理的要求,标准化班组建设在该公司变得极其迫切。

同时,标准化班组创建,也是企业文化整合、员工行为规范化的开端。本着这一原则,该公司党委率先从金隆项目部开始创建协力单位标准化班组工作,2021年6月份,便完成15个外协单位班组和6个自修班组的标准化创建。晨会记录完备了,技术标准应知应会齐全了,维修作业指令书完整了,维修质量强化了,一鼓作气下,从去年7月份开始,该公司又逐步将协力单位标准化班组建设在全公司范围内推广,今年1月初该公司完成了全覆盖。

覆盖,是形式上的统一。固化并保持,才见真招。在工程技术分公司金隆项目部,这种基于文化融合的标准化班组建设,具体操作上,细致到每天有图有真相——

2021年11月27日现场检查情况通报。配图并明确告知,“捷盛(劳务班):缺10月计划;安环通报缺七八九三个月;桌面洗衣粉盒未收,罚款50元;十五冶劳务班:安环通报缺九月份,班组不整洁,工作鞋乱放,罚款200元;”

“班组建的目的是更好地为生产经营服务,罚也好,奖也好,都是促进员工行为规范化的手段而已。但从我们践行的这几个月以来效果看,标准化班组的创建后,其生产效率、执行力、活跃度,均有显著改善。”工程技术分公司金隆项目部负责人拿该项目部情况介绍,该项目部一线正式职工41人,劳务用工则高达74人,管辖常驻协力单位则有11家200人之多,人员流动大,现场检修作业复杂,安全检查和培训不到位时有发生。各协力站点普遍存在脏乱差现象,班组学习不规范,

会议召开无序,班组长及安全配置不全,房前屋后卫生差,管理无序,人员分散,工器具管理不到位。创建数月来,成本节约月度超万元,生产指令与会议记录清晰明了;生产效率显著提升,基层员工尤其外协队伍员工的协同作战能力明显上升。

“以前,觉得标准化班组建设是面子工程,与生产经营关系不大,始终觉得创造价值才是第一要务,总以为班组建设与创造价值及安全无关。我们这些外协队伍中,没有统一的制度标准。这几个月(标准化创建)下来,效率上来了,成本下来了,活力上来了,员工自觉性激活了,才真正感受到标准化班组创建在基层管理的抓手作用。那就是,不做,依旧管理各行其是;做好了,令行禁止、协调沟通更顺畅。说到底,是铜陵有色企业的文化在熏陶着我们,引领着大家向秩序、规范、效率、安全等方向上越走越近。”该公司外协队伍万达综合班班长汪卫国深有感触。

江君 丁嵘

## 技术中心多措并举 学习贯彻党的十九届六中全会精神

本报讯 党的十九届六中全会召开后,技术中心党委以高度的政治自觉、思想自觉和行动自觉,带领广大党员迅速掀起全会精神学习宣传贯彻热潮,通过个人自学、集体研学、交流探讨等方式,真正把学习成果转化为内生动力,推动单位高质量发展。

以上率下,层层学习全覆盖。党委理论学习中心组学习第一时间召开会议,专题学习《中国共产党第十九届中央委员会第六次全体会议公报》,并就更深更实更落贯彻全会精神开展集中研讨;各支部通过“三会一课”、主题党日等学习形式,进一步深入理解全会精神,做到在政治学习、理论学习上先学一步、深学一层;领导班子成员参加集团公司学习贯彻党的十九届六中全会精神和省第十一次党代会精神专题辅导讲座,学好悟透全会精神。

突出主业,理论宣讲全渗透。技术中心党委坚持“学思践悟”相结合,及时将全会精神融入工作实际

中,切实推动全会精神落地。在原原本本学的基础上,借助党委理论学习中心组扩大学习形式,党委书记围绕建党百年、重磅决议、重大成就、宝贵经验、两个确立、新的飞跃等7个关键内容,在科级管理人员间开展专题宣讲,深刻阐释党的十九届六中全会精神和核心要义,促进党的最新理论成果在广大干部职工心中“生根发芽”。

广泛宣传,多种载体全方位。领导班子成员开展集中研讨并提交个人发言材料,把学习全会精神理论成果转化为进一步坚定理想信念、在奋发有为中践行初心使命的思想伟力;及时更新中心宣传展板,在职工群众间做好全会精神传达和普及;在微信工作群上推送党的十九届六中全会精神学习内容,全方位多点宣传;充分利用“学习强国”等平台将碎片化时间集中起来开展自主学习,时刻汲取精神伟力,营造时时学、处处学的浓厚氛围。

