

一场千里之外的专题组织生活会

“程书记,你平时要多开展些活动,针对思想波动较大的员工要多些交流,打开其心结。”

“程书记人不坏,但大嗓门像洪钟似的,提醒程书记注意说话方式,交往不深的人可能接受不了。”

“程书记不仅要在工作上关心我们年轻大学生,让我们尽快成长,同时还要在生活上多关心我们刚出校门的大学生,让我们不想家。”

……

9月4日下午,在远离铜陵有色三千里之外的铜冠建安公司内蒙古金剑项目部召开的“不忘初心、牢记使命”专题组织生活上,参会党员们首先向该项目部书记程彬“开炮”,“辣味”十足。

“营经理,我知道目前项目施工任务重,你作为项目部行政一把手压力大,但也不能把急躁情绪带到工作中来,

这样对安全工作不利。”该项目部党支部书记程彬对营士超提出建议。

“营经理平时不苟言笑,有点严肃了,我们年轻人都有点怕你,存在距离感。”年轻大学生李晓玲红着脸向营士超道出内心想法。

“我是北方人,性格上有什么说什么,有时缺少冷静,这是我今后改正方向。”营士超诚恳表态。

“叶师傅,你负责项目部后勤管理,事情琐碎,但员工生活无小事,办事要有速度,让员工安心工作。”程彬书记对综合员叶明胜提出善意批评。

“叶师傅,我们现在有70多人就餐,虽然众口难调,但还得想办法把员工吃饱吃好,这样员工干活劲头才足,平时要在后勤上多想点‘金点子’。”项目部经理营士超接过程彬的话说。

“叶师傅,我对你的要求就是平时

要大胆管理,不能当老好人,对于一些浪费现象要敢于制止。”施工员高清对叶明胜提出忠告。

“从大学校园到企业职场,李晓玲在这批大学生中表现是很出色的,但不能因时间一长,工作激情就慢慢消退,希望继续保持敢拼、敢闯的精神。”程彬这么一说,大学生李晓玲的脸不禁红了起来。

“年轻人是企业的未来和希望,希望包括李晓玲在内的大学生们要抓住金剑大项目建设难得机遇,不仅要勤学多问,更要多跑现场,这样才能成长得更快。”营士超对在场的学生们提出更高的要求。

“老高啊,你作为一名老施工员,不能只顾施工进度这块,安全、质量、成本也要兼顾起来,只有这样才能发挥整体效益。”“高师傅施工经验丰富,但在施

工现场中不善于与人沟通,与人交流的‘短板’要克服啊。”……

在党员开展完批评与自我批评后,铜冠建安公司经理查全钢对会议进行点评并提出要求。他说,金剑项目工期紧、资金投入大,大家要以效益为先,既要抓进度和安全,也要抓质量和成本,做到不可或缺。另外大家在忙于事务的同时,还要不断加强学习,要抓住铜冠建安公司现在正处于十年来前所未有的发展大变局机遇,尤其是近几年来在海外项目建设、废弃物综合利用、新型胶凝材料推广等方面上取得了丰硕成果,希望大家再接再厉、再立新功。最后要求项目部要树立以人为本的思想,关心员工生活和年轻大学生的培养,为企业培养出一批优秀青年人才。

夏富青 李海波 程 彬

铜冠矿建公司“金秋助学”助力职工子女成长成才

本报讯 九月初,铜冠矿建公司的25名职工领取了该公司发放的助学金。机电分公司的员工崔晓云的小孩今年考上了西安交通大学,拿到助学金的他开心地说:“矿建公司此举,让人倍感温暖。”

今年7月,铜冠矿建公司出于关心公司职工子女成长成才的初心,下发了关于开展2019年“金秋助学”活动的通知,针对2019年考入本科高等院校的公司在职正式职工子女,在全公司范围内开展2019年“金秋助学”活动,以进一步促进公司和谐稳定发展。

