

# 走进展示馆 增强自豪感

不久前,铜冠池州公司党委组织130余名党员分批走进集团公司展示馆,聆听历史声音,重温入党誓词,接受洗礼,激情涌动。

在解说员的引导下,党员同志们徜徉在有色人奋斗史的记忆中,感受岁月变迁激情不改的执着,感怀前辈们敢叫日月换新天的豪迈,感触集团公司发展积淀的厚重历史,全体党员心灵为之震撼。

震撼来自于悠久的采铜历史。“知道新中国第一炉铜水诞生于此,没想到采铜历史这么久远。”党员苏康感叹道。从一幅牌匾展示中看出,浓缩了

从先秦到明清时期的采冶铜历史,一句“全国唯一之‘铜官’设于此”的字句,再现了“铜官”风采。伫立匾前,思绪万千,几千年的岁月延绵,铜文化的发端伴随着这座城的发展而日久弥新。

震撼来自于创业之多艰。当看见当年创业者们使用过的手推车、冶炼工具,惊叹前辈们的艰辛与坚韧。住草棚、饮溪流,四面八方的工人汇聚到铜官山下,用古老农耕的简陋工具便是开启了现代工业文明的进程。1949年12月29日,是铜陵有色人永远铭记的日子,一个集采、选、冶为一体的新

中国第一个铜工业基地雏形就此定格在了这一天。叹服当年创业者劳作不休建立的丰功伟绩,使参观的党员感慨万千,激起缅怀创业的深情、干好事业的热情。

“真不容易呀,在那样的条件下,竟然创造了这么多个第一!”党员汪胜春啧啧惊叹。

震撼来自于铜都转型的抉择。70年沧桑巨变,集团公司因国家战略而生,与新中国共同成长,担当起领跑民族铜工业发展的重任。解说员领着众人碎步前行,每前进一步,就是一段改革转型历史成就。引进世界领先炼铜

工艺、清洁生产、节能降耗、精深加工等板块,展示着铜冶炼从粗放式状态向绿色冶炼转型,踩着前辈们艰苦创业的足迹,和着新时代发展的节拍,肩负起国企担当的社会重任,闯出了一条具有鲜明特征的“绿色冶炼”发展之路。

“铅锌冶炼与铜冶炼融为一体,感觉很自豪,我们也要把铅锌板块做大做强做优。”全国劳模陈发生激动地说。来路很快,去时流连。创业者风云激荡的往昔岁月,在参观者的心里烙入深深的印记;守业者奋发图强地书写绘制,给我们增强自豪感与信心。

桂车友

## 一座跨越时间的精神灯塔

半个多世纪之前,毛泽东同志题词“向雷锋同志学习”,半个多世纪之后,习近平总书记作出“雷锋精神是永恒的”的历史判断。近60年的传承与弘扬,雷锋精神既超越了雷锋本人的个体品性范畴而具备了道德典范的历史意义,又跨越了时空维度而获得了道德实践的时代价值。在中国特色社会主义新时代,作为集五千年中华优秀传统文化、红色革命文化及社会主义先进文化于一体的雷锋精神,已经成为党和国家一笔宝贵的精神财富,对实现中华民族伟大复兴的中国梦,具有极其重大的时代价值和实践意义。

### 雷锋精神永远值得弘扬

习近平总书记指出:“雷锋精神是永恒的。”雷锋精神永远值得弘扬的根据主要有两个方面:

一方面是理论层面。社会存在决定社会意识,社会意识反映社会存在,这是历史唯物主义的基本原理。虽然形成于新中国成立早期的雷锋精神距今已经半个多世纪了,党的工作重心已转变为“以经济建设为中心”,我国社会主要矛盾也从“人民日益增长的物质文化需要同落

后的社会生产之间的矛盾”转化为“人民日益增长的美好生活需要和不平衡不充分的发展之间的矛盾”,但中国社会的社会主义本质属性并没有改变。雷锋精神作为反映这种社会存在的社会意识,必然需要继续弘扬。同时,由社会意识相对独立性原理可知,雷锋精神不仅反映而且超越当前的社会存在,指向未来的共产主义社会,雷锋精神已经摆脱了物质主义和功利主义对个人感性欲望的束缚,全心全意为人民服务已经成为个体的一种普遍存在方式。

