

谈加强党员教育管理 提高党员整体素质

在当前的社会,党面临着的一项重要任务,即提高整体党员的综合素质,党员队伍的素质如何,决定着怎样更好地发挥党员的先锋模范作用,加强对其的教育管理,是完成这一项任务的有效措施之一。本文通过说明了提高党员整体素质所带来的各种有利条件以及加强教育提高素质的基本方法。

一、提高全体党员素质的意义

党的十八大报告中指出,要适应新形势,探索党员管理工作的新机制新方法。这是立足实际,放眼长远,确保党员队伍永葆先进性和纯洁性的重要举措。我们党能否始终走在时代前列,始终成为全国人民的主心骨,始终成为中国特色社会主义事业的坚强领导核心,在很大程度上取决于广大党员特别是领导干部能否保持坚强的党员的素质。

二、加强和改进新形势下党员教育工作的途径

加强思想教育是提高党员队伍素质的中心环节。提高党员队伍素质是增强党的战斗力的重要途径。

一是进行理想信念教育。加强理想信念教育是党思想始终走在时代的优良传统。坚定理想信念,是中国共产党人奋勇前进的指路灯塔,是战胜各种艰难险阻的精神支柱,是为党和

人民事业不懈奋斗的动力源泉,也是我们党的强大政治优势。抓紧对党员进行理想信念教育,是我们重要的思想工作内容,也是新时期思想政治工作的重要课题。通过理想信念教育,使广大党员培养道德情感、增强荣辱观念,不断提高思想觉悟,提高坚持立党为公、执政为民的自觉性。

二是进行坚定信心教育。严峻的形势要求我们必须不断创新教育形式,努力创新正面典型示范教育和反面典型警示教育等形式和载体,经常性地开展党性、党风、党纪等主题或专题教育,弘扬党的优良传统和社会主义荣辱观,督促广大党员干部常修为政之德、常思贪欲之害、常怀律己之心,模范遵守社会公德、职业道德、家庭美德,自觉抵御拜金主义、享乐主义、极端个人主义等消极腐朽思想文化的侵蚀,用自己的模范行为为广大职工群众做出表率。

三是进行群众威信教育。人无精神不立,党无精神不强。对于一个政党、一个政权,党的一个组织或者党员干部,他们在群众中的威信有多高,取决于他们是否为国家、为党、为企业、为人民全心全意服务。理想的动摇是最根本的动摇;信念的滑坡是最根本的滑坡。不容忽视的是,在新的历史条件下,受多种因素的影响,个别党员干部理想信念动摇,政治立场不坚定、思想腐化堕落,失去了人民

的信任。这类党员干部比例虽小,但负面效应较大,需引起高度重视。因此,我们要向党员,特别是领导干部深入进行群众威信教育。教育广大党员干部在加强党性修养、提高自身素质、转变工作作风和创造一流业绩上下功夫,力求以更强的党性修养、更高的自身素质、更优的工作作风和更好的工作业绩,在群众中树立起更高的威信。

三、加强和改进新形势下党员教育工作的措施

建立共产党员的学习教育的长效机制,让每一位共产党员经常自觉地学习并接受党的指导思想、性质、宗旨以及专业方面的知识教育,树立起终身学习、终生受教育的观念,是实现共产党员永葆先进性的重要举措,具有非常重大的意义。

一是要有不断学习的精神。要自觉地把学习作为一种神圣职责,一种精神动力,一种终身追求,通过学习,不断增强政治敏感性和政治鉴别力,增强政治意识、党性意识和大局意识,提高用“三个代表”重要思想分析问题和解决问题的能力,答疑解惑。广大党员必须从保持党的先进性的高度来充分认识学习的重要性,牢固树立终身学习理念,自觉地把学习作为一种追求,一种责任,作为安身立命之本、生存发展之源,坚持在学习上领先一步,多学一点,学深一些。

二是要有优良的学风。学风主要包

含两个方面,一个是指对待理论学习的态度问题,再一个是如何正确处理理论与实际的关系问题。学习是我们增长才干,提高素质的重要途径,是做好各项工作的重要基础。要明确为什么学、为谁学、怎样学。要树立学习是责任观念。面对新形势新任务,如果不抓紧学习、不抓好学习,缺乏理论武装、知识滋养,不在学习和工作中不断提高自己,就难以完成肩负的历史责任,甚至难以在时代上立足。

三是要树立终身学习的观念。要树立学习就是工作的观念。学习型社会,学习者生存。当今时代,科学技术不断发展,一定要不断求知,根据岗位需求、职责要求,本着缺什么补什么的原则,认真学习相关知识,不断完善知识结构,丰富知识储备,做到活到老、学到老。如果不注重学习,工作能力和工作水平就很难提高,工作就很难有起色。因此,每一名党员都要从对党和人民事业负责的高变,以谦逊的态度,顽强的毅力,勤奋好学习,学以致用。

深入贯彻党的十八大精神,必须适应新形势新任务的实际要求,主动与建设学习型、服务型、创新型的马克思主义执政党的党建工作新要求结合起来。只有这样,才能抓住基层党建工作的关键,提升党员队伍的素质,全面提高党的建设科学化水平。

