

铜陵有色报

TONG LING YOU SE BAO
2020年4月25日 星期六 农历庚子年四月初三 第4378期
国内统一刊号:CN34—0047 邮发代号:25—52 总第4695期

铜陵有色金属集团控股有限公司主办 E-mail:tlysb@tlys.cn 每周二、四、六出版

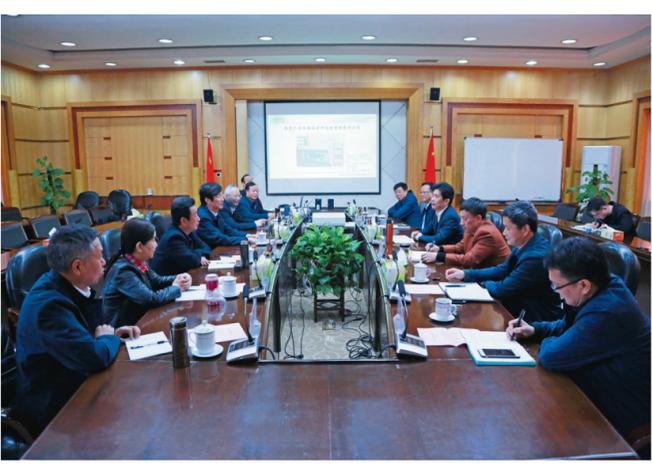


省政协副主席李和平一行到金冠铜业分公司调研



4月23日下午，省政协副主席李和平率省政协调研一行12人到金冠铜业分公司调研。市政协主席张梦生、副市长王纲根、集团公司党委委员、副总经理丁士启陪同调研。李和平一行在该公司双闪电解车间生产现场，详细了解了铜冶炼生产工艺及目前生产经营情况。

杨军与煤炭工业合肥设计研究院客人座谈



4月22日上午，集团公司党委书记、董事长杨军与来访的煤炭工业合肥设计研究院有限责任公司党委书记、董事长闫红新一行在公司多媒体会议室进行座谈。座谈中，杨军和闫红新分别介绍了各自企业的基本情况，双方就推进省属企业间的战略合作进行了沟通与交流，并围绕金冠铜业废水处理、冬瓜山铜矿集中制冷降温工程等项目合作开展了商谈。

冬瓜山铜矿“管理提升年”活动细管理“三确保”

本报讯 日前，冬瓜山铜矿在全矿范围开展以“应对困难挑战，咬定全年目标”为主题的“管理提升年”活动，并严格做到细管理“三确保”。
细化活动方案，确保活动开展有序进行。这个矿认真调研，紧密结合矿山生产经营实际和疫情防控期间的工作要求，出台工作方案，坚定不移实现2020年生产任务、促进高质量发展、推动管理提升的三大目标。通过管理对标的方法，分全面启动、自我诊断、系统推进、专项提升和总结评价、持续改进三个阶段完成16个方面具体工作。同时，配套制定了“专项管理提升方案指标安排表”“每周一问”及专项管理提升方案时间安排表，明确责任部门、时间节点，确保活动做到目标明确、责任清晰、措施有力。
细化宣传引导，确保活动开展有声有色。这个矿积极加强宣传引导，利用局域网、宣传栏、讲台十分钟、微

铜冠冶化分公司自我加压强管理 抓主保重稳生产

有色动力杯 管理提升 增效益

本报讯 铜冠冶化分公司结合疫情防控形势和季节性生产特点，强化经营管控，科学组织生产，在严把疫情输入关的同时，自我加压强管理，抓主保重稳生产。
“1月份我们主要产品产量、生产系统开动率都达到了历史最好水平，但突如其来的新冠肺炎疫情打乱了生产计划，导致集团公司硫酸滞销账库，为保障铜冶炼生产，我们从大局出发主动停产。进入3月中旬，按照集团公司要求，硫酸、球团系统逐步恢复生产，系统效率及开车率持续稳中向好，为后续生产稳定、减轻疫情损失提供了有力保障。”

该公司生产运营部副部长余志生介绍道。
向管理提升要效益
该公司以管理提升为目标，全面开展“管理提升年”各项活动，优化管理流程，提高工作效率，推动管理水平、管理效率、管理效益“三个提升”。以“每周一问”为抓手，开展管理诊断，查找制约发展的管理短板、薄弱环节、风险源点，制订专项提升方案，推动管理升级。进一步完善专业管理对标方案，提出关键内部标杆值，提升专业运行指标，促进业绩效果提升。重点围绕生产、工艺、设备管理等管理中成本影响较大的热点、难点问题，寻找突破，打通瓶颈，找准对标挖潜、降本增效切入点，拓宽盈利渠道。
向设备管理要产量
该公司以TPM设备管理为标杆，

