

掘进二区的“老好人”



在冬瓜山铜矿掘进二区,有一位班长,他个子不高,看上去敦厚和气,他多年如一日在千米井下兢兢业业、任劳任怨,是大家嘴里时常念叨的“老好人”,他就是该区掘进一班班长王平。

王平担任班长多年,从一名普通的电焊工,到生产小组组长,再到生产班长,他一步一个脚印,走得漫长而踏实。每天他都会早早来到单位,检查上一天晚班作业完成情况并查看交接班记录本,提前协调好当天的班组安全生产工作。而在完成班组派班后,他又是第一个下到井下作业面,赶在生产小组到达作业面前查看作业面安全状况。有人说:“老王,你太快了,等大家一起来不是很好么?”他总是笑眯眯地说道:

“生产作业很忙,我早下来能给大家节约一些时间,我觉得没什么不好,等大家来了我们再一起进行二次检查,这样不就更能确保安全吗。”今年夏季,冬瓜山区域负730米52线采场进行二次回采,一方面由于是老采场,频繁经历过火爆,采场顶板质量很差,小片的矸石跨落时有发生;另一方面该采场部分空区仍然在进行充填作业,气味大、作业面温度高,种种不利因素使得这次二次回采作业困难重重。面对这种情况,王平身先士卒,每天带领安全工提前进入作业面找帮顶,及时协调锚杆支护车对高危区域进行支护挂网作业,当生产小组进入作业面后,他又主动承担起监护职责协助小组进行作业面二次安全确认。夏季的采场温度极高湿度极大,人待在作业面不用几分钟就会汗流浹背,而他在里面一干就是一个小时,直到完全确认作业面安全

后,他才会擦着一脸的汗水走出采场。“这个作业面太热了,我要协调区队赶紧架设临时风机,不能让大家在炎热的夏季出现中暑啊!”说罢,他又拿着对讲机进入了作业面,一边向区领导汇报情况,一边查看最佳的风机架设位置去了。在他的精心组织和协调下,整个二次回采作业井然有序,安全规范。

别看老王平时笑呵呵,大家工作上遇到什么困难了,他都会主动第一时间做工作解决问题,可是对于安全问题,他从来都是毫不留情。在一次班组设备随车灭火器安全点检中,因为一台铲车上的灭火器失效,他罕见地发了火,扣掉设备使用人的安全分,并在班组派班会上点名批评了这名工人。“我不是小题大做,一个灭火器是没什么大事情,但是他是生产设备起火后的第一道屏障!当前天气干燥,一旦出现设备短路起火,造成了设备和人员伤亡,我们谁

能承担得了这个责任!”一番话字字铿锵,“老好人”把大家训得顿时无言以对。而从此以后,“设备安全,人人有责”这四个大字,就悬挂在一班休息室的墙上,时刻提醒大家紧绷安全生产这根弦。

截至今年12月份,他带领班组已累计完成掘进进尺2210.8米,掘进量2.6万立方米,同时做到全员安全无事故,为全区提前圆满完成矿部下达的全年生产任务作出了积极贡献。一串串数字统计的背后,是王平作为一名共产党员扎根基层,一心为班组安全生产殚精竭虑的体现,这位工作中的“老好人”、生活里的“热心人”、管理上的“责任人”先后获得集团公司安全活动先进个人、矿“十大标兵”“先进生产者”等多项荣誉称号,他所带领的班组也多次获得该矿“先进标准化班组”称号。

吴 灿

“站好最后一班岗”

“小段,空气开关面板一定要用膨胀螺丝固定在帮壁上,避免使用过程中发生意外脱落,造成事故。还有,电缆不得与其它管道接触,要按要求悬挂在电缆钩上。”“忠平,钻机安装方位线要确认、确认、再确认,钻机安装要平稳,我们要把好钻探安装质量第一关。”刘长源在井下安装设备时,时不时地向身边的工友“唠叨”着。

