

# 浅析企业法律顾问在普法工作中的作用

企业普法工作是通过在职工中学习宣传法律知识,提高职工法律意识和法律素质,促进企业依法治理的一项重要活动。众所周知,法律素质是人的素质的一个重要方面,法治文明是政治文明的一项重要内容。加强法治宣传教育,增强全社会的法律意识,是全面贯彻党的依法治国方略、建设社会主义法治国家和社会主义政治文明的需要。企业法律顾问在普法工作中责无旁贷。

## 一、普法工作对企业法律顾问的要求

身为企业法律顾问,一要明确普法的重点对象和范围。国有企业在承担生产经营任务的同时,承担着大量的社会职能,其普法的重点对象是企业经营管理人员和全体职工,学习的重点是社会主义市场经济法律法规知识、国际经贸法律知识、企业管理法律知识等。二要坚持学法与用法相结合。国有企业要结合自身工作职能和特点,重点学好与本企业、本单位相关的法律法规,制定和完善普法规划和依法治企实施方案,建立有效的运作机制。三要建立健全领导干部法治讲座、理论中心组学法、法律培训、重大决策前的法律咨询及法律知识考试等系列制度。将依法决策、依法管理、依法经营等作为考核企业经营管理者,特别是国有企业领导干部的重要依据之一。

## 二、普法工作对国有企业的要求

## 一、深化认识、领导重视,是做好干部档案管理工作的根本

干部档案是干部人生历史的记载,折射着一个干部学习、工作的轨迹。为做好干部档案管理工作,党委要高度重视,从落实措施和配强人员两方面入手,一方面要把干部档案管理纳入党建工作当中,做到干部档案工作有计划、有部署、有检查、有总结;另一方面要选派表现好、忠实可靠、工作踏实的党员担任干部档案管理工作。做好干部档案管理工作还需有关部门和有关人员的支持。要形成分管领导亲自抓,具体工作有人抓、各方密切配合,齐抓共管的局面。做好档案管理工作具有特别重要的现实意义和历史意义。

## 二、突出重点,明确目标,是做好干部档案工作的关键

突出工作重点就是要扎扎实实抓干部档案整理,明确目标就是干部档案管理达标升级,概括起来说就是要实现“三化”。

1、努力实现干部档案整理规范化。为保证干部档案整理的真实、有效和齐全,实现干部档案整理规范化,要分三个阶段开展工作。前期工作就是认真做好收集材料并进行登记;对收集来的材料进行鉴定,确定是否属于归档范围,材料是否完整,材料是否属实,手续是否完

## 谈医患纠纷处置中的思政工作

医患关系是医院面临的最基本的关系,它反映的不仅是医务人员与患者之间的关系,更可看作是 整个社会矛盾的集中反映,是社会主义和谐社会建设在医疗卫生行业的具体体现。笔者结合自身从事医疗卫生行政工作以及支部工作的实践,就如何适应当前形势发展要求,更好地开展医院思想政治工作,有力提高医务人员整体素质和医疗卫生服务水平,促进医患关系和谐,作初步探讨。

目前部分医务人员反映出的价值观问题,一是有些人价值取向的偏移,滋长了拜金主义、享乐主义、个人主义等不健康思想。二是对医务工作者肩负的使命认识不足。认为医院发展和对外竞争只是管理者的事,解决“看病难、看病贵”问题,实现全民享有医疗卫生保健资源、构建和谐医患关系与自己无关,丧失了主人翁地位。三是受当前“拜金主义”影响,部分医务人员纷纷跳槽,甘愿为私营、外企医院打工,而抛弃了道德和人格的约束。四是医疗职业的高付出、高风险导致一些医务人员不愿从事这个行业。因此,需要深入做好医院职工思想政治工作,化解职工中存在的思想矛盾和思想问题,通过加强理想信念、人生观、道德观、价值观教育,特别是使命教育、廉洁行医教育,使全体医务人员树立人生理想,增强责任意识,从维护广大患者根本利

