



金冠铜业分公司全景。

喜迎党代会·辉煌成就

金冠铜业分公司作为全国第一大单体矿铜冶炼工厂,以“双闪工程项目”“奥炉改造工程项目”“铜阳极泥资源综合利用项目”“有色金属二次资源回收与综合利用项目”为主要基础建设发展起来的企业,集世界先进的闪速熔炼、PC电解、两转两吸、非衡态高浓度制酸、离子液高效脱硫工艺等各类成熟冶炼工艺技术于一体,阴极铜优质品率、铜冶炼综合能耗、电解电流效率、选矿尾渣含铜、硫捕集率等多项生产技术指标国际领先,含重金属废水零排放,冶炼废渣综合利用,是一家“资源节约型、环境友好型”的绿色冶炼企业。目前公司阴极铜年产量达到64万吨,在两厂区资源共享、优势互补下,近几年生产规模效益更是凸显。今年前三个季度超计划多处理铜精矿6.93万吨;电铜、硫酸分别超计划多产3.28万吨和17.04万吨;多产电金2.31吨、电银89.36吨,均创历史最好成绩。同时,受益于强化内部管理,以及外部市场硫酸、电铜价格上涨因素共同影响,产品产量、金银铜回收率等技术指标大幅提升,1—9月份实现销售收入357.93亿元,超历史最好水平126.93亿元;完成利润总额10.80亿元,创历史最好水平。与此同时,公司在深入推进“5S精益管理”,管理提升,以及深入开展党建项目攻关行动、智能化工厂试点建设等方面均取得了可喜成绩。近年,公司分别荣获安徽省“文明单位”、铜陵市“文明单位”、“安徽省劳动竞赛先进集体”、铜陵市“五一”劳动奖状等多项荣誉称号。公司党委先后获得省国资委先进基层党组织、集团公司“先进党委”等荣誉称号。多名员工被省国资委、市、集团公司表彰。

党建引领,谋全局、打造样板

坚持党的领导,加强党的建设,是我国国有企业的光荣传统,是国有企业的“根”和“魂”,是我国国有企业的独特优势。金冠铜业分公司党委,始终按照两个“一以贯之”要求,认真履行“把方向、管大局、保落实”的职责要求,在集团公司党委的正确领导下,围绕生产抓党建,抓好党建促生产,将党的领导融入企业管理方方面面,传承红色基因,始终延续铜陵有色产业报国初心,引领绿色发展,勇担领跑民族铜工



金冠铜业分公司双闪精炼车间圆盘浇铸系统正在浇铸铜阳极板。

严格遵循国家环境保护基本国策进行工艺和设备选型,积极从源头上消除环境污染,拥有中国民族铜工业最先进的绿色铜冶炼技术,环保投入上更是坚持采用高标准,“闪速炉”和“奥炉”主工艺厂房均采用全封闭设计,在铜行业中首次采用门式环集系统,全密封大斜顶集烟箱式厂房、阳极炉炉口采用旋转盖式环集,全不锈钢收尘、烟道等,主厂房全密闭环集集烟,所有冶炼烟气均得到有组织收集,硫总捕集率达99.97%以上;世界上首次采用烟尘罐无尘化运输技术;生产废水全部处理达标回用,冶炼废渣综合利用。奥炉工程中还采用效果最好的离子液脱硫工艺,并创造了世界同类工艺中首次采用工艺脱硫向环集脱硫液套用,以及世界首次采用MVR系统,在提升脱硫效果、提高硫酸产能、降低脱硫能耗的同时,避免大量中和渣等固废的产生。在铜冶炼行业废水回用中第一次全面引进深度废水处理,水中脱钙工艺,工业废水实现零排放。同时,金冠铜业分公司秉持“高效利用资源,贡献社会进步”的企业使命,围绕实现资源化利用不断延伸产业链,在近年相继建成投产铜阳极泥资源综合利用项目、有色金属二次资源回收与综合利用项目后,今年又建成投产铜冶炼渣资源综合利用项目,进一步将人厂资源“吃干榨尽”,提高金属回收率,变废为宝,提升经济和社会效益,实现绿色发展。生态化发展不仅使得冶炼厂区内花木成林,绿植错落有致,花园式工厂已然成型,更是为顺应新时代发展趋势,推进企业高质量发展、打造样板工厂奠定了良好的硬件基础。