今年,刘长源55岁了,10月是他在工作岗位的最后一个月。听到老刘熟

悉的叮嘱声,工友们打着趣说:“咱都听了你十几年的‘唠叨’,耳朵根都起茧了,安全注意事项咱们一个个都能倒着背了,就放心退休吧!”刘长源笑了笑,转而严肃下来:“就算退休了,我也要唠叨,安全工作无小事,多叮嘱叮嘱,总没错,任何工友出了事故,我怎么给他们的家属、给单位交待?我得要站好这最后一班岗。”这些年,为了做到让工友、让亲人、让单位安心,刘长源如履薄冰地抓安全。1985年至1999年,长达14年的部

队生活,让刘长源养成了认真、严谨、精益求精的习惯,在部队入党的他,入党誓词中“对党忠诚,积极工作,为共产主义奋斗终身”的誓言牢牢地印在心中。退伍后,刘长源来到有色地勘分公司(现矿产资源中心),从钻探工到班长,到机长,再到专职安全员,一干就到了今天。

无数个日夜的一线工作,刘长源积累了丰富的钻探施工及安全管理经验,岗位能手、优秀班组长、安全个人、优秀共产党员……他获得的荣誉多到自己都“记

不太清了”。他任机长八年期间,机台未发生一起轻伤事故。2016年,他转任专职安全员,从设备安装、电器维修、生产作业,再到项目部安全台账、职业健康管理等,刘长源注意每一个细节,力求将各项工作落实到位。

一名老钻工、一名老安全员、一名老党员,二十年来,将守护安全当成了习惯,大地深层的井下,他在每一个岗位上,用浓情书写着共产党员的人生答卷。

萨百灵 高兴宇

月山矿业公司

积极保障精砂销售为企业增加效益

本报讯 今年以来,月山矿业公司供销公司狠抓精砂销售工作,确保安全运输,为企业增加效益。

年初,在疫情防控形势十分严峻的情况下,该公司认真做好疫情防控工作,组织单位员工有步骤地开展生产,注重精砂销售人员的思想教育,进一步加强精砂销售人员的责任心,增强主人翁意识,坚持企业利益至上的原则,做到疫情防控与企业生产两不误。今年六七月份的时候,长江中下游地区爆发洪水,长江流域沿江码头频频告急,安庆沿江及内湖码头停止作业,精砂销售工作面临困境,公司领导多次到沿江码头勘察,了解实际情况,积极联系集团公司商务部,商谈精砂发运事宜。供销公司接到工作指令后,严把铜精砂运输途中各环节工作不放松,通过细致稳妥的工作,在水路不通的情况下采用陆路运输方案,仅利用两天时间就通过铜陵专业运输车队,将本单位生产的精砂安全妥善发运到金冠铜业分公司,既有效保证了企业生产又促进了本单位经营工作。

方海青

铜山铜矿分公司严把冬季防火关

本报讯 冬季是火灾事故多发季节,铜山铜矿分公司针对季节性各类火灾特点及规律,积极采取有效措施,开展火灾隐患排查,做到防患于未然,确保矿山冬季安全平稳生产。

为做好冬季消防安全工作,该公司注重从思想上教育,从源头上抓起,利用派班会、安全学习日等时机,重点宣传防火工作的重要性,使全公司员工清醒地认识到火灾的危害,筑牢“防火”思想防线。按照“谁主管,谁负责”的原则,保卫部加强消防设施器材的日常管理,定期维护保养和更换,确保其完好、有效。各单位进一步健全火灾应急预案,完善消防安全制度,并根据季节特点开展防火内部自查,全面落实日常防火工作的各项措施,完善消防安全管理机制。防火重点部位值班值守和每日防火巡查工作,明确巡查的人员、内容、次数,并做好巡查记录。同时,该公司坚持“不留隐患、不留死角”的原则,组织保卫部、安环部及机动部等部门,对矿内各生产单位、材料储存库、提升系统、炸药库等场所的消防设施、灭火器材等进行检查,特别对各生产单位及重点要害部位是否存在易燃易爆物品,是否存在电源线路乱搭乱接,是否有人走取暖设备未关及烘烤衣物等现象进行全面的排查,对存在的安全隐患及时整改落实并销案,做到防患于未然。针对年底外来施工单位员工陆续返乡,密切留意施工人员生活起居场所的防火安全情况,加大对外来施工单位的防火安全教育,杜绝一切不安全因素发生,确保冬季矿山安全生产无事故。