一是企业领导人员是普法的重点。企业领导人员自身法律素质和对企业普法、依法治企工作的重视程度,决定着企业依法经营管理、依法维护自身合法权益和依法提高企业市场竞争力水平的高低。企业领导人员应当高度重视企业普法工作,带头学法用法,带头运用法律,规范企业改革改制和经营管理中的一切行为。二是紧密联系实际,注重普法工作实效。企业普法、依法治企工作要结合企业管理岗位需要和各个岗位特点,因材施教、分类指导、分类考核,有针对性的组织法律知识学习与考核,做到突出重点,学以致用。三是普法工作要规范化制度化。做好国有企 业普法和依法治企工作,要有健全的制度保证,如组织制度、学习制度、责任监督制度、企业法律顾问制度、考核制度、经费保障制度等。

## 三、企业法律顾问在普法工作中的作用

企业法律顾问是企业内部专职从事法律事务的人员。其在企业普法工作中发挥着重要的作用,这是由于普法宣传教育是以宣传法律知识为中心,需要从从事这项工作的人员具备一定的法律素质。其作用如下。

一是参与起草普法规划。在法律事务机构主管普法工作时,企业法律顾问要承担组织起草普法规划的任务;在其他部门主管普法工作、组织起草普法规划时,法律顾问也应当积极配合,认真参

# 浅谈如何做好干部档案管理工作

需经组织审查盖章或本人签字的材料,盖章签字后方能归入干部档案。第二阶段是做好归档整理工作。首先按规定编制每一个干部档案的卷内目录。一般来说,归档整理材料档案目录分十类。归档材料应真实、完整齐全、文字清楚,对象明确,手续完备。归档材料均要按《干部档案整理工作细则》进行整理立卷。整体上要做到鉴别认真、分类准确、编排有序、编号、目录清楚、装订整齐。第三阶段要按国家档案案卷标准规格制作。档案材料按时间、内容、层次不同排序。

2、努力实现干部档案管理制度化。一是建立经常性的档案材料归档制度。要求及时归档,特殊情况下,限一个月内归档,要形成制度化。二是建立严格的查阅和借用制度。查阅干部人事档案的应是中共党员或预备党员。查阅单位应填写《查阅干部人事档案审批表》,按照查阅干部人事档案的规定办理审批手续。档案一般不外借。对必须借出使用时,需说明理由,经主管领导批准,要履行登记手续,限期归还,不得转借他人。任何人不得查阅或借用本人及直系亲属的档案。查阅档案人必须严格遵守保密制度和阅档规定,严禁涂改、圈划、抽取、撤换档案材料。借用、查阅档案的单位或个人,不得擅自拍摄复制档案内容,因工作需要从档案中取证的,必须经主管领导审批,获准后方可复制

加讨论,提出相应意见。总之,为起草好普法规划,企业法律顾问应当认真研究国家、部委和地方政府制定的普法规划,明确目标任务,正确分析本单位的实际情况,特别是法制建设中存在的薄弱环节,提出有针对性和可操作性的措施和步骤。

二是承担普法授课任务。企业法律顾问承担讲课任务,条件十分有利,首先是其具有一定的法律专业理论水平和实践经验;再者是其熟悉本单位经营管理工作;再次是其对本企业人员的法律素质和法律需求有所了解。

企业法律顾问要特别重视为本单位中心组成员或领导班子成员讲课,各级领导干部既是普法学习的参与者,也是普法工作的组织者、领导者,企业法律顾问为他们讲好课,不仅有利于提高领导干部的法律素质,而且有助于领导干部进一步重视和支持普法工作。

企业法律顾问承担普法授课,应当做到三点:第一要精心备课。确定课题,准备资料,紧紧把握本单位改革发展稳定和经营管理中的突出问题。第二要理论联系实际,注意讲课方法。要用身边的案例分析法律问题,以案释法。第三要及时收集反馈意见和建议,不断提高讲课质量。

三是推进企业法治实践。普法工作的最终目的是推进法治实践。所谓

(拍摄)。复制的材料必须加盖公章,否则无效。三是建立档案转递制度。干部调动或职务变动后应及时将档案转给新的单位。转递档案应遵守相关规定,如干部人事档案应通过机要交通转递或派专人送取,不准邮寄或交干部本人自带;转出的档案必须完整齐全,并按规定经过认真的整理装订、不得扣留材料或分批转出;转递档案必须按规定办理登记手续。四是建立严格的保密制度,严禁任何人私自保存他人的材料。保护个人隐私,档案保管人员不得利用职权私自出示有关证明材料,不得向外或他人泄露档案中需要保密的材料内容,违者给予纪律处分或调出干部档案管理岗位。五是建立维护制度。定期检查档案安全并注意保管维护库房各类设施。

