

铜陵有色报



TONG LING YOU SE BAO

2018年6月5日 星期二 农历戊戌年四月廿二 第4092期
TNMG 国内统一刊号:CN34-0047 邮发代号:25-52 总第4409期



铜陵有色金属集团控股有限公司主办 E-mail:tlysb@tlys.cn 每周二、四、六出版

乔治史帝夫 GEORGE SITTVEN
净化水质捍卫健康 净水器
史帝夫
订购电话:17398310983
地址:长江二路温尔缙老年健步鞋专卖店(蓝天市场向西500米)

中铁建铜冠公司米拉多铜矿采场A段路通车

本报讯 厄瓜多尔当地时间5月31日10时,中铁建铜冠公司米拉多铜矿采场A段路通车,标志着米拉多铜矿采场前期乃至前10年主运输道路正式形成,采场正式具备出矿排废条件。集团公司党委副书记、总经理龚华东,集团副总经理助理、中铁建铜冠公司总经理胡建东出席通车剪彩仪式。

十九局集团厄瓜多尔分公司承建,总长2.2公里,东临排土场,西接采矿工业场地,总挖方量250万立方米,填方量18万立方米。历经一年半的时间建设,施工期间克服雨水多、排土难、安全环保压力大等诸多困难,严格按照高标准、严要求施工,于当日顺利通车。

勤付出和恩菲设计院的大力支持表示感谢,更对中铁建铜冠公司米拉多项目团队的努力给予充分的肯定。他希望中铁建铜冠公司项目建设团队以采场A段路的竣工通车为新的契机,勇于克服“事多人少、交通语言不便、雨水多、土层厚、环保压力大”等诸多困难,继续发扬敢打硬仗、攻坚克难的拼搏精神,以做“一带一路”的践行者为

使命,以缔结中厄友谊之花为己任,不断创优建设环境,加快建设步伐,为集团公司经济快速、健康发展做出应有的贡献!在厄期间,龚华东一行在基多拜访了中国驻厄瓜多尔大使馆经济商务参赞吉小枫。集团公司党委组织部、中铁建十九局厄瓜多尔项目部、恩菲设计院、中铁建铜冠公司代表参加通车仪式。

铜冠建安钢构公司再次中标海亮铜业项目

本报讯 近日,铜冠建安公司钢构公司再传捷报,继2017年中标安徽海亮项目、今年初又中标广东海亮项目之后,该公司再次中标上海海亮项目,项目建筑面积约3.4万平方米。

此次与该公司竞争的钢构企业实力雄厚,有建设国家体育场“鸟巢”工程的长江精工、有建设上海F1赛车的上海海怡等大型钢构企业。竞争对手强势,业主标准严苛,传统的施工组织设计被进一步深化,项目的总体规划工作需要现场介绍,业主与施工单位面对面交流了解项目工期、质量、安全及施工技术力量、人员组织等各项工作;业主轮流与投标单位谈价竞价,电话沟通常常至深夜。竞标前,海亮集团总部专门了解了该公司在安徽海亮、广东海亮的施工情况,在得到两地一致肯定后最终选择钢构公司施工上海海亮项目,但参与竞标的单位对该公司屡次获得项目心存疑惑,海亮集团董事长坚定地说:“只要我们的合作服务意识强、工程质量、安全管理规范,可以成为我们海亮长期的合作单位。”

铜冠建安钢构公司员工认真、踏实做好每一件事,以“迅速反应,全力以赴”的工作态度,不断赢得客户信任和尊重。在安徽海亮,该公司在短短120天的鏖战中,各节点工期提前完成,“海亮速度”与“建安钢构速度”首次配合,公司善打硬仗、能打赢战的能力给业主留下深刻印象。在广东海亮的建设中,无畏进取的员工成为广东海亮施工现场的亮点,在开工120天后将完成5.4万平方米的厂房施工,“建安钢构速度”再次感动“海亮速度”。

谢玉玲



6月1日上午,铜冠(庐江)矿业公司充填系统地表充填站充填料仓一次性吊装就位(如图),标志着该系统建设即将转入设备安装阶段。
潘小祥 摄

铜冠铜材公司多举措狠抓安全环保工作

本报讯 近年来,铜冠铜材公司围绕强化安全环保意识,全面落实安全环保责任制,加大安全环保具体控制指标力度,力争全年隐患整改率大于98%、危险废物合规处置率100%,全年无新增职业病人员,无环境违法行为。

