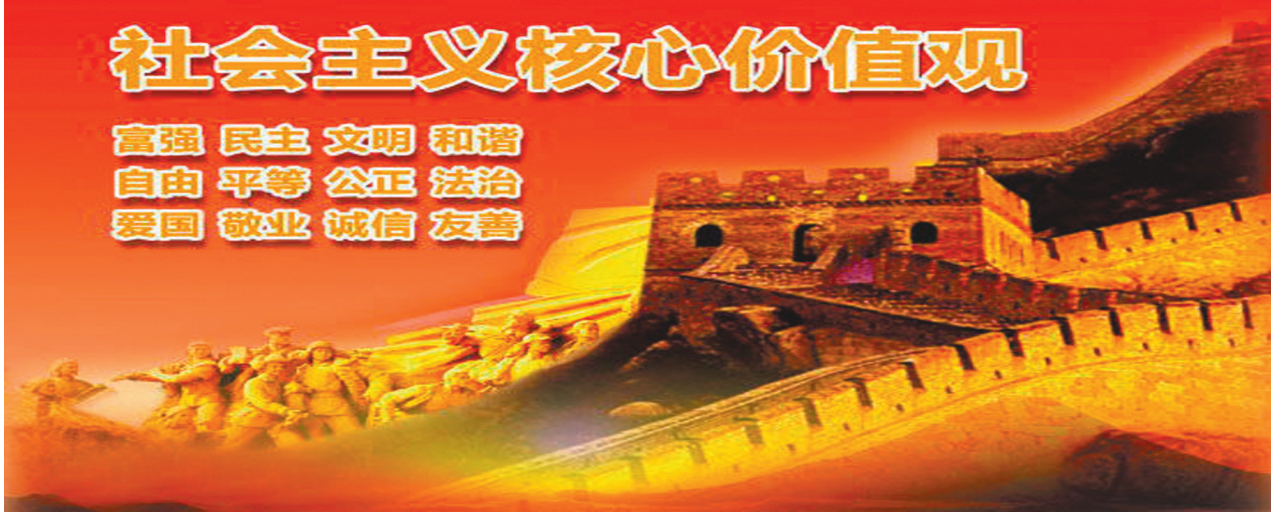




杨军会见武浚 曹栋强

本报讯 1月6日上午,集团公司党委书记、董事长杨军会见了甘肃科技投资集团有限公司党委书记、董事长武浚,上海格派新能源技术集团有限公司董事长曹栋强一行,双方在铜陵有色展

示馆二楼会议室交流座谈。集团公司党委委员、副总经理丁士启陪同座谈。

杨军对武浚、曹栋强一行的到来表示欢迎,并简要介绍了集团公司“十三五”发展情况和“十四五”发展规划,希

望双方不断深化交流合作,共同推动高质量发展。

武浚、曹栋强分别介绍了甘肃科技投资集团和格派集团有关情况,期待今后与铜陵有色加强项目对接,实现共赢发展。

会前,武浚、曹栋强在丁士启陪同下参观集团公司展示馆。

民生证券上海分公司,集团公司战略发展部、商务部等部门负责人参加座谈。

萨百灵

2020年安庆铜矿逆境中交出满意答卷

本报讯 2020年,安庆铜矿紧抓生产经营主线,克服生产任务重、安全环保压力大、矿石性质复杂多变及疫情影响等重重困难,全矿上下逆境中奋力拼搏,以“增产、降本、提质”增效为抓手,强化生产指挥协调,落实采掘计划,精心组织生产,产品产量全面超额完成考核指标,为矿山全年生产经营交出了令人满意的答卷。全年累计生产铜精砂含铜6904.858吨、铁精砂(60%)31.08万吨、重介质8.4088万吨,分别完成年计划103.06%、113.02%、106.44%,实现利润9566万元,较上年增加4556万元。

为充分提升管理水平,扭转上半年疫情所造成的影响,促进增产增效,力促全年各项任务的完成,保障职工利益,这个矿自2020年8月1日起,在全矿范围

内开展“大干100天,力争3600”劳动竞赛专项活动,通过开展的活动,极大鼓舞了职工的干劲,期间各项生产经营指标显著提升,取得了良好效果。

去年前九个月,这个矿铜量一度比计划略欠,其主要是受年初疫情影响,外协施工队伍无法进矿施工,导致前期铜量不足,以及原矿含铜品位偏低和上部资源大量消耗等客观因素影响。随后,这个矿为了稳定生产,合理提升深部产能,提前谋划采、掘、出、充一条龙衔接平稳,合理安排生产计划,精心组织矿源。先后组织人员对井下各作业点进行科学取样化验,根据化验结果合理调配出矿计划,有效改善原矿含铜品位。在抓好深部采矿的同时,加紧对上部备采采场的准备,加大上部边、残、小矿体的开采力度,特别是铜品

