

铜陵有色报



TONG LING YOU SE BAO

2020年5月2日 星期六 农历庚子年四月初十 第4381期

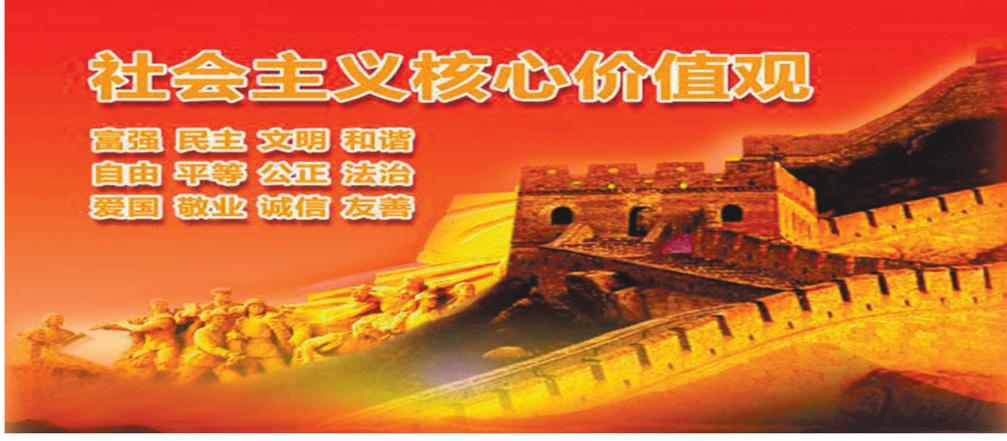
TNMG 国内统一刊号:CN34—0047 邮发代号:25—52 总第4698期



铜陵有色金属集团控股有限公司主办 E-mail:tlysb@tlys.cn 每周二、四、六出版

社会主义核心价值观

富强 民主 文明 和谐
自由 平等 公正 法治
爱国 敬业 诚信 友善



倾听员工建议 感知员工需求

集团公司领导分赴基层与员工面对面

本报讯 “五一”国际劳动节前一日,集团公司领导分赴基层与员工座谈,倾听员工心声和建议,感知员工需求。集团公司党委书记、董事长杨军来到冬瓜山铜矿,与来自该矿及金隆铜业公司、铜冠冶化分公司、工程技术分公司的20名员工代表交流座谈。

员工代表中,有4家基层单位的工会负责人、一线班组成员、管理及技术岗位人员和青年员工。他们围绕设备管理、工艺改进及推广、培训再教育、人才引进及培养、降本增效、安全环保、管理提升等重点问题谈感受、聊心得、提建议。

座谈现场,杨军凝神静听,不时动笔记录,在每位员工发言结束后针对大家关切的问题逐一回复,就其中涉及的集团公司相关政策进行了细致解释。

杨军在调研中多次强调,集团公司上下“一盘棋”,要加快整体层面的力量整合,充分利用集团公司多种优质资源,聚焦关键技术问题,进一步提高质效,走好循环发展和高质量发展之路。

杨军要求,要强化设备管理工作,严格设备点检、维修和保养;设备管理人员要善于发现问题,着手解决问题,对设备运转情况务必做到心中有数;要提升设备自修比例,逐步打造一支专业化、高技术含量的设备维修队伍,通过推进设备管理工作提升劳动作业率,降低生产成本,挖掘更大的发展潜力。

杨军寄语青年员工,年轻人是企业的希望和未来,集团公司会为青年人创造良好的外部环境,提供优质的平台,勉励他们要勤奋踏实,不断地积累与历练,努力成长为“一专多能”型人才。

结合集团公司员工管理规定和人才战略,杨军指出,集团公司有着完备的人才引进政策,对紧缺人才的引进、员工职业发展通道、技能型员工培养都有相应规定,各级工会组织要认真研究学习,切实保障员工的切身利益。

座谈最后,杨军向集团公司各岗位的劳动者致以节日的问候,他说,集团公司的发展离不开所有员工的共同努力和付出,也因此,铜陵有色的未来

将更加美好。

集团公司党委副书记、总经理龚华东走进金冠铜业分公司,听取了来自铜冠(庐江)矿业公司、铜冠有色池州公司、中铁建铜冠投资公司以及金冠铜业分公司的18名员工的心声和建议。