强党建,守正创新,激发活力

推进国企发展关键要抓好党的建设。金冠铜业分公司党委高举习近平新时代中国特色社会主义思想伟大旗帜,深入学习贯彻习近平总书记关于国有企业改革发展和党的建设的重要论述,加强党的全面领导,建立党委议事规则、党委班子联系点制度,利用党建考核及互授党课、党日、季度支部书记例会等载体,确保“把方向、管大局、保落实”总要求落地。坚持全面从严治党,推进“两学一做”常态化、巩固“不忘初心、牢记使命”主题教育

各基层党支部紧扣生产经营和支部实际,以“一个支部一个党建特色工作”为主题,充分发挥基层党组织战斗堡垒示范引领、激励和带动效应,以及党员先锋模范作用,充分发挥国企党建工作的优势,全面加强责任担当精神,干在实处,走在前列,以清洁生产、绿色冶炼,全力打造世界铜冶炼样板工厂。

瞄准树“铜陵有色治化片党建标杆”的目标,在全面推进基层党组织标准化建设中,创新开展生产经营和党建“双百分”季度考核,制定党支部党建工作季度绩效考核办法,全面推动基层党支部抓实抓细抓基础、抓主抓重抓特色的主观能动性,在量化中实现党建工作与中心工作的相互支撑和无缝对接;将提高企业效益、增强公司竞争实力、实现国有资产保值增值作为国有企业党组织工作的出发点和落脚点,推进党建工作与职能业务工作深度融合,以公司改革发展成果检验党组织的工作和战斗力,为公司顺利完成各年度生产经营目标提供强有力的支撑和正向引导。与此同时,公司两级党组织严格履行“一岗双责”,落实党组织书记履行第一责任人职责,改进工作风抓好工作,齐抓共管落实好党建和生产经营各项工作,不断提升工作效率和成效。

攻难点,疏通堵点,创造亮点

业务难点在哪,党建重点就在哪。金冠铜业分公司坚持把促进生产经营作为党建工作的出发点和落脚点。近年来,公司党委围绕生产经营过程的难点、堵点等突出问题,以及高质量发展的重点关键问题,以产业技术升级为发展引擎,充分发挥党领导作用,全面实施推进党建项目攻关行动,并通过组织党员骨干签名承诺、采取挂牌行动等活动,激发党员骨干项目攻关的激情,将先锋模范作用转化成攻坚克难、砥砺奋进的强大动力、企业发展合力。其中,公司党委围绕全局层面上的难点问题,以及围绕产能提升及智能化生产方面,确定了“闪速炉精矿喷嘴能力提升”和“40万吨电解车间管理智能化与智慧物流系统项目建设”2个党建攻关项目。19个基层党支部则积极围绕“生产工艺改进、技术攻关、设备技改、革新改造、挖潜降耗、流程再造、制度完善”等方面需要协调解决的问题,确定了26个党建攻关项目。“把方向、管大局、保落实”总要求落地,公司两级党组织积极选强配优项目组成员,加强组织领导,定期分析研究,全面协调深入探索,细化措施强力推进,以

用;混合矿适应锌能力由0.8%最高提高到1.4%,降低了锅炉大块量,每月多处理铜精矿370吨;熔炼炉炉况更稳定,为下道工序提供了良好保证,减轻了炉前排铜放渣工作量。“40万吨电解车间管理智能化与智慧物流系统建设项目”智能生产、智慧物流两个板块的7个细分项攻关均已完成并投入试运行,目前正在进一步完善系统优化,以推动设备及系统更加高效运行。这个项目的达成,大幅提升了劳动生产效率,提升了5%产能等相关经济技术指标,更重要的是实现了生产过程控制智能化、管理业务信息化、设备运维远程化,为推进智能化工厂建设,实现企业高质量发展,提升综合竞争力奠定了实践基础。智慧物流AGV小车借助5G网络,实现自动移载打包下线阴极铜到电铜库,不仅节约了6台叉车及人工成本,同时还消除了人、车交叉作业安全风险,以及解决了柴油叉车尾气排放污染问题。多部门及车间的党员骨干,连续月余利用夜间生产间隙蹲守现场安装调试,不断完善试验成效,不言苦、不言累,只为按节点要求完成攻关进度,确保智慧物流系统按期投入运行。