按照“党政同责,一岗双责,齐抓共管”的要求,该公司建立健全了个人安全环保生产责任体系,以个人保班组、班组保部门、部门保公司的格局,逐层分解各项安全环保指标,签订各级安全环保责任书,各部门明确管理责任,做到安全环保责任全覆盖,全面落实安全生产责任制。

该公司重点抓好各类安全环保教育,一方面充分利用公司安全例会、部门例会、班组派班会及公司内部网络等,宣传贯彻落实党和国家的安全生产法律法规、政策以及企业的各项规章制度,

并开展全员安全环保(职业健康)教育及考试,根据季节特点及上级主管部门的要求,提出季度安全学习、教育的重点内容,针对性地组织学习。

与此同时,加大对公司全员的安全环保宣传、教育力度,规范一线员工现场操作,加强检查考核力度,确保生产、检修各环节符合规范要求,对涉及的危废品及时规范收集、入库,并持续做好各类台账的建立、登记工作,同时做好年度环保各类检测工作。

在外来外协单位和劳务派遣工的管理上,该公司进一步规范管理,加强监管,对外协单位(劳务队伍)严格履行审批程序,严把准入关,严格实行安全风险抵押金、属地安全确认制度,本着“谁用工,谁管理,谁负责”的原则进行安全管理。同时加大对外协单位在公司施工期间不安全行为的查处力度,并与发

包部门的安全绩效相挂钩,同生共荣。

围绕安全环保检查,该公司采取多项专项检查方式,力争排除隐患。在现场定期组织管理专项检查,重点检查各类安全防护设施(通道)是否齐全有效,员工的劳保品穿戴是否规范,岗位作业人员是否严格按照工艺、安全等操作规程的要求进行作业,现场是否存在“三违”现象以及生产现场及设施设备的卫生状况、定置管理等。针对排查出的隐患,按公司检查通报的要求及时做好整改、销案工作。

该公司积极做好应急预案,针对性防范易发安全、环保事件。各部门针对不同季节的安全工作特点,早计划、早安排、早落实。该公司还积极开展好各级别的应急演练等活动,提高公司应急处置能力。

陈潇 许军

追求卓越品质 打造行业标杆 ——铜冠矿建公司三次荣获全国优秀施工企业称号

日前,铜冠矿建公司再次荣获“全国优秀施工企业”称号,这是该公司自2011年以来第三次获此殊荣成为行业标杆,企业的品牌价值得到显著提升。

近年来,该公司坚持“市场高端化、经营国际化、科技前沿化、管理系统化”的发展理念,立足铜陵有色,服务全球矿业,大力开拓国内外两个市场,精心培育七大项目基地,做强做大井巷施工和采矿两大主业,做精做优机电设备安装、地质灾害治理、机械修造和加工、国际贸易、技术服务咨询等关联业务,实施稳健经营,实现稳步发展,努力打造成为具有国际竞争力的现代矿山建设施工企业。

发挥综合竞争优势,实现市场高端化。该公司坚持“国内国外两个市场同步发展”的经营策略,立足高端矿建市场,建立公司总部、分子公司、项目部三级市场开发体系、激励机制,与国内知名企业建立战略合作关系,构建客户关系管理系统,诚信履约,科学配置资源,充分满足业主对安全、质量、进度和成本控制要求,实现共赢发展,不断提升市场占有率。通过广泛市场调查、信息收集、行业发展趋势分析,确定顾客的需求和期望以及新产品开发方向,选择和确定目标顾客群,不断拓展国内外新市场。公司先后中标承建了我国企业第一个完全意义的国外有色金属矿山工程EPC项目——赞比亚康拉铜矿工程。国内首个坑内1800米以下矿建和采矿项目——山东招金矿业夏甸

金矿工程、中国第一条1500米超深超大竖井——辽宁本溪龙新矿业思山岭铁矿探矿井工程等标志性大项目。目前该公司在国内形成了华东、东北、西南、西北四大项目集群,在国内外形成了非洲项目集群。

