铜陵有色报

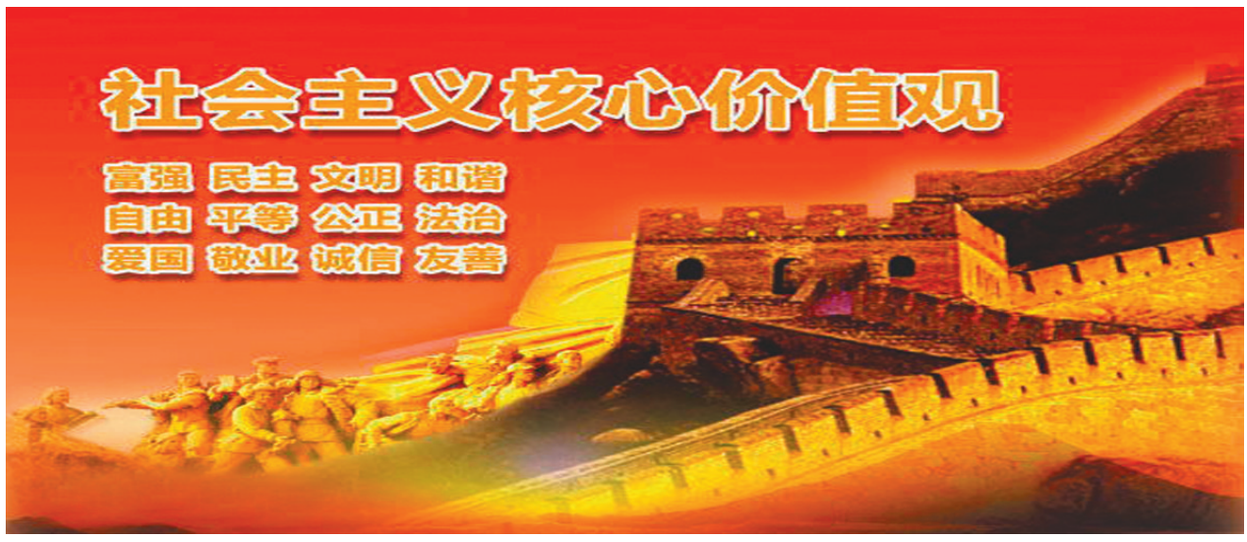
TONG LING YOU SE BAO

TNMG

2021年11月25日　星期四　农历辛丑年十月廿一　第4617期

国内统一刊号：CN34—0047　邮发代号：25—52　总第4934期

铜陵有色金属集团控股有限公司主管　主办　《铜陵有色报》编辑部出版　E-mail:tlysb@tlys.cn　每周二、四、六出版



杨军会见中国十五冶集团公司总经理喻振贤一行

本报讯　11月22日下午，中国十五冶集团公司总经理喻振贤一行来集团公司交流访问，集团公司党委书记、董事长杨军热情接待了对方，并在主楼四楼多媒体会议室召开座谈会。集团公司总工程师周俊，集团公司总经理助理、中铁建铜冠投资公司经理胡建东参与会谈。

喻振贤对铜陵有色一直以来给予十五冶的信任、支持与帮助表示衷心感谢。他介绍了自新冠肺炎疫情以来该公司的基本情况和目前发展现状，尤其是国际国内关系形势变化和环保专项督察等方面的情况。他表示，铜陵有色与中国十五冶有着深厚的情谊，相关合作都非常愉快，希望双方能继续保持密切合作与交流，将情谊代代延续。一直以来，铜陵有色与中国十五冶集团公司保持着良好的合作关系。在厄瓜多尔、金冠铜业奥炉、池州公司等重点工程建设中，均有中国十五冶承建的项目。当前，铜陵有色正处于企业高质量发展阶段，中国十五冶期待与铜陵有色有更大范围更宽领域更深层次的互利合作，全力服务支持铜陵有色做强做优做大，携手开创互利共赢新局面。

杨军欢迎喻振贤一行的到来。他说，铜陵有色“十三五”规划实现圆满收官，正奋力实现“十四五”发展开好头、起好步。今年前10个月，企业生产经营、项目建设等各项工作平稳有序推进，并全力以赴抓好今年最后两个月安全生产各项工作。希望双方持续巩固合作基础，着力扩大合作成果，进一步把握发展机遇，深化务实合作，充分发挥各自优势，实现互利共赢，共同发展。

