铜陵有色报

TONG LING YOU SE BAO

TNMG

2019年6月4日　星期二　农历己亥年五月初二　第4243期

国内统一刊号：CN34—0047　邮发代号：25—52　总第4560期

铜陵有色金属集团控股有限公司主办　E-mail:tlysb@tlys.cn　每周二、四、六出版

强化红线意识　推进安全发展

——在2019年集团公司安全生产月活动中的讲话

□龚华东

同志们：

今年6月份是全国第十八个安全生产月。为坚决贯彻执行习近平总书记关于安全生产工作的重要指示精神，根据省委、省政府的部署和要求，集团公司将开展安全生产月活动，活动的主题是“防风险、除隐患、遏事故”。各单位要以本次活动为契机，结合集团公司“强化意识，防控风险”活动方案，以防控风险、整治隐患为宣传重点，提高员工安全生产红线意识，营造全员参与安全的良好氛围，遏制各类事故发生，促进安全生产稳定向好发展。

一、树立红线意识，坚守安全底线

要坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引，全面贯彻党的十九大和十九届二中、三中全会精神，深入学习贯彻习近平总书记关于安全生产重要思想，牢固树立发展决不能以牺牲安全为代价的红线意识。在事关员工切身利益、事关企业生存发展的安全生产问题上绝不含糊，将安全生产工作作为重要政治任务抓紧抓好，推动集团公司安全生产水平再上新台阶。

长期以来，集团公司大力开展“强化意识，防控风险”活动，在文化引领、责任落实、教育培训、风险管控、现场管理、隐患排查、违章查处、考核兑现等方面不断创新，实现了安全形势的总体平稳。但是应该看到，一些单位“三违”现象仍未杜绝，安全生产事故时有发生。今年以来，集团公司已经发生两起外协单位人员工亡事故，暴露出公司部分单位安全生产隐患排查治理落实不力，现场管理不规范，外协队伍管理不到位等问题。安全生产人命关天、责任如山，各单位要牢固树立以人为本的安全发展理念，深刻汲取各类生产安全事故教训，把红线意识、安全底线思维贯穿工作全过程、各方面，以“一失万无”的警醒警戒警觉实现“万无一失”，坚决筑牢安全生产防线。

二、注重安全教育培训，提升全员安全素养

安全培训是促使企业从业人员遵章守纪，防止事故发生的有效途径。要牢固树立培训不到位就是重大安全隐患的思想，以加强安全文化建设、落实培训责任、提升培训质量、培养安全专业人才为重点，全面营造学安全、懂安全、管安全的浓厚氛围，确保安全规程人人过关。要对典型事故案例特别是发生在身边的事故进行深刻剖析，吸取经验教训，结合开展的班前答题、安全演讲、安全知识竞赛等各式各样的教育培训活动，从而提高全员的安全意识和风险防控能力，使“珍爱生命、保障安全”的理念深入每一位员工的心中，践行到日常工作中去。

三、强化风险管控，坚持防患于未然

安全生产管理要突出过程管控环节，把安全风险管控挺在隐患前面，把隐患排查治理挺在事故前面，构筑事故应急救援的一道防线。今年，集团公司将加快推行生产作业安全风险管控系统建设，持续深入进行隐患排查治理和现场安全管理，加大“三违”查处力度，同时继续开展安全生产“铸安”行动和推进安全风险管控六项机制工作。各单位要严格执行班前安全确认制度，加强重点部位、重要场所、关键设施、特殊岗位的管理，保证各系统正常有效，做到全方位、全过程抓好安全管理工作。

四、加强外协队伍管理，促进安全稳定发展

从近期各类安全事故来看，外协队伍是集团公司安全管理的重点、难点、薄弱点。各单位要重视外协队伍的管理工作，严格外协队伍的资质、人员审查和准入条件，严禁挂靠、转包、违规分包等违法违规行为；要充分发挥驻外协单位安全督导员和安全管理员的作用，把外协队伍纳入到本单位考核体系中来，对其进行过程管理考核和实行综合评比，实现无差别管理，杜绝以包代管、疏于管理等现象；要实行外协队伍禁入制度，对于那些安全信誉不好、管理不善乃至发生事故的外协队伍，一定期限内一律禁止其进入集团公司承揽业务，从根源上有效控制安全管理风险。