陈梦秋

## 铜冠(庐江)矿业公司召开宣讲报告会

本报讯 1月7日下午,铜冠(庐江)矿业公司召开学习贯彻党的十九届六中全会精神暨省第十一次党代会精神宣讲报告会。集团公司党委书记、铜冠(庐江)矿业公司党委书记、副经理陈邦国作宣讲报告。

陈邦国从“深刻认识总结党的百年奋斗重大成就和历史经验的重大意义”“深刻认识‘四个历史时期’和‘四个伟大飞跃’”“深刻认识‘马克思主义中国化的三次飞跃’”“深刻认识把握‘两个确立’和‘两个维护’”“深刻认识‘十个方面’的新时代历史性成就和历史性变革”“深刻认识‘五个方面’的历史意义和‘十个坚持’的历史经验”“牢记一个根本问题”,深刻认识以史为鉴、开创未来的重要要求”“从党的百年奋斗历程中汲取智慧和力量,学习贯彻‘四个

要求’和‘一个号召’”等方面,对党的十九届六中全会精神进行了深入解读。

其后,陈邦国结合工作实际,从“省第十一次党代会的主题、主要成果”“过去五年全省发展取得的成就和经验”“现代化美好安徽建设的总体要求”“今后五年的主要任务”“纵深推进全面从严治党”等方面,深入浅出地阐释了省第十一次党代会精神。

在集团公司党委的统一部署下,铜冠(庐江)矿业公司将深入学习贯彻党的十九届六中全会精神和省第十一次党代会精神作为当前和今后一个时期的一项重大政治任务,采取了丰富、多样的形式引导广大干部职工学在先、做在前,并将学习贯彻会议精神与实际工作紧密结合,统筹安排2022年全年工作。

萨百灵 王树辰

## 新年“安全第一课”



“安全生产,关乎千家万户,我们一定要时刻牢记,安全第一,生命至上的理念,切实将安全工作做得扎实有效,让每一个员工在安全的环境下愉快工作……”这是有色动力厂党委理论学习中心组2022年第一个学习日上,全体党委成员,厂级管理人员和相关单位负责人,集中观看电教片《生命重于泰山》的场景。该厂五楼会议室LED投影大屏幕上,一件件真实案例,一个个触目惊心的画面,一次次敲响新年安全生产的警钟。

1月6日下午,这个厂党委把安全教育作为新年党委理论学习中心组学习的“第一课”,通过直面重点行业风险,树牢“安全发展”理念,强化“党政同责、一岗双责”责任,进一步深刻学习贯彻习近平总书记关于安全生产工作重要论述精神,提高政治站位,准确把握经济发展与安全生产关系,以及保护职工安全健康的重大意义,更好地为新年各项工作起好步、开好头。

“安全第一课”不仅观看视频,还有对新颁布《中华人民共和国安全生产法》的学习。该厂安环部副部长张宝玉,围绕安全生产法部分调整和修订的内容,采用新旧条款对比的方法,逐项说明讲解生产经营单位的安全生产保障,从业人员的安全生产权利和义务,生产安全责任事故处罚等内容的新变化,并回答与会人员提问。为了上好安全课,这位从一线岗位上走到管理岗位的80后,精心备课,下了番苦功。

课堂上,10多名成员一边记笔记,一边看屏幕,一边谈认识,气氛极其活跃。针对外协队伍施工安全问题,该厂党委主要负责人运用分析典型案例的方法,结合血的教训,举一反三,展开热烈讨论,明确安全是企业最大效益和员工最大福利,坚持“严”字当头不松劲,把安全管理工作做细、做实、做透。针对危险化学品储存,液氨罐、酸碱罐使用区域安全设施和应急装备的配备安全问题,分管副厂长反复划出重点,现场作业规程是否齐全?日常巡检记录是否正常?要求管理单位责任人以身作则,突出担当意识,履职尽责,层层分解安全责任目标,杜绝各类安全事故发生。

该厂党群工作部负责人介绍说:“2022年该厂党委第一课,以安全教育开头,既是促进全年安全生产早谋划、早部署、早实施的动员令,更是为企业安全生产保驾护航的关键举措。”截至2021年12月31日,这个厂已经连续实现第六个“安全年”。

