

“今天的晨会你来说”



11月16日，冬瓜山铜矿充填工区派班室正在进行一场不一样的晨会，主题是如何落实好“双重机制”活动，筑牢风险管控、隐患排查两道防线。

充填一班班长丁六五在班组晨会

上把当班工作步骤、注意事项、环境设备设施、存在的安全风险隐患点、要有什么样的预防措施等——道来说白，使工友们个个识风险，知风险，自己该怎么做，该怎么防。

班长丁六五的话语刚落，首先上台的是刘师傅。“刚才听了丁班长的派班，我今天和王师傅，在负790米44线4号采场充填现场，首先我要观察是我的搭档精神状况，然后是穿戴好个人防护

保护用品，对讲设备。充填采场就怕渗漏跑砂，在这个区域的风险点有44线1号溜井，该怎么监控，该怎么预防，出现了问题我该怎么处理……”

刘师傅刚说完后，本班的小阎很认真地指出道：“刘师傅你有一点没注意到，在负790米44线有一根千伏电缆经过4号采场，我认为采场要出现渗水，就要立即整改掉。”工友们你一言他一语，在这个互相交流的过程中。刘师傅

一个人想不到的问题，在工友们的帮助下被认识了，这些共识性问题得到了重视和解决。

班组晨会达到了管控风险、排查治理隐患、防范和遏制重特大事故的思想共识，推动了班组安全风险自辨自控、隐患自查自治。如今，这个班准备将班组晨会持续开展下去，每周安排一、两名职工在开展会的时候上台，不遗漏一个职工，周而复始真正做到人人参与。刘世平

铜冠冶化分公司开展焦炉煤气工技术比武活动

本报讯 为提高焦炉煤气操作工的安全意识和节能降耗操作技能，日前，铜冠冶化分公司以“大干百日保目标”劳动竞赛为契机，组织开展了焦炉煤气工技术比武活动，来自该公司球团车间的10名焦炉煤气操作工参加了比武。

11月23日上午，该公司在综合

楼三楼大会议室举办了焦炉煤气工技术比武理论考试，理论考试主要内容为焦炉煤气安全操作技术、节能降耗操作要领及故障应急处理等相关理论知识。理论考试结束后，参加比武的人员进行了实践考核，考核项目分为进入煤气设备内部工作的安全监测与防护、焦炉煤气中央烧嘴点火操作顺序、点火失败及

升温过程中熄火时的安全操作、煤气加压站加压机等设备开启、煤气系统泄露中毒事故的应急处理等九个项目。比武人员随机抽取三个项目进行桌面模拟演练，评委当场考核打分。技术比武的理论考试成绩占总成绩的30%，实践考核占总成绩的70%。该公司将对综合成绩排列前三名的职工按相关规定

予以奖励。

此次技术比武不仅检验了焦炉煤气操作人员的安全操作技能，同时也促进了同岗位不同班次人员的互相学习与交流，切实提高了该公司焦炉煤气操作工的安全意识和降本增效意识。

钱庆国 徐鑫

铜冠池州公司开展微型消防站冬训筑牢冬春火灾防控防线

本报讯 铜冠池州公司微型消防站自正式投入使用以来，以救早、灭小和“3分钟到场”扑救初起火灾为目标，以求最大限度地降低火灾事故的影响和损失。消防站里整齐摆放着灭火器、水带、水枪、简易逃生面具、防火战斗服、消防锹等常用消防器材，安排

消防员轮班值守。开启了消防安全“宣传、巡查、教育、救援”服务新模式。

为切实做好冬春火灾防控工作，提高铜冠池州公司消防安全自防自救能力，日前，该微型消防站启动了冬训工作，训练选取了“消防百米冲刺”、“火场救人操”、“射水打靶操”等项目，采

取“两人为一组、个人单闯关”的比拼模式，微型站队员对个人防护装备的熟练程度、初期火灾应急处置、搜索业务技能掌握情况及能否正确对被困人员进行施救等常见常用的消防业务技能进行了实战演习。

