

让安全生产理念成为基本共识

唯有将安全理念贯穿生产全程,使安全意识成为全民共识,人民群众才能安心放心,经济发展才能高效,社会才能安定和谐。

安全生产是民生大事,一丝一毫不能放松。日前,2018年全国“安全生产月”和“安全生产万里行”活动正式启动,今年的主题是“生命至上、安全发展”。这一主题表明,安全生产既要贯彻以人民为中心的发展思想,也要正确处理安全与发展的关系、双管齐下才能确保安全生产理念推向深处、落到实处。

安全生产事关人民福祉,事关经济社会发展大局。党的十八大以来,全国安全生产形势持续向好,实现事故总量、较大事故、重特大事故“三个继续下降”,重点行业领域、各地区安全生产状况“两个总体好转”。数据显示,今年1—5

月份全国各类生产安全事故起数和死亡人数同比分别下降9%和7.4%,全国大部分行业领域安全生产形势稳定,区域安全生产水平整体上升。

变化的数字背后,是安全生产再上台阶的可喜进步。近年来,从“史上最严”安全生产法出台,到首次以党中央、国务院名义实施关于推进安全生产领域改革发展的意见;从深化机构改革新设应急管理部,到印发《地方党政领导干部安全生产责任制规定》,在法治、机构、制度等各方面全方位的共同发力,为民生生产生活编织了一张坚实的安全防护网。

同时,也要清醒地看到,我国安全生产形势依然严峻复杂,安全生产隐患仍然存在,安全基础还不牢固。一方面,如果对工业化、城镇化过程中的相关风险防范不力,就会

“劳模”花开分外香

——铜陵有色铜山铜矿分公司工程区四个“劳动模范”的故事

铜陵有色铜山铜矿分公司工程区担负着山中深孔、大孔、尾胶充填及井下“六大系统”生产的维护安装等工作,是该矿井下生产的重要骨干单位,被职工誉为是诞生矿山“劳模”的摇篮区,在这里先后涌现出“安徽省十大杰出工人”潘仁胜、“全国有色金属行业劳动模范”方晓德和“铜陵有色集团公司劳动模范”陶陶国、陈官社四位“劳动模范”。这四位劳模扎根矿山生产最前沿,以爱岗敬业的工匠精神,推动着全区工作生产年年稳步向前发展,成为矿山安全生产的“助推器”。

始终保持本色的“劳模”潘仁胜

艰苦的环境能磨练人的意志,也能促进一个人成才。上世纪70年代,随着父亲退伍复员被分配到铜陵有色铜山矿成为一名矿工,当时只有十几岁的潘仁胜就梦想自己也要当矿工。1989年,矿山因自然减员要从职工子女中中进行内招,经过严格政审审核,他凭优异成绩,终于圆了当一名矿工的梦。刚踏上工作岗位时,潘仁胜对一切都感到新鲜好奇,希望自己有一天能成为工作上的行家理手。32岁那年,他成为中深孔岗位上的“大拿”、单位的一名业务“旗手”,也是该矿青工学习的标杆。

1990年10月,作为学徒出矿工的潘仁胜,发现单位中深孔打眼正缺少人员,便主动告奋勇找区领导,要求学习中深孔打眼技术,区部研究满足了他的请求。为能早日成为独立操作的手,小潘主动拜师求技,虚心地学习掌握操作技巧与设备维修技术。他将师傅们讲述的不同岩石、不同结构与不同的凿石方法当成“圣书”铭记在心中,很快便从中深班的佼佼者。1992年元月,矿山根据生产管理需要成立了深孔队,从此潘仁胜便正式在这机械轰鸣的舞台上展现出青春般的激情与活力。从事过中深孔作业生产的职工大多都熟悉了解这项工作的艰苦,不仅噪音大、湿度强,地处偏僻,甚至连班中餐吃口热饭都不是件容易的事,而此时的潘仁胜却顾不上这些。即使是地势险恶,他也不推辞,总是小心翼翼的对待工作与生产,丝毫不放下每天的计划任务,因而深受全区工下的青睐。

