

优化工艺解难关 改革创新提效益

——记集团公司优秀科技工作者骆启荣



他,一名普通的党员,身先士卒,从不言苦,发挥模范带头作用,处处为公司为他人着想;他,一名普通的科技工作者,攻坚克难,积极解决技术难题,优化生产工艺,实现生产效益的大幅提升。他就是骆启荣,现任金威铜业公司设备部副部长兼板带分厂副厂长,参与公司铜加工工艺技术、新产品开发和质量管理等工作。

骆启荣于十多年前来到金威公司,十几年如一日,工作积极主动,面对难题从不退缩,经常加班加点,跟踪产品质量信息,收集产品相关技术参数,解决高端电子铜带的表面质量等

诸多问题。他的辛勤工作也让他收获颇多,对产品工艺有了深刻的理解,2017年,他攻关的《高精度铜及铜合金板带生产工艺关键技术研究》项目,获安徽省科技进步三等奖、铜陵市第十二次科学技术二等奖。他的研究成果更是多次获得集团公司、金威公司合理化建议和技术改进成果一等奖,其中《调整铣面机铣刀喷油量对带卷表面质量的影响》获省合理化建议成果奖,《一种Cu-Cr-Zr合金材料及其制备方法以及该合金材料制备带材的方法》获得国家专利。

取得多项成就后,骆启荣并未停下学习的脚步,他仍然坚持学习相关领域知识,努力解决公司生产过程中所遇到的各种难题。例如,国内铜板带行业内有两项技术难题:工作辊轧制鼓包问题和轧后带卷折印的问题,国内多家铜板

带企业都对此进行了攻关。骆启荣迎难而上,他深知解决问题难度之大,但他更知道自己责任之重,在尝试一次又一次失败后,他终于找到问题核心所在,成功将这两大难题解决,有效提高了生产效率和成品率,为公司节约了成本,赢得了先机,提升了生产效益。

骆启荣不仅解决生产难题,他还积极参与开发新产品。目前,他已经成功主导开发出6种合金品种,其中C1940、C5191等多种高端电子框架材已实现量产,锌白铜带、锡磷青铜等合金也相继投放市场,客户反映良好,已成为该公司合金产品的主力军。并且他用普通黄铜材料通过工艺改进,优化路径成功地代替了LED中部分合金的使用,不仅节约了成本,也让用户十分满意,实现了公司与客户的双赢。

面对诸多新产品,骆启荣明白质量的稳定是订单的来源,因此,他一直努力改进产品质量,通过认真收集数据,细心排查、研究,提出并解决了表面粗糙度对高度合金表面的改善方案,达到了高端电镀客户的需求,同时也满足了进口高端材料表面粗糙度的要求,对公司产品结构调整起到关键性作用。在骆启荣的辛勤劳动下,产品成品率指标改善明显,各类产品成品率都有所提升,为公司巩固老客户,发展新客户打下了坚实的基础。

骆启荣就是这样一名员工,他在平凡的岗位上做着不平凡的事,不畏艰苦,迎难而上,在艰苦的岗位上,努力解决公司的各种瓶颈难题,全心全意助推公司的发展。

方 铭

筑牢坚强堡垒 凝聚战斗力量

——记集团公司优秀党支部月山矿业公司采掘工区党支部

149名职工,24名党员,担负着月山矿业公司采矿、掘进与出矿任务。在众多矿山属于3个基层工区的任务,月山矿业公司采掘工区一个基层单位就承包了。筑牢坚强堡垒,凝聚战斗力量,该公司采掘工区党支部引领党员干部在矿山建设中拼搏进取、积极作为,将党支部打造成了一座坚强的战斗堡垒。当好“领头雁”。去年年初以来,该

工区进入W-2和E-4采场上层工作面,此工作面的特点是地质变化较大,工作强度大,安全管理难度加大,职工劳动时间长。条件艰苦了,有的职工的情绪出现一些波动,怎么办?党支部及时召开党员干部会议,找原因,定措施,提出了“抓班子、带队伍、攻难关、保产量”的工作思路。班子成员每天跟班盯现场,把关键,把作业迎头当作办公现场,班子成员每天不仅同工人一道大干,一

同上下井,工人加班加点,班子成员也一道加班加点,终于顺利完成了全年产品产量、矿山作业量以及辅助工程任务,取得安全生产双丰收。至今,该工区顺利实现了连续十四周年安全生产无事故的优异成绩。

