

保持4星级 力争5星级 铜冠冶化分公司推进5S管理工作上台阶

本报讯 铜冠冶化分公司以开展5S管理活动为抓手,以工作环境明显改善、工作效率加快提升、员工素养逐步提高为目的,要求今年5S管理工作在保持集团公司4星级的基础上,力争达到5星级。

该公司围绕年度生产经营方针目标,以“全员参与、提高素养、持续改进、注重实效”为工作原则,紧贴公司实际,狠抓薄弱环节,不断优化现场环境,使5S管理意识成为员工的基本素养,为公司实现绿色生产提供有力保障。为此,该公司成立5S管理工作领导小组,公司分管领导任组

长,并明确5S管理活动主管部门,各车间成立5S管理领导小组,设立兼职5S管理督导员。结合公司管理实际完善各项制度,对制定的《公司5S现场管理违规处罚标准》《卫生责任区划分规定》《5S现场管理要求》进行修订和调整。

突出重点,加强五项工作。一是加大现场5S清扫力度,开展“大扫除”行动,清除现场不必要物品,消除卫生死角,使现场无垃圾、无灰尘,干净整洁;二是继续加强现场定置管理工作。加强现场物资定置管理、公司范围内机动车辆的规范停放管理、办公场所

物品定置管理;三是持续推进控制吸烟工作。继续加强对《公司控制吸烟管理办法》的宣传落实工作,对现场设置的吸烟室和吸烟点进行重新梳理和排查,根据实际情况新增和拆除吸烟室和吸烟点,更换损坏的烟灰桶等设施。对现场违反规定的行为严格按照《公司控制吸烟管理办法》进行处罚;四是将5S管理作为公司对标挖潜的一种手段,从节约一度电、一滴水开始,促进降本增效;五是开展5S管理对标。今年该公司在外部和内部层次上开展5S管理对标和竞赛评比活动,营造你追我赶、互相学习的良好氛围,

达到共同提高的目的。

此外,加强检查考核。采取随机普查和专项检查、事先通知或突击检查相结合的方式,按照《5S现场管理要求》进行检查,对发现的问题在公司网站进行通报,违反《铜冠冶化分公司5S现场管理违规处罚标准》规定的给予扣款处罚。同时,为确保5S督查质量,该公司也将对督察组人员的工作质量进行考核,对敷衍了事、弄虚作假的进行处罚,将处罚款项设立5S专项基金,用于开展5S管理活动所需开支及奖励。

夏富青 朱长华

不撒手……



“班长,你刚才提到的井下负520米中段充填挡水坝渗漏这条隐患故障,不是早就整改了嘛,咋又提了呢,再说我当时也没少挨你的批。”“不是我故意找你的茬,这是因为对已经查找出的隐患故障的‘来龙去脉’,就必须深究不放,不能因为个人情面,而撒手不管了。”这是5月28日中班,冬瓜山铜矿充填区充填二班班会上的一段对话。

在开展安全自查自纠活动中,对查出的充填渗漏治理、顶帮板浮石等方面的隐患故障,不仅要及时安排专人整改治理,同时还对各个隐患故障的形成原因,同时进行分析与会诊,真正弄清楚每一条隐患故障点究竟是人为因素还是系统形成,并且要求在二次派班会、安全学习日上不厌其烦地学习教育,是这个矿充填工区今年抓安全的又一项新举措。5月28日这天中班,井下负690米中段二道充填挡水坝需要重新加固和加强班中监护作业。接到此项任务的孔祥兵班长立即想起今年初发生在本班组的一处采场在充填过程中出现挡水坝渗漏的隐患故

障。于是孔祥兵在二次派班会上没有急于布置施工任务,而是“哪壶不开提哪壶”地说道:“记得年初我们班在一次挡水坝巡护作业过程中,虽然班前,班中都做了具体交待和说明,可是在现场施工的小钟并没有完全意识到岗位责任的严重性,没有提高安全防范意识的警惕性,这才导致了挡水坝渗漏故障的产生。”孔班长话音刚落,只见在场的孔小钟委屈地说道:“那次违章,我知道错了,并且也接受了不安全行为处罚,班前总不能揪住我的‘小辫子’不放呀!”

