铜陵有色报

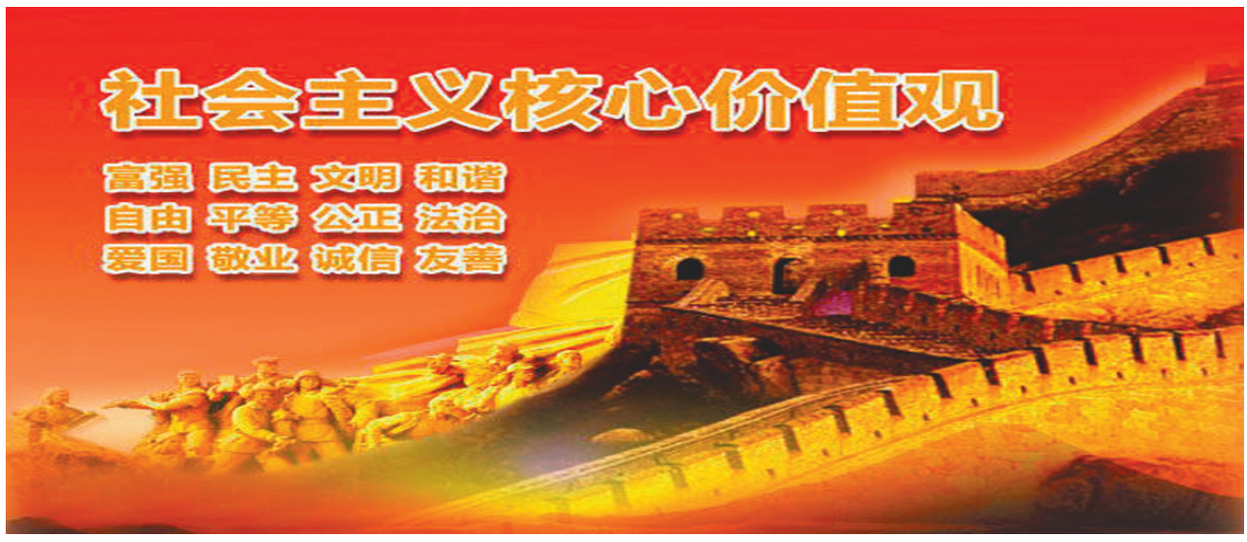
TONG LING YOU SE BAO

TNMG

2020年12月22日　星期二　农历庚子年十一月初八　第4477期

国内统一刊号：CN34—0047　邮发代号：25—52　总第4794期

铜陵有色金属集团控股有限公司主管　主办　《铜陵有色报》编辑部出版　E- mail:tlysb@tlys.cn　每周二、四、六出版



深刻把握在严峻挑战下做好经济工作的规律性认识

——论学习贯彻中央经济工作会议精神

越是挑战复杂严峻，越要在实践中总结经验、深化认识，越要坚持按规律办事。

“在统筹国内国际两个大局、统筹疫情防控和经济社会发展的实践中，我们深化了对在严峻挑战下做好经济工作的规律性认识”。中央经济工作会议充分肯定一年来我们取得来之不易的成绩，高度评价‘十三五’期间我国经济社会发展取得新的历史性成就，深刻总结了我们党在严峻挑战下做好经济工作的五个方面规律性认识，对于全党全国各族人民战胜前进道路上各种风险挑战，为全面建设社会主义现代化国家开好局、起好步，具有十分重要的指导意义。

今年是新中国历史上极不平凡的一年。世纪疫情和百年变局交织，国际格局深刻演变，经济全球化遭遇逆流，一些国家单边主义、保护主义盛行，我们在一个更加不稳定不确定的世界中谋求我国发展。国内发展环境也经历着深刻变化，经济发展前景向好，同时发展不平衡不充分问题仍然突出，实现高质量发展还有许多短板弱项。面对严峻挑战和重大困难，我们之所以能交出一份人民满意、世界瞩目、可以载入史册的答卷，根本在于以习近平同志为核心的党中央坚强领导，在实践中深化了对在严峻挑战下做好经济工作的规律性认识。

中央经济工作会议对这些规律性认识作了高度概括，这就是：党中央权威是危难时刻全党全国各族人民迎难而上的根本依靠，人民至上是作出正确抉择的根本前提，制度优势是形成共克时艰磅礴力量的根本保障，科学决策和创造性应对是化危为机的根本方法，科技自立自强是促进发展大局的根本支撑。这‘五个根本’，充分展现了以习近平同志为核心的党中央引领中国经济巨轮破浪前行的高超智慧，充分彰显了党中央从容应对前进道路上风险挑战的娴熟能力，是我们做好各项工作的重要认识论和方法论。

