

铜陵有色报



TONG LING YOU SE BAO

2020年10月24日 星期六 农历庚子年九月初八 第4452期
国内统一刊号:CN34—0047 邮发代号:25—52 总第4769期



社会主义核心价值观

富强 民主 文明 和谐
自由 平等 公正 法治
爱国 敬业 诚信 友善

铜陵有色金属集团控股有限公司主管 主办 《铜陵有色报》编辑部出版 E-mail:tllysb@tlly.cn 每周二、四、六出版

省委组织部副部长、省人社厅厅长徐建一行督导调研集团公司人才工作

本报讯 10月21日下午,省委组织部副部长、省人社厅厅长徐建,省人社厅专业技术人员管理处处长罗志年一行赴集团公司督导调研人才工作。集团公司党委书记、董事长杨军参加,铜陵市委、组织部部长田昕陪同调研。徐建一行首先来到技术中心,现场查看了选矿实验室、冶金实验室、博士后工作站,实地调研集团公司博士后工作站建设及在站博士科研工作情况。随后,一行人前往金隆铜业公司陶世清技能大师工作室,详细了解技能大师工作室在技术攻关、课题研究、技术创新、传授技艺等方面开展的工作。

在金陵铜业公司会议室,督导调研组与集团公司就人才工作交流座谈。杨军对督导组调研组的到来表示欢迎,并简要汇报了集团公司今年的生产经营情况。杨军说,随着疫情防控常态化和经济发展的有序推进,集团公司克服了疫情和汛情的不利影响,稳住了生产经营“基本盘”,前三季度公司企稳向好。集团公司人力资源部主要负责人就人才工作开展情况作了专项汇报。集团公司坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引,贯彻落实习近平总书记关于人才工作的重要指示精神,坚持党管人才原则,把制度建设摆在更加突出位置。集团公司大力实施人才强企战略,不断创新人才工作方式方法,完善人才领导、引进和培育机制,全面提升人才服务保障水平,为企业高质量发展提供了强有力的人才保证和智力支持。徐建对集团公司克服压力、奋力完成目标任务给予了充分肯定。他指出,在今年特殊的情况下,铜陵有色集团在完成目标任务方面取得了优异成绩,在人才工作方面取得了丰硕成果。徐建对集团在人才工作中的创新做法和扎实举措表示赞赏。他希望铜陵有色能够继续深入贯彻落实习

龚华东到铜冠冶化分公司开展安全环保检查

本报讯 10月22日,集团公司党委副书记、总经理龚华东到铜冠冶化分公司检查安全环保工作。集团公司安全环保部、企业管理部等相关部门负责人陪同。来到铜冠冶化分公司,龚华东首先听取了该分公司第三季度安全环保及5S精益管理工作的汇报,随后深入生产现场进行了检查指导。龚华东指出,这次集团公司组织对铜冠冶化分公司开展的安全环保检查采取的是交叉检查,即由金隆铜业公司管理人员实施检查,不同以往的专家组检查形式,但不论是交叉检查还是专家组检查,关键是铜冠冶化平

集团公司召开党委理论中心组学习会议

本报讯 10月22日下午,集团公司在主楼四楼多媒体会议室召开党委理论学习会议。集团公司党委领导班子成员杨军、龚华东、陈明勇、徐五七、胡新付、丁士启、汪农生、陶和平出席会议。会上,大家集中学习了《省属企业三项制度改革专项行动实施方案》《中国共产党基层组织选举工作条例》《中共安徽省委关于追授甘磊、陈陆同志

“安徽省优秀共产党员”称号的决定》。集团公司党委领导班子成员结合工作实际和学习体会,围绕“深入学习领会习近平总书记关于历史特别是党史、新中国史、改革开放史、社会主义发展史的重要论述”进行了专题研讨。集团公司党委书记、董事长杨军在发言中指出,学习“四史”,除了要了解历史真相、探索历史规律,更要从党领导人民进行艰苦卓绝的斗争历程中,了解党的光荣传统、宝贵经验和伟大成就,铭记我们从哪里来、到哪里去,传承红色基因,永葆政治本色,恪守人民情怀,在历史中汲取精神力量,做到不忘初心、牢记使命、永远奋斗。杨军强调,要在学习中坚定理想信念,坚定不移做共产主义远大理想和中国特色社会主义共同理想的坚定信仰者、忠实实践者。要在学习中凝聚精神力量,保持锐意进取、永不懈怠的精神

