

咬定目标不放松

——铜冠(庐江)矿业公司开展文明单位创建工作侧记



从2017年12月22日到2018年1月29日,时隔仅仅一个月,铜冠(庐江)矿业公司连续斩获铜陵市第十九届文明单位第五屆安徽省企业文明单位两项殊荣,这对于成立不到四年时间、今年刚刚投入正式生产的一个新矿山来说实属不易。荣誉的背后,彰显了该公司对文明梦想的执着与坚毅。

公司挂牌,创建同步
铜冠(庐江)矿业有限公司系铜陵有色金属股份有限公司全资子公司,坐落于安徽省合肥市庐江县境内,2008年起开始地质普查,2010年12月开始项目基建工作,该项目为安徽省861项目和国土资源综合利用示范基地项目之一。

铜冠(庐江)矿业公司于2014年3月正式挂牌运营。公司成立之初,矿山正处在如火如荼的基建阶段,项目报批、土地征收、系统建设、矿农关系协调等大事小事堆积如山,在这样人少事多的情况下,开展文明单位创建工作会不会分散矿山筹建工作的精力会不会因“小”失“大”当时矿业公司班子召开会议进行专题研究,统一思想,最后达成了共识——不管工作有多忙,任务有多重,文明单位创建工作一定要与矿山基建同步开展,以创建促基建,按照生态矿山、智能化矿

山的标准,建设一个数字化、信息化、自动化、成本低、效益好、机构简、资源综合利用率高、环境友好型现代化矿山。2017年6月该公司召开第一次党代会,明确提出了建设现代化绿色文明矿山的奋斗目标,力争在未来三年内实现达产达标,成为铜陵有色集团国内第二大主力矿山,迈入省属企业文明单位行列。

硬件一流,软件卓越

2014年3月公司刚成立的时候,铜冠(庐江)矿业公司只有散落于山丘和农田中的几座铁架能够证明这是一座正在筹建中的矿山,当时矿业公司百十来号干部职工工作和生活都挤在沙漠街道上一座小四合院中,条件十分简陋。通过几年时间的努力,如今,一座现代化的矿山,紧跟着合铜公路拔地而起,映入眼帘的不仅有高耸的井架,崭新的厂房,还有美观大气的办公和生活区。2017年9月底,铜陵市文明单位检查考核组一行到铜冠(庐江)矿业公司检查指导时,检查组人员说的最多的一个词汇就是“震撼”。当天该公司主要领导陪同检查组成员到矿区进行全面检查,当步入该公司2000平方米的三层文体活动中心时,看到这里乒乓球馆、羽毛球馆、健身房、棋牌室、图书阅览室等文体设施一应俱全,检查组成员连称完全颠覆了他们对矿山的固有印象。

如果说加强硬件建设是外修颜值的话,那么铜冠(庐江)矿业公司在文明单位创建过程中更加注重内修气质,提升企业的软实力、凝聚力和精气神,该公司紧紧围绕省、市文明单位创建管理办法,

以“四项举措”全面推进创建工作上新台阶:一是领导重视,二是措施落实,三是检查考核到位,四是投入到位,确保文明单位创建工作落到实处。该公司结合企业标准化建设,制定了《铜冠(庐江)矿业公司文明单位创建管理办法》、《铜冠(庐江)矿业公司卫生、绿化管理办法》、《市民学校管理办法》等创建制度,并将这些制度作为企业管理的标准,规定了公司创建工作的领导机制、工作机制、经费保障机制和考核机制,以保证创建工作的良性循环。成立了文明单位创建工作领导小组,党政主要领导任组长,党委副书记具体分管,设立了文明单位创建办公室,专人负责全矿的文明单位创建工作。公司领导班子每年不少于两次专题研究文明单位创建工作,还多次听取文明单位创建工作的汇报,及时解决文明单位创建中的问题,同时,狠抓各项创建制度的落实,真正将创建工作制度化、规范化、经常化,做到创建工作有目标、有计划、有检查、有考核、有总结。党委每年初下达创建计划时,对每年的具体创建任务和重点予以详细部署,并结合党建思想政治考核要求进行考核。加强对日常创建工作的督察,成立督察组采取定期或不定期的方式对基层各单位创建活动进行检查、督促,并在每周的生产调度会上通报。同时,结合精细化管理以及5S管理,将创建活动同矿山生产经营工作紧密结合在一起,从而使创建工作做到扎实有效。