坚持走出去战略,实现经营国际化。该公司自2006年首次走出国门承建赞比亚康拉铜矿项目以来,重点从“打造海外精品工程、实施属地化管理、培养国际化人才、建立海外项目管理体系、构建和谐公共关系”五个方面谋篇布局,不断拓展海外工程市场。先后承接了津巴布韦、刚果(金)、土耳其、厄瓜多尔等国家的工程项目。该公司紧紧抓住“一带一路”国际化发展机遇,远赴非洲、中亚、拉美等国家联系和考察施工项目,充分利用与当地政府、中国使馆、同行业合作伙伴等建立起来的良好关系,先后在海外投资设立了4家子(分)公司。近年来公司海外事业实现稳步发展,海外业务从一国发展到六国,先后拓展了采矿、机电安装、防治水、机械修造、国际贸易等海外新业务。2011年,公司承建的赞比亚康拉铜矿项目荣获国家优质工程奖,成为全国有色金属行业、安徽省首次唯一获此殊荣的海外工程项目。2015年,赞比亚总统埃德加·伦古专程到赞比亚谦比西铜矿项目施工现场视察,高度评价该公司在赞比亚展现了“中国质量”和“中国速度”。2016年,该公司选送的“中国质量”品牌故事——《走出国门创品牌》作为合肥赛区的第一名代表安徽省参加第四届全国品牌故事大赛全国总决赛,并荣获二等奖。目前,该公司海外项目从

业人员多达1500余人,海外应收占比逐年提高,企业国际市场竞争能力不断增强。

大力开展技术创新,实现科技前沿化。近年来,该公司以企业技术中心为平台,建立了与高校和科研院所合作,公司立项课题攻关和项目现场实施与改进三层技术研发体系,每年投入专项科研经费,针对矿建施工的国际国内关键和前沿技术,大力开展科研立项攻关、编(修)订国家标准、申报专利、开发施工工法及群众性QC活动,积极推广应用新设备、新材料、新工艺、新技术,大力倡导绿色环保节能施工。近年来,该公司先后开展各类科技开发项目100多项,累计投入科技研发费用1亿多元,形成了一大批具有自主知识产权的科技成果,在矿山超千米深井施工、采矿、溜槽系统和特殊硐室施工、通风降温和防治水综合施工、机电设备安装等方面形成多项国际、国内先进技术,成为行业标杆企业。先后申请专利30项,授权专利24项,其中发明专利3项,实用新型专利21项;荣获国家优质工程银奖1项、省部级优质工程奖5项、部级科技进步二等奖2项、市级及集团公司科技进步与创新成果奖5项;主(参)编国家标准6项、行业标准3项;开发企业工法105项,取得部级工法43项;公开发表科技论文102篇。2014年该公司被认定为国家高新技术企业,2017年通过再认证,科技创新已成为该公司加快发展的核心引擎。

持续推进管理创新,实现管理系统化。该公司坚持系统化理念,持续推

进管理创新,于1999年率先在国内矿建施工企业中通过ISO9001质量管理体系认证,2006年一次性通过质量、职业健康安全、环境三大整合型体系认证,2008年通过国家AAAA标准化良好行为企业认证,2010年导入卓越绩效模式,2013年建立境外安全管理体系,2014年开展基于卓越绩效框架下整合性管理体系研究与探索,2016年实现企业ERP上线运行。近年来,该公司重点从三个方面推进企业管理创新工作:一是实施企业股份制改革,改制组建了股份有限公司,建立了和完善了现代企业制度,激发了企业活力。二是深化分配制度改革,坚持效益效率优先,向边远艰苦和生产一线倾斜的全员绩效管理原则,建立和完善了“公司整体、职能部门、经营单位”三个层级的组织绩效管理体系和“公司经营层、中层管理人员、区队长、专业技术人员、技能操作和辅助服务人员”五个层次的员工绩效管理体系,不断优化绩效考核指标设置,强化绩效考核结果应用,进一步发挥了绩效管理的激励与约束作用。三是持续整合各项管理体系和管理工具,以卓越绩效模式为框架,融合卓越绩效、三标一体、企业标准化、5S管理、对标管理、项目标准化、专业管理等多项要求,通过采取推行首席质量官制度、组建自评师队伍,建立年度管理体系“一体化”自评和专项改进长效机制,提高管理效率,提升企业整体绩效。

近年来,该公司先后荣获“全国守合同重信用企业”“全国优秀施工企业”“全国建筑业先进单位”“全国建筑业AAA级信用单位”“苏浙皖沪地区质量工作先进单位”“安徽省卓越绩效奖”和“铜陵市市长质量奖”等称号,企业知名度和美誉度得到进一步提升。
曾红林

