

走出去,前面是片天

——工程技术分公司创业侧记



“思”为“行”之导。工程技术分公司作为一个新型组合企业,如何凝聚思想,统一认识,一度成为企业领导者所“思”之重。如何破除固化思维,如何在激烈的市场竞争中扭亏解困,面对横亘的座座“山头”,该公司秉持“一定要改革,抱残守缺不行的”坚定信念,连环出击,一场扭亏脱困攻坚战取得了阶段性成效。

内外兼修,打造多元化发展格局
“不内外兼修,别人凭什么视你如沧海遗珠?”实事求是地说,工程技术分公司所承担的部分业务,其他单位也能够承担。“抢”来饭碗的差事,只能让自己成为略微夺目的“沧海遗珠”——这一认识之下,该公司上下拧成一股绳,日夜找寻生存发展的新路子。除了找准“服务有色、服务社会”的企业定位外,苦练发展内功也是不可或缺的。该公司组合拳连环出击,对外对标中冶宝钢“1+N”产业格局,于内以铜冠矿建公司为标杆,借他山之石,探索出设备维修一体化管理模式新思路。管理“拳法”不仅提高了看家本领,也开辟了两

块新的“试验田”。今年7月,铜冠池州公司锌分厂200多项停产检修项目首战告捷,同时顺利在该公司组建驻点单位,实现长期维保合作。8月,该公司成功拿下河南国投金诚信冶业有限公司大修项目,达成长期合作意向。
丰满的羽翼一定会飞得更高。从做好每一项工程开始,该公司同时甩开“双腿”进行开疆拓土的远征,正在大步朝着企业经营业务多元化发展方向迈进。今年6月,该公司以借“船”出海的方式,遴选了一支具备机电维修组织实施能力的精锐队伍,远赴厄瓜多尔马拉多铜矿。他们打破工种界限,发挥自己的技术特长,顺利完成了选矿系统多项技改及维修任务,为矿山顺利投入试生产发挥了积极的推动和保障作用,也为自身赢得了生存的空间。

“瘦下来”的身子跑得更快
去年以来,在不断创新的市场开拓中,工程技术分公司利用“集中优势兵力打开灭战”的战略战术,合并重组组织机构,成立了事业部。这一部门的成立实现了维修业务区域化管理,盘活了维修资源和人力资源。由此,该公司及时组建联合施工队伍,内部业务相互承接,减少委外检修项目,横向交流、上下联动,使得该公司区域整体协同作战能力整体提高,自修产值稳步增长,

今年上半年利润基本持平,靠自食其力养活了自己。

埋头弯腰,是因为负重爬坡。在筚路蓝缕的前行中,该公司上下求新思变。今年以来,一场360度“全方位体检”全面铺开。找“症结”,去“病灶”,通过自查、互查、督查等方式,找出7份需要完善的“体检报告单”和“治疗方案”,正在逐一完善或业已修正。

作为一家维修型企业,如何给职工一个稳妥的生命支点——安全,成为该公司工作的重中之重。今年以来,在加大对外来施工队伍安全环保监管力度的同时,该公司提高了对外协新进人员审核权限,把外协人员动态关。安全工作无差别化管理的实施,激发了正式工、劳务工、外协单位员工三个人力资源“命运共同体”意识,实现全员参与、动态管理、实时监控,全力让企业轻装上阵。

“赏罚分明”,大胆放权不放手
管理之“要”,在于提“纲”挈“领”。该公司在管理上勇于自我完善:大胆向面向市场的事业部下放一定的分配权、用人权,全面打造“利润中心、成本中心、服务中心”。对于年轻干部,该公司敢于给他们交任务、压担子,实行动态管理、全程跟踪。利益分配上,通过全员绩效考核管理,树立以员工为中心的