铜陵有色集团公司三季度指标远超去年同期

在半年“双过半”的基础上,铜陵有色集团公司乘势而上,力争多超,三季度销售收入同比增长34.2%,利润同比增长31.2%,已远超去年同期水平。前三季度销售收入同比增长7%,利润同比增长13.8%,分别完成年度计划的80.2%、85.6%,均超过了序时进度。“稳”的态势持续巩固。在保内拓外中将增长“基本盘”筑得更牢。龙头单位强势给力。国内矿山自产铜量同比增长16.3%,完成年度计划的76.1%;提前完成金精矿含铜量全年计划;金冠铜业分公司、金隆铜业公司阴极铜产量分别完成年度计划任务的75.7%、75.4%。海外项目逆势助力。克服海外疫情影响,将厄瓜多尔米拉多铜矿第四批铜精矿运回铜陵,进一步保障了国内冶炼厂原料供应;单日铜精矿运输量创历史新高。项目投产以来,运回国内的铜精矿量约11万吨。

安庆铜矿退休党员社会化管理移交工作接近尾声

本报讯 10月21日,随着第122名退休党员组织关系顺利移交到党员所对接社区,标志着安庆铜矿退休党员社会化管理移交工作接近尾声。为顺利完成国有企业退休人员社会化管理移交工作,2019年10月,这个矿成立了以矿主要负责人为组长的移交工作领导小组,结合矿山实际,制定了退休党员社会化管理工作推进计划,明确时间、细化分工,压实责任,做到有措施、有目标、有责任人,统筹做好前期策划,确保移交工作平稳有序进行。结合退休党员多、居住地分散等特点,这个矿相关职能部门人员通过电话、QQ、微信与退休党员本人及家人、亲戚等多渠道、多平台,收集退休党员最新住址、户口所在地、本人近况及子女关系等详细情况,于2019年12月底,顺利完成了全部退休党员基本信息摸底调查工作。并做好社会化管理相关电子台账,完善了退休党员调查摸底明细表、党员基础台账、党费缴纳明细表、退休党员移交明细表、退休党员区域划分明细表等。

岗位之星——天马山矿业公司生产管理技术助理金德中

金德中,负责天马山矿业公司网站、OA办公系统、计算机及网络设备应用、视频监控、电话通讯等的日常运维和管理。他技术精悍,组织实施了单位中心机房至副井井下各中段光缆、通讯电缆施工工程,实现了副井各中段与矿业公司调度中心的网络、电话互通。配合职能部门完成安徽省特种设备安全大数据信息化监管系统,以及市相关部门对矿业公司监控视频、信息数据的调取工作。