1997年8月,集团公司骨干矿山安庆铜矿负340米1号采场急需进行中深孔会战,1万多米的工作任务要在一个月內完成,以便为年度生产做好冲刺的准备,熟知铜山深孔队技术能力的安庆铜矿部门领导,请求铜山深孔队火线支援。这支矿根据任务“订单”,立即组建一支突击队,由潘仁胜为组长展开突击施工。正当工作生产步入关键节点时,突然接到单位转来的电话,说他的父亲在井下回收材料时不慎小腿造成粉碎性骨折。区部考虑到这因素,加上他的孩子又在读学前班,需人员照顾,准备将他撤出突击队。得知此消息,潘仁胜对领导的照顾十分感激,但考虑到这次突击生产,不仅是兄弟矿山对自己深孔队一次综合能力检验的同时也是单位深孔队向外展的最佳机遇,于是婉蜒谢绝了领导的善意,坚决留下来打赢一场有关单位质量和声誉的“品牌”保卫战。最后在他带领下,漂亮地完成这场攻

坚战,用自己的行动捍卫了单位的声誉。由于连续多年在矿山重点工程中担当主力军,他先后被授予“安徽省十大杰出工人”、“省劳动模范”、“省青年岗位能手”和铜陵有色集团“十大功勋人物”等光荣称号。2007年凭着丰富的工作经历和出色的表现被推选为工程区副区长。虽身份有所变化,但热爱矿山,深爱本职工作本色依然没有变。在担任领导职务后,毫无保留地把学习掌握的知识传授给身边职工,坚持用自己言行的影响和带动身边广大职工,让中深孔生产光荣的传统始终闪烁着光芒。

个头小小大作为的“劳模”方晓德

熟悉矿山井下生产的都知道,从事此项工作需要有很健的体魄。然而,在该矿工程区大孔班生产线上却有一位身高不足1.6米、体重仅百余斤的小个子方晓德,凭着孜孜不倦、任劳任怨、精益求精和踏踏实实的工作作风,能在千米地层深处穿巷钻孔,并从彪悍的队后中脱颖而出,在今年新引进的T-150钻机担任副区长。

1995年至2012年,他上岗17年完成中深孔进尺89027米,相当于完成了27年工作量。2009年,被铜陵有色集团公司授予“劳动模范模”、2014年又获全国有色金属行业授予“劳动模范”,他的身上处处都闪烁着劳模的光和彩。

1995年,他参加工作来到矿山,就选择中深孔队工作。中深孔队是该矿目前为数不多先后参与QZj-100B型、YOZ90型以及T-150三种不同类型凿岩生产工作的单位。当年刚走上工作岗位的他,由于瘦弱体薄,一些同行甚怕在工作上吃亏,不愿班组接纳他,也有好心师傅背后劝说他:“你身单力薄,向领导反映趁早换个岗位,免得以后吃不消”。这些忠厚的话语使方晓德感到内心愧疚,难道我真不是打深孔的料,就这么自然被淘汰吗?时任一班班长的潘仁胜见他真诚,在一次切割采场作业中对他说道:“晓德,真金需要烈火来炼,身体、体能和力量不能代表一切,关键是否有持之以恒的决心,你若想在这岗位上有所成就就来我班”。方晓德珍惜这难得的机会,同时坚信别人能干此行,我也能干好这一行。经师傅们的点拨和言传身教;吃着上岗每天比别人早,中午吃饭自备干粮馒头,下班延长半小时时作业法(三个时间点风压充),凭着不屈不挠韧劲和敢为人先的坚强意志,最后让一些同行们都意想不到,当年“小瘦三”竟成了如今生产工作的标杆,二年里他的机组连续蝉联生产竞赛第一,彻底改变了那些大汉们平常看他的眼光。

2001年该矿为提高中深孔工效,引进了YOZ90型中孔新机械,这款新机安全性能更佳,凿岩转数更快。方晓德便为暗暗下决心,要与师傅们争高低,决不输给他们。为此,在日常工作上,他不但细心分析观察机械操作规律,同时还学会判断各类岩石钻孔特性,逐渐成为该区新机作业生产的领军者,先后被矿部授予“岗位技术能手”、“生产标兵”,2012年又被集团公司授予“劳动模范”的光荣称号。2017年3月,该矿为更好地满足采矿生产,再次对凿岩钻孔生产设备进行更新升级,重新引进一台T-150大孔钻

铜陵有色报

2018年6月19日 星期二 责任编辑:舒兴学

让安全生产理念成为基本共识

酿成安全生产事故,造成重大经济损失;另一方面,自然灾害频发多发,唯有健全防灾减灾救灾体系,提高应急救援整体能力,才能最大限度减少损失、保障安全。设立全国“安全生产月”、开展“安全生产万里行”的意义就在于,通过这场全国各行各业共同参与的全国性安全宣传教育活动,切实推动安全文化深入人心,让“安全”成为全社会共同的追求。凝聚安全的最大共识,增强全民的应急意识、应急管理 and 安全生产才能得到自觉贯彻落实。

