

铜冠物流公司深化改革创新提高管理效率

本报讯 铜冠物流公司始终围绕“不断整合内外部资源,加快转型升级,保持地区行业领先优势”的发展目标,以管理创新为抓手,以信息化建设为突破口,有力地提高了企业管理效率。

去年以来,该公司坚持将信息化作为提升物流水平、提升产业升级的制高点来抓,先后完成了危险源点安全监控系统工程和三层网络光缆等改造工程,组织实施了《铜冠物流电子商务物流交易平台研究与应用》、《复杂环境车载红外透雾热成像系统研究与应用》两个科研项目立项和开发工作,完成了《车辆运输大数据视

联网信息系统》、《码头设备远程安全信息化系统研究与应用》两个科研项目立项工作。去年底,该公司还通过了安徽省2017年第一批高新技术企业认定,这是该公司自2011年、2014年以来,连续第三次通过高新技术企业认定。去年,该公司共获得10项软件著作权、3项发明专利项目均已通过初步审查。

该公司还进一步加强了管理制度、运营模式、科技信息等方面创新课题的研究力度,确立16个课题,明确责任主体,促进了管理创新水平的提高。去年该公司有一篇论文荣获2016年度(第三十二届)中国有色工业企业管理现代化成果三等奖,二篇论文分获集团公司

2016年度企业管理优秀论文一、二等奖,二篇论文被有色工业协会评为三等奖,一个成果分别获集团公司2016年度企业现代化管理创新成果三等奖和有色工业协会二等奖。

该公司还持续导入卓越绩效模式工作,获得了2017年铜冠卓越绩效奖提名奖。该公司还逐步完善全面预算体系,加强了全面预算管理的审核流程,将预算管理归口至所有部门,积极开展将预算分解至班组试点调研工作;定期进行经济活动分析和资产分析,完善应收账款管理办法,加大逾期债权的清欠力度;深入研究行业政策,争取为公司赢得更多资金和政策支持。

该公司还加强了标准化建设,制定的“铜冠物流服务标准化示范项目”正积极申报国家级服务标准化示范项目。起草的一项安徽省地方标准《内河船舶铜精砂过驳操作规程》顺利通过立项,待安徽省质监局审批发布。去年7月份,该公司被中国物流与采购联合会评定为AAA级信用物流企业。该公司在深化内部改革中,成立了“安徽好物流”平台运营公司,将信息化办公室的职能归并其中,实行专业高效的管理,更好地发挥平台作用;顺利完成了货代公司与危化品车队的整合重组工作,实行统一运营管理。

王树强

铜山铜矿分公司多渠道发掘职工“闪光点”

本报讯 新年伊始,铜陵有色铜山铜矿分公司党群工作部通过网络平台向基层单位下发通知,广泛征集职工的“闪光点”,要求各党支部及时发掘职工队伍中的好人好事,通过塑造先进典型,弘扬正气,达到鼓舞人、教育人的目的。

为多渠道发掘职工“闪光点”,铜山铜矿分公司在企业内部搭建以全体员工创“星”为载体,形成推“星”、选

“星”、评“星”、当“星”完整的评优评先考评体系,营造学先进,比先进,赶先进、当先进的氛围,为企业培养技术一流、作风过硬、素质优良的人才队伍,增强企业发展的后劲。

只要自己身上有“闪光点”,就会有机会当“明星”。铜山铜矿分公司自2010年开展“全员创星”党建创新活动以来,基层党支部八年中共发掘推荐有“闪光点”的员工达千人次,已当选为“明星”

员工有150人次。全员创星活动区别于以往年度的评优评先,具有日常化、针对性和及时性,该“明星”员工的评选类型设有工作之“星”、党员之“星”、创新之“星”、班长之“星”、友爱之“星”等,各星评选的职工“闪光点”各有不同,不比学历只比“含金量”,但是个别“星”类也设置了一定的“门槛”。譬如班长之“星”就必须在标准化班组中选,并按照铜陵有色控股公司《标准化班组建设检

查验收标准》所在的班组分值不低于90分,其目的旨在把“全员创星”活动与标准化建设、5S管理、反“三违”、节能降耗等工作有机地结合起来。

据了解,铜山铜矿分公司全员创“星”活动的评选周期为每季度评选一次季度之“星”,每类型“明星”优中选优,一次只选一人。其“明星”员工待遇包括一系列的物质、精神奖励和政治待遇。