罗鹏



1月7日,金冠铜业分公司邀请映湖社区卫生服务中心医务人员来公司开设疫苗接种专场服务(如图),当日累计完成三百余人次加强针疫苗接种,既有序推进加强针疫苗接种工作,又方便了员工正常工作生活不受影响。

吴家富 摄

## “设备见本色”助力米拉多铜矿实现达标达产

本报讯 2021年,米拉多铜矿积极开展“设备见本色”活动,强化设备现场精细化管理,夯实各级人员设备管理责任,不断提升设备管理水平,主要设备完好率达到98.5%,设备的稳定高效运行,为全面完成经营业绩增添了强劲动力。全年完成铜精矿38.83万吨(湿重)、铜量89170吨、副产金1698千克、副产银23698千克,分别完成年度计划的131.42%、157.09%和196.9%。全年铜精矿出口量39.29万吨(湿重),实现销售收入9.07亿美元,交出了“十四五”开局之年的满意答卷。

米拉多铜矿制定了ECSA关于开展“设备见本色”专项行动的制度,成立了“设备见本色”领导小组,负责对“设备见本色”行动的总体规划、决策部署和推进工作,落实“设备见本色”管理责任,形成“设备见本色”管理工作的长效机制。

召开专题会议对宣传推广工作进行扎实安排。各单位利用工作例会、班前班后会向全体员工全面灌输“设备见本色”管理理念,立足本职、主动作为。通过对职责、流程及各岗位的工作要求的规范化,使“设备见本色”专项活动职责明晰、流程规范、要求具体。打

造作风优良、技术精湛、管理规范的设备维修、保养、管理团队,持续降低设备故障率。充分利用微信、网站等宣传平台,对“设备见本色”推进过程中的先进经验、做法、人物进行报道,在全体员工中形成浓厚的“设备见本色”管理氛围。

每周召开“设备见本色”管理例会,对各单位开展情况、存在问题进行总结点评,月末对各单位综合考评,分别评出标杆作业区、标杆班组,引领“设备见本色”工作在相互学习中扎实推进。充分调动全员工作积极性,对各作业区明确阶段目标,围绕“添见本色、铁见光”的要求,细化责任人、时间节点、具体内容。人人肩上有压力、个个身上有责任,更有利于凝聚全员力量,共同推进工作快速发展。实行包保制度,定人、定时间、定标准,做到“台台机器有人管、人人头上有指标”,实行周报制度,全年已持续开展31周,累计解决设备“三清、四无、五不漏”项目320项;按照“融入日常、全员参与”的工作思路,细化各项工作目标指标,充分发挥员工智慧,鼓励基层员工开展“小改小革、修旧利废”等活动,在“设备见本色”管理工作中争当主力军、排头兵,促进设备结构更加优化、

运行成本持续降低。

从“设备见本色”现场管理入手,夯实各级人员设备管理责任。米拉多铜矿现共有各类设备2959台套,关键工艺线路的A类、B类设备总台套135台套,采用“望闻问切”等点检方法,从设备外观、运行声音、运行状态、振动大小等方面综合判断设备状况,为系统检修做好精确的检修计划。切实推行“非计划检修即事故”的维修理念,严格控制检修质量和检修进度。在“设备见本色”活动中特别是在设备及备品备件灰尘油污清理、除锈、刷漆、亮化等方面狠下功夫,形成常态化。对100多台套设备进行防锈刷漆、油污清理。经过防锈刷漆,油污的机器设备见本色,各类安全防护设施及能源介质管道的防腐,基本实现了设备见本色、卫生无死角。既美化了现场,又强化了设备维护,也为安全生产运行奠定了坚实的保障基础。

环境的改善、管理的提升,设备的稳定高效运行,是米拉多铜矿创新管理、主动求变的最好见证。“设备见本色”没有最好,只有更好,始终在路上。

陈祥



铜冠电工公司漆包线分厂员工新年里正在生产作业。继超额完成去年生产任务的基础上,铜冠电工公司漆包线分厂在新年生产中严格落实以销定产的订单管理制度,不断优化人力资源配置,加强生产组织及管理,持续优化排产,确保生产持续稳定高产。

王红平 华伟 摄



为进一步强化设备基础管理,降低设备故障率,提高设备运行率,铜冠冶化分公司持续推进“设备见本色,我们在行动”活动。此项活动的举办为分公司营造了安全文明生产环境,保障生产稳定。图为近日该分公司动力车间工作人员对汽轮机进行除尘保养。

卜爱华 摄