习近平总书记指出:“人命关天,发展决不能以牺牲人的生命为代价。这必须作为一条不可逾越的红线。”这不仅体现着以人民为中心的发展思想,释放出“安全为人民”的鲜明价值导向,更回答了做好安全生产工作的认识论和方法论问题,这就是要处理好发展与安全的关系。安全是发展的

前提,发展是安全的保障,安全和发展

要同步推进。实现高质量发展,安全正是题中之义。如果盲目追求速度,对安全隐患心存侥幸,就可能欲速则不达,最终以安全不达标而贻误发展机会。可以说,经济社会发展的每一个项目、每一个环节都要以安全为前提,不能有丝毫疏漏。只有正确处理安全与发展的关系,才能筑牢安全生产的根基,提升全社会安全生产整体水平。

就在不久前,应急管理部公布了第二批安全生产失信联合惩戒“黑名单”,制度化、常态化、持续化的切实举措,对存在安全隐患的生产经营单位形成强大震慑。这启示我们,安全生产不能是“一阵风”,唯有将安全理念贯穿生产全程,使安全意识成为全民共识,人民群众才能安心放心,经济发展才能高质高效,社会才能安定和谐。

就在不久前,应急管理部公布了第二批安全生产失信联合惩戒“黑名单”,制度化、常态化、持续化的切实举措,对存在安全隐患的生产经营单位形成强大震慑。这启示我们,安全生产不能是“一阵风”,唯有将安全理念贯穿生产全程,使安全意识成为全民共识,人民群众才能安心放心,经济发展才能高质高效,社会才能安定和谐。

为前提,发展是安全的保障,安全和发展

要同步推进。实现高质量发展,安全正是题中之义。如果盲目追求速度,对安全隐患心存侥幸,就可能欲速则不达,最终以安全不达标而贻误发展机会。可以说,经济社会发展的每一个项目、每一个环节都要以安全为前提,不能有丝毫疏漏。只有正确处理安全与发展的关系,才能筑牢安全生产的根基,提升全社会安全生产整体水平。

前提,发展是安全的保障,安全和发展

要同步推进。实现高质量发展,安全正是题中之义。如果盲目追求速度,对安全隐患心存侥幸,就可能欲速则不达,最终以安全不达标而贻误发展机会。可以说,经济社会发展的每一个项目、每一个环节都要以安全为前提,不能有丝毫疏漏。只有正确处理安全与发展的关系,才能筑牢安全生产的根基,提升全社会安全生产整体水平。

就在不久前,应急管理部公布了第二批安全生产失信联合惩戒“黑名单”,制度化、常态化、持续化的切实举措,对存在安全隐患的生产经营单位形成强大震慑。这启示我们,安全生产不能是“一阵风”,唯有将安全理念贯穿生产全程,使安全意识成为全民共识,人民群众才能安心放心,经济发展才能高质高效,社会才能安定和谐。

就在不久前,应急管理部公布了第二批安全生产失信联合惩戒“黑名单”,制度化、常态化、持续化的切实举措,对存在安全隐患的生产经营单位形成强大震慑。这启示我们,安全生产不能是“一阵风”,唯有将安全理念贯穿生产全程,使安全意识成为全民共识,人民群众才能安心放心,经济发展才能高质高效,社会才能安定和谐。

就在不久前,应急管理部公布了第二批安全生产失信联合惩戒“黑名单”,制度化、常态化、持续化的切实举措,对存在安全隐患的生产经营单位形成强大震慑。这启示我们,安全生产不能是“一阵风”,唯有将安全理念贯穿生产全程,使安全意识成为全民共识,人民群众才能安心放心,经济发展才能高质高效,社会才能安定和谐。

就在不久前,应急管理部公布了第二批安全生产失信联合惩戒“黑名单”,制度化、常态化、持续化的切实举措,对存在安全隐患的生产经营单位形成强大震慑。这启示我们,安全生产不能是“一阵风”,唯有将安全理念贯穿生产全程,使安全意识成为全民共识,人民群众才能安心放心,经济发展才能高质高效,社会才能安定和谐。

就在不久前,应急管理部公布了第二批安全生产失信联合惩戒“黑名单”,制度化、常态化、持续化的切实举措,对存在安全隐患的生产经营单位形成强大震慑。这启示我们,安全生产不能是“一阵风”,唯有将安全理念贯穿生产全程,使安全意识成为全民共识,人民群众才能安心放心,经济发展才能高质高效,社会才能安定和谐。