企业文明单位创建的最根本任务是提高全体职工的素质,促进企业更好发

展。正是基于这样的认识,铜冠(庐江)矿业公司在创建过程中紧紧抓住“人”这个根本,深入开展全方位思想教育,大力弘扬社会主义荣辱观和社会主义核心价值观,使职工领会实质、增强践行“八荣八耻”道德规范的自觉性,引导职工在社会上做个好公民,在单位做个好职工,在家庭做个好成员。此外,在矿山筹建过程中,矿业公司党委通过每年开展主题教育、举行矿情发布会,开展形势任务教育、评选表彰创业之星和投产功臣、关爱帮扶困难职工和困难党员等形式多样的活动,进一步增强职工队伍的凝聚力和向心力,为矿山高效建设和按期投产提供了坚强的组织保障。

只有起点,没有终点

铜冠(庐江)矿业公司尽管连续获得了铜陵市和省属企业文明单位称号,但这只是一个阶段性目标,该公司并未就此小胜即满而停下来歇歇脚、喘口气,未来该公司将以此为新的起点,以“永远在路上”的理念,继续深入开展文明单位创建工作,着力解决内部单位发展不平衡、职工重视程度不一等问题,将文明单位创建工作作为“包保”指标同职工的责权利挂钩,把创建工作与规范职工的日常工作相统一,通过开展系列活动,制定相关的制度进行引导,围绕生产经营的重点和难点开展创建工作,以创建促建设,形成联动效应。针对外埠企业的特点和职工来自集团公司多个单位的实际,积极做好人员整合、文化融合工作,打造具有沙溪特色的企业文化,推动文明单位创建工作再上新台阶,向着更高的目标迈进。

潘小祥

天马山矿业公司节后复工先上安全课

本报讯 2月22日,春节假期结束上班的第一天,天马山矿业公司对外来务工人员节后复工安全教育培训。

针对节后员工返岗后大多还沉浸在节日的喜庆气氛中,安全思想松懈,安全意识降低的情况,该公司组织此次培训活动。培训内容主要从引导调整员工的心理状态,化解员工的“节后综合症”等方面入手,并对金属非金属矿山安全规程及“三违”处罚规定进行深入浅出的讲解,播放典型的安全事故案例,将员工从松懈的状态中调整过来,要求员工以最佳的状态进入工作岗位,在保证安全前提下顺利的完成各项工作。同时,对所有参训人员进行了培训效果测试,并对作业现场进行安全交底,由安全环保部待确认后,方可进行生产作业。

朱艳 刘其升

铜冠矿建公司机械修造分公司开展节后返岗安全教育并严明劳动纪律

本报讯 2月22日,春节长假后的第一个工作日,铜冠矿建公司机械修造分公司开展了节后返岗全员安全教育培训并严明劳动纪律,进一步提高职工的安全生产意识,防范各类安全事故的发生,确保把安全隐患消除在萌芽状态。

该分公司采取投影加解说的形式,带领员工系统地学习了《铜冠矿建公司“三违”行为分级管理办法》、安全事故“四不放过原则”、“五分钟安全思考”、“5S”管理相关知识、《机械修造分公司2018年绩效管理考核办法》、分公司相关岗位的《安全操作规程》、集团公司关于“员工考勤制度”和“违章违纪处罚”等规章制度文件,并进行了全员安全教育考试。

结合节后恢复生产工作,该分公司就进一步严明劳动纪律提出明确要求:一是要高度重视安全工作,严守安全操作规程。二是对各类安全防护设施、机械设备等进行一次全面细致的复工检查,消除隐患,安全检查必须求真务实,不放过任何一个细节。三是严格考勤制度,加强违章违纪处罚力度,切实提高劳动效率;四是围绕当前比西南矿体副井井下供排水管道工作任务,大力开展好劳动竞赛活动,努力实现首季开门红。

俞妍

铜冠(庐江)矿业公司加大节后复工安全培训力度

本报讯 日前,铜冠(庐江)矿业公司采取增加大班节后复工安全培训力度,使“大施工大安全”理念深入人心,确保节后安全生产。

该公司将分批对各单位施工队全员进行安全教育培训,对各单位部门的安全管理制度、岗位责任制、安全操作规程等内容进行再培训。同时要求各单位在自查、自纠合格,达到复工条件后,负责人签字认可后上报安环部。除此之外要求各单位要认真吸收落实安全教育内容,做好班前安全交底和施工过程中安全确认工作,确保安全生产不流于形式。

王树辰 王中云



近日,铜冠建安安装公司承接到2018年春节前金威大修项目,按业主要求九天时间(大年初一至初十)完成所有工作量。安装公司项目负责人与技术人员提前与业主沟通,组织讨论。春节期间组建一支由60名经验丰富专业技术人员组成的精干高效施工队伍,安装公司领导和管理项目人员全程参与施工。图为正月初六在金威公司现场施工。本报记者 江君 通讯员 黄世群 摄

矿山安全生产的“操盘手”