秦好亮

浅谈企业管理中计划生育与女工工作的关系

在我国实际发展过程中,计划生育是基本国策,这一政策的实施除了可以制约国家人员的增多,还能提高女性的地位,进而提高其发展效率,由此可见,我国企业管理中计划生育与女工工作产生之间关联,相关管理人员必须要根据其实际需求制定完善的管理制度,为其后续发展奠定坚实基础。

在企业管理计划生育工作实施过程中,其一定会与职场女工工作产生联系,尤其是一些女性职工较多的用人单位,实施计划生育管理工作是极为重要的体系,这就需要企业在计划生育管理期间,能够将女工工作作为首要管理依托,致力于提高计划生育工作质量。

一、企业计划生育管理决定女工角色地位

一般情况下,人们会认为生育是较为隐私的事情,生育的决定权应该在家庭成员手中,不应该受到其他人的干预,然而,我国在推行计划生育基本国策之后,生育就不再是个人的事情,尤其在改革开放以来,我国经济水平逐渐提升,越来越多的职业女性出现,女性不仅要承受家庭的压力,还要承受事业上的压力,进而凸显出生育的公共性。从广义上讲,计划生育关乎着每个家庭与社会的发展。

在当前的女性职场发展过程中,

无论是工作环境还是地位,都存在劣势,女性拥有工作比男性拥有工作的机会少。主要因为多数女性会面临一次生育的过程,其时间为22个月,如果不实施计划生育管理工作,就会浪费较多岗位工作时间,威胁着女性的职业生涯发展。同时,很多女性会在抚养孩子的时候付出感情与经历,导致其在工作岗位上的付出较少,对其造成较为不利的影响。

二、女工生育对企业管理工作产生的反作用力

生育对于女性职业发展而言是不可避免的问题,对于女性而言,生育所带来的变化较多,无论是心理还是生理,都会产生巨大的影响,然而,女性作为企业中的职工,生育对企业管理工作的实施会产生反作用力。

女性的生育会导致其职业生涯终端,与生育之前相比较,其体力与精力都会有所损耗,甚至一些重返岗位的女工加班积极性较低,难以利用业余时间学习更多的专业知识,导致其在团队协作期间脱离团体。如果女工的职业存在安全性问题,就会导致其对工作有所反感。根据调查可知,我国在一名女工在生育之后,就会改变原来的一些职业生涯规划方案,有30%的生育女工被原来的岗位调离或是劝退,有20%的女工因为怀孕不再学习专业知识,导致其不能提升

自身专业素质,对其造成较为不利的影响,由此可见,虽然我国企业中女工数量较多,但是,企业在实际管理工作中必须要全面分析女工生育带来的影响,并且根据其实际情况实施企业管理工作。同时,企业还要帮助女工做好计划生育工作,确保女工可以良好的度过生育期,在提高企业发展效率的基础上,增强社会的发展效果。

三、处理企业管理中计划生育与女工工作间矛盾关系的措施

当前,很多企业在招聘期间,都愿意聘用男工,尤其是一些施工企业,可以明显看出其是以男性工作人员为主,因此,女工在实际发展过程中,必须要处理好职业问题,尤其在国家推行二胎政策之后,企业管理人员与女工都要谨慎实施计划生育工作,进而提高其协调发展强度。

企业在计划生育过程中,必须要引导女工对自身有正确的认知,使得女工可以创新职业生涯规划意识,并且根据自身职业发展实际情况,明确自身发展目标,将职业生涯规划体系中的各项内容区分开,确保在达成自身发展目标的情况下,将剩余规划自动延长两年,确保自己在生育之前就可以掌握丰富的工作经验,并且达到良好的职业发展效果,就算不能成为企业的中流砥柱,但是,也可以保证在生育之后可以利用所总结的工作

经验重回职场。同时,在女工回到原来单位被调岗或是调离的过程中,不可以惊慌失措,而是重新选择职业发展机会。企业除了要加强对于计划生育的宣传教育之外,还要重视相关制度与管理体系的完善性,确保可以对于处于生育期的女工进行人性化管理,在女性重返岗位之前,企业可以为其提供良好的培训机会,使其在专业知识培训下,储备更多的知识与能量,掌握先进的工作技能,进而提高其工作质量。同时,企业管理人员还要重视女工的竞争能力,为其制定良好的规划方案,在提出建议与意见之后,获得较为良好的结果。

对于社会而言,政府部门还要积极处理生育后女工的专业素质降低问题,并且根据生育女性人数与职业的分析,将企业作为核心单位下发专项鼓励资金,使得生育女性在职业发展上得到更好的支持,同时,政府还要制定生育后女性工作税收优惠政策,进而提高女性的发展效率,达到良好的发展效果。

在企业实际管理过程中,必须要注重计划生育工作的实施,确保可以利用计划生育对女工进行合理的教育,使其严格规范自身行为,并且完善职业发展规划方案,在一定程度上,可以减少女工失业人数,增强企业的管理效果。