为前提,发展是安全的保障,安全和发展

要同步推进。实现高质量发展,安全正是题中之义。如果盲目追求速度,对安全隐患心存侥幸,就可能欲速则不达,最终以安全不达标而贻误发展机会。可以说,经济社会发展的每一个项目、每一个环节都要以安全为前提,不能有丝毫疏漏。只有正确处理安全与发展的关系,才能筑牢安全生产的根基,提升全社会安全生产整体水平。

就在不久前,应急管理部公布了第二批安全生产失信联合惩戒“黑名单”,制度化、常态化、持续化的切实举措,对存在安全隐患的生产经营单位形成强大震慑。这启示我们,安全生产不能是“一阵风”,唯有将安全理念贯穿生产全程,使安全意识成为全民共识,人民群众才能安心放心,经济发展才能高质高效,社会才能安定和谐。

就在不久前,应急管理部公布了第二批安全生产失信联合惩戒“黑名单”,制度化、常态化、持续化的切实举措,对存在安全隐患的生产经营单位形成强大震慑。这启示我们,安全生产不能是“一阵风”,唯有将安全理念贯穿生产全程,使安全意识成为全民共识,人民群众才能安心放心,经济发展才能高质高效,社会才能安定和谐。

为前提,发展是安全的保障,安全和发展

要同步推进。实现高质量发展,安全正是题中之义。如果盲目追求速度,对安全隐患心存侥幸,就可能欲速则不达,最终以安全不达标而贻误发展机会。可以说,经济社会发展的每一个项目、每一个环节都要以安全为前提,不能有丝毫疏漏。只有正确处理安全与发展的关系,才能筑牢安全生产的根基,提升全社会安全生产整体水平。

就在不久前,应急管理部公布了第二批安全生产失信联合惩戒“黑名单”,制度化、常态化、持续化的切实举措,对存在安全隐患的生产经营单位形成强大震慑。这启示我们,安全生产不能是“一阵风”,唯有将安全理念贯穿生产全程,使安全意识成为全民共识,人民群众才能安心放心,经济发展才能高质高效,社会才能安定和谐。

就在不久前,应急管理部公布了第二批安全生产失信联合惩戒“黑名单”,制度化、常态化、持续化的切实举措,对存在安全隐患的生产经营单位形成强大震慑。这启示我们,安全生产不能是“一阵风”,唯有将安全理念贯穿生产全程,使安全意识成为全民共识,人民群众才能安心放心,经济发展才能高质高效,社会才能安定和谐。

就在不久前,应急管理部公布了第二批安全生产失信联合惩戒“黑名单”,制度化、常态化、持续化的切实举措,对存在安全隐患的生产经营单位形成强大震慑。这启示我们,安全生产不能是“一阵风”,唯有将安全理念贯穿生产全程,使安全意识成为全民共识,人民群众才能安心放心,经济发展才能高质高效,社会才能安定和谐。

就在不久前,应急管理部公布了第二批安全生产失信联合惩戒“黑名单”,制度化、常态化、持续化的切实举措,对存在安全隐患的生产经营单位形成强大震慑。这启示我们,安全生产不能是“一阵风”,唯有将安全理念贯穿生产全程,使安全意识成为全民共识,人民群众才能安心放心,经济发展才能高质高效,社会才能安定和谐。

为前提,发展是安全的保障,安全和发展

运用新媒体助推反腐倡廉建设

近年,随着科学技术的迅猛发展,以互联网为代表的新媒体由于其所具有的个性强、信息大、反应快、影响广、表现灵活、内容生动、互动性强等特点,越来越成为人民群众了解社会热点事件和政府重大政策的新途径、广泛参与社会舆论监督的新方式、推进反腐倡廉建设的新手段。在新媒体迅速发展、“人人都有麦克风”的时代,如何有效利用新媒体助推反腐倡廉建设成为一个亟待解决的重要问题。