该公司党委表示,广泛地在职工中开展全员创“星”活动,就是多渠道发掘职工身上的“闪光点”,让人人都有当“明星”的机会。

方威达

安庆铜矿安全管理新年开好头

本报讯 新年伊始,安庆铜矿在安全管理上坚持起好头、迈好步,在去年实现安全年的基础上,坚持稳扎稳打,注重抓严、抓实、抓细、抓稳,力争为夺取全年安全生产打下坚实基础。



金昌冶炼厂自去年11月初开始对硫酸Ⅲ系统及动力区域已停用设备(设施)电缆进行拆除,截至目前已拆除电缆60余吨,回收铜量近10吨。图为清理人员正冒雨搬运水泵机房拆除下来的电缆,以便回收再利用。
姜雷
章小荣 摄

该矿目前面临生产中段向深部、端部延伸,生产作业中段多、地压大、顶板管理难、地下水治理任务重,连续20多年生产,部分设备老化,加上矿山外来施工队伍多、用工形式多样,给矿山安全管理带来较大困难。为此,该矿坚持强化责任落实,全面履行“党政同责、一岗双责”,矿领导轮流下井带班督察安全管理,重点岗位强化24小时值班制,每周一生产例会重点强调安全,每天的生产调度会对安全生产进行布置、检查和督促;强化调度指挥,建立重点部位的视频监控,实行动态化管理,有效强化监管的及时性和精准度。

针对临近春节,天气寒冷多变,安全环境复杂的不利形势,该矿坚持从严要求,注重从思想上强化安全意识教育,全面落实安全宣誓、安全确认。全矿专职安全员实行不定时、不定点全覆盖的安全巡查,及时发现安全隐患,及时查处各类违章行为。

在安全管理上,注重抓细节、强重点,切实增强安全红线意识,始终保持安全的高压态势。该矿从车头管起,一个环节一个细节去抓,严格加强对下井车辆的安全监管,强化斜坡道的通风管理,注重做好寒冷天气井下反风,确保井下行安全;地表强化对室外作业、高空作业的安全管理,严格落实特种作业安全规程,切实防范因寒冷天气带来的各种影响,制定和落实各类应急预案,并督促职工上下班注意行车安全,坚持高标准严格要求,不留后患,不留死角。

重点加强对顶板、溜井的管理,严格落实班前、班中检查,发现问题及时整改,力争做到不带问题交班,不带隐患生产。强化对竖井、高溜井、人行井的监管,严禁垂直交叉作业,对外委生产单位实行无差别管理,坚持“五同时”,全面落实“换位找茬”、“隐患立案”、“师徒结对”、“坑口碰头会”等创新管理手段,着力提高外委施工单位的安全生产水平。加大对危险源点的分级管理,强化落实点检维修,坚持以检为主、以修为辅的管理机制,着力强化对冬季防火、防冻的拉网式排查,增强防范意识,落实防范机制,切实从源头上筑牢安全防线。

坚持稳扎稳打,着力健全安全监管与隐患排查的长效机制,常抓不懈,常态化管理。每月会同派出所、保卫部、质计技术部强化对井下爆破器材的全方位、全流程的监管,规范从运输、储存、发放使用的一条龙登记检查管理机制,强化对爆破作业现场的爆破器材的使用检查、验炮检查,规范残炮的处理方法,使危爆品时时处处处于有效监管中。新的一年,安庆铜矿还将重点抓好东马矿体、马头山矿体及1号、2号矿体的风量分配管理,有效改善井下通风状况,切实落实好井下长距离独头掘进、溜井施工局部通风管理,严防中毒窒息事故的发生。

陈文革

抓好党建工作 筑牢坚强堡垒

——记铜冠池州公司焙烧车间党支部书记、优秀党务工作者吴鹏



去年,铜冠池州公司焙烧车间党支部书记吴鹏带领全体党员和员工凝心聚力、真抓实干,在全车间员工的共同努力下提前7天圆满完成年度生产任务。

身为党支部书记的吴鹏狠抓党建工作不放松,全力推进党支部标准化建设;全面推进基层党建创新,让基层党组织坚强有力,党员队伍充满生机,党建工作取得实效。

推进学习型党支部建设,提升党建水平。吴鹏积极落实各项学习制度,建立健全支部党员学习考核制度,参与车间各项安全环保生产工作,实行“一岗双责”,积极利用“三会一课”等学习平台,引领广大党员,在满载生产的同时不断加强政治学习。吴鹏在生产区域制作安装增设了两块党建看板,其中“十九大”专题看板一块。他注重运用安徽先锋网“两学一做”学习教育平台,安徽纪检网等现代化远程教育站点,开展党员教育活动,注重运用“两微一端”等信息化手段,用好远程教育精