率先发言的是铜冠(庐江)矿业公司的6名员工,他们就“如何更加高效的组织生产”以及“如何提高矿山的精细化管理水平”说出了自己的看法。铜冠有色池州公司的4名员工分别从挖潜降耗、精益管理以及期货交易等方面切入,提出对2020年工作的建议;中铁建铜冠投资公司副总经理朱学胜向大家介绍了米拉多铜矿当前的项目建设、生产以及疫情防控情况;金冠铜业分公司的6名员工则围绕企业融合、企业管理和生产原料等问题,与参会人员进行了交流。

发言的员工中,有二级单位领导班子成员和部门负责人,也有一线岗位员工和刚刚毕业的大学生代表。在他们的发言中,科研攻关力度和人才培养等关键词被多次提及,增效创收、挖潜降耗以及精细管理等主题是重中之重。

对于大家提出的每一条建议,龚华东都做了简要记录,并对现场人员提出的部分问题进行解答和落实安排。

龚华东在会上指出,作为世界500强企业,集团公司为大家提供了施展才华的舞台,大家要珍惜这样的机会,尤其是青年人,要看到自身的优势,着眼长远,克服当下困难,努力为企业多做贡献。

龚华东表示,新冠肺炎疫情使集团公司的改革发展受到冲击,各单位都要更加注意风险防范,做好应对各种复杂局面的准备。要咬定全年目标不动摇,全力以赴保生产、谋效益。要对项目建设、安全环保、精益管理等各项工作常抓不懈,奋力推进集团公司高质量发展。

龚华东最后寄语大学生们,放下身段努力多学本领,扎扎实实做好本职工作,谦虚务实,好学上进,努力成为于企于国都有用的人。

会上,陈明勇作题为《认清信访形势,压实信访责任,进一步做好集团公司信访维稳工作》的讲话。他强调,一是认真学习,提高站位,切实加强党对信访工作的领导。二是联系实际,扎实工作,坚定做好信访工作的信心决心。要紧密结合开展“三个以案”警示教育,进一步增强群众观念,强化信访维稳工作责任;要坚持将信访维稳工作纳入重要议事日程;要坚持和完善领导接待日、领导阅批来信制度;要坚持领导带头亲临现场处理重大信访问题。三是牢记使命,敢于担当,统筹推进新时期集团公司信访工作。四是齐心协力,共克时艰,认真做好当前集团公司信访重点工作。要做好疫情防控和复工复产相关工作;要做好涉军信访维稳工作;要加大对“信访积案化解”专项整治力度;要落实好全国“两会”期间信访维稳工作,认真贯彻执行省、市、集团公司信访工作会议精神。

会上,市信访专员葛梅芳就我市当前信访形势、网上信访办理流程、信访积案化解标准和信访工作情愫四个方面内容,作题为《网上信访事项办理流程与信访积案化解工作》的业务培训。

会后,天马山矿业公司、金隆铜业公司、铜冠投资公司、铜山铜矿分公司等单位作了书面经验交流。

集团公司工会相关负责人,各单位信访工作分管领导、信访办主任、信访干事参加会议。

陈幸欣

集团公司召开2020年信访工作会议

本报讯 4月29日上午,集团公司五松山宾馆三楼A会议室召开2020年信访工作会议。集团公司党委副书记、工会主席陈明勇出席会议。

2019年,集团公司信访工作认真贯彻落实省市信访工作部署,紧紧围绕集团公司2019年方针目标,不忘初心,牢记使命,不断畅通信访渠道,着力解决职工群众各类诉求,妥善处理和化解了大量信访问题和矛盾,有力地推进了集团公司各项改革的顺利实施,为加快建成“一强五优”国际化企业集团创造了和谐稳定的环境。

会议强调,2020年,集团公司信访工作以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,深入学习贯彻党的十九大及十九届二中、三中、四中全会精神,认真落实中央和省市委关于依法做好信访工作的系列决策部署,紧紧围绕集团公司年度方针目标,进一步畅通和拓宽信访渠道,妥善解决职工诉求,全力打造阳光信访、责任信访、法治信访,全力控制越级访、集体访和重复访,着力把矛盾和问题解决在基层、化解在萌芽状态,力争保持集团公司在省属企业信访工作中的先进位次。

会议要求,要强化信访维稳意识,进一步增强信访维稳工作责任感;要强化群众观念,进一步畅通信访渠道;要强化不稳定隐患排查,进一步化解各类信访矛盾纠纷;要强化信访目标责任管理,进一步落实信访工作责任制度和责任追究制;要强化信访部门自身建设,进一步提升信访工作队业务素质。

