

铜陵有色报

TONG LING YOU SE BAO

2019年9月12日 星期四 农历己亥年八月十四 第4286期
国内统一刊号:CN34—0047 邮发代号:25—52 总第4603期



铜陵有色金属集团控股有限公司主办 E-mail:tlysb@tlys.cn 每周二、四、六出版

社会主义核心价值观

富强 民主 文明 和谐
自由 平等 公正 法治
爱国 敬业 诚信 友善



升了“颜值” 除了隐患 暖了人心

——铜冠地产公司物业改造工程小记

“两个月前,还都是青灰色的老式水泥屋面瓦。”铜冠地产公司的物业改造项目负责人方玲说道。

自七月下旬开始,铜冠地产公司对凤凰山矿业公司和铜山矿业分公司两个单位的职工家属区老旧房屋进行改造,其中包括凤凰山矿业公司的145栋857户,和铜山矿业分公司的155栋1063户平房的水电线路和屋面瓦的翻修与更换。

“这些房屋基本都是上个世纪的,年久失修,安全隐患大。”方玲介绍,7月15日,集团公司召开“三供一业”推进会,明确了铜冠地产公司对两个单位平房的物业改造工作,这包括物业改造的整体规划、方案设计以及具体施工。

任务明晰后,铜冠地产公司在7月16日、17日与两个单位召开了专题会议,确定了各方责任以及物业改造的总

进度。紧接着,铜冠地产公司的二级单位铜冠地产置业公司落实了9家施工单位,于7月20日开始进场施工。

9家施工队伍进驻现场,如何管理才能确保高效?铜冠地产公司大胆创新,在施工现场采取了动态管理模式,对于能按网络计划按时按质完成任务的施工单位,随时增加维修工作量,对于未能按时完成的施工单位,则相应减少维修工作量,此举大大提高了施工队伍的积极性,工作效率显著提高。

施工伊始,正值酷暑,施工人员每天5时不到就开始工作,到了上午便是头顶烈日,脚踩着被高温炙烤的瓦片。现场采取了“干两头、歇中间”的方式,防止现场发生意外。

在职工家属区,由于空间逼仄,很多车辆无法行驶至门前的房屋,工人全

靠手肩扛,将所需材料运至指定处。同时,考虑到职工宿舍居住的多为年迈老人,为了保证他们的出行安全,施工人员每日都会及时对拆除的老化电线和旧的屋面瓦进行清理。

“我们的服务,居民们也很满意。”方玲说,看着挥汗如雨的工作人员,时常有老人家过来问,要不要到家里喝口水。

9月9日,凤凰山矿业公司的123栋共720户房屋改造已经完成。预计9月底,可更换掉此次改造的所有平房电线和屋面瓦。

一直和夫人住在凤西28栋12号的吴福全,看着焕然一新的屋顶,笑出了满脸褶子,一个劲的说:“原来家里漏,一下雨就大盆小盆的接水,现在不要接了,感谢政府,感谢公司,对我们这么关心。”

陈满陶 敏

铜冠电工公司四个“严防”防范风险

本报讯 铜冠电工公司针对当前各项工作中存在的风险问题进行梳理汇总,全面深入进行风险评估和预判,找出可能存在的风险点,制定切实可行的风险防范措施,为企业高质量可持续发展提供坚强保障。

严防资金风险。强化“现金为王”理念,坚持无预算不开支,有预算从紧开支,把有限的资金用在刀刃上,确保现金流不断。加强应收款项管理,确保应收款项100%回笼;严控预付款项管理,确保预付款在可控范围内;以不推高负债率为底线,大力压缩开支和基建项目建设;强化资金专项管理和审批流程,严控资金支付,对项目工程款严禁超进度支付;落实修理费以外11项可控管理费用下降5%的目标。

严防经营风险。密切跟踪政策导向,及时掌握政策,不踩政策法律底线,不触风险控制红线,强化制度权威和契约精神,坚持守法合规经营,坚决不走灰色地带,不搞行业潜规则,严防经营风险发生。