通过冬训，使消防队员们在速度、耐

力、反应能力上有了很大提高，为实战打下了良好的基础，确保一旦发生火灾能快速高效进行处置，努力实现“初起火灾能扑救、小型火灾能自救、一般火灾能控制”的防控目标，为铜冠池州公司的稳定发展起到了保驾护航作用。

何 为

铜冠池州公司立足基础推创新 5S管理成效显著

本报讯 自2011年以来，铜冠池州公司按照集团公司的统一部署，积极推行5S管理，在立足“整理、整顿、清扫、清洁、素养”的基础上，积极推行创新手法，不断将5S管理工作与其它工作相结合，在安全环保、生产、设备等各项工作顺利开展的同时，5S管理工作也得到了长足的发展。

将安全环保工作融入5S管理之中，在全公司范围内推行5S+“安全”的6S管理模式，作业现场及办公区域按照6S标准创建并积极推进。在每两个月实行一次的考评检查中，一旦安全环保工作不合格、不过关，该部门直接被“一票否决”，不予排名奖励。此举的实施，极大地强化了安全环保工作在日常工作中的首要地位，促进了全公司安全环保工作稳步开展。

推行6S管理与设备管理相结合，按照集团公司设备管理的要求，积极推行6S及TPM管理，把6S管理的相关内容应用到设备的日常维护、保养、检维修工作中。通过此项工作的开展，前期一些开展TPM管理的试点设备设施，整体面貌焕然一新，设备周边区域的卫生持续得到改善，积尘、漏油、巡检及维修不便等问题基本得到解决。

建章立制，重视上层领导与基层员工全面参与。公司层面成立了主要负责人为领导的组织机构，统筹安排6S管理工作，同时下设日常归口管理部门，负责日常6S管理活动的具体实施及上传下达。生产车间层面成立了班组长为本班组区域第一责任人的小单元，在每班各岗位人员之间实行6S管理交接班制度，6S管理不合格不交班、不接班，以此强化基层组织的参与力度。通过成立组织机构，制定实施方案及考评计划，发布一系列管理基准等举措，明确了各部门及岗位人员的6S管理职责，让所有事项都有章可循，让所有成员都能够规范操作。

充分利用计算机技术推行6S管理创新。为了让全公司的卫生责任区不留死角，各部门能够清楚各自卫生责任区的管理范围，避免产生交叉或遗漏区域造成的推诿扯皮现象，该公司大胆创新，充分利用计算机技术及卫星拍摄的全景图片，对全公司的各部门的卫生责任区进行标线标识，不留死角，结合文字说明，让所有部门都能一目了然地找到各自管理的卫生责任区域，促进了6S管理工作的进一步深化。

孙多友



进入四季度，铜山矿业公司把强化设备安全管理作为安全生产、系统稳定运行的重点，对设备的安全性、运行情况及防护措施进行可靠性分析检查，为设备设施“把脉会诊”，确保设备运行安全。图：11月22日，该公司委托具有专业检测资质人员对矿山提升系统进行全面“体检”。

本报记者 江君
通讯员 张霞 摄

搞好企业安全文化建设筑牢企业发展基石



企业的发展离不开安全，安全工作是企业各项工作的重中之重，从实际情况来看，企业生产过程中出现的安全事故95%以上都是违章操作、违章指挥和违反劳动纪律造成的，与人的文化素质有很大的关系。笔者认为，强化企业安全文化建设，提高管理干部和职工的安全素质是当前企业发展面临的一项重要课题。

加强企业安全文化建设是企业生存发展的需要。在市场经济条件下，企业处于激烈竞争状态，扩大生产规模、完善产品结构、占领市场、取得好的经济效益是企业的共同追求，而这需要企业有一个安全稳定的环境。近几年来安全生产形势十分严峻，国家虽然三令五申，但是重特大事故仍然屡禁不止，人的违章行为得不到有效控制，隐患依然存在。因此，加强企业安全文化建设，营造浓厚的安全氛围，职工实行安全自主管理，良好的安全生产环境才能形成，企业才能精心组织生产，才能生产出优质产品，企业才能在激烈的市场竞争中立于不败之地。

