铜陵有色报

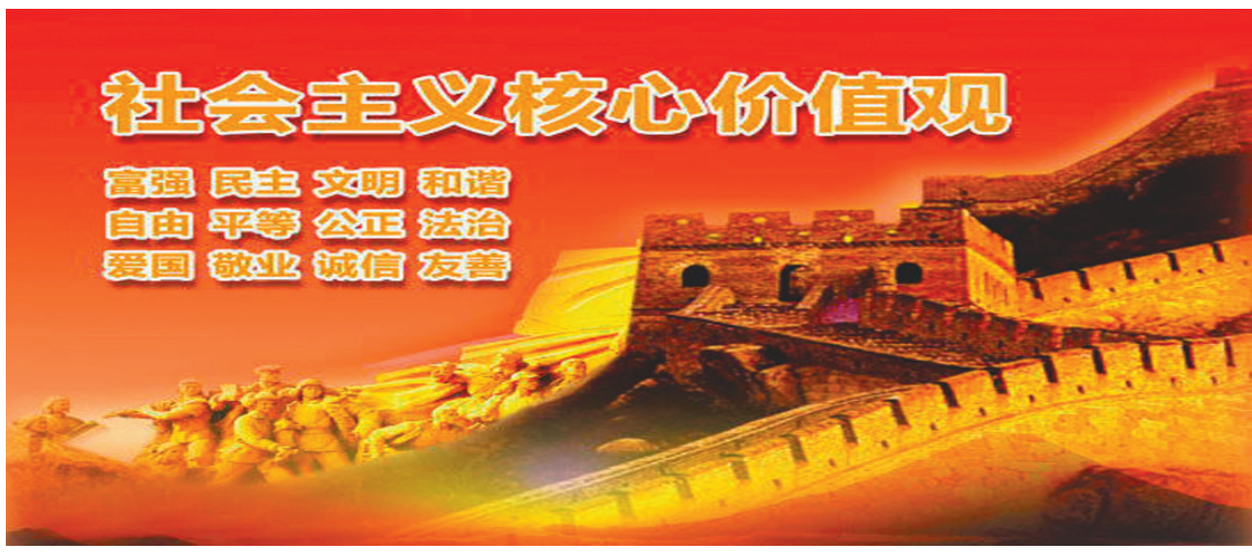
TONG LING YOU SE BAO

TNMG

2021年11月18日 星期四 农历辛丑年十月十四 第4614期

国内统一刊号:CN34—0047 邮发代号:25—52 总第4931期

铜陵有色金属集团控股有限公司主管 主办 《铜陵有色报》编辑部出版 E-mail:tlysb@tlys.cn 每周二、四、六出版



省国资系统学习贯彻省第十一次党代会精神省委宣讲团报告会举行

集团公司领导在分会场参加视频会议

本报讯 根据省委统一部署,11月16日下午,省国资系统学习贯彻省第十一次党代会精神省委宣讲团报告会举行。省委宣讲团成员、省委副秘书长吴璀平作宣讲报告。省国资委副主任、党委委员、一级巡视员叶传柏主持报告会。集团公司党委领导班子成员龚华东、陈明勇、丁士启、陶和平,集团公司总工程师周俊在分会场参加视频会议。

报告会上,吴璀平结合自身体会,围绕省第十一次党代会主题和主要成果、过去五年全省发展取得的成就和经验、现代化美好安徽建设的总体要求、今后五年的主要任务、纵深推进全面从严治党的要求、学习好宣传好贯彻好省第十一次党代会精神等六个方面,展开深入阐述和系统讲解。报告站位高远、内容丰富、深入浅出、精彩生动,既有政治高度,又有理论深度,还有时间广度,思想性、针对性、指导性强,对于省国资系统准确理解和全面把握省第十一次党代会精神具有十分重要的指导意义。

叶传柏在主持报告会时指出,省国资系统各级党组织和广大党员干部要以此次省委宣讲团报告会为契机,迅速掀起学习贯彻省第十一次党代会精神的热潮,坚决把思想和行动统一到省委决策部署上来;要切实抓好学习,确保学深悟透、融会贯通;要切实抓好宣传,确保全面覆盖、深入人心;要切实抓好贯彻,确保落实落地、见到成效。目前,省委已印发《关于贯彻落实省第十一次党代会报告重要举措分工方案》,省国资委党委也正在研究制订工作方案,各省属企业要按照省国资委党委的要求,紧密结合企业实际,制订好具体方案,明确责任分工,实施清单化、闭环式工作机制,把党代会精神体现到全面完成今年各项目标任务和超前谋划明年及未来一个时期工作安排中去,奋力完成省属企业"一跨两冲"年度目标任务,全面开创国资国企改革发展和党的建设工作新局面,以优异成绩迎接党的二十大胜利召开。