严防安全环保风险。按照“党政同责、一岗双责、失职追责”要求,明确安全主体责任考核任务,落实安全主体责任和事故责任追究。坚持以“安全教育培训不过关就是重大隐患”为导向,强化从业人员安全环保意识,狠抓安全教育培训,坚持把培训的课堂搬到现场,确保授课质量和实效。明确各级管理人员安全培训的责任。同时,着重加强生产作业场所安全确认,强化重点

部位换气通风、环乙烷等易燃易爆化学用品、漆库等部位和环节的安全监管。落实各级干部反“三违”指标,狠抓“三违”考核,中层干部连续三个月未抓到“三违”的,由纪检监察部门约谈。深入开展安全环保生产专项整治,落实现场隐患排查治理闭环管理,加强特殊时期、重要会议和节假日期间、极端天气的安全管理。强化职业健康管理。强制开展作业点噪声、废气排放监测,严格劳动防护用品发放和穿戴管理,实时做好职业健康体检,加强职业卫生应急救援演练。并在做好环保设施的日常运行与维护的同时,加强污染源排放监测,确保废水处理达标排放,严守环保底线。加大外协队伍安全考核力度,与员工同奖同罚,真正把外协队伍纳入公司日常安全管理范畴。

严防廉政风险。从制度防范上把好关口。按规矩、按制度、按程序、依法依规办事,规范“三重一大”决策工作流程,强化执纪监督,加大重点领域、重点问题的查办力度,始终保持严惩腐败高压态势。抓好“关键少数”,加强人财物、产供销领域监管,严防利益输送、拿红包、吃回扣等贪腐行为发生。坚持“三重一大”集体决策制度执行情况检查。让制度“长牙”、纪律“带电”,严肃查处违规违纪行为。加强教育引导,强化定力和自律,增强廉洁从业意识,筑牢防腐拒变思想防线。

华伟

冬瓜山铜矿做好5S管理工作

本报讯 日前,冬瓜山铜矿列出重点,制定措施,加快进度,做好5S管理工作。

这个矿在推进5S管理的“三年规划”中,树立紧抓不放、逐步推进思想。分类指导,突出重点,矿里月度重点对5S红牌作战区域每周进行一次指导,坚持不消除、不摘牌。通过重点突破,每次落实解决两至三个矿里重点问题,加速5S管理工作的重点突破。同时,基层单位在每月安排5S重点工作时,将5S计划和工作成果公布于5S管理

看板,接受职工的监督,让职工切实感受到周边工作环境的变化。责任明确,考核到位。这个矿明确5S管理是职工的第一技能,并且责任到人,充分发挥职工的主观能动性。同时,各单位区域内的也细分职责,一方面各单位制定适宜的清扫基准,杜绝边改边犯现象;另一方面加强考核,对照《冬瓜山铜矿5S管理考核细则》和《5S管理区域检查评分表》进行5S管理现场考评,依据内部责任区的划分,进行奖惩结合,以完善5S管理体系。

汤青



铜冠机械公司设备装配厂员工正在调试新产品撬锚台车。铜冠机械公司瞄准井下采掘作业安全要求越来越高,自动化机械需求增加的行情,积极加大了井下无轨设备新产品的研发工作。上半年,这个公司成功地研发出了井下使用的撬锚台车,目前,车已完成组装,进入了调试阶段。

王红平 李广仙 摄

一个爱笑的厨子

——记安庆铜矿食堂厨师杨健



常言道“十个厨子九个胖”,然而在安庆铜矿食堂有个厨子却是个例外。他叫杨健,年近五十的他身材瘦小,但显得结实有力,黝黑的脸庞总是洋溢着和悦的笑容。职工们都亲切的称呼他“杨大厨”。

