

铜陵有色报



TONG LING YOU SE BAO

2020年5月30日 星期六 农历庚子年闰四月初八 第4392期
TNMG 国内统一刊号:CN34—0047 邮发代号:25—52 总第4709期



铜陵有色金属集团控股有限公司主办 E-mail:tllys@tllys.cn 每周二、四、六出版

社会主义核心价值观

富强 民主 文明 和谐
自由 平等 公正 法治
爱国 敬业 诚信 友善



池州市委书记方正到安徽铜冠铜箔公司调研



5月27日上午,池州市委书记方正(前排左二)到安徽铜冠铜箔公司调研。方正深入安徽铜冠铜箔公司生产一线,详细了解产品性能、市场应用、发展规划以及疫情期间企业生产经营等情况,对该公司高度重视产品研发和产品品质给予肯定。方正勉励该公司一方面要聚焦高质量、聚焦新产业,把握当前新基建的机遇,进一步明确发展思路,突出发展重点,谋划发展策略,强化创新驱动,壮大主导产业;另

一方面要立足市场需求,对标业内标杆,进一步加强产学研合作,积极主动对接资本市场,加快企业上市步伐,不断提升产品核心竞争力和市场占有率,努力把企业做强做优做大,为池州市高质量发展注入新动能。同时,要压实企业主体责任,认真落实常态化防疫措施,积极关注疫情形势变化,着力化危为机、危中寻机,力争把疫情造成的损失降到最低限度。

何亮 摄

杨军会见中远海运(厦门)公司客人



5月28日下午,集团公司党委书记、董事长杨军在铜陵有色展示馆会议室,会见了前来走访的中远海运(厦门)有限公司董事长、总经理陈新川一行4人。集团公司总经理助理胡建东、集团公司商务部有关负责人参加了会见座谈会。

精抄从厄瓜多尔运回国内在远洋航线上开展的合作感到满意,并就改进铜精砂装载方式,更好地确保铜精砂运输安全、快捷、优质,进行了交流,形成了共识。双方还表达了加强彼此联系、控制好运输成本、共同愿望,希望建立互惠互利的长期稳定合作关系。会见前,陈新川一行在胡建东的陪同下参观了铜陵有色展示馆。

王红平 摄

铜冠(庐江)矿业公司井下负410米中段副井与北风井精准贯通

本报讯 5月21日晚班,铜冠矿业公司承建的铜冠(庐江)矿业公司井下负410米中段副井与北风井实现精准贯通。至此,整个负410米中段副井、进风井、南风机井、北风井之间实现互通,形成了完整的通风系统,为下一步探矿、采准工程奠定了坚实基础。

进入了攻坚阶段。此时,正是复工复产的关键期,人员陆续全部进场,如何保证施工安全和工程质量成为头等大事。项目部及时召开班子成员和工程技术人员会议,制定详细的安全质量保证措施。在剩余150米时进行陀螺定向测量加导线复测工作,确保掘进方位准确无误;作业人员严格按照光面爆破技术进行打眼放炮,保证巷道成型质量,并及时跟进锚网支护工作,确保顶板安全。由于措施及时到位,北风井掘进工程得到了安全高效推进。四月初,由于受到矿方矿石运输的影响,井下多个作业面减产甚至停产,但北风井掘进工程始终保持连续作业。最终在两个半月的时间里打通了贯通道路上的最后200米距离,安全高效地完成了节点任务,将疫情造成的影响降到了最低。

曾红林 李勇

金冠铜业公司：四查四问 问出生产高效率

有色动力杯 管理提升 增效益

从运输费用较预算下降428万元,到奥炉熔炼炉作业率达到100%,再到闪速熔炼日平均干矿处理量创造历史最好水平……连月来,一场覆盖金冠铜业公司上下的管理提升活动,实现了管理工作重心下移和全员参与,激发了企业内生动力和持久活力。

第一问后,运输费用下降了428万

管理提升带来效益提升,始自金冠铜业年初的“每周一问”。

2020年,铜精矿加工费创下十年来的最低水平!金冠铜业的利润将因此减少24.39%。“今年奥炉运输费预算为3658万元,但绝不能预算多少就花多少。”金冠铜业分公司经理赵荣升说,节约运输费用成为了“每周一问”的“第一问”。

随后,购销负责人和运输现场负责人等,天天守着港口物流、华德物流两家物流单位作业现场,从叉车利用率到驾驶员实际工作数量,从年度包干总量到每日零星台班统计,从奥炉提产前后冶炼区域烟灰、硫酸区域石膏中和渣、精炼废壳石英石等实际增加数量等等,

一一作出详细统计,列成现场工作量清单。对照这个清单,购销部门内部反复讨论、各抒己见,找到多种节支途径。紧接着,在与两家物流公司的年度合同谈判中,金冠铜业凭借着一份成熟的《物流现场改进方案》赢得主动权。2月28日,双方达成一致:区域运输费用包干模式改为每天统计的实际工作量结算模式;因产能提升,降低了运输项目单价,减少中间产品运输费用;重新调整对各单位零星费用的考核值,节约奖励。金冠在奥炉产能提升的情况下,运输费用反而较预算下降了428万元!