地层深处实干家

——记铜陵有色铜山铜矿分公司生产标兵徐志国

单位重组、人员老化、职责加重,铜陵有色铜山铜矿分公司工程处处长徐志国,2017年交给分公司一张亮丽的成绩单:全年共完成中深孔19700米、大孔15850米、尾胶充填96530方,分别完成年计划的128%、152%和136%。同时,该区还承揽了原矿仓清理改造、负568米废石仓施工、新老系统防洪通道等多个重点工程,节约外委劳务费用近400万元,被分公司授予劳动竞赛金牌单位。徐志国本人也因此荣获分公司生产标兵。

“一天不下井就难受”
采访徐志国比较难!要么他正好下井,要么他以“多采访我们的一线职工”予以谢绝。多次采访受阻后,笔者于日前在该分公司新副井候罐厅终于“堵住了”准备下井的徐区长。

下到负388中段,徐志国带着笔者边走边说:“我在办公室坐不住,一天不下井就难受。”“今年1至5月份,我们已完成中深孔8000多米、大孔9000多米、尾胶充填42000多方。职工工作热情目前高涨,完成生产任务一点问题也没有。”

今年正好40周岁的徐志国,1999年参加工作,曾在安庆铜矿井下打了6年钻机,2012年10月由安庆

铜矿生产部调到铜山铜矿分公司掘进区任副区长,2016年3月任掘进区区长。2017年元月,原掘进区和工程区合并,重组为新工程区,徐志国任区长。

“正好徐区长来了,帮我们搭下手。”来到工程区作业点,一位职工喊道。这是在负388米至负433米人行天井出口边,该区要在此打电缆孔,现在在安装深孔机。徐志国二话没说,猫着腰和工友们抬起140多斤的滑道……

在现场与班长交待了安全和生产事项后,徐志国又带着笔者来到负478中段4-1采场。今天T-150大孔钻机要更换油泵,分公司特邀铜冠机械技术人员殷师傅进行现场指导。徐区长介绍,油泵就像这台钻机的“心脏”,一切动力都源于此,一般打了15000米左右就要更换油泵,而这台T-150机自去年4月份正式投产以来,三班制作业,已经完成大孔钻孔23000米。由于超期服役,钻机油泵已动力不足,昨天夜班就没有打起来。

经过测试后,徐志国和同事们现场讨论,最后分析确定还是油泵问题。10时,“换心手术”正式开始。徐区长拿着扳手,爬到机架上,开始和工友们分工动手下螺丝。由于箱体小,油路管道多,徐志国不停地更换不同口径的扳手……

(下转第二版)

月山矿业公司全员参与合理化建议为提质增效助力

本报讯 日前,月山矿业公司召开合理化建议评审会,对今年征集的460多条合理化建议进行评定。其中《负545米充填HDPE管接头接法改进试验》获合理化建议一等奖。

该公司资源匮乏严重,生产成本增加,安全环保压力大。年初职代会上,确立“安全生产保稳定,降本增效减亏损;铜矿七八铁四万,亏损严控九百三”年度工作方针。制定出“提质增效,增收减亏”工作方案,提出七个方面三十三条具体措施。

为把提质增效措施落到实处,实现年度任务,该公司工会积极行动,较往年提前开展合理化建议征集活动,引导员工结合本单位本岗位实际,紧紧围绕企业中心工作,从安全、生产、管理、效率等方面提出有价值的建议。

鲍小康



6月1日上午,集团公司关工委组织人员前往三之三铜都天地幼儿园,给园里的孩子们送去了节日的祝福和慰问金。在幼儿园负责人的陪同下,他们参观了幼儿园小朋友们的活动场所,感受了小朋友们学习和生活的优美环境;参加了幼儿园“六一”亲子游园活动,并为小朋友们颁发了奖状。
陈潇 摄



金隆铜业公司电解车间正在进行出装槽技术比武。在多位现场考核打分的评委严苛挑剔的目光下,参加比武的职工小心翼翼地按照技术规范操作,每一个动作都必须标准到位,不得违反安全操作规程,否则就会被扣分。20多名参赛职工经过理论、实践两轮大考,才能最终决出胜负名次。
章庆 程文胜 摄