另一方面是实践层面。马克思说:“光是思想力求成为现实是不够的,现实本身应当力求趋向思想。”雷锋精神就是纾解当代中国社会问题和引导社会前行方向,使“现实趋向思想”的一座思想灯塔。我国目前正处于全面深化改革的关键时期,利益格局交织而多元,意识形态斗争复杂而多样,雷锋精神“利他主义”的奉献意识,正是医治一些社会顽疾的对症良方,也是指向未来理想社会的必要条件。

### 雷锋精神历久弥新

雷锋精神具有历久弥新的理论品

格。“历久”指的是雷锋精神恒久不变的精神内核,“弥新”指的是雷锋精神适应社会发展而凸显的时代意蕴。

雷锋精神之所以“历久”而永恒,在于全心全意为人民服务的精神内核,已经成为一种普遍道德法则。它不仅是中华优秀传统文化的集中映现,更是人类普遍道德善念的精华凝结,对于任何人都具有普遍有效性。

雷锋精神内涵也是逐渐丰富的过程,与时俱进是雷锋精神“弥新”指向的理论根基。中国特色社会主义进入新时代,赋予雷锋精神新的时代内容和实践要求,“信念的能量、大爱的胸怀、忘我的精神、进取的锐气”成为雷锋精神的现代表达,即以信念能量补足精神之钙、以大爱胸怀彰显人民情怀、以忘我精神汇聚中国力量、以进取锐气实现民族复兴。

### 雷锋精神代代传承

雷锋精神具有先进性、富于时代性、体现普遍性,要把雷锋精神代代传承下去,为实现中国梦提供强大精神动力。

要把坚定理想信念作为首要任务。理想信念是世界观、人生观、价值观的“总开关”,要号召人们学习践行雷锋坚

决跟党走 的决心,也就是坚持对马克思主义的信仰,对共产主义和社会主义的信念,自觉用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑,运用马克思主义立场观点方法解决问题。

要把批判历史虚无主义作为前置条件。历史虚无主义打着“反思历史、重构历史”的旗号肆意解构雷锋精神,给人们的思想带来了一定的混乱。我们要充分认识历史虚无主义对主流意识形态的消解,全面把握意识形态领域斗争的复杂性,旗帜鲜明地反对历史虚无主义对雷锋精神的恶意否定,牢牢掌握斗争的主导权。

要把树立良好道德风尚作为中心环节。传承雷锋精神全心全意为人民服务的高尚情操,树立良好道德风尚,是消解生活世界病态社会现象的重要途径。要把平凡中铸就非凡作为基本价值。传承雷锋精神,就要号召人们积极进取、向上向善,让更多的普通人理解平凡中依然可以铸就非凡,普通中依然可以成就伟大,让雷锋精神在新时代绽放新光芒。

郭长义

## 走好品牌建设之路

前不久过去的2020年中国知识产权宣传周,增进了我们对知识产权的认知;而近期发生的两起围绕品牌商标的争夺战,也引发我们对知识产权的思考。一起是最高法院对于商标权进行终审裁判,4件商标发回知识产权局重新作裁定。另一起是N字母运动鞋之争在上海落槌,一审判决驳回原告除停止不正当竞争行为、公开声明消除影响外,还需赔偿原告经济损失1000万元及维权合理开支80万元。

一起是商标注册争议的行政诉讼,一起是反不正当竞争民事诉讼,虽然性质不同,但无疑都给那些热衷于“傍名人”“蹭名牌”的企业敲响了警钟。类似侵权案件受到应有的法律制裁,放到知

识产权保护的大背景来看,再次展现了我国保护知识产权、营造良好市场秩序的坚定决心和务实行动。近年来,我国持续完善知识产权相关法律法规和政策体系,加大对侵权行为打击的惩戒力度,取得的成绩有目共睹。数据显示,2019年,全国共查处商标违法案件3.2万件、假冒专利违法案件0.7万件。不断夯实的法律堤坝、越织越密的制度篱笆,早就向品牌“打擦边球”行为传递了“此路不通”的明确信号。

政策导向是鲜明的,相关企业付出的代价不可谓不惨痛。需要反思的是,“傍名人”“蹭名牌”为何屡禁不止,为何受到商家追捧?这里面固然有法律意识淡薄的成分,但更多还是面对市场竞争,

少数品牌没有找到正确方法,甚至迷失了方向。没有自己的品牌,生产再多都是别人的辉煌;“傍名人”“蹭名牌”做大的品牌,获利再多也是对未来的透支。改革开放已经40多年了,市场经济的法治篱笆越扎越紧,如果企业发展存在思维惯性、形成路径依赖、抱有侥幸心理,在品牌建设上投机取巧,无异于自断前路。