抓防控,慎终如始,筑牢屏障

面对去年年初突如其来新冠肺炎疫情,金冠铜业分公司党委以强烈的责任担当意识,充分发挥党组织的政治核心和战斗堡垒作用,迅速以党支部为单位构建起内部网格化的联防联控疫情防控工作机制,统筹疫情防控和生产经营,超前部署、迅速行动,全方位加强疫情防控宣传,增强全员防控意识、科普防护知识,落实防控信息排查、组织测温筛查、区域消毒等具体防控措施,以及做好防疫物资采购与配发等,筑牢疫情防控安全屏障,有效保障了生产经营持续稳定和奥炉厂区年度大修顺利进行,以及电解二期在建工程的物资保障和进度保障,特别是有力保障了在厂工作两千多员工及协力人员和一千多名外来施工人员生命健康。当年超计划完成各主营产品产量和年度利润指标,奥炉电解二期项目还提前两个月建成投产,圆满实现“十三五”顺利收官。为严格落实“外防输入,内防反弹”常态化疫情防控工作,公司党委紧跟国家、省市疫情防控工作部署和要求,在慎终如始抓好各项防控措施落实到位的同时,积极组织组织全员接种疫苗,除个别有疫苗接种禁忌症的,近两千人员完成全程疫苗接种,目前正有序落实加强针疫苗接种。为统筹做好疫情防控和正常有序的生产经营工作,主导开发了人脸识别门禁系统优化升级版,利用信息化科技手段,实现员工进出厂进行人脸识别的同时,同步进行体温检测、健康码实时状态实时显示播报,以及结合系统后台信息录入管理,一站式完成疫苗接种码和健康码“二码”联合快速核验工作,为疫情防控工作增添了安全屏障保障。目前该优化升级版的人脸识别门禁系统已推广应用到诸多兄弟单位,助力疫情防控实现科技化。

创卓越,精益管理,提质增效

推进党建工作和生产经营深度融合,以党建引领保障企业高质量发展。公司两级党组织以实现绿色冶炼、建设行业标杆企业为目标,用科学的发展理念和开放的发展思维,科学管理创新驱动,以完善“三标一体”建设,巩固提升标准化4A级良好行为企业创建,导入卓越绩效模式,不断提升企业现代化管理水平,自2015年3次荣获铜冠卓越绩效奖,2017年度荣获第六届“铜陵市市长质量奖”;坚持品牌发展战略,完成了“铜冠—金冠”高纯阴极铜在伦敦金属交易所、上海金属交易所的注册和挂牌及金银产品在上海黄金交易所注册,稳定控制产品质量,加大品牌宣传,提升产品知名度、信任度和美誉度,扩大品牌效应,争创最佳经济效益和社会效益。坚持科技兴企,在技术攻关解决工艺生产瓶颈问题的同时,瞄准世界科技前沿,消化吸收先进工艺技术和国产化改造,大力培育自有核心技术,不断提升企业核心竞争力,累计获得各类专利授权137项,其中发明专利38项,软件著作权11项,地方标准3项,省级科技进步二等奖4项、三等奖2项,市科技进

步一等奖一项,中国有色金属工业科学技术一等奖1项,省发明专利金奖1项,多项QC成果分获国家和行业优秀成果奖。同时,多项专利技术在行业内推广应用成功。按照“党政同责、一岗双责、齐抓共管、失职追责”的要求,认真履行安全生产领导职责,全面夯实安全管理,筑牢安全根基,持续开展“安全环保、意识先行”、“强化意识,防控风险”等系列活动,提升全员安全环保意识,强化安全环保制度建设,不断加大环保投入,强力推进“两位一体”与“六项机制”安全风险管控系统融合与运用,以“安全环保隐患不过夜”的责任意识,建立全过程管控机制,有力促进了安全环保管控有力,绿色发展稳健有序。充分发挥双闪与奥炉两厂区生产系统工艺互补优势,统筹调配平衡生产;瞄准行业先进指标,强化对标管理,跟踪分析开展攻关,强化精益管理、精细操作;深化全面预算管理,加强经营风险防范,以少量增量激活更大存量,深入开展节能降耗、节电增效、劳动竞赛、合理化建议 and QC攻关、技术创新、5S自主管理等活动,以及推进成本核算到班组,不断优化各项经济技术指标,叠加产能规模优势实现效益最大化。在实施管理提升中,以“每周一问”为抓手,从多节点分散同步提升各区域现场5S精益管理水平到整体规划全力推进厂区绿化亮化提升,同时配套企业文化宣传跟进,使公司现场环境焕然一新,继续保持集



