铜陵有色报

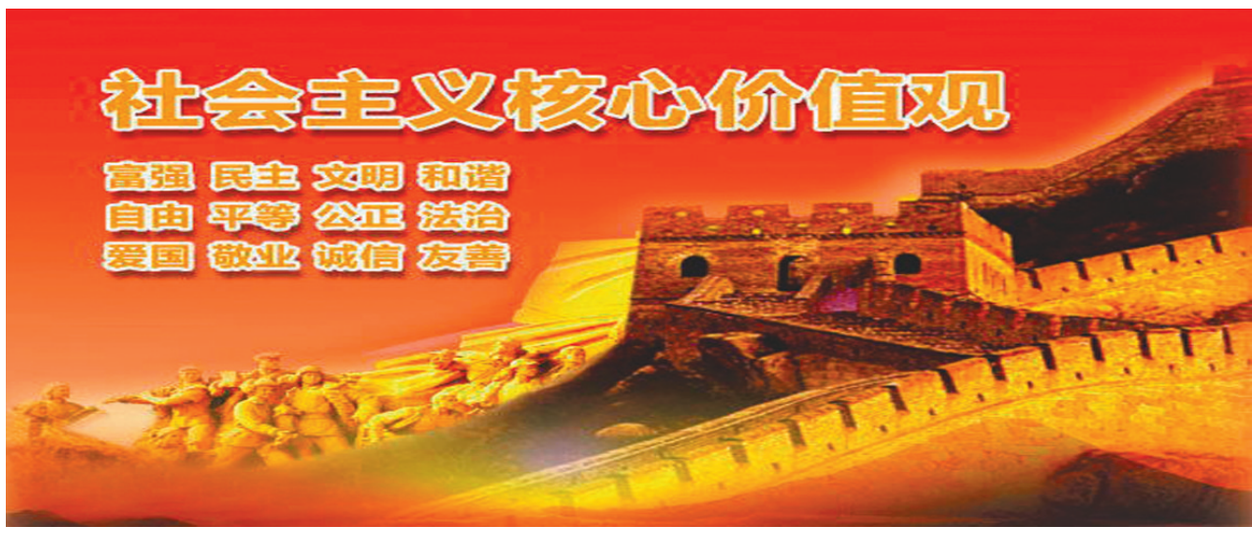
TONG LING YOU SE BAO

TNMG

2021年12月23日　星期四　农历辛丑年十一月二十　第4629期

国内统一刊号：CN34—0047　邮发代号：25—52　总第4946期

铜陵有色金属集团控股有限公司主管　主办　《铜陵有色报》编辑部出版　E-mail:tlysb@tlys.cn　每周二、四、六出版



金冠铜业分公司党委守正创新强党建促发展

本报讯　一直以来，金冠铜业分公司党委坚持围绕生产经营与发展，不断巩固和强化党建工作，充分发挥党建引领作用和党组织的战斗堡垒及党员先锋模范作用，在抢抓机遇中趁势而上，在创新发展中阔步前行，实现了企业快速稳健发展，现如今企业年产阴极铜已达64万吨，成为全国第一大单体矿铜冶炼厂。今年前十个月，该公司主产品电解铜、硫酸、电金、电银产量分别超计划5.88%、8.29%、36.93%、58.13%；销售收入超历史最好水平，增幅达36.96%。

今年，该公司党委在深入开展党史学习教育中，学史力行，积极引导党员干部亮身份、作承诺、当先锋、树形象，充分发挥党组织战斗堡垒作用，紧紧围绕生产经营过程中的突出问题，全面推进党建项目攻关行动，将党员先锋模范力量转化成企业发展合力。该公司党委围绕全局层面上的难点问题，“闪速炉精矿喷嘴能力提升”党建项目攻关在党组织机制引领推动下，项目于正常生产状态下成功开发出世界最大精矿喷嘴并投入使用，不仅解决了生产中存在的问题，提高了铜精矿处理量和作业率，同时实现了渣含铜低于1.75%，烟灰发生率低于7%，每月清锅炉不超过10小时，进一步降低运行成本，以及定型后的精矿喷嘴最终满足48万吨产能提升的需要。“闪速炉精矿喷嘴能力提升”党建项目攻关成功是金冠铜业在闪速冶炼技术方面取得的一次进步，在同行中提高了市场竞争力，增强了企业核心竞争力。围绕产能提升及智能化生产方面，“40万吨电解车间管理智能化与智慧物流系统项目建设”党建项目攻关，不仅大幅提升了劳动生产效率、提升了相关经济技术指标，更是推进了金冠铜业智能化工厂建设的步伐。