思想,在分配方式上体现向一线倾斜、为基层服务的理念,一级带着一级干,鼓励员工多干多得,彻底打破“大锅饭”和平均主义,真正让企业增效益,员工得实惠。

让能干的有平台,让更多干的得实惠,让能干的更精进,如今,正成为工程技术分公司管理上的最显著特色。
持家犹如执针挑土。作为新兴企业,该公司更深知家底薄、持家难的道理。开源的同时大兴节流,成为该公司管理另一个显著特色。在推行全面预算管理中,该公司严控各项成本费用,合理使用资金,在提高成本管控水平方面寻求突破,向精益化管理要效益。今年,该公司维修信息平台的“上线”,使得该公司对设备多发性故障的预判、设备故障率、返修率降低从不可能变成了可能,各种数据在线监测、检修流程规范透明、全局信息实时掌握从可能变成了现实。“不乱花,就是省钱”的朴素道理,正成为该公司所有员工的理念。

因为任重,所以“风一更,雪一更”;因为道远,所以“山一程,水一程”;因为有梦想,所以有盼头。当前,该公司正按照省国资委的要求,铜陵有色党委书记、董事长杨军的指示,加快创新驱动企业转型升级步伐,朝着现代新兴企业的格局迈进。
丁 嵘 方 盼

金冠铜业分公司动力车间“三步走”推进5S管理

本报讯 近日,金冠铜业分公司动力车间强化现场5S管理,加强现场环境治理,夯实环境基础,营造舒适有序的工作环境,不断优化现场管理各项工作。

该车间实施5S管理“三步走”,做好5S建设常态化、日常化和标准化。第一步,结合实际,完善5S推行标准,健全5S检查细则。结合班组管理“四个一”,即制定一套有效的班前管理制度、建立一组有针对性的业务培训试题库、实施一个有激励作用的绩效考核办法和建设一支有团队合作精神的员工队伍建设以开展5S活动。设立5S督导员,加大督察力度,通过周检查、月汇总、季度评比、绩效考核到个

人等有效措施,促进5S工作顺利推进。加强全员自查自改力度,做到知行合一。第二步,推进定制管理。根据员工实际使用情况,规划“卫生洁具存放区”“茶杯存放区”“检修物料临时堆放处”“生产设备存放区”“委外件存放区”等区域,画置黄线或者张贴标签,以示区分。第三步,根据该分公司安全生产管理模式,加强现场5S管理中的安全环节,将5S现场管理和质量、环境、安全三体系工作有机结合,创造更加稳定、扎实、安心的安全作业环境。通过微信工作群,曝光不规范操作,杜绝不规范做法带来的安全隐患。
陈幸欣 杨帆

铜山铜矿分公司基层党支部召开“不忘初心、牢记使命”专题组织生活会

本报讯 9月4日下午,铜山铜矿分公司党委班子成员到各联系单位党支部,参加“不忘初心、牢记使命”专题组织生活会,并对学习、思想、工作等方面的问题进行点评和答疑,有力地凝聚了党员的力量。

该公司聚焦“不忘初心、牢记使命”主题,围绕“守初心、担使命,找差距、抓

落实”的总要求,结合“四个对照”“四个找一找”主线,学习《党章》《条例》《选编》。各支部党员紧密联系自身实际,从理论学习、思想政治、干事担当、工作作风、自身廉洁情况等方面进行自我剖析,查找差距,寻找不足,在批评与自我批评中,理清了工作思路,清除了思想障碍,坚定了岗位立业的信心。余飞

冬瓜山铜矿召开新闻报道工作推进会

本报讯 日前,冬瓜山铜矿组织全矿各单位骨干通讯员和部分党支部书记召开新闻报道工作推进会,通报了当前新闻报道工作情况,布置下一步具体任务。

今年以来,该矿围绕生产经营、安全管理、降本增效、党的建设等方面工作,积极做好新闻报道工作,用文字记录矿山发展,展示职工风采,坚持弘扬主旋律,传播正能量。为进一步加强对