经过几十年的市场打拼,今天的中国企业对产业链“微笑曲线”并不陌生,也更加懂得了品牌的重要意义。如何塑造自己的品牌,这是必须走好走稳的关键一步。其实“傍名人”“蹭名牌”只是少数,很多品牌早就已经开始了“逆袭之路”。这其中,有的依托制造业的产业链

优势,通过质量抢占国际市场;有的借助创新实现产品迭代,打造国货、国潮品牌;还有的深耕国内市场,赢得消费者喜爱。相比较那些投机取巧的行为,或许短时间内付出的成本更多、要走的路更为艰难,但长远来看,这些才是我们的品牌走向名牌、走向世界的正确选择。

品牌不仅是一家企业的名片,也是一个国家软实力的象征。习近平总书记强调,要“推动中国制造向中国创造转变,中国速度向中国质量转变,中国产品向中国品牌转变”。知识产权保护的力度,只会越来越大。跟上中国发展的快车,广大企业要走好品牌建设路,进一步拓展发展空间。

桂从路

## 关于深入开展企业普法工作的思考

党的十八大以来,以习近平同志为核心的党中央高度重视全民普法工作,强调坚持把全民普法和守法作为全面依法治国的长期基础性工作。企业作为现代社会的细胞,是市场经济的主体,在复杂的市场竞争中,对外如何使企业懂得并能够熟练运用各种市场经济竞争法则,对内能够营造出人人“学法、懂法、守法、用法”的生产经营环境,是任何一个企业普法必须要解决的问题。那么,一个企业究竟如何在生产经营过程中,营造出一个法治的内外环境呢?结合工作实际,我谈谈个人认识。

### 一、当前企业普法中存在的问题

一是重视程度不够。有人认为,企业是以实现经济效益最大化为目标的。普法教育是政府法制部门的事,企业普法教育是尽社会责任的事,安排安排就是了,没必要把普法当作一项重要工作来抓,在一定程度上存在敷衍应付了事。

二是推进力度不足。由于生产经营任务繁重,部分企业虽然也发了文件通知安排了普法工作,真正做起来放在一边,落实措施不多,上级检查就抓一抓、学一学,平时停留在口头,表现在笔头,年终做做台帐、补补资料,听听汇报,使普法教育工作成为可抓可不抓、可有可无的任务。

三是手段方式不多。不少企业开展普法教育还停留在板报、橱窗等传统方式上。学习时读一遍原文,方法单一枯燥,缺乏吸引力,效果不得而知。

四是针对实用不强。没有区分不同群体、不同对象、不同需求有针对性地开展教育,而是采用大水“漫灌”方式,一线员工与经营管理人员学习的内容都一样,导致普法教育与员工实际需求不相符,存在一定程度上脱节现象,影响了实际效果。

### 二、开展普法教育的有效方法

1.重视道德建设对法制的支撑作用。在市场经济大潮中,员工的思想难免受到各种思潮的冲击,这使得道德建设显得尤为重要。作为以经济活动为主体的

企业,同样要在职工中大力倡导社会主义核心价值观和公民道德规范,教育职工树立正确的世界观、人生观、价值观。企业可通过持续开展评先评优,倡导积极进取的企业风气,激励先进,鞭策后进;通过发挥先进典型的带头示范作用,用发生在身边的鲜活的先进人物的典型事迹感化员工;教育员工,激励他们甘于奉献、爱岗敬业;通过加强企业文化建设,弘扬企业精神,抵制各种消极因素干扰,引导广大员工明礼诚信,弃恶扬善,形成良好的道德操守,促进企业的民主法制建设和精神文明建设,为企业的生产经营创造良好的内部环境。

### 2.加强普法教育师资及骨干队伍建设

普法工作的首要内容是加强对员工法律素质的培养,这是一项长期性工作。日常普法教育完全靠外聘专业法律人士是不现实的,更多的是要靠自身力量来解决。因此,拥有一支具有较高素质的自身普法队伍,有利于员工普法活动的开展。企业可根据自身实际,抽调综合素质高、业务能力强的骨干人员组成普法师资队伍。为使这些员工能够更好地开展普法工作,企业可在人、财、物等方面给予必要倾斜支持,特别是为他们自学法律、培训进修、法律职业资格考试等提供经费保障,切实提高普法队伍水平,促使他们能够承担企业的普法工作。