维护职工利益,关心职工生活,解决职工关注的焦点问题。认真听取收集职工提出的意见和建议,从行动上解除职工后顾之忧。在关爱职工工作中,该党支

部多年坚持开展对困难职工慰问“一对一”帮扶慰问活动,关心职工生活,及时解决生活中出现的各种困难,使职工安心工作,为安全生产提供有力保证。

在该党支部,除了坚持厂务公开制度,严格执行工资分配制度,强化班组长工资分配的责任意识外,还利用工区事务公开栏,每月将工资奖金分配情况及时公开通报,并督促各班组将当月班组的绩效工资分配情况上墙公示,接受职工监督,让职工明白明白干活,清清楚楚算账。杜绝截流和克扣工资现象的发生。近年来,该工区党员干部无一入违反党纪党规,无一起贪占截留现象发生。

本报记者 江君 通讯员 田芳

质量检验中心筑牢检验管控“生命线”

本报讯 质量检验中心于2017年元月正式成立以来,结合工作实际构建了全方位检验风险防控体系,筑牢了检验管控“生命线”。

除承担集团公司质量、计量管理职能外,质量检验中心还负责金冠铜业、铜冠冶金等单位所有贸易类物资有价金属等物料计量、检验、结算重要职能,每年涉及各类有价物料结算金额巨大。为加强风险防控,该公司建立了检验班组与监督班组两条线相互独立相互验证的监督制度,不定期轮流换岗和随机派工制度、严格的保卫制度、严格的隔离制度、明确的事先检查制度、各个环节之间密码传递制度、检验权力制约制度、严格的数据分级审核制度等检验全流程的约束、监督机制等,确保了各项工作有章可循。

在实际工作中,该公司修订完成主原料及产品的操作规程30余项,完善了检验规程。在此基础上,严格执行现场检验程序。一是现场驻点,动态跟踪。各分片区安排管理人员深入检验一线驻点,对重要物料检验过程,实行全过程的现场监督管理。二是建立方法,降低风险。通过作业时间员工手机集中管理,防止检验相关信息泄露;关键岗位的检验工器具,由专人统一管理,并要求提前检查,统一发放,统一收管;当日工作类别通过抽牌方式确定,每车布点方式抽牌随机确定,铜精矿车下取样必须由管理人员和班组长参与等一系列措施,有效降低了检验风险。三是加大抽查,丰富手段。现场管理人员采取不同的抽查方式,不定期抽查、监督等方式,不断加大抽查的力度。四是例会制度,定期总结。制定并实施了《检验监督管理办法》等五项管理标准,按照PDCA方法开展监督工作。

陈 潇 洪小明

受国际金价走低影响,我国金饰降价

本报讯 7月30日,笔者在采访中了解到,由于受近期国际金价走低的影响,我市黄金饰品下调零售价格,多家国内品牌黄金饰品价格跌至每克300元以下。但是从市场反响看,当前由于处于黄金销售淡季,降价促销对黄金饰品的带动作用不大明显。

笔者走访我市长江路、淮河大道几家大型商场和黄金饰品专卖店了解到,近期各家都相继推出各种促销活动,每克优惠20元至30元不等,但是降价对刺激消费影响不大,笔者看到黄金柜台购买黄金饰品的顾客寥寥。一位销售人员对笔者说:“目前黄金饰品整体销售进入淡季,顾客购买热情不高,反而是一些时尚的K金饰品还有‘走量’”。

据悉,国际现货金价最近一度跌至每盎司1246美元,为2017年底以来最低水平。今年4月份以来,国际金价已下降了5%以上,在美元走强的背景下,业内人士认为,国际金价未来还可能走低,黄金饰品市场预计至九月份才有可能见起色。

殷修武



铜冠物流金航物流分公司承运的中冶宝钢发往赤峰的首批97套渣包于8月4日凌晨在锦州港完成卸船。该渣包运输业务于7月30日在上海罗泾码头起航,8月3日到达辽宁锦州港。图为工人们正在紧张卸船装车。王树强 沈超 摄

查隐患,“土专家”成主角



“不要动,你已经违章作业了!”日前,铜冠神虹公司安环“土专家”在检查转炉厂房屋面上大修安全时,因一名外来施工队伍人员违章作业,被现场拍照“曝光”,同时按照“三违”要求罚款1000元,进安全环保学习培训学习两周。原来,该公司开展的身边安全环保“土专家”巡查活动,让安环隐患无处藏身。

“安环风险有没有,员工最有发言权。”该公司安环部主任陆斌说,

公司搭台,让以前处于安全监管对象的员工变成安全监管的主角,这样更有利于公司安全发展。今年初以来,该公司为提高员工的安全生产意识,增强员工的岗位隐患识别能力,开展了以“身边的安全环保‘土专家’”为主题的安全生产活动。要求部门及车间班组人员,针对本岗位每月开展一次风险辨识,并制定岗位风险清单上报公司安环部;公司安环部将制定总风险清单,明确责任人,落实整改资金,限期整改和及时销案。公司考核小组每月进行一次考核评比、季度一次综合评比,对工作表现突出的人员申报公司给予奖励,对活动开展不力人

