

金威铜业公司多措并举降耗增效

本报讯 三季度以来,金威铜业公司多措并举,强力降耗增效,实现“尽快扭亏为盈”。

三季度以来,金威铜业公司首先进一步加强原料管理工作,降低采购成本。下半年,该公司严格执行原料管理流程,加大对外铜、废杂铜的采购,在保证铸锭质量的前提下,

尽量使用等外铜,逐步提高废杂铜和工艺返回料的配比来降低原料采购成本。

其次,该公司进一步加强能源体系建设,以提高能源利用率。该公司坚持开源与节流并重,大力开展降本增效、能源对标活动,加强了对水、电、气等单耗指标层层分解,合理组织好生产,避峰就

谷,减少了能源消耗。

三是该公司进一步加强设备国产化替代进程,实施“阳光采购”。该公司下半年开展了设备“跑冒滴漏”专项治理活动,消除浪费;同时大力提倡修旧利废、小改小革和国产化替代,严格执行“阳光采购”,在一定程度上降低了物资采购成本。此外,该公司进一步控

制金属占用量,来降低库存风险。下半年以来,该公司控制好新金属采购,缜密制定生产计划和优化生产组织,加快在制料的流转,缩短交货期,提高一次校验合格率,降低客户的投诉和退货。加大库存考核,把库存降低到合理范围内。

本报记者 江君 通讯员 黄军平

金剑铜业公司举办党风廉政建设讲座

本报讯 根据开展“讲政治、重规矩、做表率”专题教育安排部署,为充分认清新时期党风廉政建设的必要性,日前,金剑铜业公司在生产技术部四楼会议室组织举办了“防范岗位风险,塑造完善人生”主题讲座,集团公司纪委副书记邵宗建应邀主讲。

邵宗建在讲座中简要介绍了集团公司党风廉政建设基本情况,结合金剑铜业公司员工岗位实际情况,以大量数据加案例的形式为大家详细分析了当前全面从严治党形势,从八个方面着手讲解了岗位风险与廉洁自律的重要性。

在两个半小时的课时中,邵宗建采用通俗易懂、图文并茂的授课方式,深入浅出地讲清了腐败的危害性,为该公司员工上了一堂生动的党风廉政警示教育课。

该公司广大干部职工对这次教育讲座的意义深表赞同,并表示在今后工作中将以更加严格的标准要求自己,时刻领悟,警钟长鸣,廉洁自律,绝不触碰底线,努力营造纯洁干净的内部环境,促进该公司生产持续健康发展。

该公司高管、中级职称以上员工及重要岗位人员120余人到场听课。 萨百灵 王健

造球线上的别样风采

——记铜冠冶化分公司优秀员工洪瑞明



1992年,洪瑞明从有色技校毕业后,先后在铜官山铜矿、安庆铜矿工作。2006年3月,他应聘到铜冠冶化分公司球团车间任造球工。

球团生产初期,造球机的台时产量不高,在安庆铜矿球团厂干过造球工的洪瑞明,凭借丰富的实践经验,很快就发现主要原因是造球盘的倾角和转速在试生产时没有调试到最佳的参数,必须根据原料情

况逐步调整,且造球盘上没有刮料装置,需要加装刮料板,才能避免盘边出现结块而导致出球量不稳定。为此他主动向车间提出改进建议,被采纳后造球机的台时产量明显提高。因生产需要,2012年,洪瑞明改任生产三班中控员。球团生产设备自动化程度高,整个造球工艺的全部设备都是由中控室的中控员远程操控。中控员负责整个作业线的原料准确配料、膨润土精确添加、三大主机的工艺参数严格控制以及辅助设备的运行和监护,工作繁重而辛苦,没有过硬的业务知识和技术水平无法胜任。“我们当时就想到

了洪瑞明。”该车间相关负责人表示,洪瑞明也并未让大家失望,他敢于吃苦、善于总结,在中控的岗位上愈发得心应手。

生产三班值班班长胡童童说:“洪瑞明技术过硬,遇到复杂情况能冷静应对,处置得当。”去年1月的一天深夜2点多,洪瑞明正在中控室聚精会神看着监控屏幕上的数据时,细心的他突然发现冷却水塔进水人口管数据显示41摄氏度,正常应该在36至37摄氏度,再看看中控电脑监控画面显示风机耦合器也有故障。洪瑞明立即赶到现场与操作工一起查看,原来是