该公司党委坚持以“愿干事、能干事、干成事”选人用人的标准，以及“把骨干培养成党员、把党员培养成骨干”的宗旨，提供合适平台交任务压担子，以及组织工程技术人员开展科研攻关，加速青年人才锻炼培养；坚持每年开展各类业务技能培训，每季度岗位操作规程学习考核，不断提升全员整体业务素质，增强岗位技能操作人员驾驭自动化设备和精细化安全环保生产能力，为保持企业良好发展态势增添活力。该公司党委班子坚持每年与新进大学生开展谈心谈话，实行定期走访机制，关心青年员工成长。今年还创新开展公司领导班子与新入职大学生结对帮带活动，以促进新入职大学生尽快融入企业，并通过对新入职大学生的培养和关怀，达到“招来人、留住人、用好人”的效果。

该公司党委秉持“打造世界铜冠，人企共同发展”的企业愿景，积极弘扬和传承铜陵有色的“箩筐”精神、以血换铜也心甘的奉献精神、爱国爱厂的敬业精神、与时俱进的创新精神，紧贴实际着力培育“安全生产、高效操作”员工工作理念，“自己事情自己干、自己责任自己担”的属地管理理念，“规范管理、主动配合”的部门协作理念，文化引领提升管理效能，增强工作执行力。今年又重点开展“简单做人，快乐工作”专项宣传，以每周一篇的频率，推出30篇先模人物宣传，以榜样引领，凝聚正能量，提振全员精气神，促进全员工作作风大转变大提升，凝心聚力为共同打造世界铜冶炼样板工厂提供持久动力。

吴家富

集团公司标准化良好行为现场评价工作基本完成

本报讯　12月20日，集团公司标准化良好行为现场评价首次会议和末次会议先后在股份公司会议室召开。

首次会议上，集团公司企业管理部主要负责人以“持续推动标准体系改进，争创5A级‘标准化良好行为’企业”为题，详细介绍了集团公司标准化工作开展情况。铜陵有色于2008年首次获4A“标准化良好行为”企业确认，2012年、2015年、2018年通过复审确认。2021年，集团公司启动争创5A级“标准化良好行为”企业工作，在省、市标准化主管部门及安徽省质量品牌促进会的指导下，按照“标准化良好行为”企业要求，持续巩固标准化成果，真抓实干、务求实效，建立企业标准化长效机制，持续推动标准体系改进，助力企业高质量发展，取得了良好的经济效益和社会效益。

安徽省质量品牌促进会组织评价专家组对集团公司申报的5A级“标准化良好行为”创建工作进行了现场评价。评价专家组通过听取汇报、查阅资料、查看现场、交流询问，经集体讨论，对集团公司及其所属单位标准化工作给予充分肯定。

末次会议上，评审组专家对集团公司标准化良好行为现场评价总体情况进行了反馈，认为集团公司领导及直属单位高度重视标准化工作，构建了以高层领导为主要负责人的标准化组织机构，从组织上保障了标准化工作的推进，开展了多种形式的标准化知识培训，为标准化良好行为创建奠定了基础，升级了标准化网站，搭建了标准信息管理平台，推动了专项标准化建设；直属单位有效落实集团公司部署，标准化工作各有特色。同时，针对集团公司标准化工作中存在的不足，评审组专家提出了改进意见与建议。

据悉，这是集团公司首次按照新的国家标准，以第三方评价模式参与的标准化评价活动。12月16日至20日，安徽省质量品牌促进会先后派出6个评价专家组，同时对集团公司及其下属23家单位进行了标准化良好行为现场评价。

萨百灵　苏　杰

金隆铜业公司精心做好铜官区人大代表选举工作

本报讯　12月20日是铜官区人大换届选举投票日，金隆铜业公司选区的600多名选民，分别在五个投票点进行了认真投票，大家依次排队来到投票箱前，投下自己庄严而神圣的一票。

为做好铜官区第二届人民代表大会代表金隆公司选区的换届选举工作，金隆铜业公司严格按照选举流程，安排布置各项选举投票工作。该公司成立了专门工作组，制定了《铜官区第二届人民代表大会代表换届选举工作（金隆公司选区）实施方案》，精心组织，认真准备，圆满完成了宣传发动、选民登记、代表候选人提名推荐以及选民投票选举等工作。正式投票前，该公司进行了动员部署和任务分解，集中学习换届文件精神和相关政策法规，张贴《选民须知》，对换届选举意义、工作要求、选举流程进行广泛宣传，确保了换届选举工作有序推进和顺利完成。

章　庆　陶　洪

12月17日，铜山铜矿分公司选矿车间党员活动室内，党员们正在学习集团公司第三次党代会精神。自集团公司第三次党代会胜利闭幕后，铜山铜矿分公司在全公司迅速掀起学习贯彻集团公司党代会精神的热潮，全体党员对标会议精神，确立工作定位，在贯彻落实中明确方向，奋斗前行，勇担使命，以更加扎实有效的工作实绩，谱写矿山发展新篇章。