据了解,活动坚持公平、公正、公开的原则和规范化程序,对于考入本科高等院校的,一类本科人均资助1000元,二类本科人均资助800元。对于特困职工子女在高中(含中专、中技)就读的,人均资助1000元;在高等专科学校就读的,人均资助2000元;在本科高等院校就读的,人均资助3000元。

在发放助学金之前,该公司进行了走访摸底,确保符合条件的职工子女得到资助,做到不漏、不重、不错。

据悉,该公司将大力宣传通过助学完成学业、事业有成的优秀职工子女典型,进一步推动“金秋助学”活动广泛有效开展,在公司上下营造关心关爱职工、重视人才培养的良好氛围,不断推动公司实现高质量发展。

陈 潇 曾红林

铜冠地产公司9名职工子女获“金秋助学”帮扶

本报讯 近日,铜冠地产公司召开2019年度“金秋助学”座谈会,该公司领导在会上对9名子女考取大学的职工表示祝贺,并送上助学金。

时值金秋,一批批莘莘学子即将迈进大学校园,开启人生逐梦的新征程,为让职工共享企业发展成果,铜冠地产公司将9名子女考取大学的职工召集在一起,为他们送去“金秋助学”金。

据了解,自2011年以来,铜冠地产公司坚持开展“金秋助学”活动,截至目前,共计资助学生62人,发放助学金62000元。“金秋助学”活动的开展,不仅增强了公司职工的归属感,也提升了企业的凝聚力。同时通过活动的开展,引导公司职工子女形成学优、学精、学有所成的向上氛围。

座谈会上,一名职工代表表示,感谢公司对他们关心和帮助,在以后的工作中一定更加努力,为公司转型升级发展贡献出自己的力量。同时,也会教育好孩子怀有一颗感恩的心,自强不息、好好学习,以优异的成绩回报社会。

陈 潇 朱春红

“2号锌合金生产线充满了生命力”——铜冠池州公司、上海大学、太仓宝祥锌合金联合实验室技术交流会侧记

8月31日,由铜冠池州公司主办,来自上海大学、太仓宝祥有色金属公司及业内40多人,围绕锌合金的现状、研发状况、新工艺等方面进行了深度交流。

“2号锌合金生产线充满了生命力,将会验证科学研究对生产实践的指导作用……”上海大学张恒华教授在参观中评价道。张教授阐述了三家单位将各自发挥自身优势,齐心协力引领锌合金的发展走向规范,走在同行前列。此次交流会已经是三方进行的第三次深



金威铜业分公司员工正在认真开展板带产品清洗工序作业。该公司坚持以质量为纲,提高全员自主质量管理意识。今年以来,该公司进一步加强有效质量积分制考核,严格执行工艺流程和操作规程标准化,重点提升产品品质。同时不断强化“5S”管理、设备两清、设备改造、工艺改进等,促进产品质量不断提高。

王红平 黄军平 摄

“区域历练”早出师

“我决心在实践中锻炼自己的能力,在实践中提高自己的技术!”正在检修现场忙碌的工程技术分公司预备制技工侯颜俊来不及多讲,转身又快速配合工作所在的金隆项目部仪电维修师傅们投入到故障检查排除工作中去。

“去年10月份,小侯、陈陈、李子珏三个小伙子分配到我们项目部,项目部按照每个区域、班、组一线跟班实

习的方式,让他们全面了解所有设备的情况、进行全方位的历练培养。侯颜俊目前在我们仪电班工作,他能理论联系实际,工作中肯吃苦,积极主动跟着师傅学习电工技术,在现场岗位培养动手操作能力。近期,金隆铜业公司精矿库抓斗行车发生电气故障,他仔细检查行车电缆滑线是否损坏,硫酸循环水地坑泵不能自动运行,通过检查控制箱,他第一时间发现是转