陈幸欣

集团公司重点工程年产30万吨胶凝材料技改项目提前投料试生产

本报讯 4月30日10时18分,铜陵有色重点工程——铜冠建安新型环保建材科技有限公司年产30万吨新型充填胶凝材料技改项目提前投料试生产。

该项目总投资3800万元,于2019年12月9日开工建设。铜冠建安公司自开工以来,精心组织、细致安排,尤其在新冠疫情期间,该公司不等不靠,积极与各级政府沟通,组织办理各种复工手续;主动联系设备厂家,克服物流阻碍,协调按期供货;同时克服疫情期间用工困难,严把疫情防控关,有序安排施工计划。

作为铜陵有色重点工程,年产30万吨新型充填胶凝材料项目已被列为安徽省铜陵市“无废城市”重点实施项目,其建成投产对铜陵有色集团公司矿山充填成本、矿山生态环境治理以及铜陵有色集团固废处理具有重大意义。

项目计划本月底实现达产并向集团公司各矿山供应新型充填胶凝材料。

袁瑞晨



金威铜业分公司熔铸分厂员工正在炉前作业。金威铜业分公司熔铸分厂在做好防疫工作的同时,不断强化生产管控,合理分配生产任务,熔铸产量得到不断提升,不仅快速恢复了疫情前的生产水平,还创出历史新高。

王红平 黄军平 摄

因“疫”所制策 亦可施之长远

陈潇

为了尽可能的减少对生产的影响,多数单位充分利用了云端工具。如金隆铜业公司借助微信群联系工作,铜冠建安公司“云开会”……习惯了面对面的开会、交流的人们意识到,很多会议其实不必那么长,很多流程可以简化。“线上”工作模式在企业管理过程中的普及,不仅解决了疫情期间的交流问题,长远来看对提高工作效率亦发挥着毋庸置疑的作用。

其实,在集团公司防控疫情的大考中,各单位都不乏特色亮点。而这些值得固定下来的经验,在“疫”时的坚持多是依靠员工的自觉自律,若施以长远则需要制度的刚性支撑。当软性的约束和刚性的规范双管齐下,或许能够推动确保好的经验、做法逐步固定、沉淀下来,从而持续发挥作用。

企业未来的发展结果在全体员工手中生成,它关乎我们的努力与坚持且立足“稳”字,把执行力放在与制度制定同样重要的位置,在统筹推进疫情防控和生产经营工作中创造新辉煌。

行为与思考方式都具有惯性,而改变总是知易行难。面对此次突发疫情,

按下建设“快进键” 进入试车倒计时 ——赤峰金剑技改项目建设进入攻坚期

2020年这个春天,一场突如其来的新冠肺炎疫情打乱了处于关键阶段的赤峰金剑铜业技改项目建设进程,对按期投产将面临前所未有的巨大挑战。

登高望远 踔厉前行

赤峰金剑技改项目是入驻赤峰市高新区东山产业园区的一家现代化铜冶炼工厂,是铜陵有色金属集团股份公司为践行绿色发展理念,淘汰落后产能,实现产业转型升级的异地搬迁改造项目。2017年4月18日正式开工建设。该项目总投资约50亿元,采取“总体规划,分步实施”方式推进,项目达产后,预计年销售收入达200多亿元,利税6.5亿元,目前,已累计投资约13亿元。

在项目施工现场,各种管线凌空架起,高耸的建筑鳞次栉比,各类工程车辆、人员作业井然有序。据了解,赤峰金剑铜业技改项目主要分为熔炼区域、电解区域、硫酸区域、渣选区域、总降区域、精矿库及配料区域、公用工程(含制氧站)、厂前区等八大区域,目前各区域土建主体工程收尾,安装已全面展开,距离“7·28”点火烘炉时间不到三个月时间。

侧吹炉工艺对于赤峰金剑铜业公司来说是以前从未接触过的新工艺,从立项到建设,经历了风风雨雨。

“我们这个项目体大面广,在建设过程中遇到很多难题”,该项目工程部部长张若良如是说,“建设初期,我们的图纸不断续到,不能满足连续组织施

工的需求,导致施工单位不能按要加入,一度使得项目停滞不前”。人的要素在建设中占据主导地位,如果人员不到位,加快施工进度只是空谈。北方从11月中旬就进入了冬歇期,一直到次年3月中旬才能施工,中间再遇大风、雨雪等恶劣天气,有效施工时间只有7个月左右,这便很难控制工期。建设初期,为保障金剑老厂生产不停,新厂建设继续,只抽调13个人过来,加上集团公司外派的人,总计不过40人。“一切都是从零开始,开弓没有回头箭,这个项目既然建了,就一定要把它建好”,该项目负责人左廷治说。