集团公司战略发展部、金冠铜业分公司、铜冠有色池州公司、中国十五冶集团公司等部门和相关单位负责人参加。　**陈幸欣**

推动“三学”促提升　紧扣“三点”办实事

——铜冠铜箔公司池州铜箔第一党支部开展党史学习教育侧记

自党史学习教育开展以来，铜冠铜箔公司池州铜箔第一党支部始终不断创新学习机制、灵活学习方式、提升学习质效，变“要我学”为“我要学”，同时大力开展“我为群众办实事”实践活动，通过找准“切入点”、抓住“关键点”、把握“着力点”，打通服务职工群众“最后一公里”，推动党史学习教育走深走实见效。

党支部带头学。围绕铜冠铜箔公司组织的“讲好党史故事、传承红色基因”主题党课，这个党支部结合“三会一课”，集中学和自学相结合，积极组织党员干部带头学习党史学习教育规定书目、“学习强国”APP上的相关报道和网络、报纸上的相关资料。在夯实理论功底的同时，开展专题研讨，由党支部书记或党小组组长确定主题集中讨论，现场每名党员谈体会、谈心得，激发思维活力，提升学习质效。

组织全员普遍学。这个党支部将“学习强国”上的党史资料下载并整理，在微信群、朋友圈逐级转发的同时，指定专人定期制作“党史百年——重要论述”传阅学习月刊，并设置“心得体会”版块，供一线员工午休、空闲时间学习和交流，确保全体员工普遍学习，一个不能少。接受党史学习教育后，这个党支部今年有11名员工向党组织递交入党申请书。

党员轮流讲学。从今年7月初开始，这个党支部开展“党员说党史、岗位立新功”系列演说活动，党员提前备课，轮流上台授课，通过讲述一个个“党史”小故事，结合工作实际，交流自己的学习心得，不断升级学习方式和方法。每次讲学结束，参学党员逐一点评。

找准“切入点”。为倾听群众呼声，了解群众疾苦，这个党支部积极组织党员骨干对员工开展家访谈心工作，帮助解决生活和工作中的困难，尤其是家庭发生重大变故、婚姻出现状况，以及女工“四期”保护期间，做到家访谈心全覆盖，真正将党组织的关爱送达每一个员工家中。还创办了“先锋大讲堂”，组织党员生产骨干走上讲台，互相学习、互相交流设备原理和工艺，将知识和技能送进全体员工的脑中，掀起全员学习技能的热潮。

抓住“关键点”。为了发挥党建引领作用，用实际行动积极投身工艺提升研究，助力解决生产经营中的实际困难，这个党支部成立以支部书记为组长的党建攻关项目小组。结合行业普遍存在的品质问题，确定以“一种消除表面处理品质问题的工艺研究”为课题进行集体攻关，通过改造优化系统、健全设备管理体系、加快自动化建设步伐等举措，该工场的不良品发生率下降10%，优质品率和高端客户占比大幅提升。

把握“着力点”。为彻底改善职工工作环境，这个党支部在年初就积极谋划为一线条件艰苦的的工段增建“空调房”，至今年入夏前，工场楼下8个高温工段共10个“空调房”全部建成并投入使用，真正将清凉送到员工的心坎上。每逢重大节假日、大项检修等时机，党支部提前组织党员安环先锋队，对工场所属18个工段进行全方位的安全环保检查，尤其是对消防设施、安全通道等与员工息息相关的项目进行重点巡查，真正将安全环保送到每一名员工的身边。　**何　亮　方知炜**

金隆铜业公司党委认真学习党的十九届六中全会精神

本报讯　日前，金隆铜业公司党委理论学习中心组开展对党的十九届六中全会精神集中学习研讨。中心组成员系统学习了《中国共产党第十九届中央委员会第六次全体会议公报》《中共中央关于党的百年奋斗重大成就和历史经验的决议》和习近平总书记关于《决议》的说明。参加学习的中心组成员联系工作实际，轮流发言，分享学习收获、交流成果感悟，并就如何深入学习贯彻党的十九届六中全会精神，推动金隆铜业公司生产经营高质量发展展开热烈讨论。