五、夯实安全生产主体责任，严格事故责任问责

安全生产是企业长远发展永恒的主题。没有安全，根本谈不上生产，更谈不上经济效益。安全生产工作如履薄冰、如临深渊，不安全因素防不胜防，落实安全生产责任制是搞好安全生产工作的有力武器，企业作为安全生产的责任主体，要牢记企业是安全生产的最大受益者。各单位党政主要负责人要切实履行第一责任人的责任，要始终把安全生产放在首要位置，切实增强责任意识和担当意识，时刻绷紧安全生产这根弦，亲自抓、负总责；班子其他成员要履行好分管范围内安全生产工作的领导责任，推进全员、全方位、全过程的安全生产责任落实，做到全员参与、齐抓共管；各级安全管理部门要加大安全检查力度和频度，采取“四不两直”、自查、互查等方式，将安全检查工作落到实处。要严格执行《集团公司中层管理人员安全环保事故责任追究有关规定》，严肃事故调查，坚持“科学严谨、实事求是、依法依规、注重实效”和“四不放过”的原则，深挖事故深层次原因，彻查事故暴露出的各类问题；严肃责任追究，让“失责必问、问责必严”成为常态。

同志们，安全生产，人人有责。我们要积极参与到安全生产月活动中来，宣传安全，重视安全，实践安全，扎实抓好集团公司安全生产的各项工作，齐心协力，攻坚克难，为迎接新中国成立70周年和加快建设“一强五优”国际化集团而努力奋斗。

凤凰山矿业公司发挥党组织在企业转型中的引导作用

本报讯　日前，凤凰山矿业公司党委提出，进一步加强党建思想政治工作，发挥党组织在企业改革转型中的引导作用，确保企业转型之路顺畅、稳健。

以打造学习型党组织为标准，积极开展党员大学习，扎实做好全矿党员干部职工的意识形态工作。按照集团公司党委相关要求，以党支部为抓手，以基层支部书记为主要负责人，严格落实全矿党员下载《学习强国》APP，并在APP中进行学习，为确保“学习强国”取得实效，这个公司党建部门于今年5月份开展了一期“学习强国”进阶宣讲会。要求各党支部鼓励基层党员撰写学习心得体会，统一评比，从中选优，并在宣讲会上进行宣讲。进一步引导广大党员养成自主学习良好习惯，为打造学习型党组织奠定基础。

在“严规矩、强监督、转作风”上做出了实效。自今年2月份起，这个公司开展为期三个月的“严规矩、强监督、转作风”集中整治。坚定党员领导干部的政治站位，强化思想自觉，坚持“三严三实”，突出领导带头，开展一次“严规矩、强监督、转作风”集中整治专题教育。在“学、查、改、立”上一体推进，推深做实“三查三问”，使求真务实、真抓实干蔚然成风。切实做到规矩严在日常、监督就在身边、作风转在实处。

以人为本，不断助推企业改革转型和企业职工全面发展，面对当前困境，这个公司党委领导班子成员在结合当前生产实际情况后，及时调整矿业公司方针策略，加大人力资源的调整优化，及时开展技能培训工作，截至4月底，这个公司共对99名职工进行了转岗培训，实现对外劳务输出职工323名。下一步这个公司将继续开展职工技能培训和岗位人力资源优化工作，为后期矿业公司人力资源输出和复产提供技术上的支持和人员上的保障。与此同时，这个公司党委号召全矿党员干部群策群力为企业深化改革建议献策，确保企业转型之路中，矿山职工人人都能成为参与者。

