

# 三地联动聚合力 管理创新见真章

## ——安徽铜冠铜箔公司强化设备管理工作综述

**有色动力杯 管理提升 增效益**

去年以来,安徽铜冠铜箔公司通过三地联动协作沟通和创新设备管理模式,狠抓设备基础管理工作,设备管理主要指标持续向好,主设备故障时间和维修费用明显下降,公司被集团公司评为2019年度设备管理工作先进单位。

“我们将设备点检、润滑管理工作前移,以各工场为管理着力点,强化工场在这方面的管理作用,确保了设备点检、润滑及时到位。”该公司制造部长朱勇告诉记者。该公司以工段为单位建立微信群,要求点检时拍照上传至微信群,方便工段、工场负责人、制造部设备管理人员及时查对,层层把关,层层负责。对

三地公司维修人员,该公司实行统一指挥调动,以防在遇到重要设备检修时,能做到人员充足,确保检修按时、按量、按质完成。去年下半年,该公司利用生产低谷期,及时实施检修工作,给后续生产提供了强力保障。“在设备节能技改方面,我们积极实施以工场为试点的形式,对效果好的设备节能技改在三地公司进行推广。”该公司副经理王同说道。该公司2019年在池州锂电箔工场进行了溶铜罐布料调整和喷淋优化改造,有效降低了蒸汽损耗和用量,随后很快在铜陵工场积极推广;在合肥工场完成了表面处理机高效整流电源的更新,大大提高了生产效率,今年,该公司马上在池州工场推广使用。

该公司以创建集团公司铜加工片5S标杆企业为契机,将TPM管理工作

与5S标杆创建深入结合,建立TPM管理活动看板。该公司通过加强现场设备的区域划分和清扫工作,认真做好设备“两清”工作,实现设备管理与现场实际操作紧密结合,全面落实设备规范化、标准化管理,创造良好的运行环境,严格遵循TPM设备管理模式,建立了TPM活动小组,按月制定活动计划并组织实施。积极采用“合同管理”的模式。该公司将特种设备行车、柴油发电机、空压机、110千伏供电线路等委托专业队伍进行专业维保,同时邀请集团公司能源公司完成了三地用电设备的能效检测工作,并签约了永磁电机的使用及T9变压器谐波治理协议,大幅提高了工作效率和效能,实现专业设备维保和设备节能改造新途径,同时也节省了人力资源。

采用“校企合作、产学研”的模

式。该公司充分利用高等院校及科研院所的人才与学科优势资源,实现设备技术更新改造。与中南大学合作《铜箔进口设备张力控制系统国产化研究》项目,解读并优化了进口设备张力控制程序,实现收卷张力按需控制的要求,以适应越来越多规格铜箔产品生产需要;与湖南科技大学合作《电解铜箔企业高效电源技术研究》项目,该项目一旦研发成功投入使用,提高现有电能效率3%。“下一步,我们将把设备备品备件管理需要纳入到今后的设备管理考核之中。同时公司全体设备人将本着持续改进的执着,从建立健全设备管理制度,到深入开展TPM管理活动,夯实设备管理基础等方面,全面提升设备管理水平。”王同说道。

何亮

### 铜冠(庐江)矿业公司开展提升系统探伤检测

本报讯 近日,铜冠(庐江)矿业公司为了确保矿山提升系统的安全运行,开展主井和副井提升钢丝绳、天轮和主轴的超声波探伤检测工作。通过专业检测人员对提升系统的首绳和主轴的探伤检测,得到具体数据提供分析,从而弥补了维修人员从外表上检查不到的缺陷,尤其为提升系统钢丝绳的使用寿命提供了参考依据。  
夏富青 高明照

### 凤凰山矿业公司开展井下防水灾演练

本报讯 4月24日,凤凰山矿业公司开展井下防水灾演练并圆满完成。此次演练模拟真实事件,假定某处发生水患,罐笼不能运行,井下照明用电停电,危及井下人员生命和设备财产安全。通过演练,进一步增强了该公司防范突发事件风险和应对灾变时的处理能力,为矿山雨季期间安全运行保驾护航。  
陈幸欣 何娇

