

加强安环管控 实现工艺升级 金冠铜业分公司着力打造绿色企业

本报讯 11月3日,金冠铜业分公司的铜冶炼工艺技术升级改造项目双闪工程顺利通过项目竣工环境保护验收。标志着该分公司安环管控水平迈上新台阶,保障企业绿色健康发展。

随着生产经营的快速发展,该公司安环管控力度同步加强。自今年初开始,加大了安环考核力度,将考核结果纳入组织绩效考核中一并奖惩兑现。深入开展“百日除患铸安”行

动,对各类违章进行严厉查处,确保安环监管始终处于高压态势。今年前10个月,共查处各类违章55起,均予以处理和曝光;查出各类事故隐患75项,整改75项,整改率100%。积极推进“安全风险管控”系统运用,进一步推进“六项机制”建设,不断改进和提高现场管控水平,筑牢安全防控基础。积极推进“两位一体”建设,今年9月底,“两位一体”岗前答题系统正式上线运用,得

到职工的积极参与,取得较好效果。继续在强化全员安环意识上下功夫,坚持“班前两分钟”学习和岗前安全宣誓制度,丰富安全学习内容和形式,确保全员安环意识不断提高。

在生产现场管理上,该公司创新现场安全管理形式,对检修现场实施分级分区管理机制,每一区域、每一项目都设定出安全环保控制级别,落实专职责任人,对本区域本项目安全环保管理负责,发生事

故连带处理。并加大环保技改力度,利用大修对排烟系统进行技改和清堵堵漏工作,优化工艺条件,解决排烟系统压力,实现长期稳定达标。新建水淬烟气净化系统,有效根治了冶炼区域低空污染问题。

此外,该公司不断强化环保规范化管理,实现了环保在线监测数据公开,环保管控水平进一步提升。2016年度,该公司获得安徽省国企环境信用评价“良好企业”称号。夏富青 封保敏

铜山矿业公司工程区 全面超额完成年度各项生产任务

本报讯 截至11月8日,铜山矿业公司工程区喜报捷报,经全区上下的不懈努力,一举超额完成了矿业公司下达的今年各项生产工作任务,其中胶充计划7万方,实际完成8.6万方,大孔计划10000米,实际完成12000米,中深孔计划15000米,实际完成16138米,分别超计划生产

122.6%、110.3%和135.9%,提前跨入2018年。该公司为确保井下胶充、中深孔以及风、水和“六大系统”管理工作更加规范统一,于年初对该区人事及职能重新进行了调整。作为矿山井下主要骨干生产单位,该区始终坚持安全第一,将服务于矿山建设当作重中之重,以砥砺奋进

的气魄,克服通风环境状况差,采场衔接紧迫,机械设备陈旧老化,生产环节交叉干扰等不利因素,相继完成了负568米0号、东1、东2和负523米2号、3号、5号、7号和西2、西4采场的中深孔施工生产,为矿业公司的供矿生产衔接奠定了坚实基础。同时加大现场工作的安全环保监督与管理,并紧密围绕“安全

环保,意识先行”活动,深入开展检隐患、反违章、守纪律、增效益的生产工作竞赛,使每个职工都能深刻认识到当前矿山经济面临的严峻形势。在生产工程建设中,全区广大党员在脱困攻坚生产中担当主力军,积极推动各项工作生产扎实、稳健、高效地向前推进,使该区生产率先跨入2018年。吴健

培养安全习惯的七个“锦囊妙计”



科学研究表明,一个人一天的行为中,大约只有5%是属于非习惯性的,其余95%的行为都是习惯性的。因此,员工要培养自己有利于安全、符合标准的习惯,是规避安全风险、减少事故概率的重要保证。那么,员工如何培养自己的安全习惯呢?

提升意识,小事做起。人的思想意识往往指导着自己的行为、行动,有什么样的意识就有什么样的行为。有了安全意识,才能知道违章作业、违章操作的危害。要从工作和生活中的点滴小事做起,提升安全意识,形成良好的安全习惯,事故就会远离我们。

遵章守纪,服从管理。安全的习惯,说到底就是在工作能够严格遵守各种规定和操作规程,是认真地,而不是轻率地;是长久地,而不是临时地,把遵章守纪化作自己工作中的一个重要组成部分,让我们每一个人都变得优秀、主动安全。在作业过程中严格遵守本单位的安全生产规章制度和操作规程,服从安全生产管理,是实现安全生产的保证。

自动自发,主动安全。每名员工应养成自动自发的安全习惯,主动学安全、主动懂安全、主动会安全,把安全放在自己最突出的位置上关注,若发生事故自己的切身利益会受到损害。

有事内求,掌握主动。安全工作必须首靠自己,现场有隐患必须及时发现、及时反馈、及时治理,不能靠、靠、要,不能推责任、不能找借口,毕竟岗位隐患对自己的安全构成威胁。

重复纠正,持续改进。每名员工必须对自己不正确的安全行为进行自我反复纠正,尽管在纠正的过程中很受煎熬,但纠正过后便会养成安全习惯,对自己的一生都有益处。

坚持不懈,杜绝侥幸。有些人总存在一些侥幸心理,认为偶尔一次违章不会发生事故,大量事故案例说明就是这“偶尔”的一次违章行为,导致了终生的遗憾。因此,良好的安全生产行为必须坚持不懈,才能实现人的相对本质安全。