攻坚克难 矢志不渝

“工欲善其事必先利其器”。项目部最开始感到力不从心就是人的问题,不光是施工单位人手不足,就连项目部自己的员工也是不能满足建设需要。该项目通过社会招聘、学校招聘、劳务派遣等多种形式纳新,2018年8月份在册员工就有110余人。人员的陆续到岗,使得项目建设焕发了生机,从此正式步入正轨。

“针对核心的侧吹炉工艺方案不熟,我们对和鼎铜业、烟台国润铜业、紫金瑞春冶炼厂与阜新远东铜业等多家铜冶炼企业进行实地考察与交流,组织集团公司技术专家进行方案论证,充分汲取优点和经验教训,完善侧吹炉工艺方案;多次组织设计单位、铜陵有色硫酸区域相关专家与工程技术人员进行硫酸区域工艺方案优化讨论,对新工艺的

应用单位进行走访考察。而这些,只是为了更多的了解这个工艺,把它做好、做精”该项目技术部部长孙来胜介绍。

图纸设计进度缓慢,该项目部便派专人驻点催图,按子项、分专业,逐一催促;施工单位力量不足,项目领导多次出面与关键施工单位高层沟通,促其增加人手。无论遇到什么难题,该项目部都上下一心,合力攻坚。

受疫情影响该项目推迟了一个多月才复工。这给本就工期吃紧的项目建设,带来更大压力。可这却并没有影响他们建设的热情。为减少疫情影响,保障施工人员早日返岗,项目部提供资金支持,鼓励施工单位点对点包车返回赤峰。为避免人员密集接触,创新安全培训模式,将培训内容以图文和视频形式上传至网络,在各区域张贴二维码,使得施工人员利用手机就能学习安全培训内容,并通过手机答题检验学习效果,顺利完成复工安全教育培训2124人次。

疫情期间,不能去厂家对设备进行实地建造,设备如期交货难以保证,“会议室、走廊里到处都能看到商务的人在打电话催货”,在商务部对门办公的小张说。商务部总是不厌其烦以视频、图片的形式与厂家沟通,远程建造设备制作进度和质量。

全力以赴 云散月明

如今,该项目已经进入决战攻坚阶段,根据集团公司的考核节点,项目部制定了自己的目标节点,苦练内功,

自加压力,在后端不倒的前提下,适时调整网络进度计划,克服疫情带来的影响,一收抓建设,一手抓防控,双拳出击,并重管理。4月7日,该项目部召开工程节点专题会议,经过反复梳理、论证,确定该项目原定计划开炉时间不变,2020年7月28日侧吹炉点火烘炉成为标志性时间,项目建设快捷自此启动,倒计时的号角吹响。

记者深入施工单位了解到,自从点火烘炉倒计时的枪声打响,无论是金剑项目部、施工单位,或是监理单位、设计单位,都进入紧张备战状态,“一厂四方”迅速充实各自力量,调整方案,为实现“7·28”目标全力以赴。

受疫情影响,设计单位不能来到现场指挥,便利用远程设备进行视频交底,保证施工单位人员准确了解设计意图;监理单位加大对现场的巡视力度,加大隐蔽工程监督检查频率与力度,发现问题及时解决,不符合质量标准,坚决返工处理;各施工单位合理组织,调配各方力量,增派人手,实行加班赶工、分班作业等措施,掀起一场大干快上的施工热潮,目前现场已有1600多人施工。

该项目部更是不断创新管理方式,不断深入现场跟踪解决问题,从各层级管理者、专业管理人员、业主代表中筛选人员,实行四人小组监督制,轮流在夜间值班,扮演好“店小二”的角色,时刻监督施工安全和质量,协调解决施工中出现的难题;业主代表每周到施工单位召开一次推进会,以此来保证项目建设进度,生产给水处理站等关键性节点更是一天一开会,以日保周,以周保月;实施赶工激励措施,正向鼓励参建单位与该项目部同频共振。朝着“7·28”一次性试车成功目标奋进。

夏富青 胡冬梅



冬瓜山铜矿抓好疫情防控不松劲,积极购置各类防疫物资,并及时发放到基层单位,助力疫情防控常态化条件下矿山各项工作。图为这个矿物资仓储中心职工正在发放防疫口罩。汤青 摄



日前,天马山矿业公司多部门联动开展了水木冲尾矿库应急演练。各小组应急队员反应迅速,相互配合,达到了演练的预期目的和效果。朱艳 钱玲玲 摄