矿山一到午时,广播里轻曲悠扬,在各个岗位忙碌了一上午的职工们,开始三三两两结伴前往食堂就餐。这个点,杨健忙完了后厨的活就会来到前堂帮忙,瞧见职工们对菜肴赞不绝口,捧着饭盒吃的津津有味,欣慰的脸上笑得像绽放的花儿,眼角眯起了道道褶子,职工们吃得满意,他便快乐,浑然不觉搭垂在身上的那条汗巾浸湿了衣角。

厨师是非常枯燥辛苦的职业,整天受烟熏火烤与油盐酱醋为伴,在矿山一天要应对近千人次的就餐,更是繁重辛劳,然而这对杨健而言,他却面带笑容,乐此不疲。去年,食堂炊事间改建,焕然一新,白色瓷砖装饰的室内明亮清爽,置换了不锈钢的电磁炉灶和吸力强劲的抽油烟机,还配备了空调,极大的改善了炊事环境,令身为厨子的杨健欢喜不已,每每步入进来便久久不舍离去,最后都是当用抹布细心的擦拭完角落,走出时还要回头看看上两眼。他热爱这个地方,热爱这份职业,他说每当踏上灶前的台阶,就

仿佛登上了演奏台,各种“乐”声随之双臂的挥动奏响,旋律时而欢快时而悠长,美妙动听。乐着嘴陶醉在一个人的交响乐中。

他是个热心的人,工作时不是他的事他总抢着干,和伙计一起拣菜、洗菜、切菜,忙的不亦乐乎,同事们劝他去歇会都劝不住,“你们给我打下手,我就不能给你们搭一把呀!来而不往非礼也。”一句话反把大伙说乐的无言。工休时他同样闲不住,谁有个事需要帮忙的,他是一呼就应,如矿上周边的村户人家常有喜事要摆酒设宴,就会邀请他去掌勺,他不图报酬,只图沾沾喜气,乐呵呵的前往。杨健的一手厨艺自是受到大家的认可,他为人的和蔼热心更是深得众人的认知。

平时生活里,杨健也会偶尔看会电视,都是些中国饮食文化的专题节目,央视《舌尖上的中国》中的一句话令他陷入了沉思,“高端的食材往往只需要采用最朴素的烹饪方式”。那么如何用普通食材让职工同样吃得即味美又有丰富的营养,成为了杨健钻研追求的目标。他自购有关食材营养搭配的书籍,堆起来有高高的一摞,含有墨香的书本在一双粗糙茧厚的手中显得格外的不协调。2018年11月份矿上年终检修,寒流意外的来得过早了些,夜幕下的矿山在漆黑的山野中灯火璀璨,已身着冬装的检修人员上井架、下井筒、钻磨机、爬漏斗……矿山的各个角落处处是一片繁忙的场景,任由晚来风急,依然热火朝天。“开饭

了……”送餐的保健员扯起嗓子划破了夜深的寂静,正在井架上作业的工人们闻声停了下来。“哇,好香,羊肉烧萝卜”最先接过餐盒的一位掀开盒盖,一缕缕香气白色可见的在空气里漫散开来,迫不及待的夹起块羊肉塞进嘴里大口咀嚼着。其余人见状层层将保健员围得水泄不通。“这羊肉烧得没什么膻味,烂而不失嚼劲,火候到位”“嫩滑的萝卜入口即化,饱含着鲜美的肉汁味润喉咙”大家捧着餐盒席地围坐一团,个个成了美食家,摇头晃脑的品论着。“烹制中加入了红干椒,辣辣的感觉一股热流涌动全身,汗都出来了”“哪辣呀,我可没觉得”有位并不认同,说辣的那位手背擦拭了下鼻尖,学着四川方言大声喊道“你以为我们都像你个瓜娃子似的”所有人嘴里的饭差点没喷出来,轰笑一片。爽朗开怀的笑声响彻夜空,驱散了冬夜的寒冷。此刻的食堂炊事间里一样是灯火明亮,灶台上的大锅内还冒着热气,杨健正在为职工们准备着明日的早餐,他似乎耳闻到传来的笑声,一同含笑着。