位较高的小矿体,做到资源应收尽收、吃干榨尽。以选矿磨选为重点,狠抓破碎产品粒度和球磨台时能力,合理安排处理量,坚持多碎少磨的原则,降低电耗,确保钢球充填率及碎矿粒度,结合现场实际合理使用药剂,努力提高选铜、选铁回收率和铜精矿品位。

去年11月中旬,这个矿在面对“环保与生产”双重压力下,全矿干群拧成一股绳、心往一处想,一手抓环境整治,一手抓安全生产,在保证完成各项生产任务的同时,打响了一场轰轰烈烈的环境整治“攻坚战”,在最短的时间内整改并取得阶段性成果,矿山的整体环境面貌得到了极大的改善、改观,变得更加的整洁、靓丽,有力促进了矿山安全环保工作的全面提升。这个矿还围绕年度安全环保方针目标,组织开展矿山日

常安全检查、督促安全隐患整改、持续进行员工安全生产教育培训、查处违章违纪,提高全员安全意识,规范员工安全行为,连续实现了安全年。

步入新的一年,这个矿将发力推进信息化、自动化建设,开启智能化矿山新征程。以5G技术为依托,采取先由点再到面的推广方式。目前,已着手展开了进口铲运机的智能化改造工作,下一步将拓展到泵房、供排水、配电系统和充填管道安全综合监测预警等方面自动化无人值守。以“矿石流自动化”为目标,实现盲主井提升、破碎、有轨电车运输等无人自动化,并建成大数平台,以及综合调度室和中央控制室,从而全面实现矿山安全生产自动化、智能化运行,满足矿山未来高质量科学发展需求。

程海滨

新年话安全

“新的一年已经开始了,我们安全工作要抓得更紧,不能放松,要切实在安全意识、风险防控、本质安全等方面加强管理,确保实现‘十四五’开局之年开门红。”1月6日,冬瓜山铜矿办公楼会议室内,该矿主要负责人与参加调研会的中层管理以上人员总结经验、分析问题、提出建议、共话安全。

2020年,这个矿面对复杂的安全生产形势,狠抓各项安全规章制度的落实,在全员教育、风险防范、应急管理、现场标准化建设、安全宣教活动等方面开展各项工作,安全生产形势保持平稳态势,全年生产铜料30775.69吨,超额完成公司下达的生产任务。进入2021年,这个矿对全年安全生产工作精心安排,认真组织,尤其是把安全工作当做头等大事狠抓不松劲。在新年调研会上,这个矿基层各主要生产单位纷纷发言,总结过去一年安全生产工作取得的成绩和不足,汇报分享一年来的安全工作的做法,也提出了许多中肯的意见和建议。与会的相关职能部门也指出了在安全督查中发现的问题对各单位提出了整改要求。

“掘进生产是先锋,要坚决做到不安全不生产”“运输区的漏斗封闭,这样保证了安全生产,像这样的本质安全改造就做的很好”该矿主要负责人一边听取各主要生产单位安全工作汇报,一边不时记录并进行点评。并对全年安全工作提出了具体要求,把落实责任作为切入点,严格考核作为抓手,现场管理作为重点,显现成效作为导向,不断探索安全管理工作新思路、新方法、新举措。通过加强职工安全知识教育,不断提高职工安全意识与防护技能,落实安全风险管控目标,倡导安全文化,加大科技投入,提升本质安全水平,进一步改善矿山安全生产环境,实现矿山安全生产工作的长治久安。

汤青 刘翔



1月5日,冠铜业分公司员工正在观看‘铜陵好人’巡回展展板。为大力宣传和弘扬社会主义核心价值观,切实推动道德模范和身边好人崇高精神进基层进群众,由集团公司组宣部统一安排,对集团公司9名获得2019年、2020年的月度‘铜陵好人’事迹进行集中巡展,首站设在金冠铜业分公司,后续还将在其他单位巡展。此活动充分发挥‘身边好人’榜样引领作用,迅速掀起学习好人、崇尚好人、争当好人的热潮。

陈幸欣 吴家富 摄

冬瓜山铜矿采矿工区采矿量创历史新高

本报讯 2020年,冬瓜山铜矿采矿工区采矿量、出矿量双双突破300万吨大关,分别为306万吨和308万吨,占年计划的104.4%和103.1%,其中采矿量创历史新高。