一、充分利用新媒体推进党务政务信息公开工作

科学看待新媒体在反腐倡廉建设中的作用,运用新媒体推进党务政务信息公开,增强反腐倡廉建设的科学性和实效性。一是推进党务公开。通过新媒体进一步推进党务、政务公开,将党政机关职能权责、办事程序、政策制定、执行结果展示在新媒体上,接受群众监督,防止权力滥用。探索利用新媒体对拟任官员进行任前简历、家庭财产等信息公示。二是改变内容方式。改变以往格式化的写作方式、官方化的叙述语言和去民化的内容选择,采用活泼多变的宣传手法,运用贴近老百姓生活的亲和语言,选择群众喜闻乐见的新闻信息,彻底摒弃官媒过重的教化色彩,注重内容的实用性,以吸引广大群众的关注。三是加强公众互动。在新媒体上要重视与群众的互动,积极回应网民诉求,对于网民提出的问题或者质疑,要及时予以澄清、查证并反馈,防止因处置滞后而导致的网民负面情绪的堆积,导致不和谐事件的发生。随时关注群众关心的话题,积极参与群众的话题讨论,树立亲民的网络政府形象。

二、创新运用新媒体拓展宣传教育形式内容

反腐倡廉宣传教育要适应形势、注重根据新媒体时代人们的习惯和心理,探索新的宣传教育模式,增强反腐倡廉宣传教育的影响力、渗透力和吸引力。增加宣教载体。强化开放、互动的宣传方式,借助公众QQ、BBS、微博、微信、手机app、电子显示屏等现代传播媒介,加强对党员干部反腐倡廉宣传教育。改进宣教内容,改变枯燥的说教式、灌输式教育转变为生动活泼的教育,如制作一批能够吸引人、教育人的廉政动漫精品。利用现有的廉政教育网络平台建立廉政阅览室,将党纪

吴伟

创新应以降本增效为要

对创新最为重要的评价标尺可能不是“高大上”的经济学名词,而是平常所说的成本和效率,即降本增效。对于降本增效的商业创新,只要不违法,各方面都要对其有宽容的雅量;只要创新的态度是真诚的,即便有些另类,也大可不必指手画脚、戏谑贬斥。

创新是越新越酷就越好吗?到底怎样才能是有意义的创新呢?在近年让人眼花缭乱的创新面前,笔者认为,最为重要的评价标尺可能不是“高大上”的经济学名词,而是平常所说的成本和效率,即降本增效。

降本增效是推动技术进步和产业进步的磅礴力量,是商业活动的主脉路。历史上,正是因为燃油机比蒸汽机的工作效率高、运输成本低,蒸汽机车产业才随之走进了历史博物馆。只要人们看一看蒸汽机车那一人多高的实心大铁轮,裸露在外量能四溢的煤渣,对这个说法就更加心领神会。

评价降本增效重在商业活动的真实目的。不服务于真需求创新,根本谈不上成本和效率问题,很可能只是一个骗钱的噱头。既然只是在墙上钻个孔,那为什么不非要在电钻上镶黄金呢?再出行为例,人们在方便出行上应该是追求缓解城市拥堵、提高交通工具使用率,若过分在意汽车面子消费,就同给电钻贴金无异。

评价降本增效要有适度宏大的产业视

领导干部当有正确的“亲情观”

毛泽东在亲情问题上,具有很强的原则性、革命性。1950年,毛泽东舅家文氏四兄弟去信北京告了“乡状”,但毛泽东没有支持舅家,反而给当地县长写信,不同意给文氏兄弟“特殊救济”,否则将“引起一般人民不满”。有的乡邻故交,也想“借力发力”,但毛泽东明察秋毫,一概拒绝。

在过“亲情关”上,毛泽东同志可谓是为领导干部们上了一堂好课:既不薄情寡义又能坚守原则,很好地处理好两者之间的矛盾与关系,从而在源头上牢牢实实在堵住了权力异化的口子,为领导干部坚持原则、自觉抵制特殊化作出了表率。

不过,课虽讲得好,还得有学生听。一些领导干部并没有将榜样牢记于心,反而在亲情、友情面前,将党纪党规和原则立场抛之脑后,或着“暗门”,或开“天窗”,或打“擦边球”,变着手段给自己的亲朋好友提供各种类“帮助”,解决各类“困难”,有的甚至还帮过了头,走上了贪污腐败、违法犯罪的道路。

这种来者不拒的亲情帮助,是最没有立场和原则的表现,背后凸显的还是错误的亲情观。俗话说“法律不外乎人情”,可是在法律和人情闹矛盾的时候,作为党员干部就必须清醒地认识到原则和人情的轻重。若是为

党纪、反腐倡廉相关法规、公开发行的反腐倡廉报刊等进行系统梳理、归类后上传,方便党员干部学习。利用铜陵市现有的廉田网、“廉田”微博和“廉镜”微信传播微型廉政课堂、廉政公益视频等廉政宣教材料。同时,将新媒体技术广泛运用于传统宣教方式中,增强教育的生动性。