在严峻挑战下做好经济工作，必须始终坚持‘五个根本’。实践再次证明，重大历史关头，重大考验面前，党中央的判断力、决策力、行动力具有决定性作用。只要心里始终装着人民，始终把人民利益放在最高位置，就一定能够作出正确决策，确定最优路径，并依靠人民战胜一切艰难险阻。只要坚定‘四个自信’，坚持集中力量办大事的制度优势，就一定能够使全党全国各族人民紧密团结起来，发挥出攻坚克难、推动事业发展的强大能量。只要准确识变、科学应变、主动求变，善于决策时运筹帷幄、落实时如臂使指，就一定能够在抗击大风险中创造出大机遇，始终立于不败之地。只要秉持科学精神、把握科学规律、大力推动自主创新，就一定能够把国家发展建立在更加安全、更为可靠的基础之上。

当前，疫情变化和外部环境存在诸多不确定性，明年经济工作任务艰巨繁重。我们要坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，坚定必胜信心，牢牢把握我国发展主动权，齐心协力、开拓进取，推动经济持续恢复和高质量发展，确保‘十四五’开好局，以优异成绩迎接建党100周年。人民日报

铜冠（庐江）矿业公司
按下预备制技工成长加速键

有色动力杯　管理提升　增效益

2020年8月，石杰即将迎来他的22岁生日，这是他离开校园的第一个月，也是他进入铜冠（庐江）矿业公司，正式参加工作的第一个月。与他一道来的还有他的同窗胡俊和比他小了2岁的刘发。

电工专业出身的石杰和胡俊一同被分配到了铜冠（庐江）矿业公司动力运转中心维修班，在这里，他们没有告别“学生”身份，他们的“老师”叫邹晓雨，维修班班长，从事维修工作20年的老师傅。

邹晓雨为他们量身打造了培养方案。用他的话说，他俩来的第一个月“不用干任何事”，却是半点轻松不得。矿山井下破碎、装载、运输提升、通风……各个生产系统的每一个维修点，其间所用设备的工作原理和机械构造，每一次维修任务的处理流程，他们都得去现场看、记，在脑袋里反复过上好几遍。

8月里，石杰和胡俊在工作时间鲜少碰着面，每个人分在了不同的生产系统维修区，只在压风机和南北风机保养时，才到了同一现场。邹晓雨认为，“（压风机和南北风机）保养1年2次，在旁边看老师傅操作，是个很难得的学习机会。”

以维修岗位为试点，铜冠（庐江）矿业公司动力运转中心结合“新模式办矿”要求，积极探索“预备制技工”培养模式。“维修工人是保障井下正常生产运转的关键一环，我们以此为突破口，通过订制化、系统化的实践教学方式，推动技能人才的快速成长，也以此让他们对自身发展拥有更清晰的定位。”该中心党支部书记高明照介绍说，依托一线班组“老带新”“传帮带”，在加快技能型人才培养步伐的同时，也为企业储备了更多的高技能应用型人才。

技能型人才的培育需要一个长期养成的过程，可从他的学生们走上岗位的第一天，邹晓雨就把维修事业的初心萌芽埋在了他们心中。他是个严格，甚至有些严厉的导师，这从石杰和胡俊来维修班的第二个月开始更为明显。

进入9月，石杰和胡俊一天有三个班。上午在维修现场观摩老师傅操作，下午拿着废旧的衬板，照着书本教的、现场学的，切割、拼装、焊接……由于尚未取得电焊操作证，他们还不能正式上岗。可石杰想，“利用这一整段时间，刚好可以多练习，多学习。”晚上，邹晓雨也给他们布置了功课，除了要看电焊方面的书籍和教学视频，还得写下当天的工作日志。第二天一早，邹晓雨都会仔仔细细地检查他们前一晚的“课后作业”。凭借多年经验，日志写得是否用心，他看过便知道了。

除了实际操作能力的传授，邹晓雨也将“安全、方便、快捷、高效”的维修理念一代代传了下去，他说，“维修工就是生产中的一颗‘螺丝钉’，关键时刻、关键地方要铆得上劲，得想办法为生产提供尽可能的便利。”

对于石杰和胡俊短短4个多月取得的进步，高明照很欣喜，“现在他们已经具备了基础维修能力，也已经报名了电焊资格证的考试，我们期待他们能顺利取证，为矿山井下维修注入新的血液。”