“小钟还没有听明白咱班长此番派班讲话的用意。”青工小李插话说道:

“对于查处整改的隐患故障,不能抛之脑后,更不能好了伤疤忘了疼。只有时刻保持安全警惕,才能做到警钟长鸣。”听了工友小李的一番解释,小钟打包裹似地说道:“今天加固、巡护负690米挡水坝任务,就放心地交给我去完成。”已有过一次失误的小钟,在今天的施工中不仅全程兼顾每一道挡水坝防漫溢、防渗漏等隐患故障排除工作,同时还及时做好挡水坝和排水沟的清理疏通事项,防范沉淀物对排水泵的伤害。

出色完成了当班任务的小钟深有感触地说道:“我总算彻底明白之所以要对各类人为因素的纠正‘不撒手’,是为了使一些潜意识的违章行为不致自破,从而更彻底地排患除险和有效遏制违章蛮干的不安全行为。” 汪为琳

加强应急演练防控安全风险



5月14日清晨,四川航空由重庆飞往拉萨的3U8633航班,驾驶舱右侧玻璃在飞行途中突然破裂。驾驶舱内瞬间失压,气温降低到零下40摄氏度。危机关头,机长刘传健在自动化设备失灵的情况下,沉着应对,手动操纵飞机,完成了一次“史诗级”紧急备降。

古人云:凡事预则立,不预则废。面对突发险情,刘传健每一秒的处置和操作都决定了此次航班所有人的生命安全。据悉,刘传健之所以能够如此沉着地处置迫降,得益于在他空军第二飞行学院的学习训练。在那里,每一个学员都要进行特情处置训练,其中“玻璃爆裂后如何处置”是必修科目。刘传健曾经历过多次玻璃爆裂的模拟演练,他按照应急处置程序,急速下降飞机以减压,并立即向地面指挥中心发出紧急代码,为他成功处置突发事件打下了坚实基础。

企业为加强风险防控,制定了消防、治安、防洪和安全环保事故等突发事件应急预案,目的是为了有关单位和人员在遇到突发险情时能够反应迅速、协调一致,最大程度地减少损失。预先制定应急计划或方案,其意义主要有:一是科学规范突发事件应对行为;二是合理配置应对突发事件的各种资源;三是提高应急决策的科学性和时效性;四是缓解公众面临突发事件时的恐慌心理等。但是,现实中我们经常可以看到,一些单位和个人,对应急预案重视程度不够,将其当成应付检查的“台账”。制定方案时,在网上照搬照抄,没有结合本企业、本单位的实际情况;制定后,又将应急预案“束之高阁”,不宣传、不演练,敷衍了事。

3U8633航班成功备降,挽救了119位乘客和9名机组人员的生命安全。由此可以看出,突发事件虽然凶险,但是平时的应急预案和应急演练能起到至关重要的作用。笔者认为,企业要发挥好应急预案应有的重要作用,降低和减少突发事件带来的伤害。一是要完善应急预案。预案好不好要用实践来检验。企业要通过开展应急演练,查找预案中存在的问题,进而完善应急预案,提高实用性和可操作性;二是要加大应急演练。通过应急预案宣传,向职工普及应急知识,提高职工风险防范意识;三是要完善应急预案。通过开展应急演练,检查应对突发事件所需应急队伍、物资、装备、技术等方面的准备情况,发现不足及时予以调整补充;四是要提高应急技能。遇到在突发事件,相关人员的应急技能在降低风险、减少损失上可以起到决定性的作用。企业要定期开展应急演练和自救互救等灾害应对培训,增强员工对应急预案的熟悉程度,提高其应急处置能力,从而有效防控安全风险。 方威达



金神耐磨材料公司职工日前正在技改施工。为减轻工人劳动强度,提高生产效率,金神耐磨材料公司对锻造生产线加料系统成功进行了设备自动化改造,使企业设备自动化程度进一步提升。 王红平 徐金鑫 摄

(上接第一版)

舍小家为大家

区长在生产一线亲力亲为,这是笔者多年的采访中还是第一次看到。

时间一分一秒地过去,转眼已到11点半,“换心手术”进展并不顺利。徐志国告诉我,这是这台T-150大孔钻机的第一次换油泵,正好有专家指导,这是一次难得的学习机会,所以他必须到现场。他估计要干到下午3点以后,没有时间陪我,让笔者独自回地表。

下午,笔者上井后采访了工程区几名职工,并告诉了我上午井下所见所闻。他们告诉我,徐区长就是这样的人,工作起来和职工打成一片,这是他的优点也是他的“缺点”。

去年8月下旬,为加快负523米西2和西4采场生产衔接,实现采供矿工作平稳增长,矿部要求工程区在30天内拿下中深孔5500米的工作量。面对高温高硫作业环境,徐志国将办公点搬到采场洞室,与职工同甘共苦,仅用时20天就超额完成计划生产。期间,由于过度操劳,他染上了咳嗽,这一咳就是近两个月,但他从没有下“火线”,打点滴都是利用下班时间。

徐区长的家在安庆,虽然路程只有30多公里,但是由于工作繁忙,他经常连续多日顾不上回安庆。与家人的问候,只是下班后打个电话;10岁的儿子肺炎住院,他没有时间陪护;年迈的母亲摔折了手臂,他只能拜托兄长照顾……

