

新思想引领新征程

一个兴旺的民族必定顺应时代潮流，一个强大的国家必定把握时代趋势，一个伟大的政党必定开创伟大时代。习近平同志在党的十九大报告中指出，中国特色社会主义进入了新时代。新思想引领新时代，新使命开启新征程。新时代的号角已经吹响，新征程的旗帜猎猎飘扬。更加坚强有力的中国共产党必将团结带领全国人民勠力同心、接续奋斗，把新时代中国特色社会主义不断推向前进。

一个时代有一个时代的新特征。马克思、恩格斯对所处资本主义时代的深刻认识，成就了马克思主义作为科学真理的力量。正确认识时代特征、时代环境、时代本质，是我们正确认识社会主要矛盾、历史阶段、基本国情的前提，是科学确定指导思想、历史使命和基本方略的依据。习近平同志对新时代的科学判断和科学论断，表明中

国共产党对所处历史方位、时代本质、发展阶段、目标任务、自身要求的正确认识，体现了马克思主义唯物史观，彰显了中国共产党的时代观。

一个时代有一个时代的新思想。思想是时代的产物又是时代的先声，是时代的课题又是时代的答案。伟大时代必定产生伟大思想，伟大思想领航伟大时代。习近平新时代中国特色社会主义思想系统性回答、创造性昭示新时代中国特色社会主义思想总目标、总任务、总体布局、战略布局；明确了发展方向、发展方式、发展动力；明确了战略步骤、外部条件、政治保证；对改革发展稳定、内政外交国防、治党治国治军作出一系列理论建构、政策安排、制度设计。这一思想紧盯时代、紧扣实践、紧贴实际，与时俱进、开拓创新，是马

克思主义中国化最新成果，是指引党和国家事业发生深层次、根本性历史变革，取得全方位、开创性历史成就的科学真理和行动指南，是对马克思主义的原创性贡献、历史性发展。时代因产生伟大思想而生机葱茏，真理因推进伟大实践而力量勃发。

一个时代有一个时代的新使命。梦想呼唤责任，时代赋予使命。实现伟大复兴是天降之大任、民族之夙愿，共产党人使命在肩、责无旁贷、义不容辞。我们党在进行伟大斗争中成长并将继续进行新的伟大斗争，在建设伟大工程中壮大并将继续建设新的伟大工程，在推进伟大事业中前进并将继续推进新的伟大事业。前进没有止境，发展未有穷期。中国特色社会主义进入新时代，但为人民谋幸福、为民族谋复兴始终是我们共产党人永远不变的初心、时刻牢记的使命。

一个时代有一个时代的新征程。虽

然我们已走过千山万水、攻克千难万险，但仍在跋山涉水、爬坡过坎，行进在新征程上。我们党带领全国人民提前实现解决温饱、达到小康的目标，又自加压力、砥砺前行，提出从全面建成小康社会到基本实现现代化再到全面建成社会主义现代化强国的战略安排。美好蓝图陆续描绘，一代接着一代干、一笔接着一笔画。新征程意味着新责任。我们共产党人毫不犹豫、从不懈怠、永不畏难，明知前进路上充满风险与挑战、遍布暗礁和险滩，但始终无反顾、一往无前。打铁必须自身硬，长征路上强者胜。一个有着坚定理想信念、用马克思主义科学理论武装的党，一个执政智慧高超、本领高强、永葆先进性纯洁性的党，一个不断增强政治领导力、思想引领力、群众组织力、社会号召力的党，是新时代推进新征程的坚强政治保证。

刘汉俊

把握好新时代社会主要矛盾

党的十九大报告指出，中国特色社会主义进入新时代，我国社会主要矛盾已经转化为人民日益增长的美好生活需要和不平衡不充分的发展之间的矛盾。社会主要矛盾的变化是关系全局的历史性变化，我们要切实弄清我国社会主要矛盾变化的主要依据，科学把握新时代我国社会主要矛盾，奋力开启全面建设社会主义现代化国家新征程。