张 霞



四季度以来,铜冠铜箔公司开足马力满负荷生产,全力增产增效,力争完成全年生产目标任务。图为该公司成品车间员工正在核对发货单号。

何亮摄

金隆铜业公司电解课开展属地行车及电动葫芦专项检查

本报讯 为保证行车和电动葫芦生产安全作业,日前金隆铜业公司电解课联合保全课及维保单位组织相关人员对属地行车和电动葫芦进行专项检查。

检查人员在生产现场逐台检查行车和电动葫芦润滑维保情况,仔细检查设备并查看台账。重点针对之前主

卷钢丝绳润滑不到位、行车电缆导线钢丝绳有磨损、行车爬梯扶手有隐患等要求限期整改等问题,都已全部按期整改。该课将行车和电动葫芦专业点检和生产巡检常态化,常规电解和PC电解行车的上下四个边梯已经施工完成并顺利投入使用,保证了行车工上下行车安全方便,进一步确保了特

种设备的使用安全。该课要求行车班和各生产区域电动葫芦操作人员进一步提高日常操作的安全意识,梳理分析并及时解决安全生产检查中存在的问题,加强行车和电动葫芦设备润滑与日常维保,以提高行车和电动葫芦的使用安全和作业效率。

陈幸欣 陈世晖

金冠铜业分公司团委组织团干培训

本报讯 11月9日,金冠铜业分公司团委邀请安徽省团校高级讲师沈婕来公司授课培训团干,以进一步提升团干部的理论水平和业务素质,拓宽视野,充实知识,更好地发挥共青团组织职能作用和组织优势。

授课老师在此次培训中,以体验式游戏“团团版绝地求生”开篇,以有趣的方式将大家拉入课程中,随后从为谁培养人、培养什么人、怎样培养人三个方面

讲解新时代青年思想教育与价值引领,尤其是在怎样培养人模块,深入浅出地诠释了共青团思想引领工作的路径和载体重塑,转变宣传思路、创新典型示范、强化实践体验、立足青年诉求,打造宣讲队伍,这些都为在座的团干们今后更好地开展共青团工作提供了指引方向。

为共享资源,扩大受益面,该公司团委不仅组织基层团支部书记及团员青年代表参加培训,还邀请了金隆铜

业公司、技术中心、矿产资源中心等兄弟单位40余名团干一同参加培训。

“一年一度的团干培训不仅仅可以丰富自己的知识水平、完善自身的知识结构,而且还能够与兄弟单位的团干们充分沟通,资源经验共享,收获良多,后续我也将会把今天培训中的知识最大化地应用到后续的日常工作中。”参加培训的团干们纷纷感慨道。

刘 萍

铜冠建安第一事业部“岗位之星”评选带动全员素质提升

本报讯 今年以来,铜冠建安第一事业部将“岗位之星”评选活动纳入管理制度中,以制度的形式保证了每季度评选活动的顺利开展,这一活动有效带动了该事业部全员素质的整体提升。

今年以来,该事业部设立了专门的评选小组开展“岗位之星”季度评比活动。将项目经理、部门负责人、一般管理人员、综合班组这四类人员,纳入评选范围。通过必要条件与专业条件的综合

衡量,将日常工作考勤、请假的状况、工作日志完成情况、对应的本岗位的业绩考核分数、执行铜冠建安公司与该事业部制度情况、参加活动的次数、工作创新情况,作为季度“岗位之星”评比的具体指标。为保证“岗位之星”评比的有效性,该事业部在评选操作上,采取部门推荐、主管部门审核、分管领导复核、公示等程序严格评选,保证了每一季度“岗位之星”评比质量与认同度。同

时,对季度“岗位之星”该事业部每次奖励当选者500元人民币。

“可以有效发挥优秀员工的引领、带动、示范作用,可以切实地增强我们事业部全体员工的积极性、主动性、创造性,激发大家的正能量,也很好地展现出事业部员工新风采。”该事业部第二季度“岗位之星”当选者牛立震如是说。