全面提升设备管理和现场管理，重点加强各生产系统主作业线上关键设备的管控，减少因设备而影响生产系统非计划停车时间，有效降低设备故障停机率，提高关键设备预知维修能力，促进设备安全、稳定、高效运行。加强设备技术和QC小组攻关，从源头分析原因解决故障，提高设备稳定性和开动率。全面提升设备管理维修考核，加大对外协维修质量考核力度，提高维修效率，确保维修质量，为生产系统平稳运行、实现稳产高产提供设备保障。
向绩效考核要动力
该公司以组织绩效考核为抓手，完善内部激励与约束机制，建立健全绩效考核指标体系。以成本节约考核为主线辅之以利润考核，将日常管理等各项重

点工作纳入到组织绩效KPI指标考核，按照分级管理原则采用逐级考核制。同时，建立个人KPI考核指标，为全体管理岗位薪酬及奖惩提供依据，充分发挥收入分配“指挥棒”作用，调动广大干部职工工作积极性、主动性，增强忧患意识，强化责任担当，树立公司上下一盘棋思想，营造大干超干、争先创优的工作氛围。
“一季度我们受疫情影响欠产较大，二季度我们要迎难而上，变压力为动力，自我加压，抓主保重，按照‘管理提升年’各项工作部署，扎实做好稳定生产各项保障措施，力争在完成生产任务的同时，多干多超补亏欠，为实现全年方针目标奠定基础。”该公司副经理何西民语气坚定地说。

技术中心推行“党员积分制”激发基层党建活力

本报讯 “积极献计献策，提出合理化建议被技术中心或集团公司采纳的，每次加1分；按照《技术中心新时代文明实践志愿服务活动方案》，积极参与文明实践志愿服务活动，每次加1分，累计最高加10分……”
以上内容是近期技术中心党委按照集团公司统一部署，在党员中推行的“党员积分制”管理考核的一些内容。据悉，该项管理制度将党员积分管理与技术中心科技经营紧密结合，根据《党章》规定的党员必须履行的义务，结合集团公司对推行党员积分制的基本要求，对全体党员从工作、思想、学习、守纪等多个方面，按照“负面清单”倒扣分制的积分方式，设置不同分值，细化考核内容，对党员进行量化考评，打造党员管理示范带动、奖优罚

劣、动态管理的新平台，以制度保证党员日常管理的精细化、科学化、规范化，开创了技术中心党建工作新局面。
党员考核由“静”到“动”。党员积分以党支部为单位，实行月度初评、季度考核公示、年终汇总方式进行，实行百分制，一年为一个积分运行周期。党员积分经由个人申报、支委会初评、党员大会评议等程序最终确定后由党支部进行汇总、公示，做到动态管理、实时跟进，确保每位党员积分公平可信。
结果运用由“软”变“硬”。党员积分考评结果与年度评优表彰挂钩，坚持激励先进，鼓励奉献。评定为“优秀”等次的，在党内表彰推荐、评先评优、工作岗位与职务调整、预备党员等方面享有优先权。评定为“改进”等次的，所属党支部将措施促使其转化提

升。预备党员年度积分未达到70分的，原则上延长预备期；出现一票否决情形的，报请技术中心党委取消预备党员资格。
作用发挥由“表”及“里”。以党员积分制为抓手，积极搭建党员作用发挥平台，抓好对党员的教育和管理，促进党员发挥先锋模范作用。深化“不忘初心、牢记使命”主题教育成效，引导党员抓好学习、争做贡献，在本职工作上积极工作、攻坚克难，在单位创建省市级文明单位、开展志愿服务、组织岗位奉献等活动中，积极作为、主动担当。
用“加减法”添动力，让争优有劲头，通过党员积分制管理的进一步落地，有效激发技术中心全体党员干部为民服务意识，使优秀党员添动力、后进生有压力。

游山玩水不必急此一时

近日，笔者到黄山、陵阳、呈坎等皖南多家景区看到，这些景区在恢复开放期间出现大量游客拥挤聚集现象，增加了新冠肺炎疫情传播风险。为严格规范解禁后旅游景区管理，国家文化和旅游部、国家卫生健康委4月13日联合印发《做好旅游景区疫情防控和有序开放工作的通知》，明确要求各景区坚持防控为先、实行限量开放，提出旅游景区只开放室外区域，接待游客量不得超过核最大承载量的30%等。
随着国内疫情态势整体向好，大家想出门闻闻新鲜空气，景区也想早点恢复营业纳客止损，这样的心情可以理解。但我们要清醒地认识到，我国疫情防控已进入外防输入、内防反弹的关键阶段。虽然各地在外防输入方面采取了严控的措施，由输入带来的内源性反弹风险相对较低，但低风险绝对不等于无风险，任何一个细微的疏忽，都可能导致难以估量的后果。从这个角度上说，这是我们人人都要重视和警觉的信号。
笔者认为，值得注意的是即将到来的一五一假期是我国自2008年调整节假日放假方案后，首次五一连休5天，也是国内疫情得到有效控制后的首个5天小长假。因此，面对即将到来的小长假，广大群众要自觉响应中央应对新冠肺炎疫情工作领导小组印发的相关指导意见。合理安排旅游，在当前疫情防控的大背景下，游山玩水不必急此一时。同时，各景区也要加强管理，始终绷紧疫情防控这根弦，提前做好准备，按照疫情防控和有序开放的要求，做好景区管理这门功课，实现景区复工和游客安全双赢。