世间万物，变动不居。一个国家的社会主要矛盾不可能一成不变，其量变时易发生，质变则在量变积累到一定程度时才会发生，所以在一个时期内社会主要矛盾具有相对稳定性。相对稳定的社会主要矛盾发生质变或者说历史性变化的主要依据是原来的社会主要矛盾基本得到解决，经济社会发展出现了带有全局性根本性的新情况新特点。

改革开放近40年来，我国社会生产力水平总体上显著提高，一批重

大科技成果达到世界先进水平，社会生产能力在很多方面进入世界前列，经济总量稳居世界第二位。工农业生产能力大幅提高，主要工农产品生产能力位居世界第一位，一些产品甚至出现大量过剩。在这种情况下，继续把人民日益增长的物质文化需要同落后的社会生产之间的矛盾作为社会主要矛盾，已经不符合实际。

中国特色社会主义进入新时代，随着生产力水平的提高，人民的美好生活需要日益广泛，不仅对物质文化生活提出更高要求，而且在民主、法治、公平、正义、安全、环境等方面的要求也日益增长。发展不平衡不充分已成为满足人民日益增长的美好生活需要的主要制约因素，体现在我国经济社会发展各个领域各个方面。它既表现为城乡、区域发展不平衡不充分，又表现为经济发展与社会发展不平衡不充分，还表现为经济发展、社会发展本身不平衡不充分。但必须认识到，发展不平衡不充分不是进入新时

代才出现的，而是在社会生产能力显著提高情况下凸显出来的。

当前和今后一个时期，紧紧扭住、着力解决我国社会主要矛盾，全面建设社会主义现代化国家，必须牢牢把握新时代我国社会主要矛盾的两个方面。

着力满足人民日益增长的美好生活需要。我们党始终坚持把人民对美好生活的向往作为自己的奋斗目标，但在之前的历史时期，由于经济文化落后等的影响和制约，人民的需要主要表现为物质文化需要。随着经济社会发展，人民的需要不断拓展、丰富和提高，满足人民日益增长的美好生活需要就成为党和国家工作的重心和主要任务。现实中，满足人民日益增长的美好生活需要，虽然受到发展不平衡不充分的制约，但随着我们将其作为社会主要矛盾着力加以解决，这一制约将不断得到缓解。

着力解决发展不平衡不充分问题。发展不平衡不充分既是一个历史问题，

也是一个现实问题。它成为新时代经济社会发展中一个极其重要且亟待解决的问题，是与人民日益增长的美好生活需要紧密联系、对立统一的。这就意味着发展不平衡不充分问题的解决，必须以满足人民日益增长的美好生活需要作为努力方向、衡量标尺。离开满足人民日益增长的美好生活需要抽象地谈论发展不平衡不充分问题及其解决办法，没有任何意义。

科学把握和解决当前我国社会主要矛盾，必须贯彻落实习近平新时代中国特色社会主义思想，坚持以人民为中心的发展思想，坚持党的基本路线这个党和国家的生命线、人民的幸福线，坚持新发展理念，坚持不断促进人的全面发展和全体人民共同富裕。只有这样，才能真正推动发展不平衡不充分问题的解决，让新时代成为全国各族人民团结奋斗、不断创造美好生活、逐步实现共同富裕的时代。

刘志明

不忘初心 方得始终

“一个民族、一个国家，必须知道自己是谁，是从哪里来的，要到哪里去，想明白了、想对了，就要坚定不移朝着目标前进。”习近平同志谆谆教诲我们，不忘初心、方得始终。中国共产党人的初心和使命，就是为中国人民谋幸福，为中华民族谋复兴。这是激励我们不断前进的根本动力。

追问我们“从哪里来”这个问题，可以从历史中找到答案。在近代以后中国社会的剧烈变动中，在中国人民反抗封建统治和外来侵略的激烈斗争中，在马克思列宁主义同中国工人运动相结合的开拓奋进中，中国共产党应运而生。作为一个马克思主义政党，我们党一经成立就把实现共产主义作为最高理想和最终目标，义无反顾肩负起实现中华民族伟大复兴的历史使命。在我国革命、建设和改革各个时期，我们党始终坚持全心全意为人民服务的根本宗旨，为中国人民谋幸福，为中华民族谋复兴，建立新中国，开辟