该公司党委中心组成员在交流发言中指出，党的十九届六中全会是站在建党一百周年大背景下实现第二个百年奋斗目标召开的一次具有全局性、历史性意义的重要会议。全体党员干部要充分认识全会精神的政治意义、现实意义和历史意义，自觉把思想和行动统一到党中央决策部署上来，要通过学习深入领会全会重大意义，提炼全会重要精神实质，结合具体工作，形式多样学，持之以恒学。该公司把学习宣传贯彻党的十九届六中全会精神，作为公司当前和今后一个时期的重要政治任务。要求全部党员干部认真学习，做好学习笔记，各党支部利用“三会一课”“政治学习日”等契机，广泛开展全会精神学习贯彻，切实把干部职工的思想和行动统一到全会精神上来，推动全会精神真正入脑入心、见行见效。该公司党委要求在学习过程中结合实际，注重实效确保把学习的收获转化为指导实践、推动工作的能力。针对当前各项工作状况，党委指出，要把学习贯彻十九届六中全会精神和党史学习教育相结合，和疫情形势下的生产经营发展相结合，从百年党史中汲取奋进力量，让辉煌党史映照现实，推动工作。做好疫情防范，要根据国外疫情严重的现状，攻坚克难，想方设法做好原料采购工作，保证冶炼生产持续稳定，确保全年各项计划目标任务圆满完成。　**章　庆**

“严”字当头抓安全

“你们怎么不按要求系安全带，赶快停止作业。”近日，在张家港铜业公司四期电解大修现场，两名施工人员正在电解槽上施工，被值班长王强胜立即叫停。

一大早，王强胜就来到检修现场，检查施工人员的劳保品穿戴、特种作业证持证情况、排查“三违”行为。

“这个地方又不高，我们一下子就完工了，不会有问题。”施工人员有些不以为然。

“不会有问题？你敢保证吗？高空作业2米及以上必须要系安全带，你们这是A类三违，按照公司规定，还要罚款1000元。”看着表情严肃的王强胜，施工人员赶紧系好安全带。

一直以来，张家港铜业公司坚持“严”字当头、“关口”前移，抓预防、抓苗头、抓倾向，以最坚定的态度，始终坚守安全环保底线不放松，坚决防范各类事故，持续提升公司安全发展、绿色发展良好形象。

“抓安全就是要‘严’字当头，严思想、严责任、严管理、严考核。我们安环部不断加大对员工的安全教育、制度执行、预案演练等方面力度，真正把安全管理要求落细落实。”安环部部长助理汪松仟说道。

同样，每天例行对工厂各个重要生产环节进行检查、督促相关部门对存在隐患及时整改、不断学习行业新的法规及标准、组织员工开展岗位培训……这也是汪松仟的常规工作。

据了解，今年以来，该公司持续建立健全安全管理的各项奖惩制度，加大“三违”曝光查处力度，使安全监管始终处于高压态势。坚持开展日常安全巡查工作，对作业现场实施动态管理，不留死角和盲区，确保把安全隐患消灭在萌芽状态。

截至10月底，该公司共组织各类安全教育学习408人次，安全综合检查24次，隐患整改率达到100%，公司主要负责人、安全分管领导、安全管理人员以及各类特种设备作业人员持证上岗率达100%，对新职工及换岗职工安全教育培训率100%。　**刘　莹**

铜冠（庐江）矿业公司

立足班组小阵地　做好安全大文章

本报讯　班组是企业最基层的组织，也是安全管理的前沿阵地。一直以来，铜冠（庐江）矿业公司充分发挥班组安全阵地前沿作用，不断强化班组安全建设、提升职工安全文化素质，保障企业安全稳定发展。

“安全第一贵在行动，预防为主从我做起，反违章铁面无私，查隐患寻根究底，诚实工作，忠于职守，关爱生命，拒绝违章。”每天早上8时，班前安全教育成为采矿工区运输班每日派班的“必修课”，铿锵有力的声音回响着整个派班室，给每位班组人员注入了一支“强心剂”。还设置“隐患时时查”，记录一些诸如“2号径路顶板放线，注意观察”等信息，及时提醒其他班次作业人员预防隐患。

动力运转中心破碎皮带班创新安全教育形式，在班前会上还加入了五分钟安全知识抢答环节，涉及安全保护措施、安全急救措施、安全知识点等，通过抢答的形式，全面提升员工安全素养水平。

选矿车间磨浮班定期组织开展安全警示教育，观看《年关》《安全是什么》等系列安全警示教育片，认真剖析事故发生原因，并结合工作实际，让每位组员针对事故中的问题谈感悟、谈认识、定措施，引导员工从思想上高度重视安全；组织专业人员示范劳保用品佩戴、岗位技能安全操作，进一步规范岗位操作行为。

据悉，这个公司现有班组18个，在每年的班组建设考核中，安全管理是重要的考评指标，并开展多种形式安全教育，立足班组小阵地，做好安全大文章。　**邢应甜**

作为集团公司唯一一家能源保障企业，有色动力厂始终把设备安全管理摆上突出位置，采取定人、定点、定时等方法，全力加强设备日检查、月考核、季奖惩，确保“大动脉”生产安全稳定运行。**图为该厂热电车间管理人员在干煤棚现场对3号输煤皮带运行情况进行安全巡视检查。**　罗　鹏　摄