员给予警告或经济处罚,同时取消评优评奖资格。

针对各岗位员工提交上来的岗位风险辨识表,不是由上级管理部门拍板解决,而是先由该部安全环保组织生产部、生产车间、班组长等人员组成的“土专家”进行“会诊”,发挥安全环保“土专家”智慧和实践才干。今年6月份,该公司10多位“土专家”会聚一堂,逐条认真分析、研判、评比员工上交的岗位风险辨识表,梳理出50余条岗位风险建议和16条安全隐患,针对识别出的各类风险和安全隐患,“土专家”还研究出相应的防范措施,制作风险告知卡、安全警示标志等。该公司根据“土专家”给出的安全环保“体检报告”,及时进行整改和防治,将隐患消灭在萌芽状态。

夏富青 徐敏 方珍

铜冠冶化分公司全力以赴冲刺全年经营目标

本报讯 铜冠冶化分公司从效益最大化、工艺改进、稳产增产、节能降耗和预算管理等方面入手,找准降本切入点,增加效益支撑点,全力以赴冲刺全年经营目标。

坚持效益最大化组织生产。该公司以“水清岸绿产业优”为目标,坚持环保优先理念,加大品质原料供应及配料管理力度,努力提高烧渣品质及部分可用筛下粉再利用效率。努力提升工艺及设备管理水平,严查

“短板”,促进关键技术指标不断优化。如硫酸车间通过对路易斯泵及石膏离心机设备的国产化改造,每年可节约备件费用约50万元;球团车间通过增设柱磨机,处理链篦机粉料、原料42滚筛筛上杂物再筛选利用系统及增加成品球冷热水循环利用系统等,每年降低成本约45万元。坚持采用需量法用电计费方式。该公司根据生产运行现状,做好网上取电峰值的精准统计,在保证满足生产用电的

同时增加电费节约空间,今年上半年共节约电费106万元。坚持可控管理,降低设备维修费用。1至6月,日常维修与专业维修费用与预算相比降低6万元;安装和土建工程审计结算送审项目计208项,共计核减项目结算金额为100多万元。坚持严格预算,压缩非生产性支出。为了控制运输成本,提高运输效率,公司优化运输流程,选择最佳的进料和发货方式,最大限度保证物料进出有序。下半年预计减少冬瓜山原料运输成本40万。

方咸达 朱长华

涓涓爱心款 浓浓工友情

8月9日,冬瓜山铜矿动力车间党支部将仅2天就筹集到的近万元爱心捐款和慰问品送到困难职工周甄斌手中,送去党组织和工友们的消清爱心。

提起这次爱心捐款,还得从前几天该矿输精砂管道抢修的事说起。上周日15时许,该矿铜精砂直径219毫米输送管道在狮子山赛博电容附近发生漏砂故障。动力车间得知消息后,

立即启动夏季应急抢修预案,不到半小时,电、钳、焊、起重工等抢修人员就迅速集结到位。在抢修过程中,一向冲锋在前,人高马大,绰号“周大力”的起重工周甄斌精神有点萎靡不振。这一反常现象引起了该班班长的注意,经多次追问才知道他爱人前段时间查出患上重症,正在为治病筹钱的事情犯愁。班长第二天赶紧将周甄斌

爱人的病情和困难向车间党支部汇报,车间党支部得知周甄斌家庭情况后,立即向全体党员和职工发出爱心捐款倡议。一时间,大家纷纷伸出援助之手,你二十他五十,你一百他二百,就连在家休息的职工也通过微信红包,委托同事献上一份爱心。其间,还有已调出该车间多年的几名职工,知道情况后,通过微信红包委托他人代捐,被党支部婉言谢绝。但他们仍纷纷表示,将通过微信等其他方式,坚持将爱心传递到工友及家属心中。

陶信宁

金冠铜业分公司保全党支部微党课演讲比赛形式新效果显

本报讯 近日,金冠铜业分公司保全党支部以党员活动日为契机,开展了一场别开生面的微党课演讲比赛。该支部六名选手自选主题、自定形式,为全体党员上了一堂生动形象、精彩纷呈的演讲比赛。

为进一步推进和规范基层党支部党课活动,为基层普通党员提供上党课的机会,保全党支部精心策划组织了此次形式新颖、内容实际的微党课演讲比赛。为了扩大政治学习接受面,

该党支部也要求车间入党积极分子、普通群众积极参与。比赛要求各选手围绕十九大报告、党的组织建设、党性修养、依法治国、社会主义核心价值观、党章等自行选题,以短篇稿、细讲点的材料结构准备讲稿,六名党员从自身出发,结合周边工作、生活实际,将自己对党课知识的理解融入材料。短短的十分钟演讲,体现了微党课以小见大、见微知著的特点。此次活动得到了该支部员工的一致点赞。