中国特色社会主义道路，引领中国特色社会主义进入新时代，使近代以来久经磨难的中华民族迎来了从站起来、富起来到强起来的伟大飞跃。一路走来，我们党初心不改、矢志不渝，赢得人民群众衷心拥护。一切向前走，都不能忘记走过的路；走得再远、走到再光辉的未来，也不能忘记走过的过去。当前，面对世界形势深刻变化，面对国内外各种风险和考验，面对新时代中国特色社会主义新要求，全党要牢记宗旨、不忘初心，自觉为实现新时代党的历史使命而不懈奋斗。

“靡不有初，鲜克有终。”如果忘记初心，就会脱离群众，被人抛弃。毛泽东同志曾告诫全党：“共产党是为民族、为人民谋利益的政党，它本身决无私利可图。它应该受人民的监督，而决不应该违背人民的意愿。”一个政党，一个政权，其前途命运取决于人心向背。人民群众反对什么、痛恨什么，我们就要坚决防范和纠正什么。反观一些国家的马克思主义政党之所以失去执政地位，一个根

本原因就是背离初心、脱离群众、蜕化变质。现在，我们党面临着复杂执政环境，党员、干部要始终坚定“四个自信”，不断增强“四个意识”，深刻认识“四大考验”的长期性和复杂性、“四种危险”的尖锐性和严峻性，用全面从严治党的坚强决心、有效举措和制度安排守护初心、筑牢底线。

恩格斯说过：“一个知道自己的目的，也知道怎样达到这个目的的政党，一个真正想达到这个目的并且具有达到这个目的所必不可缺的顽强精神的政党——这样的政党将是不可战胜的。”中国共产党正是这样的政党。今天，我们比历史上任何时期都更接近、更有信心和有能力实现中华民族伟大复兴的目标。但须谨记，行百里者半九十。中华民族伟大复兴行将绝不容辞、敲锣打鼓就能实现的。实现伟大梦想，必须进行伟大斗争，建设伟大工程，推进伟大事业。党员、干部要不忘初心、牢记使命，认真贯彻落实以人民为中心的发展思想，解决好权力观、

地位观、义利观问题，明确“我是谁、为了谁、依靠谁”，始终把人民利益摆在第一位，积极回应人民对美好生活的热切期待，推动幼有所育、学有所教、劳有所得、病有所医、老有所养、住有所居、弱有所扶取得新进展，让人民的获得感、幸福感、安全感更加充实、更有保障、更可持续。

习近平同志的话发人深省：我既定的人生的事情，就是为老百姓多做一事情，所以每有新的挑战、新的考验，脑海里翻腾的都是陕北高原上父老兄弟的信天游。可以说，“信天游”背后深深的人民情怀，正是共产党人战胜各种挑战和考验的强大精神动力。今天，为中国人民谋幸福、为中华民族谋复兴的前行路上还会有许多挑战和考验。党员、干部要以永不懈怠的精神状态和一往无前的奋斗姿态，推动中国特色社会主义伟大事业不断从胜利走向新的胜利。

孙来斌

正确认识我国社会主要矛盾的变化

党的十九大报告指出，我国社会主要矛盾已经转化为人民日益增长的美好生活需要和不平衡不充分的发展之间的矛盾。这一重大政治论断为制定党和国家大政方针、长远战略提供了重要依据。我们要全面认识我国的基本国情和社会主要矛盾，深刻理解“变”与“不变”的辩证统一，把思想和行动统一到党的十九大精神上来。

社会主要矛盾是一个国家生产力发展水平和社会发展阶段的客观反映。有什么样的生产力发展水平、处于什么样的发展阶段，就会有什么样的社会主要矛盾。社会主要矛盾变化是一个自然的历史过程，人们不可能主观选择；但对其判断必须及时准确，认识超前或滞后都会干扰社会发展进步，甚至阻碍社会生产力发展。