萨百灵　王树辰

安庆铜矿注重党建引领 促5S精益管理提升

本报讯　连日来，安庆铜矿党委注重抓党建与5S精益管理统筹推进，发挥基层党支部战斗堡垒及党员先锋模范作用，有效促进矿山整体环境面貌改善、改观。

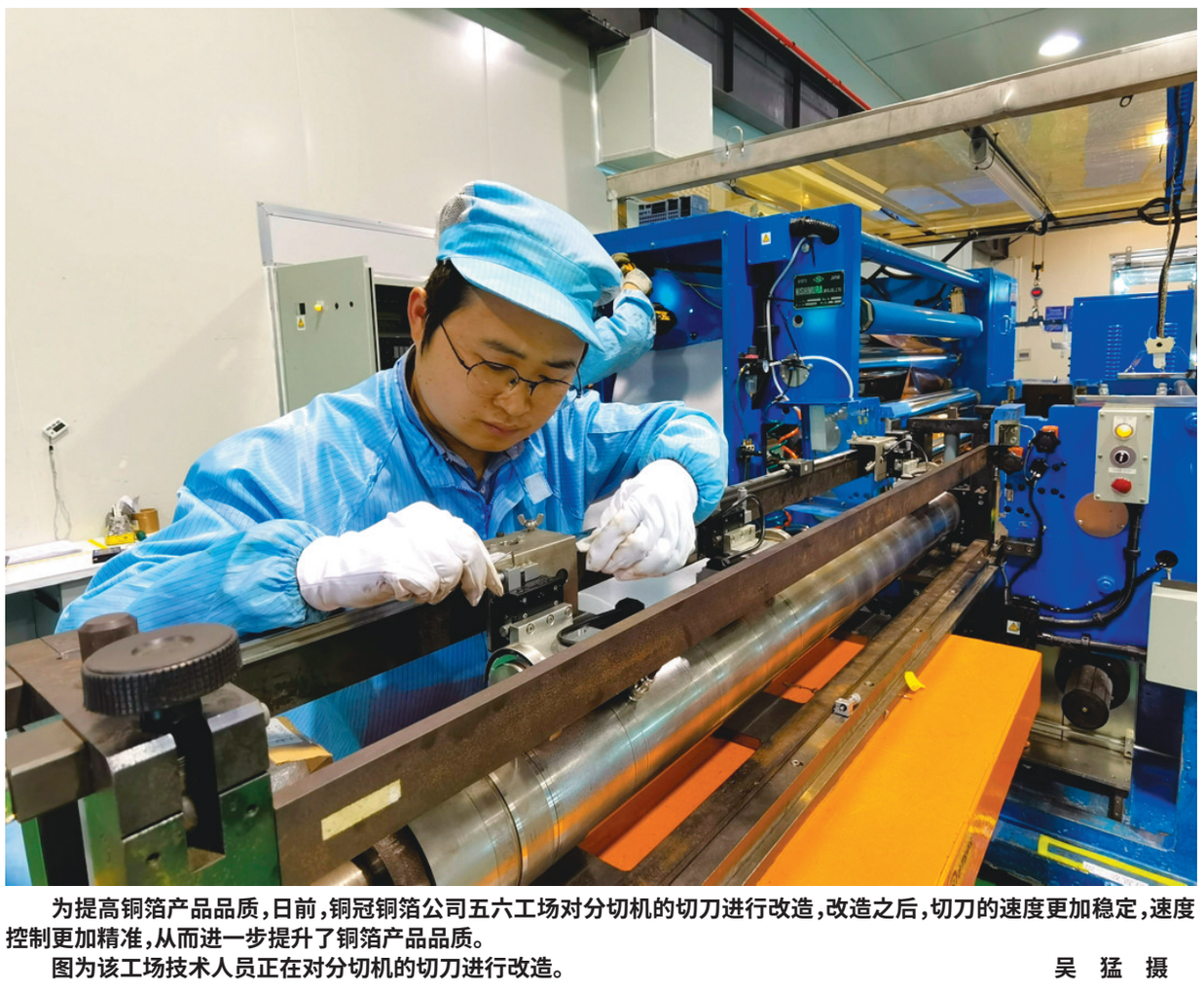
“作为矿山党务工作人员，要求真务实地把抓党建工作落脚点，放在生产经营、安全环保、5S精益管理及关爱职工上，与矿山日常工作深度融合。”这是该矿党委主要负责人在各类会议上一再强调的话。针对矿山当前5S精益管理工作，怎样从思想上、行动上、结果的评价及反馈改进过程中，来改变矿山的整体环境面貌及职工的“精、气、神”，该矿党委紧扣5S精益管理工作任务谋划党建工作，统筹党建一起抓、统筹资源一起用、统筹工作一起推，做到同谋划、同部署、同推进、同督查。落实各基层单位“党政同责，一岗双责，齐抓共管，失责追究”机制，发挥党建引领，把基层党组织建设成为带领职工拼搏进取的战斗堡垒，为生产经营、安全环保及5S精益管理等工作，提供坚实的政治保障。