### “敲帮问顶”——矿山安全的试金石



3月19日早班,在铜冠矿建公司云南大红山项目部1号铜矿带440米分段4474盘区P3岔口处,撬毛指挥员紫云富、当班安全员樊永德、撬毛工计家雄像往常一样在现场执行顶板安全检查确认,就在撬毛台车按照他们的安排进行撬毛排险时,顶板发生垮塌,由于采取措施得当,现场顶板三级安全确认制度执行到位,避免了一起冒顶片帮事故。为强化撬毛的管理,该项目部始终严格落实现场三级安全检查确认,强化“一点一方案、一班一措施”现场管控措施的执行,坚持在作业前对作业现场顶板进行撬毛排险。为进一步提高顶板管理水平,铜冠矿建公司对顶板管理规定进行了修订,公司各项目部严格对各作业面进行等级确认,按照等级进行作业前、作业中和作业后的三级安全确认工作,切实做到不安全不生产。  
张顺国 谢金国

### 我市交警向广大老年人提示——老年人要提高出行安全意识

本报讯 今年即将到来的“五一”假期是我国自2008年调整节假日方案后,首次“五一”连休五天,也是我国疫情得到有效控制后首个五天小长假,不少老年人打算出游,交警支队二大队近日在接受笔者采访时提示,老年人在过马路时,一定要尽量走有交通信号灯和斑马线的路口,并遵守交通规则,不要违法横穿马路、跨越隔离设施,不要闯红灯、逆行等。交警指出,由于老年人行动较缓慢,年轻人只需要三四秒就可以通过的路口,老年人往往需要八九秒甚至更多的时间才能通过。因此,老年人务必根据自己的运动能力,判断是否能够安全通过路口,切不可贸然抢行。同时,老年人外出时应穿色彩较为鲜艳的服装,或在上身部佩戴反光带,这样可以方便机动车驾驶人识别、礼让。交警还提示,“五一”小长假出行的人很多,老年人在出游时要时刻注意防疫“事项”,建议不要挤在“五一”小长假出远门,最好在近郊游散散步,等疫情完全结束后再出游。  
殷修武



金隆铜业公司精炼车间生产操作人员正在进行操作心得交流(如图)。该车间近日组织转炉工序操作工开展现场实际操作模拟演示,大家在设备操作现场互相观摩,取长补短,共同交流,以更好地提升生产综合实践能力和水平。  
章庆 刘胜 摄

### 铜冠池州公司“四严四保”撑起精益大修“防护伞”

本报讯 4月20日,铜冠池州公司铅系统启动年度大修,通过“四严四保”精益化管理,撑起大修现场安全、质量“防护伞”,全力以赴确保大修进度。严查施工作业,保安全。针对此次大修外来施工人员多、项目点多面广,安全管控难度大的特点,从严把开工审查流程入手,严审外来施工队伍资质准入,同时把好人员、设备等入场关。高度重视安全监管,建立由公司、部门、分厂、工序等多层级安全管理网,严格执行检修现场不间断巡查监护制度,通过密集性现场督查和多部门协同作战,形成持续性督查、覆盖面广、监督力度大的安全管理模式,确保大修现场监管到位。

严守文明检修,保规范。针对三连炉大修任务重、工期长、交叉作业多等实际情况,该公司结合实际,大修前精心部署,不间断开展宣传教育,确保大修现场安全可控,如加强人员出入管理,做好外来人员疫情防控,建立出入证管理制度,从源头防范和控制风险;加强现场卫生管理,按照5S管理标准,实施现场精益化管理,对备品备件入场、废旧物品清理等实行专人负责,确保检修文明、有序、规范进行。严抓节点落实,保工期。为切实做好本次大修全过程的组织、指挥、协调和管控工作,保证大修安全有序进行,该公司成立了以公司领导为组长的大修指挥部,下设大修办公室,成立