张　霞　唐玉弟　摄

铜冠（庐江）矿业公司获评铜陵市劳动诚信保障示范单位

本报讯　日前，经单位申请、综合评审和社会公示等系列程序，铜冠（庐江）矿业公司被铜陵市人社局认定为劳动诚信保障示范单位。

据悉，该公司严格遵守劳动保障法律法规，致力于提高劳动保障管理水平，全面贯彻和执行《劳动合同法》，实时更新职工电子花名册，依法签订劳动合同，签订率达到100%，网上劳动合同备案率100%，连续两年荣获市级劳动保障守法诚信A级单位称号，劳动用工管理得以规范完善。

实施科学高效的绩效薪酬管理体系，不断强化职工技能培训，提高岗位技能，让职工在工作中不断进步。坚持以人为本的用工原则，定期组织职工开展免费体检和健康讲座，打造职工活动中心、完善基础设施建设，开展球类、健康跑、拔河等各类文体活动，丰富职工业余生活。

此外，因用工模式多样化，针对劳务输入、劳务派遣员工，打破身份界限，让他们参评先进荣誉、参加各类文娱活动，并对派遣（输入）所在单位加大“督促考核”，保障劳务用工的合法权益，提高其在矿归属感，构建了和谐稳定的用工环境。

该公司将以此次获评荣誉为契机，进一步加强诚信建设舆论宣传，继续营造守法诚信、合法用工的良好氛围，构建和谐稳定的劳动关系，不断提高劳动保障管理水平，为企业高质量发展打下了坚实的劳动保障基础。

邢应甜

张家港铜业公司纪委开展《中国共产党纪律处分条例》知识测试

本报讯　12月16日至17日，张家港铜业公司纪委组织开展了《中国共产党纪律处分条例》网上知识测试。

此次知识测试是该公司纪委开展“廉廉365”主题教育的活动之一，也是2022年元旦、春节前的一次“廉洁提醒”。测试内容主要是《中国共产党纪律处分条例》，广大党员、管理人员可通过登录网址或扫描二维码参与答题，总分值为100分，设单选60题、多选20题，判断20题，时限40分钟。为确保测试取得一定成效，该公司纪委提前一个月向各党支部、各部门发放了《中国共产党纪律处分条例》，要求组织学习。

大家纷纷表示，通过测试，强化了对《中国共产党纪律处分条例》的学习、理解和认知，要把所学知识贯彻在工作、学习和生活中去。

陈金龙

池州资源公司在为职工办实事中增强凝聚力

本报讯　今年以来，铜冠池州资源公司党委深入开展党史学习教育，坚持把解决思想问题和解决实际问题结合起来，扎扎实实为职工办实事。

该公司所属矿山开采已近50年，现储量不足，资源告急，且原矿品位严重下降，导致生产成本居高不下，加上产品市场价格低，企业生产经营面临诸多困难，该公司千方百计解决供矿告急、品位低贫问题，保障企业脱困增盈。加强深部探矿，2021年在采矿权范围内探增储量5万吨；珍惜资源，成立攻关小组实施“精采细收”，回收高品位残矿约11700吨；严控细抠，持续开展降本增效，今年以来实现挖潜增效约529万元。认真谋划企业未来发展目标，扎实推进企业发展，坚持公司发展定位，回应职工关切，主动出击，抢抓优质资源，坚持不懈推进佛子岭石英砂岩矿开发、东至兆吉口铅锌矿前期工作。让优秀人才干事有舞台、发展有空间，增强职工的归属感，增强企业的凝聚力。截至目前，该公司逐年均实现脱困增盈目标。

面对新冠疫情肆虐，该公司快速反应，积极配合村、镇联防联控，严格落实属地管理责任，坚持“一盘棋”思想，加强信息共享，有效巩固疫情防控成果。该公司注重承担社会责任，不断提升企业形象，增强企业的知名度和美誉度。外对枞阳县钱铺乡虎栈村10户帮扶对象开展帮扶活动，巩固脱贫攻坚成果，内与公司9名困难职工一对一开展结对帮扶，帮助他们改善生活条件。每年定期组织职工义务献血，20年来义务献血量超26万毫升。

“自从公司今年对净化水系统进行了改造，现在我们用上放心水了，再也不用自己带水上班了。”一群在开水柜旁排队打开水的职工有说有笑。有一段时间，“带水上班”成为该公司的一道“风景”，因为该公司的生活用水主要来源于公司附近的河道，虽然经过过滤处理，但是遇上雨水天气，水质依然非常浑浊，无法食用，生活用水的质量一直是职工的“心头病”。该公司从有限的资金中投入6万元，改造净化水系统，进一步改善职工生活用水，提高职工生活质量。该公司党委做到学史力行，深入基层调研，着力解决职工急难愁盼的事情10余件。组织职工医院实时监测跟踪职工身体健康状况，经常深入车间为职工体检，为职工身体健康保驾护航；修建停车场，解决职工停车难问题；硬化美化矿区道路，完成井下通风系统改造，重建主井调车场休息室，开展美丽矿山大提升建设，着力打造绿色矿山，营造良好工作环境。今年2月，该公司一名职工妻子重病，家庭生活困难。在关键时刻，该公司党委号召广大职工伸出援手，不到两天时间捐款2万余元，体现了该公司“关爱、责任、奉献”的价值理念。