换开关接线松动导致故障,当即紧固开车,防止了地坑水漫、淹没电气设备的发生。”对于这个机电一体化专业毕业的“96后”年轻徒弟,陈班长赞不绝口。

据了解,同期分在该公司循环园项目部综合班的吴曾、冶化电工班的李洋志、金泰综合班的张刚等三名预备制技工,同样奋战在检修一线,跟随师傅认真学习检修技术、锻炼动手能力,积攒检修经验,用实际行动传承匠心。

胡媛媛 陈定发

爱动脑筋的大厨



说起冬瓜山铜矿生活服务公司职工食堂炊事员陈方国,同事们从心里夸赞: 憨厚、耿直,是一个爱动脑筋的大厨。

今年已过不惑之年的陈方国,是该矿职工食堂炊事班一名副班长,也是班组中惟一的男同志,他厨艺精湛,是炊事班公认的大厨。作为一名共产党员,陈方国在岗位上重活累活抢着干,大事小事不计较,还善动脑筋,勤

于思考,潜心菜肴的创新,保证职工班中餐的菜着色香味俱全。今年夏季,天气炎热,他就琢磨研究班中餐菜肴的创新、配色、采选,保证菜肴的清淡、可口、营养。比如他推出的剁椒鱼块,先整鱼切片各种作料腌制,再装盘进蒸饭箱蒸一刻钟,出蒸饭箱后,加美极鲜酱油蒸鱼豉油青红剁椒覆盖,淋明油提亮提鲜,让原本一道工序烧出的红烧鱼块颜色更鲜亮,口感更美味,得到了就餐员工的一致好评。

“党员献厨艺”,是该公司党支部在餐饮班组党员中开展的主题活动。每周三的“党员献厨艺”日,陈方国主

动带头上锅炒菜,现场展示厨艺,并交流厨艺经验,介绍菜肴的做法及营养保健作用,大家通过相互学习和切磋,学到了很多饮食知识。大伙夸奖说:“党员献厨艺,不仅展示了他们精湛的厨艺,也树立了党员形象,起到模范作用。”

今年8月底,市场猪肉价格持续上涨,对职工食堂成本有所冲击。为了让职工能吃上美味放心的菜肴,陈方国又在动脑筋想办法,他没有选购菜场半成品生粉条,而是自己动手,买来上乘的生粉,用开水烫熟,捏圆子下锅做出锥形,再用大托盘进蒸饭箱定型出锅,烧出的生粉圆烧肉色泽饱满嚼劲十足,就餐人员吃后连声称好,夸他真是一名爱动脑筋的大厨。

张 洁

金的“质感”,在装饰和五金行业还是“主战场”。未来发展的新方向将以响应国家“以锌代铜”为主导,结合节能大背景,5G时代的到来,锌合金的耐磨性、抗阻尼性能、高导热性等将被广泛运用。

该公司在1号锌合金生产线经验积累增加的基础上,为了适应多元化市场,满足不同客户对锌合金的需求,加大转型升级步伐,拓宽产品深加工渠道,采取与太仓宝祥有色金属公司合作的模式建立了多品种锌合金合作项目。这条生产线可以生产不同牌号以及高铜高铝等牌号合金,设计生产能力约为每月2000吨,今年三月份三方签定了锌合金“产、学、研”合作协议,成立锌合金联合实验室。目前这条生产线正在紧张调试中,不久将投入生产。

张 军 鲍军军

铜冠矿建公司加强效能监察促进企业管理增效

本报讯 今年以来,铜冠矿建公司纪委积极履行效能监察职责,把企业节能降耗这一经营管理中的热点难点问题作为年度效能监察项目进行立项,加强对各分公司、项目部节能降耗考核,取得显著成效。

1至6月,该公司纪委先后对6个分公司和10多个项目部申报的节能降耗项目进行跟踪效能监察,内容涉及铲运机传动轴的修复、利用报废车辆的弹簧钢板加固铲运机锰钢板铲唇延长使用寿命、对伞钻磨损较轻的转臂销轴堆焊后进行精加工、对过度磨损的转臂销轴进行镶套实现二次利用,AT2000钻机滚刀修复再利