工程区的职工告诉笔者,徐区长经常在派班会上说:“我们既然现在依靠这份工资生活,就要为企业做出贡献。党员干部要带头干,职工就没理由不跟着干。人心齐,泰山移。只要我们每名职工都能尽职尽责,企业就没有过不了了的‘坎’。”

职工心中的主心骨

“我在井下一线打了6年的钻机,所以职工所思所想,我都比较清楚。人要将心比心。”采访中,徐志国告诉笔者。

2016年,徐志国还在掘进区当区长时,有两职工退休,他在区里搞了个退休仪式。他认为,“这些老工人为矿山奉献了几十年,我们应该对他们礼敬”。退休仪式虽然简单,但是不仅让两名退休职工感到十分光荣,也让全区职工十分感动。

职工家有什么婚丧嫁娶,徐志国一定会人到情到;职工生病住院,徐志国一定会亲自去探望,有的还不止一次。2017年上半年,工程区有位生产班副班长突然患重病,徐志国曾先后去他所治疗的铜陵、池州、桐山等三个地方医院四次。职工家属属将这位副班长转到上海医院看看,但在铜陵包救护车要5000多元,她想到了区长徐志国,打电话求他想想办法。徐区长没有因为这是“私事”而拒绝,他立即亲自跑到本地的医院求助。

为职工办事诚恳感恩、尽心尽力,医院院长为徐志国的真诚所感动,答应出车,结果患病职工家属只付了一千多元的卡卡和油钱。生产班副班长最后在上海确诊为胃癌。职工家属因为经济困难又求助于徐区长。徐志国立即在当班的派班会上号召同事捐款,半个小时就收到捐款5500元。徐志国和支部书记张玉清带头各捐款500元。后来,患病职工家属还是不幸因病去世,徐志国又安排职工给他安排后事。几个月后,这个离世的生产班副班长的女儿从浙江回来,买了烟和酒,准备感谢一下徐区长,但被徐志国拒绝了。

“徐区长做人诚恳,对人热情,为人低调,职工有什么大事小情都喜欢找他。他是职工心中的主心骨!”工程区的职工这么说。

采访手札:

要求职工做到的自己首先做到

日前,笔者在采访铜山铜矿分公司生产标兵、工程区区长徐志国时,发现他在工作日中,几乎每天都下井;在工作现场,他经常既当指挥员又当战斗员,和职工打成一片。区长在生产一线亲力亲为,这是笔者多年的采访中还是第一次遇到。

2017年3月,铜山铜矿分公司工程区引进一台T-150型大孔凿岩机械。工程区职工打YQZ90机已经有十几年来,面对着新设备、新工艺,许多职工心中打着退堂鼓,怕自己年龄大、文化低,担不起这副重担。为鼓励职工学习操作T-150型大孔凿岩机械,区长徐志国带头报名。

T-150型大孔机操作培训期间,徐志国和工程区另12名学员一道上班,一道下班;从3月10日至4月21日,徐志国陪同员工学习了40天。其实,徐志国曾在安庆铜矿打了6年的大孔钻机,是大孔钻机的行家能手。2003年和2004年,他还先后受铜冠机械公司的委聘,对福建紫金矿业和江西铜业武山铜矿职工进行为期一个多月的凿岩机操作培训。面对100多斤的大孔钻杆,加杆或卸杆时,起先工人们都十分发怵,徐志国亲自教会他们如何利用巧劲。

以身作则,率先垂范。有人认为,这是徐志国的优点也是他的“缺点”。他们认为,作为一区之长,只要指挥一下就行了,不必亲力亲为。但是,徐志国经常对区班子成员说:“要求职工做到的自己首先做到。”“党员干部要带头干,职工就没理由不跟着干。”徐志国在掘进区和工程区当区长期间,职工工作热情高涨,工作效率大幅提升,年年超额完成矿部下达的各项任务,连续两年荣获金牌单位,这与徐志国本人表率作用是分不开的。

笔者认为:基层管理人员是企业发展的中坚力量。铜陵有色“十三五”要建设成“一强五优”国际化企业集团,离不开一大批品质好、有才干、事业心强、有责任担当的基层党员干部,他们深入一线,与广大职工朝夕相处,他们的榜样力量是企业攻坚克难的制胜法宝和凝心聚力的动力源泉。 方威达

金隆铜业公司渣选课以“党员示范岗”引领生产发展

本报讯 金隆铜业公司渣选课党支部开展“党员示范岗”创建活动,着力发挥党员旗帜引领作用,以党员的实际行动带动广大员工立足岗位比奉献、创佳绩,凸显党员示范形象。

渣选课是渣选生产的核心工序,现有职工29名,其中10名共产党员是渣选生产的核心。近年来,该支部通过创建渣选“党员示范岗”,创造了优异的工作业绩,主要经济技术指标不断刷新历史最好水平。