主抽风机和PH风机跳停,他又检查风机冷却水进水管,一摸很烫手,就果断指令增开一台循环水冷却塔的冷却风扇,让冷却水温下降后,再重新开启主抽风机和PH风机,生产迅速恢复了正常。去年8月的一天夜班,洪瑞明在中控室显示屏上发现链篦机辊筛有2根托辊松动,环冷机受料斗出现板结现象,他立即来到作业现场,主动与班组成员一起冒着五、六十摄氏度的高温,用风镐将板结一点一点地打碎,用了近4个小时才将现场清理干净。

李立新



金泰电池公司职工日前正在整理烧钵。金泰电池公司在挖潜降耗中,在加大生产过程控制,减少返工浪费的同时,正对生产中低值易耗品烧钵使用量大的特点,采购时从性价比方面进行综合遴选采购,较好地降低了采购费用,降低了生产成本。

王红平 鲁长根 摄

小菜园池州店 无偿献血做善事 救死扶伤献爱心

8月17日早上,对小菜园池州一店的厨师桂章平来说,真是一个黑色的星期四。他在上班途中与一辆突然拐弯的三轮车相撞,人被撞飞,直接被抛到路边的田中。幸运的是这一幕恰被同上班的池州三店的厨师余俊看到,急忙送他到池州市第二人民医院急救中心。途中意识清醒的小桂还掏出手机给店里的厨师长请假,说明不能到班的事由。余俊上班走了不久,小桂就处于了半昏迷状态,医院当班医生见情况危急,拿着他的手机拨通了两个电话,一个是其父亲的,让他及时赶来签字手术;另一个就是他的厨师长,告知手术需要用血。

为了抢救年轻的生命,在家人没到入院之前桂章平就提前被送进手术室。池州市场总厨余彬则叫来了池州小菜园二三十人去医院现场献血。因为血型的原因,只有部分人满足要求,他们分别是池州一店厨师长苏勇、总厨余彬,三店的朱俊,五店的孔卫东、何彬、吴阳。由于情况复杂,在被摘除脾脏、清理肚里淤血的小桂仍旧昏迷三十多个小时。肇事的三轮车主因上一轮官司还欠着他人一万八千元未还清,掏不出要付的医疗费用。三万八千元的医疗费用全部是小菜园的员工帮助桂章平的老父亲一起拼凑起来的。

经过近十几天医治,小桂提前出院在家静养,医生嘱咐他至少要两三个月以后才能工作,这对并不富裕的小桂来说无疑是雪上加霜,但小菜园人的不离不弃让小桂无比激动。公司领导抽空探望他,同事们伸出热情的双手义务献血,为他的家庭节约了二万多元的费用。领导关照他好好养病,待到康复再回到小菜园,给他一份体力较轻合适的工作。

桂章平也是一名义献血者,他曾经有健康的身躯,虽然经历了不幸但他却又是幸运的,因为他获得了一份份爱心,医术的奇迹让他重生。他表示,以后要永远保持一颗感恩的心,一颗永远积极向上,充满正能量的心。

杨新慧

市交警解释相关规定:斑马线,车让人

本报讯 自8月中旬以来,笔者看到在长江西路以及隆门路等没有设红绿灯信号的多条道路上都喷印了“斑马线车礼让行人”的醒目标记。如今,有关机动车礼让行人话题备受大家关注。日前,笔者采访了市交通警察支队车管所有关负责人,就哪种情况下驾驶员需要礼让行人作出解释。

据交警介绍,根据我国《道路交通安全法》规定,机动车行经人行横道时,应当减速行驶;遇到行人正在通过人行横道,应当停止让行。机动车行经没有交通信号的道路时,遇行人横过马路,应当避让。也就是说,机动车行经斑马线时,如果斑马线上没有人,应该减速慢行;如

果斑马线上正有行人通行,机动车应停车礼让行人。

另外,需要强调的是,在有交通信号灯控制的路口,即使是右转弯的机动车,也应当避让在斑马线上正在通过路口的行人。驾驶人如果不按规定行车,只要被摄录下来,将会受到罚款和扣分的处罚。