黄志皓

金隆铜业公司精炼车间班前会上重安全

本报讯　“刚刚，我在对布袋风机巡检时，二层平台有积水，不小心脚底滑了一下，幸好带着防护手套，抓住了栏杆，没有造成伤害。”“2号、3号共用溜槽接头冷铜粘接严重，需要两个人配合才能进行安全清理。”日前，金隆铜业公司精炼车间职工项强胜在班前会上完成安环宣誓后，正在向大家分析自己在工作中的教训，并对接班后马上要进行的工作提出安全建议。

这是精炼车间阳极炉生产班组在班前会上对接班前岗位安全环境确认和安全感悟等内容进行分享的场景。一直以来这个车间为了确保当班工作质量，创新班前会形式，在原来班前会内容的基础上，又增加了安全感悟和接班前岗位安全环境确认等内容分享，让班前会不流于形式，不仅强化职工岗位作业安全意识，而且提高了安全风险防控指数，提升了班前会质量，使职工“上安全岗、干安全活”，筑起了每日安全生产的第一道屏障。“以前，班前会大部分时间都是班组长一个人在讲，现在明显不一样了，我们不仅仅可以畅所欲言，提出要求和建议，而且课室领导还不定时间不定方式的参加我们的班前会进行互动交流”职工杨源说道。“现在我们班组的班前会不仅注重形式和内容，更加注重质量和针对性，通过安全感悟和接班前岗位安全环境确认等内容分享，强化了职工安全意识，提高了大家自保互保意识，使班前会真正成为安全生产作业的前置关口，为公司安全筑起了一道坚实的安全网”　刘　胜

冬瓜山铜矿矸石综合利用项目联运试车

本报讯　5月31日15时18分，在冬瓜山铜矿矸石资源综合利用项目现场厂房内，随着工作人员按下设备控制开关，只见皮带徐徐向前移动，破碎机欢快地震动着，标志着冬瓜山铜矿矸石综合利用项目联运试车成功。参加仪式的人员激动鼓掌，并饶有兴趣地上前奔走观看，见证着这一时刻的到来。

矸石综合利用项目主要对冬瓜山铜矿坑下采掘过程中产生的矸石进行深加工，实现对矸石资源的综合利用，项目投资3500万元，实现全封闭、自动循环系统，年加工石子、石粉、瓜子片、寸石等石料60万吨，石子规格为5至40毫米不等。项目由铜冠建安公司承建，总工期6个月。铜冠建安公司克服上半年多雨天气和复杂的地质状况，展开一场与时间争夺战，合理优化施工方案，精心组织施工，提前一个月完成试车。项目的投产，不仅有效解决了冬瓜山铜矿矸石地表堆放带来的安全环保隐患，还践行就地消化、变废为宝的绿色发展理念，生产的石料既解决铜冠建安公司内部生产需要，多余石料还能畅销铜陵周边市场。　夏富青　李海波

金冠铜业分公司奥炉熔炼车间动力工许海燕正在巡检设备。日前，安徽文明网发布《4月份“安徽好人”榜单揭晓》，经专家委员和公众代表推荐评议，共有15人（组）入选“安徽好人”，其中不畏病魔坚守岗位、20年如一日奋战运维一线的铜陵有色员工许海燕位列其中。作为一名新时代的工人，许海燕在平凡的岗位上，用实际行动诠释着自己的使命担当，2019年3月份还当选为“铜陵好人”。

吴家富　摄

铜官区区长质量奖评审组来铜冠矿建公司进行现场评审

本报讯　日前，第五届铜官区区长质量奖评审组一行6人来铜冠矿建公司进行现场评审。

评审组专家依据《卓越绩效评价准则》和《铜官区区长质量奖管理办法》，通过听取组织概述及领导与战略方面汇报、高层答疑、现场考察、分章节分组查验资料、员工座谈等方式，从领导、战略、顾客与市场、资源、过程管理、测量分析与改进以及经营结果等7个方面，对企业卓越绩效管理的成熟度、系统性和有效性进行综合评审，评审发现这个公司6项优势和2项改进机会，同时对公司实施卓越绩效管理的做法及取得效果给予高度评价。