品课程,不断提高基层党支部的吸引力和实效性。其中安徽先锋网、安徽纪检网等订阅率100%。吴鹏十分注重传统红色教育,组织车间广大党员、积极分子参观池州烈士陵园、革命烈士纪念馆,重温入党誓词活动。

开展“两学一做”常态化、党的十九精神落地生根活动。该党支部扎实推进“两学一做”教育常态化、制度化。开展“讲重作”专题教育三次,要求全体党员树标杆,找差距,把党员培养成生产骨干,把党建成效转化为公司的发展力和竞争力。2017年8月份焙烧车间大修期间,入党积极分子炉前班长严兴民、俞济时带领班组成员清理炉子出烟口,在时间紧、任务重、烟道口温度接近200摄氏度的情况下,不到8小时将烟道口清理完毕,为大修顺利完成提供保障。

党的十九大召开后,吴鹏带领党员和广大职工深入学习宣传党的十九大精神,推动党的十九大精神落地生根。焙烧车间党支部党建看板也做了专题宣传学习。十九大提出“推进绿色发展”理念,吴鹏把这些新要求、新任务、新要求内化于心、外化于行、细化为责任,在车间各种例会上要求党员和员工自觉落实到行动中,并取得了良好效

果。一年来,尾气排放达标率100%,外排水达标率100%,在线合格率100%,全年开车率保持在96%以上,为打好“蓝天保卫战”做出了贡献。

焙烧车间党支部注重做好联系广大党员和群众的工作,对党员和群众存在的疑难问题,建立谈心制度。吴鹏首先带头找党员谈心先后10余次,群众满意度较高。

凝心聚力抓党建,创新驱动促发展。去年,吴鹏所在党支部创新多个“第一次”,引领广大党员发展、提高广大党员素养。2017年5月10日,这个车间党支部在利用“三会一课”的基础上,首次开展了党员活动日活动。2017年6月22日,这个党支部开展了“国有企业基层党组织标准化”申报工作。

凝心聚力,聚合广大党员把党建工作有序开展,既聚了人心,又锻炼了广大党员干部组织能力和取得良好的效果。同时,焙烧车间党支部开展品牌申报工作,党支部有了自己的品牌“扎根有色冶炼,敢当熔烧魂”,体现了车间广大党员自己的心声。去年10月份,这个党支部按照“六有”标准完善党支部活动室建设。

夏立道

安庆铜矿做好冬季防寒防冻工作

本报讯 针对近期气温下降,安庆铜矿及时做好防寒防冻和防滑工作,确保安全生产正常运行。

该矿现有各类车辆40多台,矿要求运输单位必须每天早晚做好车辆点检,对于检查中发现的故障,做到及时维修,决不允许车辆“带病”上路。同时,根据天气寒冷情况提前做好好车辆防滑链条,一旦出现冰雪天气立即安装使用。还要求运输部门掌握好天气预报,对矿区内各道路状况进行定期检查,凡是上下坡地段必须有防滑举措,保证车辆安全行驶。此外,

要求各单位做好有私家车上下班职工的宣传和提醒,要求做到遵守规则,保养好车辆,不开疲劳车,不开“带病车”。

该矿对主井、副井和职工所乘罐笼及充填站等重点防滑区域,每天安排人员进行必要检查,气温降到零下结冰或雨雪天气时,提前在各台阶和罐笼内外铺垫草包,确保当班人员防滑;同时,加强西风井的通风管理,防止出现回风产生的雾气,并合理安排风源,保证主巷风流畅通,加强主副井井壁和井筒的安全检查、防止筒壁

内结冰等。组织力量对工业厂房和供水闸阀、水管等进行必要的保暖和包扎,以防受冻影响生产,安排人员每天对各供水管线进行巡检,发现冻裂现象及时进行抢修;组成了外线巡检小组,定期对输入矿山的供电线路进行沿线巡检,确保寒冷和雨雪天气供电畅通。对尾矿管和尾矿库加大巡查力度,一旦发现堵塞等意外现象,立即展开疏通等。

该矿还对江边码头的栈桥和趸船等安全防冻情况进行了检查,备足了必要的防寒防冻物资,确保转运工作正常。

杨勤华

铜山铜矿分公司确立新年方针目标

本报讯 1月19日,铜山铜矿分公司召开十四届六次职工代表大会,确立了该分公司新年方针目标。

刚刚过去的一年,铜山铜矿分公司克服第一季度重大安全隐患整改、原矿仓、废石仓改造对生产的影响,团结一心、奋勇拼搏,紧紧围绕“改革创新促发展,管控成本优指标;铜二六利控亏,科学管理保安全”的年度方针目标,以安全环保管控为中心,积极推进探矿、开拓工程,科学组织生产,严格过程控制,不断深化降本增效,全面完成了集团公司下达的各项任务,生产经营工作保持平稳运行。