这个矿各基层党支部结合所在单位实际情况，不断加强基层党支部5S精益管理相关学习，巩固提高支部班子思维的前瞻性、思想的先进性和实践的创造性。面对本单位、部门的5S精益管理现状，发挥班子的整体功能，心往一处想，劲往一处使。坚持做到敢于负责，面对矛盾不回避，以勇于担当的精神抓工作整改落实。创新工作思路，善于用典型引路，以点带面的办法，解决5S精益管理中遇到的新情况、新问题和新矛盾，一项一项地抓，一点一滴地做，积小胜为大胜，积量变为质变。支部班子成员积极深入一线，搜集、发现问题，及时制订方案，组织实施整改、整治，抓好5S精益管理促安全环保工作的全面提升。

以“补短板，强弱项”为目标，这个矿各党支部全面吹响5S精益管理现场整改的战斗“号角”。通过党日活动的开展，各支部广大党员对所在单位的室内室外及5S卫生管理责任区等部位的环境卫生，实行整治、整顿及清扫工作；支部“党员安环先锋队”对所在单位重点、难点部位杂物，进行突击清理、清除。同时，支部做好相关考核，与党员积分制考核有效挂钩，将在5S精益管理工作中取得成绩的党员予以加分，对不作为、不积极等现象的，给与扣分。

经过一系列的组合拳，该矿5S精益管理工作有了更大的提高，一辆辆员工的私家车，整齐停放在停车场内，原先矿区道路、房前屋后及广场等处，分散杂乱停放的车辆都不见了踪影，换来了整洁靓丽的矿区环境。各单位、部门的办公楼、车间厂房周边的杂草、乱枝也被彻底清除，换来整齐连片的草坪。各单位的“会议室”“派班室”“维修间”“休息间”“卫生间”等处，杂七杂八的物品也进行了定置摆放或入库，换来了舒适、整洁的室内工作、生活环境。

程海滨



为提高铜箔产品品质，日前，铜冠铜箔公司五六工场对分切机的切刀进行改造，改造之后，切刀的速度更加稳定，速度控制更加精准，从而进一步提升了铜箔产品品质。

图为该工场技术人员正在对分切机的切刀进行改造。　**吴　猛　摄**

铜冠冶化分公司工会发挥职工主力军作用

本报讯　铜冠冶化分公司两级工会组织以生产经营和管理创新为主线，深入持久地开展劳动竞赛和合理化建议等活动，充分发挥职工主力军作用，不断提高企业经济效益。

该公司大力开展形式多样的劳动竞赛，始终做到四个坚持：坚持完善和创新劳动竞赛内容，将劳赛大纲与公司组织绩效管理考核相结合，对产品产量、利润和主要经济技术指标进行分解，制定详尽的考核办法，突出成本、质量、设备故障时间等考核要素，从而使劳赛活动更加贴近公司的生产经营实际。坚持安全第一的方针，将“安康杯”竞赛、全国安全生产活动月、百日安全无事故以及安全生产“全家福”等活动与生产经营相结合，杜绝一切违章行为。坚持突出劳动竞赛的重点和实效，在坚持开展产量利润登台阶、5S管理提升等长途劳动竞赛的同时，围绕生产经营中的重点、难点，广泛开展各项短途攻关竞赛。五年来，该公司先后开展了“战疫情、促生产、比贡献”等30余项劳动竞赛，有力地促进了公司年度生产经营方针目标的顺利完成。坚持发挥先模典型的示范引领作用，通过加强劳动竞赛考核，完善激励机制，及时对表现突出的先进集体、先进个人予以表彰和奖励。五年来共表彰了先进集体12次，优秀员工130余人次。