加强企业安全文化建设是企业安全生产管理向深层次发展的需要。企业大量违章行为都不是职工故意，而是安全意识淡薄、安全素质不高而造成的。以往我们对于“人因”的认识还存在着深层次上的欠缺，而这些因素的全面归纳，就是人的文化、人的素养，没有形成客观的物态和环境的安全质量。因此，要保证人的行为、设施和设计等物态和生产环境的安全性，更好地预防事故的发生，达到安全生产的目的，就需要从人的基本素质出发，建立起以“人”为核心内容的企业

安全文化新对策和手段，进行系统的安全文化建设，有了这个作保障，“我要安全”成为职工从事生产工作的出发点和归宿，企业的安全生产管理才能实现规范化、科学化，才能够有效控制事故的发生，从而实现安全生产长周期良性循环发展。

把握原则，结合实际，搞好企业安全文化建设。安全文化作为人类文化和企业文化的有机组成部分，是随着社会历史的发展而发展的，其发生和发展的条件是科学技术的进步和人们对安全生产规律的认识。早先各个时期所形成的安全价值观、安全行为模式等，必然会对以后的安全文化产生影响。企业职工个人安全素养的提高，除了自身的努力外，往往还要依靠群体效应的引导，这与人的“从众心理”有关。企业的领导应该为职工创造一种“谁遵守安全行为规范谁有利，谁违反安全行为规范谁受罚”的管理环境，持之以恒，使职工将遵守安全行为规范变成自觉自愿的行动，而不遵守安全行为规范的举动变得与群体格格不入并遭到排斥，令行为人感到由于自己的不安全行为被同事们轻视，则职工整体的安全修养必将大大提高。提高安全修养的工作氛围应该以班组建设为基础，企业安全文化建设要体现全员、全过程。安全生产是个系统工程，实行全员、全过程安全管理是企业搞好安全生产的重要途径，企业安全文化建设除了关注人的安全知识、技能、意识观念等内在素质外，更重视人的行为、安全装置、技术工艺、生产设施设备、工具材料、作业环境等外在因素和物态条件的安全化，要达到上述目的，不是靠少数人可以实现，必须是企业所有职工的共同努力，才能杜绝“三违”，消灭隐患，控制事故。企业安全文化的建设应体现“预防为主”的方针。随着高新技术的不断出现与应用，人们的安全认识进入了本质安全论

阶段，这种高新技术领域的安全思想和方法论推进了传统产业和技术领域的安全手段和对策的进步，以本质安全化、超前预防型为主体特征的现代企业安全文化逐步形成。安全生产方针是“安全第一，预防为主”，这也是当前各企业安全管理期望达到的目标，预防型安全管理是现代科学安全管理的一个重要标志，企业安全文化建设作为企业预防事故的一个重要基础工程，必将促使企业安全管理工作在生产实践中不断强化、完善，实现由粗放型管理到集约型管理的转化，变“事故处理、事后防范”为“本质安全、超前预防”管理态势，从安全思想到安全方法实现质的飞跃，真正走上“预防为主”的轨道。企业领导层在建设企业安全文化中要起到表率作用。领导层好比种子，领导者用自己对安全生产承诺的使命，确保安全的信念和行事方式，把自己“安全第一”的价值观，通过言传身教播种到每一名职工的心田里，进而通过严格的奖惩实践不断进行培育，就能最有效地加快安全文化建设的速度，从而形成良好的安全生产的新局面。因此，能否建设好企业安全文化，关键取决于企业各级领导层的安全文化素质。加强各类宣传、教育、培训等工作，提高职工综合知识与技能。企业安全文化建设的土壤是职工，职工受教育的程度、知识水平的高低、业务能力的强弱等基础文化素养，与安全文化工作的实施密切相关。因此，进行企业安全文化的宣传教育，要结合职工基础教育和其他教育，通过形式多样、内容丰富的宣传、培训和活动，大力倡导“有了丰富的宣传、培训和活动，大力倡导了的安全管理新理念，使广大干部职工明确安全生产方针、安全法规和企业的安全生产目标，树立安全思想，确立“安全第一”的观念与行为规范。安全