铜冠电工公司深化“四个融入”努力实现“两个提升”

本报讯　今年以来，铜冠电工公司党委不断健全党组织议事决策、组织生活、考核评价、载体平台等融入机制，努力实现基层党建质量和部门履职水平“两个提升”，有力推动了该公司的精益生产、原料平衡、设备保障等工作不断进步，有力支撑了该公司基层单位单月产销量屡创新高。

不断健全议事决策融入机制。该公司党委深刻认识到党建工作融入生产经营，是从党组织参与决策开始的。各党支部在严格落实“三会一课”制度，确保政治理论学习常态的同时，健全议事决策制度和运行机制，从决策层面发挥党组织作用，避免党支部、党小组会全是学习、评选或发展党员等议题和内容的情况。坚持定期分析生产保障工作的重点难点，及时研究解决办法和改进措施，确保党组织议事决策内容紧贴中心工作，推动党建工作高质量融入中心。

不断健全组织生活融入机制。该公司坚持把生产经营的关键点作为党建工作的着力点，准确把握中心任务与“三会一课”、组织生活会、主题党日的契合点和切入点，有力落实党建工作与生产经营“双向融入，双向促进”。今年，各党支部狠抓组织生活会后整改承诺清单的落实，坚持每天深入生产现场，协助生产单位对生产过程中的瓶颈问题进行梳理，掌握第一手信息，抓好产销协调，快速解决产销矛盾，确保生产系统的顺畅、高效。同时，加强员工培训，鼓励一岗多责、一专多能；认真做好设备、管网、管线的巡视检查工作，及时发现整改跑冒滴漏现象，杜绝浪费；积极拓展维修、通信对外业务，多措施、多渠道做好降本增效工作，确保年底实现成本在去年基础上同比降低4%的目标。

不断健全考核评价融入机制。今年以来，这个公司致力于同时树立“职业标准”和“党员标准”，各党支部坚持党建工作和生产经营工作同部署、同落实、同检查、同考核，利用考核评价的“指挥棒”作用，结合“创先争优”和“党员身边无事故”等工作，加强检查、督促。在党支部层面，坚持把生产经营完成情况纳入党支部工作考核，坚持在党支部之间、党小组之间进行季度检查评比排序，营造比学赶帮超的良好氛围。在党员层面，与履职考核、“四个一批”创建等相结合，优化考核标准和要求，并作为奖惩兑现、评先树优的重要依据。今年以来，先后有9人次获得集团公司及以上荣誉。

不断健全载体平台融入机制。该公司党支部紧密结合队伍特点、部门职责和中心任务需要，积极搭建务实管用、特色鲜明、喜闻乐见的载体平台，把党员干部和员工的智慧凝聚到提高生产经营水平、完成各项目标任务上来，让党支部在服务中心任务中增强组织力。党支部通过课题攻关项目、合理化建议、安全事件管理等，引领党员在重点领域、重大任务、重要岗位中当先锋作表率。持续开展“四个一批”创建活动，深化“我是党员，请向我看齐”“党员身边无事故”系列活动，激励党员在平时工作、关键时刻、紧要关头显出来、冲上去。借助网络媒体、部门简报、黑板报等多种形式，宣传先进典型、优秀事迹，不断汇聚了正能量。特别是在公司党委开展的“以高质量发展成果向建党100周年献礼”立功竞赛和“精益生产专项行动”中，生产部门对不同单位设置差异化的评比指标和权重，聚焦做精产品，加大激励力度，促推精益生产管理水平的提升，有力推动了这个公司实现产量、销量等主要经营指标任务超额完成。　**江　君　华　伟**

日前，铜冠房地产公司东湖农场和铜陵田家炳小学联合策划的“科普循环水，体验农生活”“大手牵小手”课外研学实践教育科普活动在东湖农场顺利开展。

活动中，东湖农场安排科普技术人员，给小学生详细讲解农业知识，推进小学生对农业常识感性认识，确保研学实践教育质量，取得了良好的社会效益。**图为科普活动现场。**　**周尚青　李焕景　摄**

11月20日，铜冠建安公司承接的金冠铜业分公司余热发电项目加紧施工，职工正在进行管道安装作业。该公司抓住晴好天气，组织各专业全面开展施工，全力推进施工进度，以满足业主要求。　**汪锡铜　摄**