过去，我国社会主要矛盾是人民日益增长的物质文化需要同落后的社会生产之间的矛盾。作出这一判断，主要是基于当时我国经济社会发展水平不高、社会生产力相对落后。经过近40年的改革开放，我们党带领全国人

民告别贫困、跨越温饱，即将实现全面小康。我国经济总量稳居世界第二，社会生产力水平显著提高，社会生产能力在很多方面进入世界前列，中国特色社会主义制度日益成熟定型。我国生产力发展水平和人民对美好生活的需要都发生了变化。因此，我国社会主要矛盾也发生相应变化，转化为人民日益增长的美好生活需要和不平衡不充分的发展之间的矛盾。

具体来看，我国经济社会发展水平明显提高，但与发达国家相比，我国生产力发展在总体上依然处于中等水平。也就是说，我国发展不平衡不充分的状态并没有根本改变。这种不平衡不充分不仅表现在落后地区、农村发展不充分，落后地区与发达地区、农村与城市发展不平衡；而且表现在东部发达地区包括一些大城市依然有发展不平衡不充分的现象，如高质量的医疗、教育还是稀缺资源，高等级的城市地下管网建设刚刚起步，有的城市还存在不少“城中村”。因此，发展不平衡不充分已经成为满足人民日益增长的美好生活需要的主要制约

因素。

与物质文化需要相比，人民美好生活需要的内容更广泛。它不仅包括物质文化需要这些客观“硬需要”的全部内容，还包括其衍生的获得感、幸福感、安全感和尊严、权利等具有主观色彩的“软需要”。既有的“硬需要”没有消失，并呈现升级态势，人们期盼有更好的教育、更稳定的工作、更满意的收入、更可靠的社会保障、更高水平的医疗卫生服务、更舒适的居住条件、更优美的环境、更丰富的精神文化生活；新生的“软需要”则表现为对民主、法治、公平、正义、安全、环境、共同富裕，对人的全面发展、社会全面进步都提出了相应要求。

可见，我国社会主要矛盾的变化是关系全局的历史性变化。这一变化不仅是巨大的，也是极为深刻的，要求我们在继续推动发展的基础上，着力解决好发展不平衡不充分问题，大力提升发展质量和效益，更好满足人民在经济、政治、文化、社会、生态等方面日益增长的需要，更好推动人的全面发展、社会全面进步。

必须认识到，我国社会主要矛盾

变化没有改变我们对我国社会主义所处历史阶段的判断。在这一时期呈现的发展阶段性特征是在社会主义初级阶段这一大背景下的新特征、新状态、新矛盾，而不是超越了社会主义初级阶段的阶段性特征。我国仍处于并将长期处于社会主义初级阶段的基本国情没有变，我国是世界最大发展中国家的国际地位没有变，我们仍然要牢牢坚持党的基本路线这个党和国家的生命线、人民的幸福线。对于这一点，必须有足够的战略清醒和战略定力。

着力解决新时代社会主要矛盾，需要正确认识和妥善处理“变”与“不变”的关系。一方面，顺应“变”、促进“变”，对经济社会发展体制机制和政策安排适时进行调整变革，以“变”应“变”；另一方面，立足“不变”、坚守“不变”，咬定青山不放松，扭住发展这个第一要务不动摇，继续为发展新时代中国特色社会主义夯实经济基础。

辛 鸣

企业是船，安全文化是帆

安全观念文化。包括安全第一的哲学观、珍惜生命的情感观、合理安全的风险观、生产安全的效益观、综合水平的价值观、人机环境的系统观、本质安全的科学观等。安全管理文化。包括国家出台的安全生产法、安全生产许可条例、国务院的有关决定、国家安监总局推行的安全质量标准、地方出台的安全生产法规以及企业制定的安全规章制度、标准、规程等等，都是安全管理文化。安全行为文化。冶金行业在上世纪70年代提出了“三不伤害”，即不伤害自己，不伤害别人，不被别人伤害。这就是典型的行为文化。