集团公司副总工(经、会),股份公司高管,机关各部门负责人,在铜二级单位党政主要负责人参会。

萨百灵

三年迈出"三大步"

——有色动力厂党委持续推进"三有"建设取得成效

"党委有品牌、支部有特色、党员有亮点" 这是有色动力厂党委从2019年开始,全力打造"三有"建设新高地的主攻目标。截至2021年10月份,该厂利用近3年时间,完成了一年一个台阶,三年迈出"三大步"任务。如今的"党员安环先锋队"党建品牌,5个党支部党建工作特色行动,21个党员示范岗亮点,像一张张"金色名片",在铜陵沿江泵房、水站、车间、班组,熠熠生辉,闪闪发光。

围绕党委品牌建设,该厂高举旗帜、提炼精神,引领创效。2019年,该厂党委确定"党旗在安全环保一线高高飘扬"主题,把党员参与安全环保管理,作为创新党建品牌"关键一招"。5支党员安环先锋队,通过举行授旗仪式,集中宣誓,每周行动,形成引领新风尚。2020年,该厂党委提炼出为安环奉献、为安环战斗、做安环先锋"十五字"品牌精神。60多名先锋队员,每天佩戴金黄色袖章,奋战安全环保第一线,开展安全环保隐患排查和"反三违"整治行动,成为亮丽风景线。2021年,该厂党委出台"优秀品牌活动"评选和先锋队员考核办法,激励全厂党员在安全环保和生产一线,比学赶超。自2019年到今年10月份,该厂党委累计表彰优秀品牌活动11个,表彰优秀先锋队员38人次。5支先锋队共排查隐患并完成整改207处。2020年完成隐患排查与整改133处,为企业产生直接经济效益达122万元。该厂党委品牌先后被集团公司评为2019年"强化意识、防控风险"自主创新奖、入选安徽省国资委党建品牌"领航"培育库、荣获2020年铜陵市学雷锋志愿服务队最佳服务组织奖,并作为先进经验在集团公司全面推广。

围绕支部特色建设,该厂党委夯实基础、强攻重点,全面提升。2019年至今,从明确每年党支部特色建设思路,制定基层党支部工作指导手册,到开展党支部"流动红旗"竞赛活动,实现党支部特色工作年年有突破。5个党支部因地制宜,创新实践。热电车间"党员之星"和"岗位之星"季度"双星"表彰,供水二车间"争当环保卫士"等活动,犹如"百花盛开"。2020年,面对突如其来新冠肺炎疫情严峻挑战,党支部纷纷打出特色"关键拳"。热电党支部组织管理人员轮流用私家车接送,解决职工"四班三运转"上下班问题,担当义务"客车司机"。为保证工作场所安全,5个党支部组织党员骨干每天提前上班,手拿喷壶,进行现场消毒处理,并做好防疫物品采购发放和员工体温测量工作,形成抗击疫情坚强防线。2021年,该厂党委聚焦难点,确定了节能降耗、环保整治、泵房改造等11个党建攻关项目,实施签字承诺,挂牌作战。其中,供水系统降低脱水排泥含水率,由85%降到80%,提前5个月完成目标任务。

围绕党员亮点建设,该厂党委紧扣"一名党员就是一面旗帜"主旋律,从发挥班子队伍、管理队伍、党员队伍、骨干队伍、青工队伍作用上,强化典型引领优势。以机关部门、车间班组、个人岗位为重点,在全厂设立21个党员示范岗,突出政治思想先进、工作业绩领跑、作风纪律过硬、职工评价良好、廉洁自律优秀等内容标准,实施挂牌示范,考核激励。21名不同领域示范岗党员,先后在每年各类先进典型评比中受到表彰。2020年,这个厂以"突出关键岗位,树立先锋形象"为举措,实现"竖起一面旗、带动一大片"效果最大化。党员严涛涛,立足供水系统新上排泥水环保生产处理项目,以遏制污染源头,保卫长江之水为使命担当,坚持"泡在生产现场",从快、准、稳上寻找进泥泵、加药泵、脱泥机启动、运行、调节关键参数。每天反复梳理提炼溢流系统和进泥系统工艺,用了两个多月时间,把新设备图纸变为看得懂、易操作的8个步骤。当年7月份,以她姓名命名的"排泥环保生产8步操作法" 首次在全厂发布亮相,成为企业引领新坐标。