每周一问 把脉管理流程

尝到了甜头,金冠人“每周一问”的劲头更大了。

金冠铜业是奥炉项目部与双闪厂区整合后的全国最大单体铜冶炼厂,阳极泥项目、多金属项目也陆续建成。四厂合一后,不仅企业规模增加、人员增加,而且管理内容与幅度也同步增加。如何让管理效能最大化、管理流程最优化?该公司决定利用“每周一问”把脉问诊。

4月8日,金冠铜业分公司举办了一场“金冠铜业管理流程优化第三次专题会议”。

围绕“怎样将合同的评审做的最简

洁高效”,企管部负责人在会上指出:现在一次合同评审有10多个部门参加,整个评审时间会达到1个多月,已经影响了管理效能,必须要改!

物资供销部负责人提出建议减少评审部门。另一名参会人员立即予以反驳:“现行的合同评审程序没有问题,如果有问题,也是评审人的能力问题……”

经过一个半小时的热切讨论之后,总工程师张志国一锤定音:合同评审的把关主体是提出部门,其他一些形式上把关部门,可以不参加评审。

“金冠铜业全面实施管理提升活动,优化管理流程会议只是其中一环。”赵荣升说,如今,“每周一问”覆盖了生产经营、安环管理、科技创新、质管、5S管理、风险管控、党建工作等所有内容。从征集、讨论,到实施和固化,整个流程全部打通,管理提升活动在金冠铜业四处“开花”。

截至4月底,公司已累计征集“每周一问”70余项。通过5次管理流程优化会,对固定资产投资审查、招投标管理评审、金属平衡管理、外委检测等10多项流程进行了优化固化。

四查四问 出炉,企业管理、效益全面提升

“每周一问”产生了显著的现场经

济效益。而金冠铜业分公司的形势依然严峻:加工费下降、硫酸销售不畅、原料供应异常紧张、现场施工进度受疫情影响……着眼于长远,金冠人决心将“每周一问”向下延伸,不只企业领导和部门负责人,车间负责人乃至每一个班组长,四个层级皆有KPI,“四查四问”因此出炉。

为推动各层级已提出的“每周一问”问题落地形成长效机制,金冠铜业分公司制订2020年度管理流程改进方案:每周只确定一个主题,只召开一次管理流程优化专题会,循序渐进、稳打稳扎,一步一个脚印,逐一整改、落实、销案,实现管理水平的螺旋上升。

赵荣升表示,以“四查四问”为载体的“每周一问”实现了管理工作重心下移和全员参与。管理人员和一线员工在主人位、想主人事,纷纷献计献策,激发了企业内生动力和持久活力。

2020年3月份奥炉熔炼炉作业率,4月份闪速熔炼日平均干矿处理量6521.81吨,闪速吹炼日平均冰铜处理量2110吨,奥炉熔炼日均铜精矿处理量2711.93吨,转炉只吹炼炉3.48炉,以上5项冶炼主要技术指标同时创造了历史最好水平。

唐福生



金冠铜业公司充分发挥企业在上海期货交易所进行电解铜交割的优势,积极进行电解铜交割为公司创利增效。该公司对交割铜质量精益求精,严控各项工作流程,确保交割产品质量最优。图为商务人员正在对即将出厂的交割铜进行最后的验收核对。

章庆 汪冲 摄

安庆铜矿 念好 六字诀 把牢 安全关

本报讯 连日来,安庆铜矿按“补亏欠、稳增长”生产经营总体要求,各项生产经营指标均超额完成,铁含硫较好稳控在0.72%左右。在抓好生产经营的同时,念好“重、预、抓、查、严、治”六字诀,把牢矿山安全环保生产关。

重安全强意识,“预”字当先。这个矿抓安全生产在“预”字上狠下功夫,将安全生产的防范关口不断前移,守住安全防线。持续加强职工安全环保教育,利用派班会、安全会组织职工将岗位安全操作规程、岗位风险、应急处置等应急知识学习和培训,人人过关,做到人人守安全,人人懂安全。实现了广大职工从“要我安全”到“我要安全”思想意识的重大转变,树牢矿山安全环保发展理念,绷紧安全生产的思想弦,切实提升“强化意识,

防控风险”能力。

抓自检保安全,“查”字为重。这个矿各基层单位注重抓好安全环保日常自查工作,“将对设备的点检及安全隐患排查落到实处,发现问题及时解决”这句话,该矿机运工区负责人袁木林每天派班会上不断重复着。工区担负着矿山地表和井下矿废石运输、深部破碎、溜井管理、主副井和盲主井提升等任务,拥有各类设备300多台(件),仅A类设备就达30多台,人员和设备安全是工区重中之重的工作。经过多年的摸索,工区总结出了一套“看、听、摸、闻”四字查法,即:看设备的仪表、仪器、油位和外观有无异常,听设备的运行声音有无杂音或异常,摸设备的振动频率是否均衡,闻设备是否散发出摩擦的异味或烧焦的气味等,有效保证了生产设备的安