新的一年,铜山铜矿分公司确定的方针目标是“以改革创新谋发展,科学管控提质效;铜超二三利控亏,牢记职责保安全”。其基本含义是着力深化该公司内部改革,创新工作方式和思维,加快推进各项重点工作,谋求该公司的可持续发展。坚持问题导向,强化过程管控,提高工程质量,强化成本控制,优化经济技术指标,严格结果

考核,提高企业效益和效率;全年完成铜量超过2300吨,硫精砂10万吨,铁精砂1.9万吨,控亏指标控制在9950万元以内,同时强化责任落实,加强安全管理,使安全环保、职业健康工作、岗位风险始终处于受控状态,实现安全生产环保年。

围绕这一目标,该分公司着力实施探采并举,保持生产持续稳定运行。做到安排合理,协调有力,按时间节点加快探矿施工进度,确保2018年底完成所有探矿项目。强化科技攻关,提高经济技术指标。加强对复杂开采技术条件下安全、高效开采与资源综合利用技术的研究,针对高硫矿体开采、矿山充填新技术、外围找矿等项目展开科技攻关,做到重点突出,追求实效;抓好降本增效,力争大幅减亏。强化责任落实,确保安全环保平稳受控。建章立制,推进企业管理升级。强化过程控制,努力提高工程质量。加强设备管理,提高系统稳定性。不忘初心,牢记使命,坚决打赢降本增效攻坚战。

本报记者 江君 通讯员 张霞

仙人桥矿业公司新年目标“重稳定增效益保安全”

本报讯 在1月18日召开的仙人桥矿业公司二届一次职工代表大会上,该公司确立“保持定力重稳定,提质降本增效益;铜保一三争七,持续实现安全年”的年度方针目标。

刚刚过去的2017年,仙人桥矿业公司除铁精矿外,其他产品产量均完成或超额完成集团公司和董事会下达的年度生产任务。新的一年,仙人桥矿业公司将“保持定力重稳定,提质降本增效益;铜保一三争七,持续实现安全年”作为方针目标。该公司要求全体员工要保持定力,排除各种干扰,安心做好自己的工作,经济技术指标稳中提高,生产稳定进行,以提质、降本、

增产为工作重点,以踏实、精细、严谨为工作作风,努力实现控亏减亏目标;持续深入做好安全环保工作,大力推进安全生产、绿色生产,继续优化工艺流程,不断提高产品质量和选矿技术经济指标。

围绕上述目标和要求,该公司重点将抓好几项工作。突出重点,有的放矢,努力完成年度的生产任务。强化考核,夯实基础,再夺安全环保年。提质增效,节能降耗,努力实现全年减亏目标。以党建促矿建,保障公司和谐稳定发展。

本报记者 江君 通讯员 周钧

立足新时代 展现新气象 实现新作为

铜冠物流北环公司推出四项措施力保“平安过大年”

本报讯 为了让员工过一个快乐、祥和的新年,日前,铜冠物流北环公司推出四项新举措,让广大员工在生产运营中,不忘牢记安全使命,确保“平安过大年”。

一是精心组织,合理调配,保证生

产运营平稳;二是周密安排,平衡协调,保证货物接送有序;三是勤查机车设备,保证机车出行安全;四是加大宣传安全营中,提高员工安全意识,使广大职工时刻绷紧安全绳不放松。

万青



为进一步激励员工和表彰先进,元月18日上午,凤凰山矿业公司召开了2017年度先进集体、先进个人暨技术比武总结表彰大会,该公司党政领导分别为荣获2017年度的先进集体及先进个人颁发了奖杯、奖状。夏富青 黄志皓 摄



新年伊始,冬瓜山铜矿不断加强党风廉政建设,矿领导与全矿19个党支部分别签订《冬瓜山铜矿领导人员廉洁从业承诺书》(如图),筑牢领导干部廉洁从业思想防线,增强责任意识和廉洁自律意识,推进矿山党风廉政建设和反腐败工作。
汤菁 摄



日前,为将铜冠物流金隆车队用于服务金隆铜业公司的4台拖罐车能够及时送到湖南方维修,铜冠物流金运分公司紧急驰援,并结合金隆车队的工作实际和金隆铜业公司的生产需求,研究采用“逐台运送,修用兼顾”的方案,保证了客户之间的供需平衡。图为正在进行第一台拖罐车启运前的吊装作业。
汪开松 摄