3、努力实施干部档案管理设施标准化。按照档案管理基础设施建设的有关要求,配备标准的档案室必需设备设施,保障干部档案管理标准化要求的实现,有专门档案库房,做到档案室、查阅室、办公室三分开。档案室安装防盗门、防盜窗、三色窗帘、灭火器、温湿度计,箱柜内放有防虫药品,配备微机、打孔机、切纸机、空调等。满足防霉、防蛀、防潮、防高温、防火、防盗的“六防”要求,档案装订、装具符合规范要求。

## 三、加强教育,以人为本,是做好干

依法治企要牢牢抓住三大环节。其一是依法决策。企业在改制重组、投资融资、对外合作等重大事项中,往往涉及很多法律问题,政策性、法律性都很强。因此,企业法律顾问应当对重大决策中涉及的法律问题进行充分论证,提出法律意见和建议,保障决策的合法性和可靠性。

其二是依法经营管理。企业法律顾问在经营管理中应当重点做好以下工作:规章制度的制定、修改和废止中的法律把关;参加企业重大经济活动,如重组、上市、对外投融资等;负责起草或审核合同、章程等法律文件;对企业其他业务如工商注册、知识产权保护等提出意见。

其三是依法维护企业合法权益。企业在经营过程中有时会发生一些纠纷,及时解决这些纠纷,为企业生产经营服务,是企业法律顾问的职责。法律顾问要认真分析纠纷产生的原因、种类,寻求合适的方法,正确运用协商、调解、仲裁、诉讼等方式,及时、合法地解决这些纠纷。

四是做好普法规划的实施、监督、检查和总结工作。普法工作涉及面广,是一项系统工程,企业法律顾问要与有关机构通力协作,密切配合,发挥各自的优势,齐抓共管,共同把普法工作抓细抓实抓好。

王征社

## 干部档案管理的前提。

谋事在人,成事也在于人。一流的队伍才能做出一流的工作成绩,基于这样的认识,我们要把干部档案管理队伍的培养教育工作摆在重要位置上。一要稳定干部档案管理工作队伍,要多渠道,多形式、采取多种措施把干部档案管理人员培养成为敬业爱岗、不计名利、忠于职守、耐得住清贫、乐于奉献的又红又专的人才。二要加强思想政治教育,认真解决当前干部档案管理人员中的“整理材料装档案袋”、“无所作为”的错误认识,要切实做好思想上的疏导工作。通过开展“学先进、抓典型、树标兵”等活动,使广大干部档案管理人员感受到责任担当光荣,从而进一步激励他们积极投入、奋发向上。并把思想政治教育同帮助解决实际问题有机地结合起来。做到政治上信任、工作上支持、生活上照顾,特别是对那些长期默默无闻、勤勤恳恳工作、成绩突出的人员要给予适当的政治和经济待遇。三是要加强业务素质教育。形势在不断发展,对干部档案管理人员的要求越来越高。干部档案主管部门要定期举办干部档案管理专业知识教育,特别要对那些新进干部档案管理的人员进行适时的培训,尽快提高其业务素质 and 独立工作能力;对从事干部档案管理工作老同志也要不断“充电”,以适应时代发展的要求。

王静娅

# 医护人员如何践行好核心价值观

践行好社会主义核心价值观,既是对医院形象的提升,也是医院发展的需要,更是医院应该在全社会带头作出表率的中中之意。作为医院的基层的党员干部和工作者,直接与一线医护人员打交道,直接和患者及其家属打交道,其精神状态和工作作风代表着一个医院整体的形象。因此,笔者认为,在医院一线的党员和其他医护人员,应在践行社会主义核心价值观过程中争做排头兵、当好先锋,为医疗卫生事业建功立业做表率。必须从以下方面做起:

首先就是要有笃信理想信念的浩然正气。作为一名医护人员,要克服个人主义,树立无私奉献的精神,做到一事当前自觉地把国家和人民利益放在高于一切的位置,牢固树立群众观念、克己奉公、关心和维护群众的利益,努力实践全心全意为人民服务的宗旨,树立艰苦奋斗的精神,保持高尚的道德情操,做到“先天下之忧而忧,后天下之乐而乐”。自觉遵守社会主义核心价值观,努力实践全心全意为人民服务的宗旨,树立艰苦奋斗的精神,保持高尚的道德情操,做到“先天下之忧而忧,后天下之乐而乐”。自觉遵守社会主义核心价值观,努力实践全心全意为人民服务的宗旨,树立艰苦奋斗的精神,保持高尚的道德情操,做到“先天下之忧而忧,后天下之乐而乐”。自觉遵守社会主义核心价值观,努力实践全心全意为人民服务的宗旨,树立艰苦奋斗的精神,保持高尚的道德情操,做到“先天下之忧而忧,后天下之乐而乐”。

第二,要以马克思列宁主义、中国特色社会主义理论体系、社会主义核心价值观为主体的理想信念来提升自己。尤其在经济高速发展的暂时的阶段,在这一特定时期,坚定好医护人员中党员干部的价值观,显得尤为重要。坚定理想信念,就要强化医护人员的学习教育,只有思想上成熟坚定了,政治上才会成熟坚定起来,才会有“疾风骤雨时站得住脚”的政治定力。诚然,医护人员忙于具体事务多,往往不自觉地忽视或淡化思想理论建设,这种倾向必须

思想政治工作是我们党的优良传统和政治优势,做好职工的思想政治工作,对于充分调动员工的积极性,增强员工的主人翁责任感,促进企业的安全稳定和谐发展具有十分重要的意义。作为一名思想政治工作者,面对变化了的形势,必须用好的思路、好的办法去应对这种变化,用改革创新思路做好职工的思想政治工作。

## 一、思想政治工作现状

1、工作表面化。在单位实际工作过程中,工作理念落后,很难跟得上社会发展的需求,存在表象化。

2、思想政治工作复杂化。随着经济全球化、市场经济的发展,单位分配方式和利益关系出现了新的变化,对工作环境和职工的思想意识和价值观产生了巨大的冲击,对思想政治工作提出了更高的要求 and 标准。

3、思想政治工作受到多方面因素的影响,与职工实际工作出现不相符的情况,出现上热下冷的情况,没有真正深入到员工的实际工作中去,没有及时有效解决员工遇到的实际问题。

4、不能真正实现新时期的“以人为本”思想政治工作,随着我国社会经济的的发展和人们生活水平的提高,丰富的物质生活已经不再是人们唯一的生活标准,他们更热衷于具有挑战性的工作,更热衷于实现自我价值,而传统的“以人为本”思想政治工作更注重的单位干部职工生活上、物质上的关爱,而没有从实际出发,真正的了解职工在精神层面上的追求,以便去全面干预职工的内在潜能与工作热忱。

## 二、思想政治工作的方法和途径

(一)创新工作思路、不断加快思想政治工作发展。在实际工作中,要认识到思想政治工作的先导作用,要冲破固定的思维模式,发挥职工工作的积极性,为思想政治工作深入进行提供必要的思想保证,创造良好的氛围。同时,要把习近平总书记系列重要讲话精神作为事业单位思想政治工作的指导思想,用科学的理论武装广大的干部职工,扎实开展好思想政治工作。另外,要做好典型示范,树立良好的榜样,要积极开展学先进和树典型的各项活动,积极鼓励和引导广大员工学习身边先进的人和事,结合实际工作情况,引起职工的共鸣,培养他们养成爱岗敬业和乐于奉献的精神,从而创造良好的工作氛围。

(二)要不断创新工作机制。随着单位改革的深入进行,思想政治工作网络和结构不断完善,因此,在进行思想政治工作过程中,要充分发挥职工的积极主动性,适应我国社会主义市场经济发展的要求,从而完善单位内部管理机制。充分利用现代化的信息传播平台与时俱进,创新思想政治工作形式,与时代相接轨,充分利用好当前的媒体及载体,思想政治工作中要增强现代感、实用性。

(三)要增强思想政治工作的针对性。在实际管理过程中,要不断完善内部管理机制,根据职工思想

出现的新问题和新特点,制定切实有效的措施,激发他们工作的积极性。要从多角度分析和解决问题,尊重职工的个性差异和个性发展,为他们以后发展提高创造良好的内在条件和外部环境,从根本上解决职工的思想问题。