江　君　桂义军　黄芳琴

从“拖后腿”到“跑在先”

一个在本矿和上级主管单位历次5S检查乃至整改中，总是末位的生产单位，经过一年的“卧薪尝胆”一跃成为了5S精益管理的标杆，这个单位就是安庆铜矿选矿车间。

这两年，安庆铜矿的5S精益管理越抓越严，作为安庆铜矿主力生产单位的选矿车间的表现总是不如人意，自去年11月份，这个矿强力推进5S精益管理后，每次在检查中总是排名最后。为了改变现状，该矿5S精益管理领导小组来到选矿车间现场召开督导会，新的选矿车间领导班子在会上立下“军令状”，在确保安全生产的前提下，尽快彻底改变车间生产环境面貌。

“压力山大”的选矿车间领导班子很快梳理出了以“车间为主，班组为辅，以点到面，全面覆盖”整改思路，将重点放在碎矿、磨浮、选铁、电气、精矿等5个场地。为了将积淀多年的老大难问题一个个啃下来，车间党支部成立了以党员和入党积极分子为骨干的“党员突击队”。2号球磨机皮带及给料斜坡皮带尾轮处的砂石和废弃的杂物已经堆积了多年，车间组织人员展开会战，连续多日作业，终于将这里的砂石和废弃杂物彻底清理干净，紧接着又对粉矿仓展开全面清理，再接着又对皮带廊展开清理，这些地方的机架、除尘设备清理起来既累人又粉尘大，大家戴着防尘口罩轮番作业，花了一个多月时间，累计清理出积砂200多吨，杂物和工业垃圾不计其数。

稀油站的油泥和杂物是一个多年的老大难，成立不久的“党员突击队”派上了用场，党员们用了一周时间将大量无用的电缆、栏杆和铁架拆除，将废弃多年的开关柜移走，终于将油泥、沙土等全部清理干净。紧接着党员突击队又马不停蹄投入到球磨场的整改中，此时正是盛夏，党员们冒着酷暑每天挥汗如雨，一个多月的时间里，废弃的管道和铁架被拆除，积砂被清理，水管网线和电缆电线重新布线整改，通往沉淀池的沟渠清理改造，几台球磨机的破旧栏杆重新更换，一些凹凸不平的地面平整，所有的护栏都刷漆见新，球磨场终于焕然一新。还没来得及喘上一口气，党员突击队又兵分三组开始了对浮选场的清理改造，又是两个星期的奋战，让浮选场旧貌换新颜。

3号架斗是选矿车间在5S精益管理整治中遇到的“拦路虎”，这里有上百吨的垃圾，垃圾里既有固废又有工业垃圾，按照有关规定必须要将固废和工业垃圾分开和进行集中处理，车间调来吊车、铲车和叉车，严格按照环境保护规定展开作业清理，并做好资源回收利用，经过连续4天的攻坚战，“拦路虎”被彻底清除了。房屋的顶部和排水管道的内部是大家很容易忽略的地方，选矿车间投入“战斗”的职工们没有忽略这两块地方，硬是从碎矿配电室、电气维修班的屋顶等处清理出数十根管道、铁架、电缆线和废旧皮带，还将排水管内的沙土、树枝树叶全部清理干净，保持了管道的畅通。

经过一年的大力整治，选矿车间先后解决5S精益管理难题达90多处，对12个曝光的问题进行了整改，整改通过率达到95%，在安庆铜矿名列前茅。

杨勤华

日前，冬瓜山铜矿利用年度停产检修时机，对地质科研项目“冬瓜山铜矿深部第二找矿空间勘查研究”，深入井下负875米中段开展地球物理探测工作。此项工作的开展，为后期找矿靶区的确定做好准备，也为矿山寻找深部资源，探索冬瓜山“多层楼+地下室”成矿模式奠定了基础。

夏　旭　摄

基多时间12月20日6时55分，米拉多铜矿第十八批厦远都安城号30146吨（湿重）铜精矿装船发运。今年1至12月份，该公司共出口销售392935吨（湿重）铜精矿，完成全年销售计划的113%。截至目前，该公司累计出口销售铜精矿561663吨（湿重）。

图为米拉多铜矿第十八批厦远都安城号30146吨（湿重）铜精矿从马查拉玻利瓦尔港装船发运。

吴欣然　摄