——记天马山矿业公司2017年优秀管理者张克友



张克友,一个朴实而富有传奇色彩的中青年汉子,与病魔癌症抗争了15年仍然奋战在矿山生产岗位,现任天马山矿生产机动部长,曾多次荣获天马山矿优秀管理者、优秀党务工作者称号。从打眼工、值班工、区长、副书记到部长,无论工作角色如何转换,他始终以高度的责任心,兢兢业业,任劳任怨,在生产调度岗位上精指挥、协调得力,为矿山日常生产持续稳定做出了贡献。2017年天马山矿业公司在停产治水50天等客观因素影响下,疏金生产系统仍取得了供矿25万吨、金精砂含金329.7公斤,设备完好率98%、全年无重大安全事故的较好成绩。他也因指挥协调生产有功被员工们戏称为矿山生产的“操盘手”。

运筹帷幄,当好日常8小时“值班矿长”。调度主任被称为8小时“值班矿长”,为当好这个“矿长”,他每天七点前一定会出现在调度值班台,查报表、看交班,在基层单位派班前把一道道指令发出去。为及时了解生产实际情况,让指令准确无误,他把“勤”字作为工作信条,以勤跑现场、多问问题、加强了解沟通,力争使各个生产系统顺畅运行。去年七月开始,新大井箕斗提升井筒钢梁大部分锈蚀腐烂严重,罐道磨损已达极限,他和技术人员经反复研讨,决定采用钢梁更换

与日常矿山提升交叉进行的方案,最大限度地减少对生产的影响,避免了重大安全隐患。年终检修期间,他每天多次到各检修现场,督促检修工期和质量,使工期比原计划提前了两天。出现选矿指标波动时,他及时会同相关部门查找问题症结,从井下供矿源头查找原因,通过合理搭配采场出矿量以调整入选原矿品位,尽量使选矿指标保持稳定。针对选矿处理能力大于井下供矿量而时常出现因缺矿停球,他采用地表配矿和充分利用井下溜井、粗、细矿仓的储矿能力,做到有计划开、停球。同时利用停球空档,把选矿设备保养、维修有机结合,变被动抢险为超前预修,使原来每季度停产检修一次延长为半年度检修一次。

恪尽职守,当好安全生产的“守护神”。亲力亲为已成为他多年的工作一种职业习惯,一年365天,他没有公休日和节假日,去年女儿大婚,也只是休息了一天,每天亲眼看到生产正常,他才会安心回家。安全是生产的保障,每次下井检查,他不仅协调生产问题,更是把安全放在首位,对发现的安全隐患及时提出处理意见,督促立即整改。对基层单位安全上遇到的难题,他会同相关部门深入现场,制定稳妥有效的处理方案。2016年汛期,天马山矿区因强降雨导致地下裂隙带沟通,井下排水量连续居高不下,排水设备和设施连续出现故障,井下险情不断,多次发生即将淹井事故,他和矿领导连续三天三夜坐镇调度指挥中心,

多次深入抢险现场,制定应对措施,将一个个险情化险为夷,避免了企业财产和经营遭受重大损失。去年汛期,每次暴雨,他都冒雨对矿区十多里地表截洪沟进行巡查,防止雨水遇堵从塌陷区流入井下。由于准备充足,各项预案完善,天马山矿平安度汛。

勤于思考,当好矿山管理的“参谋长”。多年的矿山管理历练,练就了他勤于思考、善解难题的工作能力。针对2016年井下防洪险情,在今年停产治水期间,他果断提出:在负255米中段段浇筑6道应急防水闸门,为突发涌水时保证提升井安全设立了屏障;他多次爬山坡、劈荆棘,对天马山矿区地表雨水走向进行排查,安排对2000余米防洪沟增设和修复,有效地阻止了地表雨水从塌陷区或低洼处渗漏井下;组织安装了负255米中段800米10寸排水管,彻底解决了该中段巷道积水而导致电机车频繁烧电机和影响供矿的难题。此外,他在工作中善于总结管理经验与成果,2016年以来先后12篇稿件获奖,其中《书记基层寻良策》获铜陵有色报2016年金冠铜业杯“有色攻坚”征文三等奖;撰写的《对调度管理在矿山企业生产过程掌控重要性的再认识》获2016年集团公司企业管理优秀论文三等奖;《浅析做好基层车间宣传报道工作对强化员工思想教育的促进作用》获2012年度集团公司企业管理优秀论文二等奖、2012年度(第二十八届中国有色金属工业企业管理优秀论文三等奖。

王文

工程技术分公司在考核中促进支部党建工作制度化规范化

本报讯 日前,工程技术分公司组织开展述职评议考核工作,以强化党建工作责任制,查找存在的不足,及时补缺补差,推进党支部书记抓党建工作有序进行。

该公司党委高度重视此项工作,多次组织考核组成员开会,讨论考核工作相关事项。全面了解了公司各党支部党建工作的开展情况,提前下发《关于开展2017年度党建综合考核的通知》,明确考核项目及对象、考核时间、考核内容、考核方式。成立了三个考核组,整个考核工作在公司党委领导下,纪委全程监督下进行,全程保密,严格按照规定流程进行。