铜官区区长质量奖是区政府设立的质量最高荣誉，主要授予铜官区具有独立法人资格、实施先进的质量管理经营模式、有广泛的社会知名度与影响力、在行业内处于领先地位、取得显著经济效益和社会效益的企业。每2年评选一次，每次获得正奖和提名奖的企业均不超过2个。

曾红林　钟　燕

铜冠(庐江)矿业公司矸石利用项目联运试车

本报讯　铜冠建安公司承建的铜冠（庐江）矿业公司矸石资源利用项目，5月31日，实现联运试车，比预定时间提前一个月完成试车要求。

铜冠（庐江）矿业公司矸石项目年处理量66万吨，按照集团公司要求，项目工期原定6月30日实现联运试车、建设工期原定半年。2月28日，刚刚拿到设计方案允许开工的铜冠建安公司旋即派出100多人的精干力量，进驻铜冠（庐江）矿业公司厂区内。截至5月30日，实际建设工期仅为3个月。

在为期75天的施工期内（其间因故建设工期停顿15日），铜冠建安公司派出的基建、钢结构、安装人员日夜连班加点奋战在工地现场，从2月28日进驻之日起，连续加班75日。总钢构量完成800多吨、产品库跨度实现单跨45米的罕见高难度建设任务；先后完成8条大型皮带廊、颚式破碎机、锥体破碎机、大型缓冲仓、筛分车间等建设目标。

铜冠（庐江）矿业公司矸石处理产品按粒径标准，分为瓜子片、石粉、分子、寸子四种产品。目前市场供不应求。　江　君　李海波

铜冠房地产公司“五加强”开展夏季消防安全工作

本报讯　日前，铜冠房地产公司夏季消防安全工作做到“隐患排查、宣传教育、应急预案、物资保障、责任考核”五加强，确保“防风险保平安迎大庆”。

加强火灾隐患排查整治。结合夏季防灭火工作特点，规范安全用火用电行为，加大对重点防火部位消防安全的专项治理，对商业广场、物业公司、销售部（租赁中心）、昌徽公司、项目部等单位的重要部位、重点防火部位、人员密集场所、租赁房屋、地下车库、易燃易爆等危险品存放点以及重要物资仓库，开展全面的消防安全检查，对检查出的安全隐患及时整改，将消防安全问题、消防安全隐患全部归零。加强消防安全宣传教育。开展消防安全宣传教育培训和演练，增强员工消防安全意识。推进检查消除火灾隐患、扑救初起火灾、组织疏散逃生和消防宣传教育“四个能力”建设教育，进一步提升火灾防控能力，构筑消防安全“防火墙”。加强应急疏散预案。有针对性地开展专兼职义务消防员的业务培训和应急预案工作，加强自防自救互救能力，培训员工懂得火灾危险性，会报警、会灭火、会逃生。加强消防物资保障工作。加强消防器材的维护保养，补充救援物资，保证其时刻处于完好备战状态，一旦发生火情，能够打早灭小，最大限度减少火灾损失。加强消防责任考核。按照“谁主管、谁负责”的原则，严格落实消防安全责任，将消防安全工作落实到每个环节每个岗位，做到排查深入见底、整治坚决彻底，确保消防隐患排查整改到位，将检查结果进行通报，并纳入年度治安综合治理考核。

周尚青

日前，张家港联合铜业公司开展行车工技术大比武。比武以实践操作为主，要求选手吊起水桶曲线运行、定点停放，不仅要在最短的时间内完成操作，还要保证水桶滴水不洒。选手们士气高昂，在观看对手操作的同时，不断总结经验和技巧，一个个互不相让。经过近一天紧张激烈角逐，最终有三名选手脱颖而出，分别获得一二三等奖。　杨学文　摄

日前，铜冠冶化分公司在硫酸车间召开基层党组织标准化建设工作交流会，与会人员通过现场观摩党建资料（如图）、记录台账，交流党建工作心得体会，找差距，补短板，夯实党建工作，着力推动党建工作再上新台阶。　孙晓林　摄