以身作则,安全造场。把搞好安全生产当作自己义不容辞的职责,用良好的安全行为带动和影响周围的同志,通过自己的一言一行,弘扬安全正能量,营造积极向上的安全文化。有些事故就是由于少数人或个别别人的违章造成的,只有大家都养成了良好的安全行为,才能做到安全生产无事故。

徐松



铜冠黄铜公司职工日前正在熔铸生产中加入加料作业。铜冠黄铜公司今年在整治亏损源、提高经营效益上,狠抓产品质量关,并从加强原料管理和铸锭质量的控制着手,严把“源头关”,促进了产品质量提升,提高了生产效率和效益。王红平 叶昆 摄

铜冠有色池州公司纪委 两项效能监察降低企业成本 150 万元

本报讯 近年来,铜冠有色池州公司纪委以深入推进党风廉政建设为抓手,把纪检职能融入公司生产、经营、管理之中,为公司改革发展出谋划策、保驾护航,重点突出抓好效能监察,持续推进阳光工程,为企业降本增效创造“着力点”。

年初,该公司纪委对企业生产经营相关工作进行摸排细分,发现部分车间用工存在进一步精简的空间;此外,铲车运行班存在装备老旧,维修保养成本高的现象。因此,纪委积极同相关单位沟通,将“降低外协用工成本”和“铲车运行班实行整体外包”作为2017年度效能监察项目立项报集团公司纪委。两个效能监察项目立项后,该公司

纪委督促相关单位根据效能监察立项工作安排,立即行动起来。人力资源科和各生产车间认真梳理各岗位外协用工的情况及部分岗位的作业方式和人员组织,打破固有思维框框,重新验证确认,通过“人、机、料、法、环”有效地优化整合,采取调整提高吨铅、吨锌费用结算价格的方式,提高人均劳务收入水平,激发外协人员工作积极性,从而用更少的用工完成同等的工作任务,截至5月底共减少外协用工人数90多人,同时梳理简单体力劳动岗位,利用自然减员的因素,采取合并外包的方法降低用工费用,共梳理出6个岗位。经过努力,截至9月底,与去年同期相比,实现了76.62万元的增效,预计全年实现增效106万元。

该公司铲车班原有铲车4台,驾驶员9名,维修工3名,并且4台铲车都存在老旧,工况差,更换配件频繁,经常制约安全环保生产,每年维修及用工等运营成本经测算为128.4万元,为此公司纪委对铲车班运行实行整体外包,降低运营成本工作进行效能监察立项。储运科和各车间反复沟通协商,本着“能不用就不用,能少用就少用,精细管理”的原则,组织编制了铲车作业线路图,进一步优化各单位铲车作业内容,形成外包方案,经过公司纪委、财务、生产管理科和储运科共同审议协调,最终以每年85.9万元的价格和外包公司签订了铲车班总承包合同,年节约运行成本42.5万元。汪新利

铜冠物流冬瓜山车队驾驶员陆文斌热情帮助乘客受赞扬

本报讯 一周前的一天清晨,铜冠物流公司冬瓜山车队客车驾驶员陆文斌像往常一样,开着客车,载着凤凰山矿业公司的职工离开矿区,向凤凰山矿业公司方向行驶。

当该车减速靠近顺安世纪新城站点,上完人后,正启动车辆,准备离开站,进入正常行驶状态。陆文斌本能地眼睛往窗外扫了一眼,突然发现有人往车站方向非常吃力地奔来,而且还跌倒在站边的花池里,就再没有了动静。这时,陆文斌采取了车辆制动,并拉上手刹,打开车门,朝着那个人

跌倒的方向跑了过去。车上的人搞不清怎么回事,都看着陆文斌到底咋回事。只见陆文斌从花池里扶起一名中年男子,走路一瘸一瘸地向客车走来。被搀扶男子关切地问陆文斌:“车子不会开走吧?”陆文斌回答他说:“不会,我就是这趟车的驾驶员。”被搀扶的人立马对陆文斌说:“谢谢!你真是个好好人。”

陆文斌对被搀扶的人说:“不用谢,我看到你跌倒的情形,不帮忙才不好意思,像你这样的情况还上班啊?”被搀扶的人感动中与陆文斌交

流说:“我顶岗,工作性质是坐那里不怎么跑动,是单位领导照顾,我的膝关节和脚腕关节不方便,是病造成的后遗症。”

陆文斌反劝他不要急,走慢点,车子就在旁边。当陆文斌将那位中年男子搀扶上车,坐上座位后,自己才启动车辆,很快进入了正常行驶状态。这时,车上的赞扬声会同赞赏的目光,全部都聚集在陆文斌的后背上。当这一好人好事传出后,后经了解,陆文斌搀扶的人是凤凰山矿业公司选矿车间一名职工。张良