### 3.分层次、有针对性进行普法教育

在普法宣传教育过程中,应针对不同经营管理层及普通员工群众等不同层次、不同岗位、不同要求的员工群体,分别采用适当的宣传教育方式。一是作为企业领路人、决策者的党政班子,他们的法律素质的高低直接影响企业的命运前途。因此,班子中的每个成员应全面了解企业经营相关的法律法规,对于一些与自身分管工作相关的法律法规更要能够全面把握、深刻理解并善于运用。对此,企业可在日常的中心组学习中安排有关法律、法规知识,也可聘请法律专家来专题授课。二是针对企

业一般管理人员,可采取自学、专题培训等方式,促使其熟练掌握于本职工作密切的相关法律法规,提高自身业务素质,规范自身业务行为。三是加强对一般员工的普法教育。由于普通职工的面广量大,可通过见缝插针、会议宣讲的方式开展普法教育工作。通过新员工上岗培训、班组长培训、党员培训、生产骨干培训、安全学习日等途径穿插包括宪法、民法典、安全、环保、质量、综合治理等方面与员工日常工作生活有密切联系的相关法律法规知识学习。

### 4.注重发挥法律顾问作用

企业在错综复杂而又遵循法制的市场经济中运行,其行为既受到法律的约束,又受到法律的保护。偌大的市场,浩繁的法律,仅凭几个决策者是很难全面把握的,因此,必须建立健全法律顾问制度,专业的是交给专业的人去做,切实发挥专业法律工作者作用,发挥他们在企业各项重大决策实施决策前的法律咨询和审核把关作用,切实提高企业的法律决策水平。

### 5.充分发挥阵地宣传作用

一方面企业可充分利用传统的宣传工具,如简报、橱窗、宣传栏、条幅标语、参观基地等工具广泛宣传各类法律常识。另一方面,注重利用网络科技手段,如企业内部网站、QQ工作群、微信工作群、微信公众号、电子显示屏等载体,大力宣传表彰在普法工作中涌现的先进人物、先进事迹;通过音像视频、文艺演出等方式,寓教于乐,增强员工学法、守法、用法的自觉性、主动性。此外,还可充分利用“安全月”、“质量月”、“环保日”、“节能周”等时机深入开展各类法律法规专题宣传活动,营造良好的氛围,为企业发展保驾护航。

### 三、改进创新普法工作的几点思考

1.加强组织领导,完善普法工作机制。

俗话说,火车跑得快,全靠车头带。首先要解决思想认识问题,从思想上高度重视企业普法工作。市场经济是法制经济。熟练掌握法律法规如同拿起武器,能更好

地使我们在日常生产经营中规避法律“陷阱”,维护权益,保障权益不受侵害。其次,成立一个普法领导办事机构,则会有利于普法工作在企业的稳步实施。办事机构应以企业主要领导挂帅、各业务主管部门负责人为成员,对整体普法工作制定统一规划,以制度的形式将普法教育的基本任务、组织机构、工作任务,以及各部门的责任进行全面规定,做到职责清楚,目标任务明确。最后,注重普法网络建设。为保证普法工作能够在企业全面展开,企业下属单位、部门应该配备兼职普法工作联络员和法制宣传员,从而形成横向到边、纵向到底的企业普法网络,确保全体员工能够接受法制教育,提高法律素质。

2.统一管理、分工协作,合力做好法制宣传教育工作。

随着我国推进国家治理体系和治理能力现代化,法制建设进程加快。面对纷繁复杂的法律法规知识,企业的任何一个部门都是难以独立完成普法工作的。因此,普法工作要按照“统一部署、分工协作、履职尽责”要求,既发挥普法领导机构统一领导作用,又发挥各职能部门分工协作与归口管理作用,使各职能部门做好与本部门相关法律法规的普及教育工作,形成多管齐下、齐抓共管局面,使企业普法工作得到顺利开展和全面落实。

3.建立考核运行机制,确保普法工作扎实推进。任何工作“有压力才有动力”。在普法工作中引入考核机制,就是要通过一定的压力来提高企业普法工作认识水平和行为能力,从而更好地促进各项普法工作的广泛开展。企业要将普法工作列入年度党建和思想政治目标管理考核内容之一,明确普法目标、任务、要求,通过季度检查、半年讲评、年终总评等方式,对普法工作进行跟踪考核,考核结果与集体或个人评优评先、绩效兑现等相挂钩,以此督促严格执行普法工作能够富有成效地开展。