矿山新闻报道工作,保持多年来新闻报道工作的良好发展态势,推进会上,与会人员学习了《中国共产党宣传工作条

例》主要精神,强调了新闻宣传工作的重要性,要求各党支部高度重视,加强通讯员队伍建设,积极引导广大通讯员提高新闻写作意识,并提供有利的创作条件。同时,在新中国成立70周年和集团公司成立70周年之际,对下一阶段新闻报道工作进行了认真布置,并将严格考核。

会议要求全矿广大通讯员要不断学习,提高写作技能,用“工匠精神”打磨出精品稿件,共同努力,为圆满完成全年新闻报道任务做出积极贡献。
汤 菁



日前,铜山铜矿分公司选矿车间党支部组织党员学习《红皖摘英》中人物事迹。在“不忘初心、牢记使命”主题教育中,该分公司党委把学习党史、新中国史作为党员干部日常教育培训的重要内容,引导广大党员通过党史、国史这座“精神宝库”,从中汲取力量,提升素养、增强能力、强化担当,把学习成果转化为工作动力,用实干精神彰显担当作为。
张 霞 刘 彬 摄



8月31日,矿产资源中心邀请合肥工业大学及321地质队专家、技术人员,实地查看了姚家岭矿井下负600米中段ZK41-B9钻孔岩心,就其所揭露的地质信息展开交流讨论。该孔是姚家岭锌多金属矿坑(钻)探验证设计项目中首个对深部矿体进行验证的工程,于8月30日终孔,孔深411.76米。
萨百灵 江守国 摄



金冠铜业分公司注重加强对劳动安全保护设施的维护和巡查,确保各种劳动保护设施功能完好,能随时正常使用,以保障在发生紧急情况下,劳保设施发挥最大的安全保护作用。图为该公司员工正在检查洗眼器出水情况是否正常。
章庆 摄

铜冠地产公司团委召开青年员工座谈会

本报讯 为深入了解青年员工在工作生活中的实际情况,同时积极调动青年员工为公司发展建言献策,9月7日,铜冠地产公司团委组织召开青年员工座谈会,来自基层一线、机关部室的青年员工参加了座谈会。

座谈会上,青年员工踊跃发言,就公司经营发展、如何立足岗位做贡献、团委工作开展等方面提出了意见和建议。该公司团委负责人认真听取每一位青年员工的意见和建议,并当场对提出的问题作出解答,对提出的困难做好记录。通过座谈,与会人员纷纷表示,要牢记青年责任,全力以赴做好本职工作,进一步坚定公司转型升级的信心和决心。

近年来,铜冠地产公司对青年员工的成长和发展一直高度重视,采取多项举措为青年员工搭建成长平台,召开青年员工座谈会、开展青年员工安全教育培训、改善青年员工工作生活环境等,最大限度地激发青年员工干事热情,为公司发展贡献力量。
王月中



铜冠矿建公司米拉多项目部员工正在对模板车进行点检。铜冠矿建公司米拉多项目部在厄瓜多尔米拉多铜矿承建的废石胶皮带隧道工程施工中,积极引进巷道二次衬砌专用设备即模板车。这一新设备也是该公司首次在矿山使用,大大提高了隧道施工效率和安全性。目前,废石胶皮带隧道施工已进入尾声。
王红平 摄

金威铜业分公司开展消防知识安全培训

本报讯 为增强全员的消防安全意识,掌握必要的消防安全知识和技能,防止安全事故的发生,近日金威铜业分公司组织开展消防知识安全培训,邀请开发区消防大队教官向公司员工宣传防火知识。

培训中,结合火灾事故案例,教官讲解了火灾预防排查、紧急应对和逃生自救、安全用电、用气、用火和消防设施使用等消防知识,有效提高了该公司员工的消防安全意识,加强了灭火救援技能,提高了员工实际应对和处置突发安全事件的能力,为该公司全年的安全生产工作顺利完成提供了保障。
方 铭