该工区加大推进5S精益管理和安全管理力度,先后不断完善井下5S管理标准化,创建4个党员责任区、3个党员示范岗和1个党员文明巷道,制作了党员责任区看板和进行党员示范岗挂

牌等,从而更有利出矿生产。同时定期修整路面,集中整治各中段主线出矿设施,确保出矿区域面貌焕然一新。大力开展“强化意识,防控风险”和“本质改造提升,双重预防保安环”活动,积极推行“三违查处”和结对“联保机制”,认真细化安全管理,强化安全意识,并针对各班组长加强监督,做好“一法一单”“本质改造”等安全管理工作,督促逐步完善各岗位的安全风险预控责任落实。

该区按照矿部的总体生产决策部署和临时生产计划调整,及时有效地做出了相应的改变,使得各生产环节有序运行。并根据出矿生产的需求,合理安排采矿实施方案,保持矿源稳定。加大废石分流力度,减少回收过程中的贫化,保证了选矿品位。重视采选联动工作,保证了选矿对指标的控制,并精心布局采场衔接工作,确保全区生产不脱节。

夏富青 周文强

后进赶先进 先进更先进 铜冠建安第一事业部创优活动激发员工潜质

本报讯 刚刚过去的一年,周明、钱磊、许冬冬先后各自三次在铜冠建安第一事业部的会议室,对着大屏幕给后进同事、新入职同事讲解砼结构工程施工质量验收规范、防腐专业知识。帮后进的同事变为先进、帮新同事尽快走入优秀员工群体。

“每做好做完一个工程或项目,除了现场各自的总结外,先进同事的宝贵经验也会被及时整理出来,让后进员工或新入职同事分享。尤其是针对危险的工作细节、桩基工程,除了与他们自己现场施工时相比,还要接受被分享者做好学习的心得,查缺补漏,日臻完善。”程宇给后进同事在讲解目前该事业部施工较多的桩基工程的时候,放低了身段,带头剖析自己刚入职时遇到

的各种尴尬。这一“自黑”的、拿自己“开刀”的谦逊姿态,很快引起了后进者的兴趣,一下把后进者的信心激发出来。

除了技术上的先进帮后进,在实地工作中,做得好的先进员工也要手把手地紧盯后进者,动作是否规范、干事的程序是不是合规、怎么样把现场工作效率更提高一些,都是先进者关心的内容。“虽说好汉不提当年勇,在我们这里,就是让好汉自己亮出来,分享如何成为好汉、也可以有效激励好汉今后工作中好好、更优。”程宇说,教学相长这几个字,自从(第一)事业部开展这个活动以来,无论先进人物、后进者还是新入职的,对这几个字的认识与体会更加深刻。教别人,也是给自己的工作实施

梳理、更是无形中激励先进人物将来要做得更好。

帮,不仅是形式,更是制度上的刚性要求。后进者、新员工中难免有懈怠现象的,这个事业部配合这一潜质激发活动制定了“晋级考核办法”。从后进变先进、从先进变为更优秀,在这个事业部,都有明确的量化指标。通过日常考核、年度的考核、技能的测试、奖励的加分等措施,以6个等级的量化标准,“逼迫”后进的往前赶,先进的更先进。从施工手册,到各种国标图集,从质量验收规范,到安全技术规范,这个事业部通过互相打分,来实施末尾降级制。同一个级别的员工里,取出前三名晋级,其余的就降级。考核得分最后一名,的就会被调离岗位。到了一定的级别

考核上,还会增加工作能力评价这一栏,以此评价被考核者是否胜任。

让后进的变先进,让先进的更先进,在这一活动刚刚开始实施时,该事业部员工都能理解与配合。两个月后,“都是国企,干好干不好应该都差不多吧?”,这一陈旧观念在极个别人中开始冒出了苗头。随即这个事业部为打破平衡,提高执行力,引入了构建人才梯队制,在项目负责人、部门负责人之外,实施了项目经理助理、部门助理这一竞争机制,为“先进的更先进”员工创造“出彩”的平台。并专门成立督查小组与考核考评小组开展工作。2名原本比较优秀的先进员工一下子脱颖而出,成为了部门的部长助理、项目部的项目助理。随后,真正赶超的气氛才在该事业部真正形成,并日趋浓厚。半年后,4名员工在“后进变先进”的序列中脱颖而出,6名员工在“先进的更先进”序列得到该事业部的大力褒奖。

江君 李明良

邓磊:对自己高标准严要求的“技术专家”