了七个工作小组,全天候对施工现场采取巡视督查、分区域管理、有问题现场协调解决的管理方式,做到有现场作业就有人员监督。坚持每日组织召开大修对接推进会,各项目负责人汇报工期进度,合理安排主线工作,保质保量完成节点任务。严把技术关口,保质量。严格执行《铜冠池州公司铅分厂2020年度停产检修项目计划表》,对大修实时更新,跟踪进度、紧盯质量,将底吹炉耐材砌筑、硫酸检修、锅炉技改等项目列为大修重点,进一步提高技术要求和工艺技改,保证三连炉“胃口好”“产量高”,确保大修后铅系统安全、高效、稳定运行。  
汪安平

### 冬瓜山铜矿大团山工区加强井下出矿和运输管理

本报讯 冬瓜山铜矿大团山工区是一个综合性采矿工区,不仅是主力供矿单位之一,采矿任务艰巨,还承担着矿山每年100多万吨矿废石的运输任务。该区为保证安全高效完成全年任务,采取多种措施加强出矿和运输管理。首先从安全方面着手,以安全教育为主,以现场安全管理为落脚点,积极强化对危险源的管控,切实做好井下作业现场的高风险项督查,坚决杜

绝违章操作、违章指挥、违反劳动纪律现象。针对设备多、维修人员少的情况,该区积极增加事故隐患和设备安全问题大排查次数,对查出的隐患及时进行整改清零,并做好设备的日常维护保养,坚持修旧利废以达到降本增效目的。此外,该区狠抓质量管理,在提质增效上做文章,严格大孔凿岩二次定位控制大孔偏斜率,减少大块率,对铲运机出矿进行专人监督确保装载率,强化设备点检与维修质量降

低故障率。为最大程度保护车头、车皮不受损坏,保护电机车安全正常运行,该区还结合实际专门出台了《电机车安全运行管理》的补充规定,对电机车运行前的点检,使用后的维护,操作标准,运行速度,信号传递等方面作了详细而明确的规定,对损坏的车头车皮,矿仓设备,通过技术鉴定后,如属人为因素造成的,将加大处罚力度,以确保井下生产运输畅通。  
刘志刚

### 天马山矿业公司推行中层管理人员工作日志制度

本报讯 日前,天马山矿业公司全面启动“管理提升年”活动,其中在公司中层管理人员中率先推行工作日志制度,作为提升管理效能和工作作风的一项重要内容。该制度的推行对强化工作提质增效,创新管理人员考核方式,全面系统掌握工作动态将发挥重要推动作用。该公司在全面强化内控管理的基础上,着力提升中层管理人员综合素质。以工作日志为抓手,提高工作质效。推行工作日志是对工作计划、工作安排和工作开展情况的一种日志化、过程化的管理模式,是工作过程和

结果的依据,也是提升个人工作能力的一项重要举措。按照“形式统一、记录规范、内容详实、表述清晰”的总要求,工作日志人手一册,原则上每日一记,主要记录本人当天工作过程,取得成效及存在问题及解决的办法等,坚持写实原则,实事求是反映问题,据实记录,认真填写,及时反映每个人的工作日志,更能反映工作效率。工作日志把每天繁杂琐碎的工作内容转变成书面文字是梳理工作思路、规划工作标准、总结工作经验的过程,查漏补缺,着力创建干事创业的良好风气。与此同时,该公司对每人每天的工

作内容、工作情况和工作效率等进行检查和了解,有助于本人对自己当天所做工作进行小结,既能起到推动工作的“备忘录”功能,又能体现为企业发展和提升业务的“记录本”。此外还要记录自己所思所感所悟。记录表述要求言简意赅,重点突出,避免重复琐碎、大而化之等现象。推行中层管理人员工作日志制度,形成了干部职工干事勤、管理严、风气正的工作环境。该公司规定,将中层管理人员工作日志记录情况纳入年终个人KPI绩效考核主要依据之一,实行动态考核。  
王文

### 金隆铜业公司对新录用员工宣讲企业文化

本报讯 近日,金隆铜业公司对新录用人员进行企业文化专题培训,从文化熏陶开始,宣贯该公司企业愿景、工作理念及发展战略等核心企业文化,引导新员工认知企业文化。此次培训重点围绕金隆铜业公司发展历程,对该公