此外，该公司还深入开展合理化建议和标准化班组创建活动，努力搭建展示员工聪明才智的平台，并将这项活动与公司的重点工程项目建设、优化工艺设计、提高产品质量和经济效益同步，取得了良好的社会效益和经济效益。2015年以来，该公司工会共收集整理合理化建议1517项，有28项荣获安徽省重大合理化建议和技术改进成果奖。此外，该公司还结合公司生产工艺和经营管理的实际，不断加强标准化班组考核管理，逐步组建了具有特色、结构合理的“五型”班组。截至目前，该公司有12个班组被集团公司授予先进标准化班组，先进标准化班组达标率高达67%以上，其中该公司动力车间余热发电班等3个班组先后被集团公司授予“优秀标准化班组”称号。

夏富青　朱长华

今年以来新三板挂牌公司成交金额超1220亿元

根据全国中小企业股份转让系统（新三板）最新数据，截至12月18日收盘，今年以来新三板挂牌公司累计成交金额达1228.10亿元。

在交易方式方面，12月14日至18日，新三板挂牌公司成交32.58亿元，其中精选层成交7.88亿元。

在指数方面，上周几大指数小幅调整，截至12月18日收盘，三板成指报1011.73点，三板做市指数报1065.10点。

截至12月18日，新三板挂牌公司总计8208家。

新华社

完美履约

——铜冠建安钢构公司承建黄山格罗电器项目侧记

隆冬时节，寒风凛冽。12月17日，铜冠建安钢构公司承建的黄山格罗电器项目现场却是一番热火朝天的景象，门窗安装班组人员奋战在安装一线，全力做好扫尾工程，立志打造标杆工程。

黄山格罗电器项目位于黄山太平开发区，占地面积3300平方米，为铜冠建安钢构公司在黄山开发区承建的首个项目，意义重大，工期紧，维护材料特殊，交叉作业较多。为更好更快地推进项目建设，保证项目完美履约，以项目负责人吴俊鹏为首的管理人员积极地组织现场施工协调，倒排工作计划，结合现场进度，每日与施工班组讨论次日施工内容，解决吊装难题，避免返工、误工情况的发生。

自10月21日开工以来，该公司安装班组仅用了9天时间完成主体吊装。因墙面瓦材料特殊，生产周期需要45天，围护材料不能及时供应，该公司领导当机立断，让物资部人员驻守厂商，督促生产。待维护材料供应至现场距离预定工期仅剩下14天；安装人员没有抱怨，精心组织，从天亮干到天黑，放弃午休时间，加班加点施工，最终使项目提前5天完工，获得业主、监理单位的一致好评。

“黄山格罗电器项目在质量、安全、文明施工上获得各方认可，并凭借此次友好合作，也为后续项目的施工打下了坚实的基础。”该公司经理吴志停说。

优秀成绩背后是铜冠建安钢构人心往一处想，劲往一处使，敢于面对问题，用心解决问题的良好体现。“质量管控”是工程过程的重要环节，该工程开工以来，项目部将质量管控作为管理工作的重中之重，严格“抓实”，坚持“重合同、守信用、铸精品、争双赢”的理念，对每道施工工序进行详细的交底，项目部在质量管控上严格执行“三检制度”，对不符合标准要求的施工采取“零容忍”的态度。在该公司技术质计部一次例行检查中，检查人员发现雨棚悬梁开孔可能影响外观，班组却认为“无关紧要”，技术质计部部长黄辉当场责令他们立即进行整改，确保事前预防，决不能因外观有点儿瑕疵而功亏一篑。

安全生产重在预防和贵在坚持，该项目部依照公司安全管理规定每日开展安全晨会，不间断对全员进行安全教育培训，落实安全技术交底，营造良好施工环境。针对钢构公司高空作业多，风险大的问题，铜冠建安钢构公司今年一次性投入了30多万元用于购置“玻璃钢护笼爬梯”“防坠器”等安全防护器具，保证每项工程安全措施防护到位，该公司每日安排分管领导、部门负责人及员工进行带班巡查。现场始终坚持“安全环保”的施工理念，做到现场5S管理规范化、标识化管理。施工过程中，建设单位甚至邀请其他合作单位参观钢构公司的施工场地，黄山格罗电器项目业主坦言：“与土建其他专业相比，钢构公司在现场管理、人员素质等方面都起到了表率作用。”

“黄山格罗电器项目一期基本结束，但我公司在此筑下的痕迹不会轻易淡去，黄山格罗电器二期工程还在设计，相信合作还会持续。”吴志停充满信心。

夏富青　姚胜红

12月19日，铜冠电控设备厂、铜冠建安安装公司党支部利用休息日时间，组织党员前往芜湖南陵李家发烈士纪念馆开展‘缅怀革命先烈，重温入党誓词’主题教育活动。

图为党员面对党旗重温入党誓词情景。　**江　君　张　维　摄**