罗 鹏

印象如初亦美好

——冬瓜山铜矿充填区开展『班前5S专题活动』侧记

冬瓜山铜矿充填区创新开展"第一印象式"班前5S专题活动,使每一班次岗位交接班现场环境卫生清洁、设备设施处于安全状态,都给他人展现美好如初的"第一印象"。

以"换位思考"理念,将个人行为举止融入彼此对班前5S管理重视程度的对比,让"谁是谁非"不攻自破。随着5S精益管理工作持续推进,该矿充填区各班组5S管理水平不相上下,但是在进行月度考核评比过程中,却又时常听到诸如"上一班次使用的材料工具都没及时入库""这堆杂物可不是在我们班次产生"之类的相互挑剔声,而当翻看日常交接班记录检查时,各班次5S清扫清洁又"无懈可击"。为了杜绝"自我标榜"的不良5S习性,工区要求当班施工人员不仅要规范班前5S点检、细致班中5S维护、严格班后5S归类各项工作,还必须对交班前现场5S拍照上传班组微信群。接班上岗人员同样要对接班前和交班前分别拍照上传至班组微信群。在如同"直播式"的监督下,班次之间、班组之间、相邻施工区域,谁也不敢怠慢,人人注重自身文明素养,个个充分意识到不能因为赶工期或抢着下早班,而忽视对现场环境卫生的不文明之举,共同倡导在抓安全、夺高产的同时,做到时刻保持"现场环境卫生没有清理不收工、当班使用工具没有入库不撤离"的良好习惯。

以"小举动"取代拖沓、推诿、抱怨等不文明行为。针对涉及安全环保、职业卫生健康等相关的5S管理因素,更是不能"勿以善小而不为"。随着5S定置工作的展开,井下巷道、维修场所等区域挂置了各类施工标志牌、安全警示牌,在全面推进班前5S专题活动中,充填区班组并没有忽略小小标志牌的"方寸清洁",即针对井下高温高湿环境对现场设置的安全警示牌及各类指示标志牌产生的"垢面",进行日常清洁维护,确保至关重要的警戒警示设置,能够时刻保持安全护航的"闪亮"姿态。开展"流动小推车"清扫清洁活动,即在井下主要充填中段及5S整改责任区设置专用铁锹、扫帚、推车等工具,各班组利用工作间隙轮流清理巷道杂物、疏通排水沟淤泥。随着班次的交替翻转,班前5S"小推车"从未间断过,使现场环境卫生保持全天候清洁卫生状态。

该工区在抓好班前5S专题活动的同时,坚持开展5S管理知识学习教育活动,通过把拷贝的5S现场管理考察场景图,与近期5S督查所拍摄的现场面貌图进行对比式学习教育,让职工在学做结合中,深刻感悟5S管理理念,及时改进存在差距和不足,力争将5S整理、整顿、清扫、清洁等"规矩",形成日常生产工作中必备素养。

汪为琳

铜陵铜箔公司员工日前正在分切包装作业。铜陵铜箔公司面对今年锂离子电池用铜箔产销增长,积极整合优化订单,合理安排锂电箔配切,不断提高整张锂电箔利用率,减少分切损耗。 王红平 刘汤青 摄

铜冠房地产公司坚持党建引领强力推进项目建设

本报讯 今年来,铜冠房地产公司在项目建设中突出党建引领,压紧压实责任,统筹调度,推进铜陵、池州、合肥区域项目提速提效。截至10月底,完成房屋施工面积99.90万平方米,预计全年完成房屋施工面积108.94万平方米。

抓党建,促效能提升。为确保项目建设稳步推进,该公司坚持"问题导向",做到服务到位、保障到位,监管到位。对各项目前期、进度实行周调度机制,实时掌握项目进展情况,通过"专人盯办""销号处理""联合推动"等措施,联动解决项目建设过程中遇到的各类问题,保障项目进度。协调加强项目参建方,优化施工方案,合理安排工序衔接,紧盯预售节点和交付工期,为预售和回款提供条件。全力推进在建项目开发建设,倒排编制网络计划,全力推进铜陵、合肥、池州区域项目开发建设。