企业领导要牢记安全这份沉甸甸的责任，性命相托，国运所系，把安全抓得紧一点，抓得实一点，抓得好一点。是不是重视安全，能不能把安全生产放在第一位，是检验每一位领导的试金石。加强安全管理，一定要从小事做起，从隐患查起。安全物态文化。包括隐患控制、信息警示、应急预案、生产环境等。安全文化建设的主要途径通过宣传教育推动安全文化建设。人的行为要靠文化来影响，利用一切宣传和教育的形式传播安全文化，就是发挥安全文化环境的作用，达到启发人、教育人、提高人、造就人、约束人的目的，提高全民族的安全文化素质。坚持科技进步，

闻 哲

从安全文化想到“四不伤害”

企业安全文化，从企业的生产实践中总结，提炼出企业安全生产理念或价值体系，以作为企业安全生产的方针和原则。安全文化是企业全体员工对安全工作集体形成的一种共识，是实现安全生产的强有力的支撑。多年的安全管理实践告诉我们，众多的规章制度，健全的安全网络，仍然无法杜绝事故的发生。因为仅仅靠监督与被监督的传统管理模式，难以保障安全生产目标的实现。面对新的形势，只有超越传统安全监管管理局限，用文化去塑造每一位员工，让员工从内心认同企业安全文化的价值观，激发员工“关注安全、关爱生命”的本能意识，才能实现根本的安全。

企业安全文化是安全管理经验的结晶，其中包括制定健全各类安全生产规程与规章制度，建立了各级安全生产责任制，完善了控制各类安全事故的措施，完善全面的安全培训。安全文化的本身是对人的生命权的维护。

我们都知道，思想决定着意识，意识决定着行为，行为决定着安全。去使用，再好的制度需要人落实、去遵守，良好的安全生产环境也需要人去创造。也就是人的安全意识的强弱，安全文化素质的高低，直接决定安全生产的具体过程和结果。

安全生产管理的重中之重是人，关键是做好人的思想，建立安全意识。因为再好的设备也需要人去操作、去使用，再好的制度需要人落实、去遵守，良好的安全生产环境也需要人去创造。也就是人的安全意识的强弱，安全文化素质的高低，直接决定安全生产的具体过程和结果。

因此说，人是安全生产管理中的最具有决定性的因素，同时也是最不稳定的因素。

美国安全工程师海因里希经过大量的研究，认为种类事故存在“88102”规律，即100起事故有88起纯属人为，10起为人和物的不安全状态综合造成的，只有2起是难以预防的。

美国调查7500起工伤事故，由于不安全行为造成的事故占88%。日本统计8天以上的事故，有96的事故与人的不安全行为有关，多是由于“三违”行为所导致。

我国事故统计表明，80%以上事故是由于职工不安全行为所致。

从公司数年来年来发生的事故来看，不是因为装备不好、制度不完善造成的，而是职工安全意识不强、大量的违章操作所导致的。因此说，加强安全文化建设，就抓住了安全生产主要矛盾，抓住了安全生产的根本。

一些成功的企业都有自己所传承的优良的安全文化，例如美国杜邦公司，是以生产危险化学品——黑火药起家的，这个生产黑火药的企业已经有200多年的历史了，是个名副其实的老字号。它是世界上安全生产状况最好的企业之一。

杜邦公司：把安全作为一项商业价值，把安全作为衡量业务成功与否的标准，把安全视为先进的企业文化；该公司的安全目标是：零事故；该公司的安全管理理念是：一切事故都是可以避免的。