立足岗位,创新活动。创建工作中,支部明确将年度生产指标任务作为渣选“党员示范岗”的第一奋斗目标。10名党员分别签订了争创“党员示范岗”个人承诺书。以“党员示范岗”为核心,组织开展党员突击队和指标竞赛等活动,实现了节支降耗、提质增效的目的。在渣选厂房安装渣选“党员示范岗”公示栏,摆放示范岗成员照片、党员个人承诺书及签名,使党员们时刻接受群众监督。同时将生产指标、设备管理等看板并排摆放,定期

更新,使班组之间指标有对比,管理有对标。

加强考核,有效激励。将示范岗创建考核与评优评先相结合,对于工作作风好、生产业绩佳、工作能力强的党员先评优表彰。近两年来,渣选“党员示范岗”先后有4名党员获公司“优秀共产党员”称号,2人获“双文明标兵”称号,岗长江河获集团公司“劳动模范”称号。通过考核激励,增强了党员干好本职工作的信心和决心,激发了支部全体党员的工作热情,形成一种党员人人争先进,事事做模范,时时为榜样的良好氛围。

积极推优,政治引领。在党员发展工作中,支部优先推荐渣选工段班组长,近两年来,先后有2名班组长加入党组织,使队伍的战斗力不断增强。

通过“党员示范岗”创建活动的持续开展,广大党员、职工的集体荣誉感和责任心进一步增强,为全年工作目标的顺利完成创造了良好氛围。 陶洪

铜冠铜箔公司扎实做好夏季安全生产工作

本报讯 近期,随着气温的不断升高,炎热的夏季即将来临。为应对夏季可能出现的高温天气、洪涝灾害等对安全生产构成的威胁,铜冠铜箔公司扎实做好相关工作,确保夏季生产安全。

该公司组织召开夏季安全生产工作部署会,落实公司的相关文件精神,进一步提高工段负责人的夏季生

产安全意识。各工段挑选精兵强将组建抗洪抢险小分队,并制定高温天气安全生产预案和防汛防涝预案。同时,各工段加强机器设备的维护保养工作,增加检查频次,杜绝机器设备带病运行。对于公司应急物资仓库中相关防暑降温药品和防汛防涝物资查漏补缺,特别是像应急泵、管材、管件等关键应急物资,做到有备无患。 方向东

铜冠矿建公司新基地实行“两位一体”制度强化员工安全意识

本报讯 为强化全员安全意识,铜冠矿建公司在新基地区域内的六家分公司实行了上下班指纹考勤、班前安全知识答题的“两位一体”制度。通过班前安全答题,检验了员工安全学习成

效,促进了班前学习,激发了员工学习安全知识的主动性,达到了以考促学的目的。在员工获得安全知识的同时,形成了“人人遵章守纪,班班注意安全”的良好氛围。 曾红林 俞妍



6月1日,张家港铜业公司工会开展“赠物、捐资、献爱心”公益捐赠活动。该公司全体干部职工积极响应,踊跃捐款捐物,现场募集善款8080元,爱心衣物337件,全部送至张家港市社会福利院。 陆贤能 摄



铜山铜矿分公司自员工食堂筹建以来,始终坚持从饮食安全、质量出发,从强化员工餐厅环境卫生监管力度着手,积极为职工营造吃得放心、舒心、安心的就餐环境,全力打造职工满意食堂。图为集团公司兄弟单位参观该公司员工食堂情景。 张震 摄

林英清同志逝世

原有色建安公司供应科干部林英清同志因病于2018年6月2日中午11时37分在铜陵市人民医院逝世,享年88岁。

林英清同志系山东省乳山县人,生于1930年11月,1947年4月参加工作。生前先后在山东省胶东军区、华北财办被服局、华东军区后勤军需部、安庆专卖分公司、安庆土产分公司、安庆专属农产品采购局、安庆地委会、铜陵财政局、铜陵石油煤建公司、铜陵水产公司、铜陵交通局、有色汽车修配厂、有色运

输部、有色修建部、有色建安公司工作,1982年12月离休。

林英清同志几十年的革命生涯,对工作勤勤恳恳,任劳任怨,作风严谨,艰苦朴素,具有高度的革命事业心和责任感,出色地完成了各项工作任务,为有色公司和建安公司的建设和发展做出了积极的贡献。

林英清同志的遗体告别仪式已于2018年6月4日上午8时20分在铜陵市殡仪馆举行。

铜陵有色铜冠建安公司
2018年6月4日