安工学院喜迎2019级新生入学

本报讯 9月7日至8日,安工学院迎来了2019级秋季新生。在西湖校区内,彩旗招展、横幅高挂,大学生们满脸笑意地涌入校园。

为确保迎新工作安全有序进行,该学院做了周密的部署和安排:在客运站设立了新生接待站,免费接送新生及家长;在学院大门口,有着醒目位置设立的报到流程指示牌及温馨的标语牌;在校园内,学院领导亲临迎新现场指挥协调,现场督导具体工作;志愿者们面带微笑热情地服务,使新生们倍感亲切。新生报到第一天,学院进一步简化了新生报到流程,为家庭经济困难的学生能够顺利报到,学院开辟了“绿色通道”,有专门老师为学生介绍学院的特惠政策、讲解学生贷款政策和一系列勤工助学的情况。
陈 潇 徐婧婧

铜冠电工公司主题教育融入企业安全生产发展

本报讯 铜冠电工公司在认真组织开展“不忘初心、牢记使命”主题教育的同时,将主题教育与企业安全生产、经营创效相结合,切实把主题教育转化为推进工作、促进发展的强大动力。

重温誓词,永葆本色。该公司在“不忘初心、牢记使命”主题教育中组织全体党员开展重温入党誓词活动,让党员干部坚定入党信念和为共产主义奋斗终生的决心,激励党员干部以自身的实际行动积极践行入党誓词,发挥先锋模范作用。

该公司结合工作实际,以多种形

式将学习教育、调查研究、整改落实切实做好做到位,利用支部学习、党员集中学习、员工班前学习方式,组织全员认真学习“习近平新时代中国特色社会主义思想”,着力营造浓厚的学习氛围。同时,利用电子显示屏滚动播放劳模先进事迹、安全警示教育、安全生产理念、标准化操作等相关内容,营造良好的安全生产氛围。

自“不忘初心、牢记使命”主题教育开展以来,该公司结合安全生产工作实际,积极探索新方法,有机融合“主题活动+安全”的创新形式,把活动移到现场,融入到基层工作中。以主

题教育为抓手,切实开展安全生产大检查大排查工作,鼓励党员干部带头抓好安全生产工作,带头深入现场排查隐患,督促整改落实;带头宣讲安全生产知识,作表率,当先锋;全力确保辖区安全生产工作有效开展。

同时,该公司借此活动契机,开展“大干三季度、向新中国成立七十周年献礼”劳动竞赛,动员广大干部员工增强责任意识,营造“不怕吃苦、大干工作”的浓厚氛围,冲刺“黄金一百天”,以优异的成绩迎接新中国成立七十周年。

江 君 华 伟

铜冠池州公司对标先进典型 发挥引领作用

位工人的价值和荣誉在传颂中被肯定。通过多种形式的宣传,这些先进人物的事迹被广而告之到公司每个角落,再现了先进人物在各自岗位无私奉献、勇担责任的时代精神,以此引导全员加快形成敏而好学的求知态度,提高聚焦工作难点精准施策的能力,在全公司营造学先进、赶先进、当先进的浓厚氛围。

推而广之典型做法,构建机制辐射带动。建立融合机制,将典型引领作用与岗位任务互联互通的创新工作室,以全国劳动模范陈友生为正面典型,通过“劳模开讲”的方式,传授先进做法,播种先进思想,树立旗帜效应,推而广之引领更多员工用实际行动开展工作,有力强化了典型的辐射带动

作用。在他的带领下,港航分公司截至8月份完成货物装卸量515万吨,超计划完成预算产量。改变观念,侧重于基层优秀员工的遴选。该公司在重视高学历人才的同时,注重一线技术工人的技能提升,把基层成长起来的员工当成“颜如玉”,着力打造好“黄金屋”,从导向、标准、观念等方面形成典型尺度评判,破除以学历论成败的旧有观念。

扩而充之典型形式,保先进劳有所得。该公司在保证先进典型政治荣誉的同时,把物质奖励落到实处。齐斌作为该公司的首席工人,给予两年每月200元的期限奖励,让先进劳有所得。关注典型的成长,在晋升、学习等方面创造有利条件,激励更多员工投入到公司的建设发展中。
张 军