徐矿明：守岗履职有担当

如果说战斗在一线的医生护士是白衣战士，那么他们就是战役在另一条战线的草根战士，像春天的小草一样给人带来温暖和希望，为打赢这场疫情防控阻击战贡献着自己的一份力量。铜山铜矿分公司的员工徐矿明就是其中的一员，他用自己的行动诠释了一名普通共产党员的责任和担当。
车长 阻断病毒 保障通勤。
“请大家排好队，保持距离。”
“35.4°，下一个，36.3°……”
“早晨有点冷，张师傅，麻烦您把头歪一下，测您脖子的温度。”
每天6时30分，徐矿明就来到通勤车旁，首先车长之间互测体温，确认安全后才依次给上车上的同事测量体温。自2月10日铜山铜矿分公司全面复工复产，他这个干了7年的车长，除负起联络、督查之责外，又多了一项职责，那就是给每一位上班员工测量体温并登记，每天都得拍照

发给分公司新冠肺炎疫情防控领导小组办公室。徐矿明秉承“生命重于泰山，疫情就是命令”的理念，不折不扣地履行分公司疫情防控领导小组赋予的责任，把全车员工的生命安全和身体健康放在第一位。
“战‘疫’没有退路，只要全车人员每天平安到家，我也完成一天的使命。”
阻断疫情，人人有责。从1月28日开始上班，徐矿明没有休息一天，恪守这个义务车长岗位，所有人员无论上、下车必须戴口罩，测量体温，一人一座错开坐，规范乘车秩序；人员下车后，他还协助驾驶员一起给车辆地板、座椅、扶手等区域进行消毒，阻断病毒传播途径。
值班长 备产备矿 保障生产。
“春争日，夏争时，万物宜早不宜迟。”1月28日，三天一过，铜山铜矿分公司采矿车间检修值班长徐矿明就和他的同事开始了春节里的坚守。虽然山的地表工作都已放假停产，但

是在负523米中段仍然灯火辉煌，为生产任务干的火热朝天。他们的主要任务就是为铲运机、运矿车、电瓶车、T-150凿岩机提供技术维护，确保备矿生产有序进行。
疫情防控制度要遵守，生产任务要完成。虽然池州三江明珠小区到铜山铜矿分公司的距离只有35公里，平时只要40分钟车程。但是小区隔离了、封路了。徐矿明干起“协调员”，面对班车停开，员工餐厅放假的问题，积极同班组的肖斌、张标商议，用他们的私家车解决交通问题，班中餐自行解决，各自从家中带；出小区要有出入证，进矿区也需要出入证，徐矿明又跑社区，为车辆和人员办起“通行证”；他还随身携带一只体温表和一包一次性口罩，当起临时“防疫员”。
突击队队长 守岗尽责 主动作为。
“徐班长，有2台铲运机打不着火，我已试了好几次。”
“控制箱的线路你检查了吗？”

4月22日，铜陵市中级人民法院巡回法庭来到金冠铜业公司，在该公司开设模拟法庭公开审理一起侵害经营秘密纠纷案件（如图），向该公司员工深入宣传和普及商业秘密保护知识，提高全员保密意识，以便企业更好地适应新形势下的商业秘密保护要求。
章庆 董海珍 摄

《安环伴我行》征文启事

根据集团公司“强化意识，防控风险”活动的总体安排，努力营造实现集团公司2020年“强化意识防风险，聚焦问题抓整改；本质水平再升级，文化引领促提升”的安全环保工作方针目标的良好氛围，本报从即日起，与集团公司安全环保部继续开展“安环伴我行”现场见闻有奖征文活动，具体事项如下。
一、征文内容：各单位在强化全体从业人员安全环保意识，自觉增强岗位风险辨识及管控能力，层层落实岗位安全环保责任制，深入开展反“三违”活动的现场管理、隐患治理、工作创新、经验教训、安环业绩等，以及广大员工在安全环保生产和工作中涌现的典型事迹和突出表现等。
二、征文要求：稿件体裁可为现场见闻，言语简洁活泼，具有现场感，稿件字数控制在1200字以内。
三、征稿时间：从即日起至2021年3月底结束。
四、投稿方式及其它：
1、征文请发电子邮件至《铜陵有色报》信箱：tlysb@tlys.cn，并注明征文字样。来稿请注明作者姓名、单位、通讯地址、联系电话等。
2、征文结束后将组织相关人员对所刊稿件进行评奖。
本报编辑部