项纪明

## 伟大事业需要伟大精神

习近平总书记在纪念中国人民志愿军抗美援朝出国作战70周年大会上指出:“伟大抗美援朝精神跨越时空、历久弥新,必须永续传承、世代发扬。”站在“两个一百年”奋斗目标的历史交汇点上,铭记抗美援朝战争的伟大胜利,传承发扬伟大抗美援朝精神,对于激励我们在新征程上敢于斗争、善于斗争,知难而进、坚贞不屈,把新时代中国特色社会义伟大事业不断推向前进,具有重大意义。

砥砺不畏强暴、反抗强权的民族风骨。具有一脉相承优秀历史文化的中华民族之所以历经磨难而生生不息、屹立不倒,一个重要原因就是我们有着一不畏强暴、反抗强权的民族风骨。70年前,当帝国主义侵略者在新中国家门口肆意燃起战火,英勇的中国人民没有退缩,而是以战止战、以武止戈,以不畏强敌的英雄气概打出了国威军威,以浴血奋战拼来了山河无恙、家国安宁。

汇聚万众一心、勠力同心的民族力量。中华民族素来强调和衷共济、风雨同舟,倡导守望相助、休戚与共。中国人民深知,只有万众一心、勠力同心,才能汇聚民族复兴的磅礴力量和拼搏精神。70年前的那场伟大战争,充分展示了中国人民万众一心的顽强品格,充分证明了中国人民只要团结起来就能凝聚起恢弘力量。广大志愿军将士在前方保家卫国、浴血奋战,全国各族人民在后方大力支持、同仇敌忾,父母送儿女、妻子送丈夫、兄弟争相入伍……在党的领导下,万众一心、勠力同心成为我们战胜一切困难和强大敌人的磅礴力量,让世界知道了“现在中国人民已经组

织起来了,是惹不得的。如果惹翻了,是不好办的”!

锻造舍生忘死、向死而生的民族血性。伟大抗美援朝战争进一步凸显了中华民族不屈的民族血性。杨根思、黄继光、邱少云……这些在战火硝烟中涌现的英雄是中华民族脊梁,彰显了民族气节和民族血性;用胸膛堵枪眼,以身躯作人梯、烈火焚身岿然不动……这些大无畏的英雄壮举是令敌人胆寒、让天地动容的民族血性的缩影。当年的硝烟虽已远去,但伟大抗美援朝精神长存,舍生忘死、向死而生 的民族血性长存。在实现中华民族伟大复兴的新征程中,在新时代一场又一场没有硝烟的较量里,我们要发扬英勇顽强的作风和舍生忘死的精神,攻克一个个“娄山关”“腊子口”,靠民族血性创造新的奇迹。

激发守正创新、奋勇向前的民族智慧。逢山开路、遇水架桥,中国人民志愿军将士用机动灵活的战略战术取得最终胜利,再次证明中华民族是一个守正创新、奋勇向前的充满智慧的民族。守正创新、奋勇向前的民族智慧,是中华民族一次次在困境中奋起的动力源泉,是中国共产党人在斗争中锻造敢于压倒一切困难而不被任何困难所压倒的必胜信念的底气所在。从新中国成立到中国特色社会主义进入新时代,从一穷二白到全面建成小康社会……中华民族从不向困难和挑战低头,而是永远满怀希望,主动担当,奋发有为,开拓创新。在新时代的新征程中,我们更要激发守正创新、奋勇向前的民族智慧,奋力夺取全面建设社会主义现代化国家新胜利。韩强

## 把人才优势转化为高质量发展动力

习近平总书记指出:“千秋基业,人才为本”。当今世界正经历百年未有之大变局,新冠肺炎疫情使这个大变局加速演进。与此同时,我国经济正处在转变发展方式、优化经济结构、转换增长动力的攻关期,实现高质量发展还有许多短板弱项。有效应对风险挑战,补齐项,努力在危机中育先机,于变局中开新局,必须充分发挥我国人力资本和人才资源优势,主动谋划、多措并举,大力激发各类人才 的创新创造活力,为经济高质量发展注入强劲动力。