科研为先攻坚克难 挑灯夜战虽苦犹甜

奋斗者不舍昼夜,追梦人步伐铿锵。这个秋天,在技术中心选矿、冶金研究所,有这么一群科研人员,他们用实际行动、试验成果诠释科研为先的精神,用履职尽责、岗位奉献奏响实干担当的“进行曲”。**选矿研究所:四十多天夜以继日**10月14日20时,选矿研究所依然灯火通明,科研人员们或伏案前整理实验数据,撰写实验报告,或比肩而立于浮选机前专注实验。近一个多月来,他们每天忙碌,夜以继日坚守在实验室,为冬瓜山铜矿“选矿”指标波动问题攻坚克难。据悉,由于冬瓜山选矿指标波动,该所自8月底开始就全力进行冬瓜山铜矿矿石与矿浆的验证试验研究。选矿实验程序繁多,仅仅是从取得矿石样本到将矿石磨成矿浆就需要经历粗碎、细碎、磨碎等多个步骤,这个时候选矿实验才算真正开始。科研人员对得到的矿浆再进行粗选、精选、扫选等处理,一整套流程下来,一组条件试验平均就需要花费20分钟,而要想得到有效数据结果,平均每天需要进行10至20组条件试验;条件试验后还需要进行闭路试验对条件试验进行验证。除此之外,由于冬瓜山铜矿使用了较多的新药剂,这意味着科研人员在常规验证试验的基础上,还要与日常药剂进行对比试验,这其中的工作量可想而知。然而时间就是金钱,早一天出实验结果就能早一天稳定选矿指标,就能更多的为集团公司开源节流。为此,项目开始以后,该所科研人员坚守岗位、不眠不休。10月份,科研人员认真分析总结前期试验的结果,并在此基础上开始新的攻坚。为了确保足够的试验时间和试验效率,白天他们就一丝不苟、高度专注地完成试验,晚上再进行数据的整理与分析,并编写有关报告的编写,并设计安排第二天的试验内容,“双节”期间也依然如此。所幸,一个多月的夜以继日迎来了试验的阶段性进展。目前,科研人员已查明难选矿石回收率较低的部分原因,项目仍在继续。**冶金研究所:接近月余日不眠**同时同地,在与选矿研究所隔邻而望的冶金研究所,萃取实验室、合成实验室里各个设备依然在轰鸣,实验室里穿梭的蓝色身影和实验台上五颜六色的化学试剂交相辉映,让原本黯淡的夜晚平添了几分诗意。相比往年,今年的冶金研究所尤其热闹,不仅项目增多,科研人员也增加了两名90后小伙子。7月份入职以来,他们迅速适应工作环境,学习实验操作技

“质”的靶向高度聚焦。在固优势补弱项中将管改深化“主旋律”唱得更响。以一流标准对标优化。参加对标世界一流管理提升行动启动视频会议。开展公司矿山单位成本对标管理专项行动,强化矿山片成本分析与管控,促进关键核心技术经济指标不断优化。开展节能增效专项行动,预计同比节约电费4400万元。以自我剖析促管理强化。开展“管理提升年”活动,坚持“每周一问”,共诊断1500多个问题,做到周梳理、月分析、年总结。修订近五年重要管理制度50余项,并在内网开辟专栏发布,形成公司、部门、二级单位层层常态化抓制度建设的模式。积极探索将5S管理与安全管理相融合,形成现场6S精益管理模式。以过硬行动促改革深化。认真学习贯彻国企改革三年行动方案,想方设法推进富余人员转岗,共安置107人。推进安徽铜冠铜管公司上市工作,预计10月底完成省证监局辅导备案验收。处置完成1户“僵尸企业”。

“实”的导向鲜明突出。在树特色育品牌中将党的建设“主阵地”守得更牢。创新理论学习快行动。8月24日上午召开党委扩大会议暨中心组学习会,第一时间传达学习贯彻习近平总书记考察安徽和在合肥主持召开扎实推进长三角一体化发展座谈会重要讲话精神,举办专题培训班,制定工作方案,做到“大学习”“大宣传”“大贯彻”。创新党委中心组学习方式,邀请省委党校、安徽省科技厅、苏州大学、招商银行等领导及专家围绕科技创新、后疫情时代经济形势研判等进行专题辅导。吹响党建品牌争先进。召开党的建设现场推进会暨党建品牌、特色工作发布会,发布第一批入选集团公司示范库、培育库的党建品牌、特色工作,其中13个党建品牌、100个特色工作,创实制度规范严监督。成立公司内部监督委员会,努力构建“大监督”联动格局。启动第五轮党委巡察工作。制定《党风廉政建设和反腐败工作协调小组工作规则》《中层管理人员廉政档案管理办法》等一系列监管制度,进一步扎紧制度的笼子。张明辉



10月21日,“铜陵有色好员工”冬瓜山铜矿掘进一区凿岩台车工杨邦能,在井下850米中段检查281台车推进梁夹板螺栓,做好作业前的设备点检工作。今年前三季度,杨邦能与班组成员一起坚守岗位,努力工作,共完成掘进3250立方米,完成计划117%,为冲刺全年生产任务目标奠定了坚实基础。汤菁 许钢城

程海滨