杨健在矿山的炊事岗位上干了一干就是二十三年,光阴荏苒万物皆变,唯独他的笑容始终如一的灿烂。杨健从投身工作起,将人生和矿山牢牢的捆绑在了一起,默默的在这个大家庭的后堂用“锅碗瓢盆”的特殊方式,为矿山的稳定发展保驾护航,同时人生岁月在“油盐酱醋”里“烹烩”的别有一番有色有香。

朱剑



厄瓜多尔米拉多铜矿酸性水处理站工程是向“中华人民共和国成立70周年”和“集团公司成立70周年”的献礼项目,承建这项工程的铜冠建安厄瓜多尔分公司员工克服施工条件复杂、雨水多、物料供应不畅以及吊装设备缺乏等困难,创造条件施工,全力确保工程按期竣工。图为员工在进行酸性水处理站中和反应槽最后一块罐体无缝对接吊装施工。

李海波 摄



凤凰山矿业公司组织电工对矿区路灯进行巡检,修剪遮挡路灯的枝叶并更换受损路灯,喜迎中秋佳节和国庆节。

王星辉

安全环保战线上的“轻骑兵”

每个月的15日是有色动力厂党委固定的“党员活动日”,每到这一天,一支“特别队伍”身着工装,配戴袖章,扛着红旗,快捷、灵活地行走在有色动力站、泵房、热电厂等生产作业现场,他们精心查、仔细看、认真记,不放过任何安全死角,成为一道亮丽风景线,被誉为安全环保战线上的“轻骑兵”。他们是有色动力厂“党员安环先锋队”。

有色动力厂是集团公司唯一一家集供水、供电、供汽为一体的能源生产企业,行业独特,点多面广,战线遍布全市。针对生产分散的运行特点,这个厂党委从严格落实安全环保“党政同责、一岗双责、齐抓共管、失职追责”入手,搭建党建融入生产的平台,及时成立了4支党员安环先锋队,每个队由10名党员组成,党支部书记担任队长,并通过举行授旗仪式,明确规定专项大排查、大整治工作责任和反“三违”检查工作流程,建立考核奖惩制度,保障“党员安环先锋队”规范有序运行。

这个厂党委围绕“党旗飘扬安全环保第一线”主题,要求各党员安环先锋队根据自身生产实际,坚持开展安全环保攻坚活动。供水一车间党员安环先锋队针对班组分散的特点,经过广泛讨论和征求意见,制定了4个班组职工上下班安全防范注意“口诀”,并打印发到班组,坚持每日学习,时刻绷紧安全弦。热电联合党员安环先锋队对车间所有消防器材进行检查,梳理出22个问题,并及时处置。同时,进一步完善制度加强消防器材管理。在热电干煤棚棚顶施工现场,“党员安环先锋队”咬住40多米高的棚顶安全隐患问题,采取盯紧操作、盯紧时间、盯紧现场、跟班监督等多项措施,克服高温带来的种种困难,打赢了这场攻坚战,保障了整个工程安全顺利完工,为热电车间供汽、供电稳定生产提供了保障。

这个厂党委还通过开展“党员安环先锋队”互查的方式提高融入安全环保管理工作质量。在8月份“党员活动日”,党委部署安环互查统一行动,通过供水二车间党员安环先锋队检查供水一车间,供水一车间党员安环先锋队检查供水二车间,机关党员安环先锋队检查热电、维修车间,联合党员安环先锋队检查部分职工住宿现场问题,全厂掀起安环大讨论、大检查、大整治热潮。党员身边无事故、无违章、无违纪的示范引领作用明显增强。

自今年7月份成立“党员安环先锋队”以来,4支党员安环“轻骑兵”深入开展隐患排查和薄弱环节专项排查整治达9次,党员参与59人次,共发现安全环保问题16起,通过车间整改,部门督促整改和厂部集中整治,有效遏制了各类隐患事故发生,促进了企业平安和谐稳定发展。

罗鹏



安环伴我行