天马山矿业公司 5S 管理创新出成效

本报讯 今年以来,天马山矿业公司5S管理工作稳步推进取得良好效果,安全工作得到更好保障,设备环境得到明显改善,员工工作效率也得到了明显提升。

为了更好地推进5S管理,打造“创一流”坚实的现场基础,该公司采取了一系列创新手段纵深推进5S管理工作。该公司5S管理推进办成员每季度对各部门及单位5S管理工作进行一次专项检查,根据汇总结果

进行评比和通报,同时纳入绩效考核中,并占分值的5%,形成约束性考核,对评比结果优异的两个流动红旗单位和五个先进示范岗进行表彰和奖励,对检查不合格项扣除该单位当月绩效考核5S达标率一项的相应分值,此举较好地激发各基层单位5S管理水平不断进步。截止目前为止,该公司季度5S专项检查共查处问题项114项,所有问题项百分百完成整改。

此外,该公司内部积极开展对标活动,组织金口岭矿区和天马矿区进行学习交流,取长补短,较好促进了公司5S管理水平的提高。同时不断加强看板管理,去年年末及本年度共制作和更新5S管理看板及各类标识牌共计514块,对5S管理起到宣传展示的作用,让员工学习好的方法和技巧,树立了良好的企业形象,对提升5S管理水平起到巨大推进作用。朱艳 昂青

铜冠池州资源公司 员工义务捡富矿 挖潜增效掀高潮

本报讯 近日,铜冠池州资源公司通报表扬了该公司员工童林自觉主动从废石中选检富矿的先进事迹,在全公司发起树标兵、争标兵、赶标兵的活动,更加激发了该公司员工在挖潜增效中兴起比学赶超的竞赛氛围。

10月6日晚班,铜冠池州资源公司一工区运输四班出井下120米28线分出的废石。调车场摘挂钩作业的该班员工童林对重车检平时,发现废石中夹带着高品位的矿石,童林第一反应就是必须把这些高品位的矿石从废石中检出来。

为了不影响提升的本职工作,童林就利用业余时间一点用双手

扒矿。连续3天,他义务检出几百公斤的富矿。没有领导的部署要求,出于个人的强烈责任心,童林从废石中检富矿的事一下被周围同事发现,并迅速形成正能量传播开来。目前,“1个品位的矿石都不能丢”的珍惜资源理念已经在该公司员工中迅速传播。

今年以来,铜冠池州资源公司资源严重告急,原矿品位低劣,严重威胁企业可持续发展,为了顺利实现年度目标任务,该公司上下已经深入开展“挖潜降耗、节支增效”活动,动员每位员工“立足岗位、奋发图强、团结一心、共度难关”。

本报记者 江君 通讯员 程虹

铜冠矿建公司米拉多项目部开展季度优秀厄方员工评选活动

本报讯 10月23号,铜冠矿建公司米拉多项目部对评选出的三季度优秀厄方员工进行表彰奖励。该项目部目前拥有厄方员工215人,为进一步调动厄方员工生产积极性,提高他们的业务技能,该项目部从二季度开

始,每季度评比表彰一批优秀厄方员工。通过开展此项活动,不仅大大提高了厄方员工的工作积极性,而且增进了中厄员工友谊,营造出中厄员工和谐相处的良好氛围,受到厄方员工的称赞。

曾红林 戚浩

铜冠电工公司组织党员干部观看 党风廉政建设《巡视利剑》录像片

本报讯 为认真学习党的十九大精神,落实反腐倡廉工作,巩固“两学一做”学习教育成果,11月10日下午,铜冠电工公司组织全体党员干部、营销财务人员观看党风廉政建设《巡视利剑》录像片,对全体党员干部进行廉洁自律和警示教育。通过观看党风廉政建设录像片,使全体党员干部认识到不论在任何岗位、任何地方、任

什么时候、任何情况下都要保持高度警惕,遵规守纪,固守防线,守住底线,不越红线,要时刻向党中央看齐,立足岗位作贡献。会后,公司纪委组织新提拔的管理人员进行党风廉政建设谈话。要求全体新提拔的人员时刻牢记党的宗旨,树立全心全意为人民服务的思想,做一名合格的企业管理人员。

芦广胜



近日,铜冠池州资源公司一工区党支部利用休息时间开展义务修路活动,进一步发扬党员的先锋模范作用带头作用。图为活动现场。

本报记者 江君 通讯员 程虹 摄



今年以来,金泰化工公司对外储产品销售实施效能监察,通过全过程跟踪严格规范该商务管理及合作方销售行为,目前该项工作正处于监察整改阶段。图为金泰化工公司纪检人员汪敏(左一)至东莞同舟公司北岸仓储对外储产品进行跟踪监察。

萨百灵 高敏 摄



11月9日,铜陵市老新闻工作者协会组织15名理事到座落在合肥市庐江县泥河镇境内的安徽铜冠庐江矿业公司采访。老记者听取了矿领导介绍矿情后,先后参观了该矿的食堂、职工宿舍、选矿车间(如图)和主井井塔以及职工活动中心。老记者们对这正在试生产的现代化大型矿山赞不绝口,称赞铜冠有色发展真是了不起!殷修武 摄