(四)做好科学合理的规划。要根据不同部门职能制定完善的工作计划,实现思想政治工作的制度化 and 规范化,有效解决实际过程中遇到的难题,增强内部工作的向心力和凝聚力,调动广大党员干部工作的积极性和工作热情,最大限度提高职工综合素质,形成良好的职业道德,要加强思想政治理论的指导,提高他们的知识技能,做好义利观教育,帮助他们树立良好的职业精神和价值观,为发展作出自己的贡献。

(五)满足职工合理需要。要结合职工的实际情况,满足职工的物质、精神等方面的正常需要,在实际工作过程中,要坚持以人为本的原则,对职工的思想状况进行调查分析,了解职工在实际工作中的想法和问题,从工作实际、精神压力等方面,解决他们遇到的实际问题。另外,要不断引入竞争考核机制,可以有效增强广大职工的危机意识和竞争意识,发挥思想政治工作的重要作用,提升职工的综合素质,激发他们在实际工作中的积极性,从而满足职工正常合理的需要。综上所述,针对职工存在的思想意识问题,做好思想政治工作,建立思想政治工作长效机制,为广大职工工作创造良好的工作氛围,增强工作的针对性和有效性,建立一支高素质的思想政治队伍,在实际工作不断探索和创新,不断完善思想政治工作机制,为以后工作提供必要的借鉴和帮助。

要以共同的价值观为核心,使职工在浓郁的文化氛围中受到思想教育,提高综合素质。职工的思想政治工作是一项系统工程,必须以以人为本,从实际出发,不断进行探索寻求新思路新办法,这就需要我们持之以恒地开拓思维、敞开阔视野、务实创新,确保思想政治工作适应新时代,适应新形势,适应新环境,适应新需要,紧贴企业发展战略,更好地推动企业物质文明和精神文明齐头并进,实现企业经营目标和思想政治建设的双发展、双效益,总之在发展社会主义市场经济条件下不断适应新形势的要求改进和加强思想政治工作是需要我们用改革的精神坚持

以应变变的原则对工作思想、工作部署、工作规划、工作方式、活动设计等多角度进行调整促进思想政治工作与形势发展的需要相适应与干部职工的要求相适应与党的要求相适应把思想政治工作提高到一个新的水平和高度。

程俊香

## 医护人员如何践行好核心价值观

下多少印记,群众就会为你送来多少芬芳。自觉把热爱人民、赤诚为一线职工,当作践行社会主义核心价值观的坚定追求,才能成为一个为一线职工所拥戴和崇敬的好党员。

“言能听,道乃进”。医院医护人员及其领导干部和群众或者患者交流,多讲一线患者及其家属能听得懂、乐意听的话,能够拉近彼此距离,增进彼此的亲切感。然而,光说群众话还不够。话说得再漂亮,再接地气,可是说过了不去兑现,承诺了就没了下文,患者及其家属或者其他群众仍旧不会满意,甚至还会认为这是在忽悠人,失去对医院乃至组织的信任。基层一线的医护人员或者医院的领导干部必须强化诚信意识,“说话要算数”。答应患者应该办的事情,就要认真及时办好;一时难以办到的,也要做好解释说明工作,给患者及其家属一个满意答复。既说患者及其家属的话,又解患者的难,这样的医护人员,群众才有可能满意,才有可能信任,才有可能拥戴。为患者做事,患者及其家属就忘不了他。

第四,要有开拓创新的勇气。医院的医护人员和党员干部如何围绕社会、医院等中心工作,与时俱进,开拓创新,突出重点、服务大局、强化措施、扎实工作,带领好医院上下团结一致、同心同德,围绕社会主要发展的需求实现应有职责,是广大医护人员践行好核心价值观的一项重要任务。医院的医护人员也好,医院党员干部也好,都必须以服务群众为“抓手”,以服务好各类患者为宗旨,做好凝心聚力工作,才能实现核心价值观,才能有效带领好患者及其家属们围绕社会主旋律,积极完成各项工作任务,为建设“中国梦”贡献出自己应有的成效。

沈丽霞