矿产资源中心举办 2017 年度 QC 成果发布会

本报讯 11月23日下午，矿产资源中心举办2017年度QC课题现场发布会，该中心9个基层单位的QC课题小组进行了本年度课题发布。

本次QC课题发布聚焦“提质增效”的工作主题，充分彰显了“小、实、活、新”的特点，课题内容涉及设备改造、节能降耗、工艺改进、指标提升、效率优化等多个方面，各QC课题小组从本单位工作实际出发，力求解决生产中存在的关键问题。活动在提升职工整体职业素质的同时，也为该中心高效完成年度方针目标，实现质量效益协同发展提供了创新实践路径。

经过该中心专家组评审，地质调查研究院《提高钻孔出图效率》，第四

项目部《提高水平孔绳索取芯钻探效率》及实验室《提高硅碳棒的使用寿命》三项课题分获现场发布前三名。其中，《提高钻孔出图效率》课题通过新软件开发，有效解决了“传统方法不具备批量化成图能力；图件中性花紋填充、样槽绘制消耗时间；数量大时易造成疲劳；资料系统化程度低，关联度低”等多项问题，制图效率提高50%以上。《提高水平孔绳索取芯钻探效率》以优化捞矛推送原理切入，将送矛速度由原先的平均每秒不足10米提升至平均每秒16.5米，大幅缩短了钻探辅助时间，增加了纯钻时间，为该项目部2018年沙溪地区井下施工效率提升奠定了基础。

萨百灵 高兴宇

铜冠矿建公司组织党员观看红色影片

本报讯 为加强党员革命传统教育，近日，铜冠矿建公司组织党员观看《永远的长征》、《红旗漫卷西风》两部经典影片。

影片记录了以遵义会议为标志的党的伟大历史转折，抒写了红军战士在艰苦卓绝的转战中跨越生命极限为中

国革命播下火种。观影过程中，党员们被红军执著信念挽救民族危亡的悲壮场景所震撼，从心灵上经历了一场伟大的长征精神的洗礼。大家认为，长征精神体现到当代，就是要继承传统，不忘初心，走好新的长征路，为实现中华民族的伟大复兴贡献力量。曾红林

金昌冶炼厂完成机构缩编轻装忙清理

本报讯 金昌冶炼厂自今年4月实施永久性关停后，奥炉项目部相继在该厂开展了两轮较大规模的内部招聘，近500名员工经笔试面试走上新岗位。为整合人力资源，提高清理工作效率，日前，金昌冶炼厂对原机构进

行缩编调整，机构由原来的9部5车间缩编为7部2车间，基层党组织也作相应整合，由原来的10个基层党组织整合为现在的6个党支部。目前，该厂整合后人员已全部就位，正全力投入到当前的清理工作中。姜蕾



11月25日凌晨，辽宁本溪突降暴雪，铜冠矿建公司大台沟项目部进场道路被大雪覆盖，造成项目部车辆和人员出行受阻，项目部立即组织党员和职工20余人清扫生产和生活区域内道路积雪，确保了项目部生产和生活的出行安全。

程小林 摄



铜冠冶化分公司综合车间注重提升员工的理论素质和实践操作技能，采取“走出去、请进来”的方式，对化验工进行强化培训。日前，该车间利用设备年度大修机会，组织化验工到有色检测中心进行培训。不仅加深了化验工精砂中铜、硅等诸多杂质元素检测的学习，也对采用的化验先进标准、先进仪器的使用有了进一步的认识。

方超 摄



为进一步增强员工的消防安全意识，提高员工消防业务技能，近日，凤凰山矿业公司保卫部特邀铜官区消防中队中队长在篮球场开展了一次消防演练。图为演练现场。

黄志皓 摄