全。截至5月中旬,工区通过专项检查与岗位职工自查、点检,发现设备及其它安全隐患10余起,均及时整改,杜绝了安全事故的发生。

严排查实整改,“治”字为要。“没有问题查苗头,没有苗头查隐患,有隐患必整改、整治”这是该矿安环部负责人汪光慧,在安全会上常挂嘴边的话。安全隐患,关键在治,作为矿山抓安全环保职能部门,今年以来,共查出隐患40余个,隐患整改率100%。继续开展“反三违”查处,持续加大外协单位安全管理力度,加强外协队伍安全监管,加大对作业现场、违章作业等检查和查处,做到“问题不解决不撒手,隐患不归零不罢休”。同时进一步强化现场标准化和5S整治工作,创造优美作业环境,使矿山环境面貌有彻底改观。

程海滨

年休时 奉献日

矿坚持创建“党员文明巷”,才有了现在的良好环境。据了解,该区成立了三个小组,分别在每个月的上、中、下旬对“党员文明巷”进行清扫、整理,确保850米中段主运输巷道冬瓜山副井井口至47线穿脉段,全路面平整,无杂物、积水,巷道无扬尘;水沟畅通无淤堵,照明良好无缺损;管缆吊挂规范、无积尘;各类标识牌清晰完好无污损。

每天,负责小组会对巷道路面进行一次清扫、冲洗,确保路面清洁;每周,对巷道帮壁、管道进行一次冲洗,

对标牌进行一次清洁,对水沟进行一次杂物清理;每月,进行一次水沟全线彻底清淤、照明除尘。掘进一区党支部会根据现场情况每月不定期开展一次党员、入党积极分子义务劳动,对责任区进行彻底整治。此外,该区还坚持对作业区域顶板、通风设施、防火安全等开展全面隐患排查治理。

掘进一区党支部将创建文明巷道与党员积分制挂钩,对全区党员进行考核。掘进一区负责人表示,通过创建党员文明巷道,充分展现了共产党员的模范引领作用,促使工区“5S”管理水平不断提升。

陈潇 许钢城

把表彰 搬到一线去

“年轻的你们要向今天的榜样先进学习,在干中学、在学中干,身先士卒,珍惜在基层锻炼的机会,让一线工作的经历成为你们自己的财富……”5月27日,在铜冠(庐江)矿业公司召开的“五四”表彰大会暨青年座谈调研会上,该公司党委负责人陈帮国寄语青年团员。

每年5月份召开一次“五四”表彰大会暨青年座谈会,是该公司的惯例。但将颁奖地点设在生产一线,则是今年的独创。据了解,往年,在机关大会议室举行颁奖典礼,团员青年常常表示感受不到浓厚的颁奖氛围。

此次,本着激励生产一线的青年团员工作热情的原则,按照“奋斗在基层、表彰到现场”的工作思路,该公司一改过去在机关大会议室召开表彰座谈的做法,由矿业公司领导班子成员分别下沉至基层,将“五四”表彰大会和座谈“搬”到了基层一线,让更多的青年团员现场见证先进典型的光彩荣耀,进一步加强青年团员的凝聚力。

除了表彰以外,该公司今年拟新结对的10对师徒在会上还签订了导师带徒协议,参会人员就日前矿业公司生产经营以及党建工作、政治生态、文化生活、管理提升等各个方面结合自身工作充分发言,积极讨论,提出了不少好的建议和意见。

陈潇 王树辰

天马山矿业公司举行防洪演习

本报讯 5月27日7时20分,天马山矿业公司井下负575米、负335米、负273米、负255米、负135米五个泵房16台水泵依次启动,拉开了今年防洪演习的序幕。

为了做好今年汛期防洪工作,该公司早计划、早落实、早安排、早准备,在今年2月组织召开了防洪工作专题会议,对各项工作任务进行认真部署和落实,构建安全“防汛网”,切实做好雨季防洪防汛工作。

为了检验矿山防洪各项工作的准备情况,该公司按计划组织了这次防洪演习,分成九组五个泵房、蓄水池、尾矿库、净化站及充填站尾矿库各现场指挥演习,演习期间对外转供电暂停,总指挥部控制用电负荷。相关单位准备好现场检修人员、器具、材料备品备件,各泵房备好灭火器器材,预防突发事件。同时检验供配电、电缆、设备、管道负荷及完好状况。

演习开始前,各井提升机暂停运行,有效控制用电负荷,保证井下生产正常运行。由于准备充分,措施得当,组织有序,这次演习过程中,各地点水泵运行始终保持良好状况,尾矿库边坡勘测一切正常,标志着该公司今年防洪演习达到了预期效果。

朱艳