金冠铜业分公司建立的“书香金冠”。

团公司5S五星级企业称号,创治化片企业标杆单位。

带队伍,注重培育,积蓄智力

坚持党管干部、党管人才,着力加强人才培育。金冠铜业分公司党委立足推动企业自身快速发展和为集团公司培养人才两个需求,以“德才兼备、以德为先”的选人用人标准,积极发现和锻炼培养政治素质高、业务能力强、群众基础好的青年人才充实中层管理,并结合年度考核评价及个人专业特长进行轮岗、换岗、交叉培养;为技术人员搭建技术交流和协作平台,鼓励技术人员深入一线,围绕生产解决瓶颈难点问题,加速科技人才脱颖而出,为保持企业良好发展态势增添活力;畅通各类技能人才成长通道,加大技能操作岗位员工的锻炼培训和考核力度,抓好技工技能鉴定,广泛开展技术比武,不断提高员工驾驭生产的能力。建立完善专业分布科学、年龄层次合理、技术能力较高的人才梯队,积极引导职工立足岗位成长成才。积极创造风清气正的政治生态,促进广大干部想干事、能干事、干成事、不出事,为企业建设发展提供人才支撑,实现人企共同发展。

做实学习型企业建设。公司坚持围绕生产指标、管理流程、安全环保管理、现场5S等开展对标对表,每年组织技术人员、党务管理干部“走出去”,到同行业先进企业学习考察,并制订计划将成果运用到本单位。要求行政助理以上人员每半年提交1篇科技管理论文、学习心得等,并作为考核指标考核所在支部。论文集征集推动了学习型企业在党建推动向个人自觉行动的积极转变,管理人员养成超前计划、认真思考、及时总结的工作习惯;技

术人员形成了技术攻关项目有成效、科研课题结题及外出考察学习有报告的工作理念。此外,公司还利用办公角落,建成200平方米的“书香金冠”开放式书吧,自行借阅、自行归还,让企业书香常飘、员工精神永变,提高员工的整体素质,调动员工参与公司发展的积极性和创造性。与此同时,按照“把骨干培养成党员、把党员培养成骨干”的宗旨,坚持开展“全体党员进党校”,不断提升全体党员政治理论素养。

兴文化,融合创新,凝聚合力

企业文化是企业的发展之魂,是企业发展的动力源泉。金冠铜业分公司党委秉持“打造世界铜冠,人企共同发展”的企业愿景,从铜陵有色文化底蕴中汲取营养,传承薪火相传竹编箩筐装矿石的“箩筐”精神,以血换铜也心甘的奉献精神、爱国爱厂的敬业精神,以及敢于争先、勇于创新、艰苦奋斗精神,与时俱进推进企业文化建设,以文化人、以文育人,凝聚合力推进企业不断壮大发展。

针对公司多厂合一、员工来自多家单位的实际,金冠铜业分公司党委着力深化“一种文化、一个标准、一个组织规程”理念,塑造融合文化、兼容并蓄,扬长避短,形成独特的企业制度文化。无论从员工培训到倒岗轮值,从合理化建议到技术比武,从厂务公开到文体活动的深入开展,以及持续开展各类知识和业务技能培训致力于人才培养,都充分体现了以人为本的理

念,积极推进公司深度融合。同时,持续开展“主人意识”“手机集中保管”“管理提升年”“作风建设”“简单做人,快乐工作”等专项宣传活动,凝聚正能量,唱响主旋律,紧贴实际弘扬积极向上的文化理念,推动企业管理向更深层次的文化引领迈进,着力培育和推进“安全生产、高效操作”的员工工作理念,“自己事情自己干、自己责任自己担”的属地管理理念,“规范管理、主动配合”的部门协作理念落地生根,提振全员精气神、增强工作执行力,促进企业管理效能大幅提升。以实现绿色冶炼、建设行业标杆企业为目标,凝心聚力、群策群力推进企业不断向前发展,为共同打造世界铜冶炼样板工厂提供持久动力,当好主力军,建功新时代。

金冠铜业分公司两级党组织和广大共产党员在集团公司党委的正确领导下,坚持围绕中心工作狠抓党的建设,凝心聚力促发展,固本强基争一流,以实现绿色冶炼、建设行业标杆企业为目标引领,科学管理、创新驱动,推进生产经营稳步向好,在主体项目建设、经济社会效益、体制机制建设和企业文化建设等方面均取得了骄人业绩。现如今,站在“十四五”发展的新起点上,金冠铜业分公司更是以“慢进是退,不进是退”的紧迫感,以更足的干劲、更实的作风、更高的效率,在新时代经济建设发展浪潮中奋楫扬帆,始终保持率先之志、争先之勇、领先之势,深入推进党的建设,以高质量党建引领保障企业高质量发展;持续推进科技兴企战略,全面加快新一轮技术升级挖潜改造和推进智能化工厂建设,对标世界一流提升管理,不断推进现代化企业建设,提升企业竞争力,以高质量发展全力打造一个世界铜冶炼样板工厂。

吴家富