推动经济高质量发展需要强大的人力资本和人才资源作为支撑。人才是第一资源。保持经济平稳运行、推动高质量发展,应对日趋激烈的国际竞争、培育我国经济发展新优势,都需要加速人力资本积累,主动塑造“人才红利”,提高全要素生产率,增强经济发展的内生动力。制造业是立国之本、强国之基,是维护国家安全的重要基础。2008年国际金融危机爆发后,一些西方发达国家把发展制造业作为重要施政方向,有的还提出了“再工业化”等产业重振计划。今年以来抗击新冠肺炎疫情斗争,更加凸显了强大制造业在抵御风险方面的突出作用。目前,我国制造业发展的质量和水平还不够高,一些领域关键核心技术还存在“卡脖子”问题,迫切需要充分发挥我国人力资本和人才资源优势,充分激发各类人才 的创新创造才能,解决好制造业高质量发展中存在的各类问题,提升产业基础高级化、产业链现代化水平。人力资本和人才资源是强化创新驱动、抢占未来发展制高点的根本支撑。

习近平总书记指出:“创新是引领发展的第一动力”“创新驱动实质是人才驱动”。近年来,很多国家都在发力抢占技术高地、加快相关产业布局,希望能够在新一轮科技革命和产业变革中占得先机。推动我国经济高质量发展,必须充分发挥我国人力资本和人才资源优势,不断优化人才发展环境,激发人才创造活力,积极布局具有战略意义的高科技产业,力争在新一轮科技革命和产业变革中抢占先机,为经济高质量发展夯实基础。

培养造就一大批具有全球视野和国际水平的战略科技人才、科技领军人才、青年科技人才和高水平创新团队。我国人力资本和人才资源优势在经济社会发展中的作用日益凸显,但仍需进一步深化改革,尽快突破制约人才优势发挥的体制机制瓶颈。要不断提升教育质量,提高人才素质。进一步加大学前教育投入力度,逐步提高学前教育财政投入和支持水平,主要用于扩大普惠性资源、补充配备教师、提高教师待遇、改善办园条件;完善职业教育教学相关标准,狠抓教学、教材质量,培育和传承好工匠精神;深化复合型技术技能人才 培养培训模式改

革,扩大职业教育培训规模;完善高等教育,进一步提高教育质量,提升国民高等教育程度;等等。加大人才培养力度,推动人才供给结构与经济发展更好匹配。突出经济社会发展需求导向,建立高校学科专业、类型、层次和区域布局动态调整机制;统筹产业发展和人才培养开发规划,加强产业人才需求预测,加快培育重点行业、重要领域、战略性新兴产业人才;注重人才创新意识和创新能力培养,探索建立以创新创业为导向的人才培养机制,完善产学研用结合的协同育人模式;发挥企业重要办学主体作用,鼓励有条件的企业特别是大企业举办高质量职业教育;完善国民健康促进政策,创新社会动员机制,健全健康教育制度,积极谋划、开发和利用老年人口资源,支持健康条件允许且有就业意愿的低龄老人“再就业”。优化人才资源配置。我国人才资源地区分布差异显著,中小城市人才支撑不足,部分地区人才流失严重,中西部地区高端人才匮乏成为制约中西部地区发展的主要障碍。需强化对中西部地区的教育、医疗、科技以及管理干部等方面的人才支持力度,加快建立健全人才资源市场制度和适应地方发展实际需要的人才管理制度,解决人才资源在产业、区域等层面的错配问题。

为各类人才创新创业营造人尽其才、才尽其用的良好制度环境。充分激发人才 的创新创造活力,需要强化体制机制保障。习近平总书记指出:“要营造良好创新环境,加快形成有利于人才成长的培养机制、有利于人尽其才的使用机制、有利于竞相成长各展其能的激励机制、有利于各类人才脱颖而出的竞争机制,培植好人才成长的沃土,让人才根系更加发达,一茬接一茬茁壮成长。”要充分利用国内国际人才资源,主动参与国际人才竞争,完善更加开放、更加灵活的人才培养、吸引和使用机制,不唯地域引进人才,不求所有开发人才,不拘一格用好人,确保人才引得进、留得住、流得动、用得好。落实就业优先政策,完善劳动力市场机制,健全就业信息双向沟通传输渠道和中介服务,提高劳动力市场效率和匹配度,稳定就业增长,积极做好稳就业工作。营造宽容失败 的科研环境,把宽容失败的理念融入家庭、学校和社会教育全过程,持续培育创新和 懂宽容的人才队伍;最大限度激发企业作为创新主体和创新平台的创新创造活力,充分发挥市场在资源配置中的决定性作用,更好发挥政府作用,促进资本、人才、信息等创新要素高效合理流动;积极出台鼓励创新的政策举措,完善创新支持、降低风险防范、创新失败退出和后续扶持等方面的制度和政策,大力弘扬企业家精神,鼓励和支持企业家发挥创新带动作用。陈清 陈林