从铜冠建安钢构公司的一名技术员,到技术负责人、项目经理,再到副经理,十五年里,无论身处何种岗位,邓磊对自己高标准严要求的工作作风始终未曾改变。

这在他2005年初进公司时就可见一斑。彼时还是一名技术员的邓磊,在工作中总是喜欢“找茬”。不论是编制施工方案,还是计算投标工程量,自己反复检查后,还要请部门负责人再细细查看。一旦发现了问题,便要记录收集下来,弄清楚问题的原因,是自己技术有限,还是不够认真。

就这样,邓磊在对自我的严格自律中一路成长,很快成为公司的技术负责人。在此期间,他主持编制了钢结构深化详图绘制指导书、公司彩板维护图集、“错误大全”等标准资料,还录制了安装教学视频等,在钢结构领域持续攀登的同时,也惠及更多技术人员。

2015年6月,邓磊自请担任安徽铜冠(庐江)矿业公司采选工程主井并架钢结构工程的项目经理兼任现场技术负责人。这是钢构公司自成立起承接的高度最高的主体并架工程。当时国内并架吊装大多采用“整体吊装法”,这种方法还要求具备抱杆、稳车、钢丝绳等多种材料设备,对施工场地要求较高。但是工程周边场地设施完善,空间狭小,传统吊装工艺无法满足当时的施工条件。

几番思量后,邓磊创新性的提出了采用“散装法”的吊装方法,他带领大家攻克了大型构件现场焊接、地面沉降的变形控制、人员高空作业可拆

卸平台设计一系列技术难题,最后顺利完成并架的吊装工作,并形成了并架吊装标准化作业。

值得一提的是,在这一工程施工期间,先后遭遇了罕见洪灾和高温天气,为保工程进度,邓磊坚守一线,与施工人员同吃同住,每日起早贪黑,从项目进度、质量的整体把控,到每日现场的调度,无不了然于胸,无不严阵以待。

这项倾注了他颇多心血的工程,被建安公司评为2016年度“最美工程”,并在2019年获得钢结构协会第四届“皖钢杯”优质工程奖。

申报资质,是钢构公司的一件大事、难事。在几次申报钢结构一级资质未果的情况下,2019年,邓磊带着公司的资料员,对近年来钢结构一级资质通过率及每次申报的问题反馈进行了全面统计与梳理,对照当年的申报材料,该补充的补充,该完善的完善,终于在去年,顺利获得了钢构一级资质。

如今,他还在努力积极筹备公司防腐、机电、市政等专业资质的增项及建筑工程施工总承包三级资质升二级工作。

“以一个高的标准来要求自己,结果就不会太差。”自律的工作作风造就了邓磊的斐然成绩,15年里,他获得专利11项,先后取得结构工程高级工程师、一级建造师等资质,多次被评为集团公司“先进科技工作者”和铜冠建安公司年度“标兵”。近日,邓磊还被安徽省钢结构协会授予“2020年钢构企业优秀技术专家”荣誉。

陈潇 李晓会

突击铺设电缆

两天时间,近千米动力电缆,从井下负613米中段回收后,铺设到负388米中段。近日,铜山铜矿分公司运转车间在百米井下,打响了一场铺设电缆突击战。

运转车间担负着该分公司提升、供水、排水、供配电等系统的管理运行。日前,因安全生产需要,需拆除负613米中段动力电缆,重新铺设到负388米中段。该电缆长度近千米,直径近10厘米,重达数吨,铺设时间紧、任务重。运转车间接到任务后,立即研究施工方案,确定合理的施工方案后,立即由车间主要负责人牵头,组织十

多名电气等技术工种人员进行施工。井下负613米中段,由于作业面狭小,温度较高,人员进入作业地点一会功夫就汗流浹背,许多员工穿着单衣仍然全身汗透。负388米中段,则是寒风刺骨,大家穿着棉衣还冷得直打哆嗦。在这两个中段交叉作业,可谓“冰火两重天”。参战人员克服重重困难,严格按照既定方案,有条不紊地拆除电缆,再放电缆到指定地点,随后展开电缆铺设工作。经过两天时间奋力突击,顺利将电缆从负388米中段段电所铺设到十五号线作业点,为下一步安全生产创造了有利条件。

潘敬虎



铜冠机械公司员工正在精心装配作业。铜冠机械公司致力于提升质量意识,增强企业市场竞争力,在严格检验纪律,强化检验力度的同时,通过强化工艺纪律,严格执行作业指导书,努力保证产品的一次校检合格率。

王红平 秦蓉 摄



日前,铜冠冶化分公司球团车间主控室提升改造项目完成(如图),整洁清爽的工作环境增强了员工的归属感和认同感。该分公司切实把5S管理作为当前重点工作抓严抓实抓细,以高度的责任感和紧迫感加快推进5S整改落实,全力提升5S精益管理水平,保障生产安全稳定运行。

卡爱华 摄