三、不断完善新媒体的监督保障制度

新媒体助推反腐倡廉建设最大的硬伤就是缺少必要的制度保障,没有正确合理规章制度引导,不光助推效果受到影响,还会直接影响社会的和谐和稳定。制度建设步伐跟不上新媒体发展速度,新媒体的反腐倡廉作用不能在制度轨道上运行,造成难以发挥其应有作用。完善制度建设,引导新媒体的反腐倡廉工作制度化发展。要认真分析研究目前制约新媒体在反腐倡廉工作的因素,完善新媒体监督举报相关法律法规制度建设,加快研究制定新媒体时代下的监督举报影响机制、线索运用和综合反馈机制,实名举报保密保护机制,使新媒体的反腐倡廉工作逐步走向规范化、科学化的轨道。通过制度的完善,真正畅通新媒体监督渠道,提高舆情处置的效率,减少舆情堵塞带来的不稳定因素。同时,通过完善制度,为民间的新媒体反腐浪潮提供一个制度化出口,对民间舆情进行有效的疏导,防止其走向盲目。

四、不断加强新媒体人才队伍建设

新媒体处于思想交锋舆论斗争的第一线,需要建设一支政治素质高、业务能力强队伍。一是建立和完善网络应急(宣传)队伍,监督舆情和突发事件,第一时间抢占信息发布制的高点。二是加强反腐倡廉网络员队伍建设,特别要培养一批网评骨干引导舆论,让主流声音压倒倒偏。三是培养一批网络沟通人才。强化对网络信息的敏锐捕捉能力、理性判断能力、综合分析能力和与网民之间的良好沟通能力。实行实名上网,被动回应到公开互动,针对网友的质疑,以实名方式进行直接和及时的解释与沟通。四是培养一批反腐倡廉网络新闻发言人。由纪检监察部门统一安排,定期通报广大网民关注的反腐倡廉工作热点问题,并及时调查和答复网民在新媒体上反映涉及反腐倡廉的相关问题。

吴伟

野。有时候,小场景内的降本增效如果放到更大的范围去看,结论可能完全相反。有人认为,共享单车占用了宝贵的城市地表资源,畸高的损坏率和闲置率又浪费了大量原材料,对其应该限制发展。但是,如果考虑到共享单车给自行车工业创新发展提供了一次机遇,特别是其共享理念带动了移动支付技术发展,其社会价值可能远远超过了方便出行本身。所以,必须在鼓励发展和规范运营之间,为共享单车发展找到最大公约数。

评价降本增效不应忽视细微之处的贡献。近些年,电商平台的快速发展,带动了一批人发财致富,但有多少人会注意到街市上穿梭如蚁般电动车的贡献?在很大程度上讲,这个小角色是电商和O2O的大功臣,没有低成本、高效率的电动车,或许就很难成就“双11”的巨额成交量。当然,电动车在速度标准、遵守交规、安全行驶等方面确实需要规范,但其强大的生命力决定了对其管理只能用疏导的办法,而非“堵”的思路。

刘明竟

领导干部当有正确的“亲情观”

了照顾亲情,为了面子,为了不得罪人而拿原则做人情,就会把人情庸俗化,也难免会触犯党纪国法。如此亲情就是不正确的、不合法的,长期如此必将引发祸患。

“知律法于心,守法律于行”。其实,原则与人情是矛盾体也是统一体,它们的关系并非“鱼和熊掌”,也不是天生的死对头。相反,原则性和人情味是相互补充、相互促进的。只不过,人情必须以法律和原则为前提,需要融入法治精神,若是少了法治与原则,人情自然要变味道的。党员干部要注意划清“公与私”“情与法”“人情与原则”的界限,在过“亲情关”时,能有“温度”,能有“尺度”。

当然,对于以原则为借口搞敷衍的行为也需引起警惕。有些领导干部遇事不敢担当,对于前来求助的亲人、友人甚至群众的合理诉求和正当要求,一概以“原则”为借口进行搪塞和推卸,看似刚正不阿,原则性十足,实则不近人情,偷奸耍滑,是典型的怕作为、不作为。党员干部在处理人情的问题上,要把正原则,掌握分寸,做到既有人情味能帮助大众,又不违背原则能公平正义,真正让人情味和原则性成为领导干部的一种人格魅力。

马焯