殷修武

创业“先锋队” 群众“贴心人” ——铜冠物流金运分公司党支部工作侧记

在推动铜冠物流公司转型发展的进程中,金运物流分公司党支部紧紧围绕企业发展,突出工作重点,用好活动载体,强化党员教育,把党员作用的发挥与企业生产经营相结合,积极为企业出谋划策,发挥了战斗堡垒作用。22名党员干部冲在一线,发挥先锋模范带头作用,吃苦在前,敢于担当,有力推动了企业健康、持续、科学发展,让党旗始终在基层一线高高飘扬。

党员靠实干赢得群众信任

“安徽好物流”交易平台的建设,关乎铜冠物流公司的转型发展。在铜冠物流公司确定将物流业务分步实施线上交易的方案后,金运分公司党政主要负责同志意识到,要在短短的十几天时间内,完成理念宣贯、操作培训、上下游客户的信息传递和试运行,可谓时间紧、任务重、要求高、责任大。

“咬定目标,倒排计划、分头实施,加强协调”,是在分公司平台建设首次专题会上制定的工作安排。一时间,各部门细化节点,共产党员积极响应。面对陌生的交易平台,党员带头学习;面对精准的程序,党员带头掌握。面对客户的不解,党员带头

释疑。针对个别职工存在的计算机操作短板,分公司选择计算机操作较为熟练的党员实行帮扶结对,党员示范岗的党员更是将保证业务按期上线交易,当成提升自我的有效途径,在每天完成本分的工作任务之余,及时帮助其他的同志加快工作进度,以满足交易平台对工作时效的要求。分公司党员正是靠实干赢得群众信任,关键时刻彰显先锋模范作用,助推党支部战斗堡垒作用的发挥。

让党旗在基层一线高高飘扬

在“两学一做”学习教育中,分公司党支部教育引导党员自觉按照党员坚定政治方向,坚定理想信念,保持政治本色,站稳政治立场;进一步增强“四个意识”,做“四讲四有”合格党员,把理想信念转化为行动的力量。

为及时了解和掌握客户对分公司服务工作的评价和意见,班子成员分头走访,对其共性和个性问题进行梳理,在第一时间向客户作出合理答复,有效地减少了客户投诉。组织开展线路整合专题调查研究,顺利开通铜陵—合肥物流专线,在最困难的地方和职工一起同

甘共苦,出力流汗,务实的作风,对职工起到了极大的鼓舞作用。党支部持续深入开展廉洁从业警示教育,与关键岗位职工签订了《廉洁从业承诺书》,推动业务实现“透明化操作,阳光下运行”。通过深入细致的教育,党员的党性意识不断增强。多年来,未发生党员违纪违规和安全生产事故,确保了综合治理工作态势平稳。

该党支部把关注职工冷暖,维护职工权益作为支部工作的根本立足点。主动及时地与党员、员工谈心谈话,化解矛盾,把员工的思想统一到分公司的经营决策上;坚持职工“六必访”制度,真正把职工的冷暖和需求挂在心头。在职工工作和生活上遇到困难时,及时与职工沟通交流,使职工感受到企业大家庭的温暖。

金运物流分公司党支部一班人以高昂的工作热情、务实的工作作风,培养和锻造了一支勇于奉献、能打善战、爱岗敬业的党员队伍,用实际行动,让党旗在基层一线高高飘扬。2011年至2014年该党支部连续荣获铜冠物流公司党委授予先进党支部称号,2016年再次荣获先进党支部称号。

汪开松



8月31日一早,铜山矿业公司选矿车间工艺控制工在查看各工序运转情况。进入下半年以来,该公司紧紧围绕年初工作部署,紧跟时间任务做好谋划,强化现场动态监管,规范岗位作业标准,鼓足干劲抓落实,全力冲刺下半年,确保各项工作稳步推进。

本报记者 江君 通讯员 张霞 摄



冬瓜山铜矿动力车间加工班树立“以安全生产为中心,以职工健康为根本”的责任意识,通过改善作业环境,调动职工积极性,有效地提高了锚杆生产量,从原来单日产量1200套突破至1800套,大大提升了井下挂网支护的进度,为安全生产提供了有利的支撑。图为该班女工正在操作压管机。

杨李军 摄



日前,由铜冠机械公司承接,用于集团公司重点项目——厄瓜多尔米拉多露天铁矿的18台70立方米浮选机,已经一次性装运出厂,发往上海港,再由上海港运往厄瓜多尔港。图为已经装船待发的18台70立方米浮选机。王征社 齐 卉 摄