司投产以来所展现的具有公司特色的文化沿革和历史传承等内容进行详细解读。通过此次培训,新员工们纷纷表示,要以企业文化的精神实质为指引,立足岗位,建功立业,实现自我价值,为企业发展贡献力量。  
董海珍 倪国斌

### 工程技术分公司党委推进新时代文明实践志愿服务活动

本报讯 近日,工程技术分公司党委制定下发《工程技术分公司新时代文明实践志愿服务活动实施方案》,进一步加强公司新时代文明实践志愿服务机制建设,推动文明实践志愿服务常态化、制度化。该方案坚持志愿者作为主体力量、

志愿服务作为基本形式,以工作体系建设为基础,以队伍建设为重点,以项目建设为关键,整合各种资源,创新服务模式,着力构建服务优质、运转高效的志愿服务机制。并成立了新时代文明实践志愿服务分站。  
胡媛媛

### 金冠铜业分公司双闪冶炼车间党支部持续加强党员学习

本报讯 为进一步提高党员队伍管理,金冠铜业分公司双闪冶炼车间党支部持续加强党员学习工作。组织开展党员活动日,学习《党员积分制管理实施细则(试行)》《冶炼车间党支部党员积分制管理实施方案》等,详细解读关于党员积分制的考核方式和内容。该车间要求党员持续加强“学习

强国”学习平台学习,其中,已有多名党员学习积分超过20000分;在生产工作中积极开展隐患排查工作,将安全隐患消灭在萌芽状态;继续以党员积分制为抓手,促进党员严格自律、主动学习,为车间完成全年生产目标提供智力支持。  
陈幸欣 吕俊

### 铜冠投资神虹公司通过工业产品许可证年检工作

本报讯 近日,铜陵市铜官区市场监督管理局检查组到铜冠投资神虹公司进行工业产品许可证年检工作。在经过自查报告、质量手册、产品检

测、厂区现场等一系列检查后,该公司顺利通过2020年工业产品许可证年检工作。  
夏富青 陆文武

### 铜山铜矿分公司举办入党积极分子培训班

本报讯 4月21日,铜山铜矿分公司党委举办入党积极分子培训班,旨在帮助入党积极分子熟悉和掌握党的基本知识,严格党员发展程序、提高党员发展质量。此次培训围绕党章、党史、党纪等以及党的基本理

论、基本路线、基本知识等相关内容,对入党积极分子进行集中教育培训。培训结束后,每位入党积极分子还将撰写学习心得体会并进行理论考试。  
陈幸欣 张霞

### 技术中心“抗疫复工齐努力、立足岗位做贡献”视频演讲比赛活动收官

本报讯 4月27日,随着三名优秀选手演讲比赛视频剪辑工作的完成,技术中心工会、团委联合开展的“抗疫复工齐努力、立足岗位做贡献”视频演讲比赛活动完美收官。此次演讲比赛始于4月24日,当天,来自各个分会的共6名选手用慷慨激昂、精神饱满的演讲,礼赞以实际行动在单位疫情防控和复工复产中攻坚克难、

主动担当的先进个人和集体,坚定全体职工战胜疫情、实现全年方针目标的信心和决心。经过激烈角逐,来自机关、设计、检测分会的三名选手脱颖而出,并于4月26日下午进行了演讲视频再录制,录制完成的视频将报送至集团公司工会参加全公司范围内的评选。  
陈梦秋



4月27日,铜冠冶化分公司两名电气技术人员正在检查110千伏变电所用配电箱。自3月份以来,该公司广泛发动员工围绕影响效益提升的关键点、关键工序、关键岗位深入开展合理化建议征集活动,为企业提质增效寻找“金点子”。其中,高低压配电室增加环境监测系统项目在生产中得以实施,创效近16万元。  
钱庆国 摄



4月24日中午,工程技术分公司位于铜冠池州公司维修点的值班室内,几位员工对着墙上的“全家福”热烈交流着。该分公司将安全工作的触角延伸到每一个维修点的做法,得到了员工的一致赞许。  
江君 丁嵘 摄