杜邦公司用自己的实践证明：安全不仅是安全管理部门的事，企业全体员工，从最高决策者到第一线的生产人员，都必须积极参与；安全不只

促进安全文化建设的创新与发展。科学技术在人类文化进步中占有重要的地位，并起着巨大的推动作用。科学技术成果是文化的构成要素，是文化发展和创新的坚实基础和驱动力。科技作为第一生产力，不但是推动安全生产形势稳定好转的巨大动力，也是安全文化建设的强力支撑。加强法制建设，保证安全文化的健康发展。文化作为一种社会意识，其发展必须有相应的法律法规作保障。安全法律法规既是安全文化的重要组成部分，也是保证安全文化健康发展的有力武器。安全法规的实施不仅是国家意志的体现，也是安全文化建设的需要。依法治理安全，有利于安全文化的发展。引入先进经验，推动安全文化不断进步。企业的安全状况与管理人员的安全文化素质紧密相关。一方面，要推广好的经验和做法，使“安全第一、预防为主、综合治理”的方针真正得到落实，另一方面，要学习借鉴国内外先进的管理理论和管理机制，不断强化安全管理，完善安全生产的自我约束机制和激励机制，从而推动安全文化建设的不断发展。

加快安全文化产业的发展，推动安全文化创新。安全文化产品和安全文化产业是安全文化的物态表现，两者互相依存、互相促进。科技进步和社会发展的需要，安全文化产业体系的尽快形成和安全文化产品市场的进一步完善。

杜邦公司成立于1802年，起初事故时有发生。他们之所以没有彻底破产，是因为那时正处于规模建设中的美国，需要大量高质量的黑火药，而杜邦公司的产品正好满足了这一要求。但从事故中，杜邦公司决策者们却认识到安全的重要性，他们在重视产品质量的同时，开始注重员工的安全，该公司1811年建立了一套安全章程，章程中提到两个原则：其一各级管理层对安全负责；其二，是高级管理层亲自操作之前，任何员工不允许进入一个新的或重建的工厂。这两个原则的提出者就是杜邦本人。

1912年公司就开始了安全数据的统计工作，到了19世纪40年代，该公司提出了“所有事故都可以防止”的理念。19世纪50年代，他们还推出了工作之外安全预防方案和安全教育统计。在杜邦公司，只要有一名员工因为事故不能上班都要报到高级管理层。

杜邦公司把安全作为一项商业价值。认为，当安全成为战略性商业价值的一部分时，就成为企业取得优秀经营业绩的催化剂。杜邦把安全作为衡量业务成功与否的标准，视为先进的企业文化。

防止员工在工作中甚至在工作时间之外受到伤害，避免伤亡的结果使公司的资源得到了更为有效的利用，员工的更替率有所下降，企业的运营更加顺畅，企业的收益也就会有所增长。所以，良好的安全管理意味着企业有一个良好的商业表现。也就是杜邦公司将安全视为企业市场竞争的一个筹码，视为赚取利润的一个方法，视为企业生存的一项必不可少的条件。一流的安全业绩能促进商务发展，保护品牌在公众中的形象。

杜邦公司把安全的成本算得精又细。他们把事故比喻成一座冰山，冰山露出水面的部分，是事故的直接支出（直接经济损失），冰山水下部分，是事故的潜在损失，是事故的附加支出，而冰山下面的部分是上面的5倍到10倍，也就是说，潜在的经济损失远远大于人们所能见到的直接支出。在杜邦人的概念中，安全事故不仅可以影响到员工、影响到股东、影响到客户，最终影响到企业的经济效益。

所以避免事故的发生，就能降低成本。杜邦公司有60%以上的工厂实现了“零”伤害，因此杜邦公司也减少了数百万美元的支出。

杜邦公司在安全管理上“以人为本”进行管理。杜邦公司认为，多数人员的意外受伤及事故都是由不安全行为造成的。在杜邦的安全管理要素中有：职责、目标、标准、培训、检查、鼓励、事故调查等，惟独没有“罚款”。杜邦公司介绍，安全生产是管理层的承诺，安全是最高总裁责任。有安全专职人员非常重要，但是，如果有人敢说安全由安全部门的专人负责，那么将被视为不安全因素。在这些要素中，杜邦公司重鼓励，轻检查，他们需要的是安全成为员工的行动准则。对于惩罚，杜邦公司的做法是，如果有人出观事故，无论大小，无论是不是在工作时间内，这个公司全体员工的年终奖将被取消。因此，重视安全不仅被看成是人的事，而是被看成集体团队的事。

谈安全