江 君 李明良

铜冠商品混凝土公司党员参观有色展示馆坚定发展信念

本报讯 近日,铜冠商品混凝土公司党支部组织全体党员前往铜陵有色展示馆参观学习。这一主题党日活动,进一步激发了该公司党员争做先锋的热情,进一步坚定了该公司党员奋力发展的信念。

“新中国铜工业从这里开始”“炉火照天地”的雕塑前,该公司党员对铜陵有色开拓者曾经的工作激情赞叹不绝,对铜陵有色的先行者致以敬意。了解到2019年7月22日,铜陵有色正式进入世界500强,位列第461位,在有色志上翻开新的篇章,书写更加绚丽的辉煌的时候,该公司党员结合铜

陵有色的核心价值观“创造成就未来”,现场展开交流,纷纷表示,只有靠自己勤劳双手创新、创造,才能建设铜陵有色更加灿烂的未来。

该公司党支部书记、经理马立宇结合工作表示,虽然今年受到疫情影响,基础建设工程量不比往年,一定程度上影响该公司主产品的销量,但从长远发展,铜陵有色的前景、铜冠建安及其商品混凝土公司的前景,一定越来越辉煌。有深厚的铜陵有色企业文化的支撑,有“有色精神”的传承,有全体员工奋进,商品混凝土公司乃至铜陵有色的美好明天,必定可期。

江 君 花玲玲

铜冠铜箔公司开展“宪法宣传周”活动

本报讯 12月4日上午9时,铜冠铜箔公司在办公楼一楼大厅开展国家宪法日学习活动,由该公司纪委书记领学,共有60余名员工参加了此次活动。

今年12月4日,是第十七个国家宪法宣传日,为弘扬宪法精神,铜冠铜箔公司积极开展“宪法宣传周”系

列活动,一是通过悬挂宪法宣传标语和摆放宪法宣传展板,积极营造宣传氛围;二是在全公司范围内组织开展《宪法》知识测试,提高全体职工学法、知法、守法、用法的能力和水平;三是要求各党支部利用“三会一课”和党日活动等不同的形式开展宪法知识的学习和宣传。

何 亮

铜冠(庐江)矿业公司纪委组织开展纪检工作学习会

本报讯 12月2日下午,铜冠(庐江)矿业公司纪委召开纪委工作学习会。会议学习了《关于进一步做好“时代楷模”李夏同志先进事迹学习宣传活动的通知》及李夏同志先进事迹和《铜陵有色金属集团控股有限公司党纪政务处分决定执行工作办法(试行)》内容。随后,传达学习了11月23日集团公司纪检监察干部集中学习会

上纪委书记陶和平作的题为《准确定位,履职尽责,推动纪检工作高质量发展》的报告。

该公司纪委要求全公司纪检干部要落实报告要求,切实提高政治站位,充分认识纪检工作的重要性,正视存在的问题,积极整改提高,强化制度和队伍建设,为建设绿色智能化矿山提供坚强保障。

陈幸欣 刘 祥



铜冠电工公司漆包线分厂员工正在取样。该分厂今年以来在漆包线生产中严格“三关”管理,把加强工序质量控制作为质量管理的着力点,严格把好质量领料关、制造关、移交关,较好地消除了质量隐患,使漆包线成品率达到了97.349%。

王红平 岳莹摄



从11月3日起,冬瓜山铜矿分批组织全矿职工陆续走进铜陵有色展示馆参观,学习了解集团公司不平凡的发展史和辉煌的发展成就,备受鼓舞,并不断增强应对挑战的斗志,迎难而上,担当作为,艰苦奋斗,为集团公司加快建设“一强五优”国际化企业集团贡献力量。

葛传奎 摄



11月28日,铜冠地产公司见龙花园营销中心样板房盛大开放。当天,众多来访者陆续来到售楼部,观看沙盘、户型模型、精美样板间,全新的营销中心,全新的空间体验,全方位展示铜冠见龙花园的人居新理念。

董 焱 摄