用,井下拆除的旧电缆、旧钢材、旧螺栓回收处理再利用等,累计增效125万元。

为确保效能监察项目落到实处,真正起到为企业管理增效的目的,该公司纪委年初结合各分公司、项目部实际,制定了节能降耗指标考核办法和指标统计表,要求各单位分月统计修旧利废和节能降耗效果,季度汇总统计的修旧利废成效与同期同质市场服务价作比较,节能降耗指标与能耗考核或历史平均水平作比较,每季度进行汇总分析、再推进。纪委及时对节能降耗、修旧利废执行不力的单位进行提醒、预警,发挥效能监察作用,实现效能监察工作规范化、常态化。 曾红林 汪 惠

铜冠池州资源公司各党支部召开“不忘初心、牢记使命”专题组织生活会

本报讯 连日来,铜冠池州资源公司党委所属四个党支部结合工作实际,贯彻“不忘初心、牢记使命”主题教育守初心、担使命,找差距、抓落实的总要求,相继召开“不忘初心、牢记使命”专题组织生活会。

该公司各党支部书记带头深刻剖析在“不忘初心、牢记使命”主题教育中存在的突出问题,带头开展自我批评。

并对在“不忘初心、牢记使命”主题教育中存在的问题产生的原因进行了认真分析,提出下一步的整改方向和措施。该公司领导以普通党员身份参加了所在党支部组织生活会,并对召开情况进行认真点评。该公司所属党支部书记与支部委员、与每名党员之间,支部委员相互之间,党员彼此之间,进行了谈心交流。

江 君 黄芳琴

月山矿业公司基层党支部召开“不忘初心、牢记使命”专题组织生活会

本报讯 日前,月山矿业公司基层党支部召开“不忘初心、牢记使命”专题组织生活会,并进行党员民主评议工作。

该公司基层六个党支部认真按照专题组织生活会召开要求,积极做好会前学习、征求意见工作,党支部班子及成员和党员同志在会上围绕“不忘初

心、牢记使命”主题,对照党章要求,深刻查找了自身存在的问题,检视剖析自己,进行自我批评、开展相互批评,并提出整改措施。该公司党委班子成员均以普通党员的身份参加了工作联系点党支部组织生活会,全程进行指导和点评。

田 芳

动力厂举办2019年通讯员培训班

本报讯 为了进一步加强宣传队伍建设,提高通讯员的写作水平,9月5日下午,动力厂在厂七楼会议室举办了2019年通讯员培训班。各基层党支部书记和通讯员近30人参加了培训。

培训从什么是新闻、怎样写出新闻、如何出好新闻等方面进行了深入浅

出地讲解,并列举了大量的事例,使大通讯员懂得写好新闻、写出精品,必须保持良好精神状态,必须深入现场,掌握第一手资料。培训班还采用现场评稿、现场讲解、通讯员提问等丰富多样的形式,加强通讯员培训互动交流,促进了通讯员写作水平的提高。

高文花



为备战“中国铜业杯”全国有色金属行业班组长综合管理技能竞赛,9月6日,冬瓜山铜矿、铜冠铜箔公司和金隆铜业公司三支参赛代表队,在金隆铜业公司进行模拟对抗比赛,以实战取代训练,互相取长补短,促进共同提高。图为参赛班组长正在以国家安全标志图形为道具,进行“精准拼图”比拼。

章 庆 摄



日前,天马山矿业公司选矿车间利用停车间隙对磨矿、浮选设备设施进行了重点检修,对浮选机、回路管道、金精矿管道进行清理,并对部分磨损严重的定子、盖板予以更换,稳定了现场操作及生产指标。

朱 艳 王刚强 摄



近日,铜冠(庐江)矿业公司决定将原定于9月底进行的年度检修提前,分两期开展。第一期检修为期四天,其间主井保证废石提升不停止,重点项目是采区矿石卸载站曲轨更换,旋回破碎机锥衬板更换以及半自磨提升斗更换等。图为检修人员正在对1号皮带机对接皮斗。

李庆芳 摄