发挥党支部在项目建设中抓班子、带队伍、建堡垒、保质量、促安全的战斗堡垒作用和引领作用,创新开展"党建引领、支部推动、党员示范"主题活动,通过党员安环先锋队、党建项目攻关等工作,使党建深度融入生产经营,突出党员在项目建设工作中的先锋模范和带头作用,以党建工作促进项目建设提质增速。

建机制,促责任落实。项目建设按照"一个项目、一个领导、一个团队、一个方案、一抓到底"的要求落实各层级、各环节、各岗位;对项目全部实行"作战图"管理,列出时间表、路线图,将建设计划任务细化到每周,倒计时推进,对标督促落实。严格考评考核,考核项目工期质量、安全环保,党支部书记与项目经理同步考核,推进项目工期节点考核,将考核结果与年度目标绩效奖以及评先评优挂钩,确保项目计划能够有效实施。

强管理,促难题化解。聚焦问题化解,优化工作流程,实行公司领导班子成员挂钩服务项目建设实施联系点制度,定期召开专题会议研究项目推进工作,协调解决项目推进中遇到的困难,落实建设条件,全力推进项目建设进程;在项目建设中,建立了多层次、全方位的会商协调机制,把加快公司项目建设和转型升级作为工作的出发点和落脚点,对项目实行跟踪了解、协调;定时间、定任务、定责任,每季度对项目建设进度进行一次考核,确保高效推进项目建设。强化过程管控,紧盯关键经济技术指标,做到以周保月、以月保季、以季保年,确保项目计划实现率。

周尚青

日前,铜冠冶化分公司组织入党积极分子和新发展的预备党员赴笠帽山革命烈士纪念馆开展红色教育活动。**图为他们在笠帽山革命烈士纪念馆参观。**

卞爱华 摄

严守年底安全"阀"

□江 君

15分钟月谈

临近年底,各企业单位生产经营活动集中,极易出现为新年报喜、突击赶工期、抢进度、突击生产、超负荷运转等方方面面问题,严守年底的安全"阀"在年终岁末的数十天,显得尤为重要。

守好"安全阀",就是要真正从骨子里树立"阀"之责重,同时要反思近一年来因"阀"松懈造成的后果与教训,尤其是需要深刻分析和吸取近一年来的事故成因,真正从骨子里深入推进安全生产隐患整治行动,突出重点区域和危险领域监管检查,狠抓各项责任措施落实。

守好"安全阀",就是要切实强化检查执法,对屡次受到处罚的企业或者个人,应该采取更严厉措施重点监管,重拳"打非治违";同时要精准科学监管检查,及时督促整改安全隐患。

守好"安全阀",就是要在临近年终这数十天里,切实地加强好生产施工项目安全监管,重点检查违法发包、层层转包等问题,坚决杜绝以包代管、包而不管等现象。迎接临近的新年,走好当下每一步、每一日的安全工作,是企业之愿,是员工心愿,也是迎新最好的礼物。

其实,每到年底前的数十天里,出现的各种因为疏忽懒散、责任心不强、意识淡薄等因素造成的安全事故期,国家应急管理部早将这一现象称为"年底事故周期"。客观上,企业生产单位,年底生产经营建设活动频繁,企业抢工期、赶进度、增效益意愿强烈,各地低温雨雪冰冻恶劣天气增多,安全生产形势严峻复杂。主观上,年底最后的时间很多企业都在冲刺阶段。抢抓一些任务量为完成年度目标再努力一把、或者为超产冲刺一下、抑或为即将到来的次年首月储备一些任务量好顺利实现次年首月"开门红"。毕竟,企业以效益为前提。但在安全面前,所有美好愿望与辛勤努力都必须以坚固的"安全阀"为前提,都必须严守住这一看不见却无处不在的安全"阀门"。任何客观的因素,都不能抵消企业经营者或者员工安全意识的减弱、"阀门"的松动。

诚然,面对即将到来的新年,企业经营者是需要抢抓机遇、努力冲刺,但统筹好发展和安全两件大事,认真落实安全生产领导责任,加强辖区重大风险形势研判,发现苗头性问题及时采取针对性措施——这些,才是有社会价值与经济价值的冲刺,才是"安全为天"的精髓意义所在。

工程技术分公司在保障各业主单位设备稳定运行的基础上,各项目部积极承揽大修项目,充分发挥联合作战人员和技术优势,确保业主单位大修项目按节点顺利推进。**图为该公司专业项目部机械班组日前参与铜冠冶化分公司冷却塔大修项目施工场景。**

刘玉成 摄