王旻珏

铜冠矿建公司举办安全环保文艺竞演

本报讯 8月10日上午,铜冠矿建公司举办“强化意识,防控风险”安全环保文艺竞演,共有来自11个党支部和协作队伍的13名选手参加了演出。此次文艺竞演形式多样,有小品、双簧、朗诵和演讲,分别从不同角度论

释了安全环保活动的主题,使观众在或严肃或诙谐的氛围中进一步深刻领会了做好安全环保工作的责任和意义。经过激烈角逐,该公司机关代表表演的小品《用爱呵护安全》获得一等奖。

曾红林

工程技术分公司举办安环文艺竞演

本报讯 日前,工程技术分公司举办安环文艺竞演,来自各单位共4支参赛队伍参加了此次比赛,表演形式主要以小品、快板、相声为主。参赛选手有长期扎根于一线的维修人员,有刚入职不久的“小鲜肉”,有“身经百战”的巾帼

英雄。他们将平时工作中遇到的各种问题、各种感悟融入各自表演中,表达了对安全生产的理解与重视。参赛选手们通过激情澎湃、热情洋溢的表演,让观众如临其境,使关爱生命、安全发展的理念在员工的心里更加坚固。

陶星星

铜冠物流金铁分公司检修灯桥设备保行车安全

本报讯 8月3日上午,天气闷热,铜冠物流金铁分公司余家村铁路站场下行灯桥平台上面,两名信号电工携带检修工具,头戴安全帽,身挂安全带等安全防护用品,攀登上30余米高灯桥,在另外两名信号电工协助下,冒着高温烈日进行检修作业。

此次检修是针对余站上行和下行方向两座横跨铁路灯桥探照灯设备,主要是更换灯泡、检查线路安全隐患

及其附属设备等工作。为确保余站场夜间正常照明,两座灯桥上安装的48组探照灯发挥不可低估作用,能有效保障夜间余站场站内调车作业及作业人员人身安全和行车安全。为此,该分公司高度重视,将该灯桥检修任务作为年初工作计划之一,定期不定期安排技术人员对灯桥设备进行全面维护保养,及时更换故障灯泡和电线,为铁路运输生产保驾护航。

邹卫东

铜冠(庐江)矿业公司组织开展义务献血活动

本报讯 日前,铜冠(庐江)矿业公司组织11名员工前往铜陵市中心血站参加无偿献血活动,共计无偿献血2800毫升。一直以来,该公司积极

履行社会责任,每年都组织员工参与无偿献血活动,主动承担社会责任,在奉献社会的同时展现了该公司员工的无私奉献精神。

徐敏 王树辰



铜冠建安装饰公司日前组织党团员、机关管理人员,顶着烈日,来到有色餐厅施工现场突击回收钢管和卡扣。此项目工期紧、任务重,场地狭小,为了搞好现场文明施工,该公司组织了这次劳动,不仅发挥了党员的模范带头作用,也锻炼了大家的坚强意志。

王红平 汪锡铜 摄



高温期间,金隆铜业公司针对天气特点,加强公司区域内的植物维护保养,确保花草树木不因高温干旱而枯萎。对于公司内的草坪花木,每天有专人浇水巡视观察,确保植物生机繁茂,不受高温影响。

图为相关人员正在对公司办公楼旁的绿色植物进行维护。章庆 摄

边风立同志逝世

中共党员、铜陵有色铜兴公司离休干部边风立同志因病于2018年8月12日3时23分在铜陵市人民医院逝世,享年91岁。

边风立同志,天津北辰人,1928年11月出生,1949年元月参加工作,1949年元月加入中国共产党,1949年元月至1958年元月历任天津军工厂工人,北京石景山钢铁厂运输部大组长、保卫科民警中队长,包头钢铁公司保卫股干事、洛阳市建安公司保卫科内勤组长;1958年2月至1978年12月历任铜陵有色建安公司铜山工区保卫组组长,合肥建安公司合钢工程处党支部书记,铜陵有色建安公司铜官山工区党支部书记,武保部部长,革委会协理员,机关党总支书

记;1979年元月至1982年9月任铜陵有色公司组织部“三案”办公室干事;1982年9月至1988年10月历任铜陵有色集体企业管理处工业科长,养殖公司经理,机关党支部书记;1988年11月离休。

边风立同志积极拥护党的路线方针政策,忠于党、忠于人民、胸怀坦荡,严于律己、宽以待人,一生简朴,工作勤勤恳恳,兢兢业业,为有色矿山建设和集体企业转型发展作出了积极的贡献。

边风立同志的遗体告别仪式于2018年8月14日8时20分在铜陵市殡仪馆举行。

中共铜陵有色铜冠投资公司委员会
二〇一八年八月十三日