撰写党支部书记总结报告和个人述职述德述廉报告时,该公司党支部书记将党支部书记抓党建工作作为单独章节进行撰写,重点要找出支部党建工作中存在的突出问题,提出

务实管用、易于操作、贴近实际的改进措施。

在党支部书记抓党建述职评议考核过程中,从互评、单位内部测评、公司党委委员三个层面对各支部党建工作、党支部书记抓党建工作、支部书记个人德能勤廉廉情况,以及党支部书记履行党风廉政建设责任和廉洁自律情况进行民主测评。

该公司党委将此次考核结果作为下一年度党内评优评奖的主要依据,对排名第一的党支部按规定给予一次性奖励,党支部书记个人考核结果与年终绩效考核相挂钩,同时对排名靠后的进行处理。

该公司负责人表示,通过此次考核工作,进一步强化了党支部书记的责任担当,落实了支部书记的主体责任,下一步,该公司将着力解决当前基层支部存在的问题,进一步规范党建工作流程,改进工作思路,促进支部党建工作制度化、规范化。

陈潇 方盼

铜冠物流金铁分公司工务段严抓安全管理保铁路畅通

本报讯 “我是当班巡道工,发现市区长江二路口立交内一根钢轨处有明显裂痕,可能危及到铁路行车安全。”这是近日铜冠物流金铁分公司工务段巡道工在日常例行巡查检查时,发现钢轨存在安全隐患及时用手机向工务段值班领导汇报情况。险情就是命令!该分公司调度指挥中心第一时间收到信息,指令工务段立即启动铁路抢修应急预案,全力以赴尽快排除险情,确保长江二路铁路要道运输畅通。

从接到指令到抢修人员全部就位,不足40分钟时间,工务段便组织3个道班组近30名线路工携带抢修工具和材料迅速奔赴现场集结。长江二路口位于市区,车流量大,行人穿行频繁,为保持该地段车辆行人通行,减少市区交通压力,工务段临时决定施工作业采取半封闭施工模式,一边安排专人负责管理交通,疏导行人、车辆安全有序通行,一边有效组织抢修施工作业。在施工现场,放眼望去,身着清一色蓝色工作服的抢修队员们,在施工方精心组织下,有条不紊地进行着各自工作,操作每一道工序;有四个人一起肩扛一根沉重的钢轨,有将氧气乙炔罐放置在安全操作距离,有

头戴安全帽和防护镜,手持焊枪的电焊师傅……尽管天气寒冷,可是抢修队员依然热情不减,挥汗如雨,不少队员脱掉了厚厚的线衫,仅穿了一件单薄的冬季工作服,撸起袖子加油干,抢修现场呈现一派热火朝天的场面。经过三个多小时连续奋战,一根标准钢轨替代了原来的断裂钢轨,安全隐患得以排除。此时,尽管疲惫和饥饿困扰着队员们,可每个人的脸上还是洋溢着胜利的喜悦。

为确保春节期间铁路安全畅通,节前,该分公司工务段加大督促检查力度,由3名段领导带队,组织班组长、业务技术骨干分成立3个小组,对所辖铁路线路、电气信号、铁路道口等岗位进行拉网式隐患排查,集中整治安全隐患,治理纠正“三违”行为。期间,查出问题和隐患4条,列出井下安全隐患清单,对照落实及时整改,隐患整改率100%。同时,该分公司工务段将日常安全督查和全年安全管理工作相结合,坚守安全红线,严格奖惩制度,重点解决铁路线路和电气信号等管理工作中薄弱环节和突出问题,把安全隐患消除在萌芽状态。去年,开展安全综合大检查4次,日常督查300余次,促进了铁路运输安全生产工作顺利开展。

邹卫东 夏冬婷



戊戌新年期间,铜冠物流金铁分公司职工放弃休假,坚守工作岗位,有效地保证了上游客户的产成品不间断外发,为终端客户的连续生产提供了可靠的保障。图为装卸作业现场。

沈伟 摄



2月23日,金威铜业公司工会举办的“迎春杯”拔河、跳绳比赛顺利落下帷幕,经过一天的角逐,金威板带代表队和生产机动、格里赛高钢队分别荣获拔河、跳绳比赛第一名。图为该公司开展拔河比赛的场景。

王红平 黄军平 摄



新春佳期间,凤凰山矿业公司举办了“迎春杯”拔河比赛,上百名员工踊跃参加,极大地丰富了员工文化生活。

夏富青 黄志皓 摄