徐丽

对创新员工教育培训思路的思考

员工是企业的主体,企业的振兴、发展离不开员工队伍整体素质的提高。现如今,各个企业都在加强对员工的教育培训,旨在提高员工的技术业务素质,以适应新形势发展的需要。就国有煤炭企业而言,近几年也都下了很大力量,从硬件的配套设施,到软件的教育培训,应该说收到了一定效果。但笔者认为,国有煤炭企业在员工教育培训思路方面,还有待进一步创新。窃以为,可以从四个方面下功夫,以期取得更大的成效,收到更好的效果。下面,笔者就浅谈一下自己的几点看法:

一、从教育培训质量上下功夫,提高员工参与课堂学习的积极性。

对员工的教育培训,理论培训是基础。不过众所周知,理论培训枯燥、乏味,再加上多数员工本来文化底子就薄,致使上课如同听天书一样,我们的培训老师也应当在备课上下功夫,多采用寓教于乐的方式,深入浅出地讲解,活跃课堂气氛,使参与培训的员工始终保持学习的积极性。

二、从教育培训内容上下功夫,提高对员工教育培训的针对性。

国有企业的教育培训,多是把各工种、各工种的员工集中到一起,老师依照课本,按部就班地灌输。这种“填鸭”式的满堂灌,很难有较強的针对性。因此,在教育培训内容上,国企的专门培训部门最好多征求生产一线员工的意见建议,在每期培训前,可以下发培训内容征询表,与生产一线的员工结合,由他们填写好培训内容后反馈给培训部门,培训部门根据需要培训的内容,有针对性地指定培训教师进行备课、讲解。这样能够起到“缺什么、补什么、需要什么、培训什么”的作用,有效地保证教育培训效果。

三、从扩充培训教师队伍上下功夫,提高员工的实际操作水平。

理论不能与实际脱

浅析加强离退休党支部建设的管理措施

随着我国对党建工作越来越重视,如何更好的加强离退休党支部建设与管理已经成为基层组织建设的重要组成部分,尽管当前绝大多数基层党支部在开展离退休党支部建设方面都给予了一定程度的重视,但离退休党支部建设与管理始终不尽如人意,还存在一系列的薄弱环节,制约了离退休人员作用的发展,因而必须采取更加积极有效的措施,积极推动离退休党支部建设与管理工作上台阶。

一、加强离退休党支部建设与管理的重要性

离退休党支部的构成人员主要是离退休人员,尽管这些人员已经离开了工作岗位,但他们仍然需要加强教育和引导,同时也要发挥他们的作用,这就需要高度重视离退休党支部建设与管理工作的作用,特别是在当前我国高度重视基层党建工作的历史背景下,加强离退休党支部建设与管理更具有重大意义。一方面,能够进一步夯实基层组织基础,这主要是由于我国离退休人员越来越多,而加强离退休人员的教育和管理也是基层组织建设的重要组成部分,但当前离退休基层党支部的作用发挥有限,必须通过加强管理,使他们的作用发挥更有效,进而夯实基层组织基础;另一方面,能够更好的发挥离退休人员的作用,在我国全面建成小康社会的决战阶段,需要方方面面的人员参与到改革与发展中来,离退休人员是宝贵的财富,只要加强离退休党支部建设与管理工作的作用,才能使他们更好的发挥作用。

二、当前离退休党支部建设存在的突出问题

阎青

支部建设是基层党建工作的重要组成部分,而且也在不断取得新的成效,但仍然存在很多不到位的地方,特别是在离退休党支部建设与管理方面存在很多薄弱环节,需要引起高度重视。

一是重视程度不够。从当前离退休党支部建设与管理薄弱环节来看,最从突出的就是对这项工作缺乏高度重视,特别是很多单位在建设支部的过程中,尽管也建立了离退休党支部,但却没有将离退休党支部与单位党支部放在同等重要的位置,很多单位的离退休党支部基本上处于停摆状态,究其原因,最为重要的就是对离退休党支部建设与管理工作的重视,特别是对离退休党支部过于松散,而且在组织生活方面也比较薄弱。

二是运行体系制约。对于离退休党支部建设与管理工作的作用,最为重要的就是要有科学的运行体系,这其中最为主要的原因就是离退休党支部具有特殊性,不能与单位党支部采取同样的运行模式,因而一定要进行创新,只有这样,才能更好的开展离退休党支部建设与管理工作的作用。

三是作用发挥有限。从当前离退休党支部作用发挥情况来看,普遍都比较薄弱,这也直接体现出当前离退休党支部建设与管理不到位。

三、加强离退休党支部建设与管理的有效措施

离退休党支部建设是党组织建设的重要组成部分,特别是由于离退休人员的特殊性,离退休党支部建设普遍比较薄弱,对于更好的发挥离退休人员的作用以及加强对离退休人员的教育和引导不利,这就需要采取有效措施加强离退休党支部建设与管理工作的作用。特别是在新的历史条件下,加强离退休党支部建设与管理工作的作用更加重要,因而各级党组织一定要

作为一名新闻工作者,新闻采访与写作是必备的基础技能。新闻的核心便是新闻采访与写作,如果把新闻比做成一架飞机,那么语言文字和新闻采访则是它的引擎。要做出好的新闻报道,必须同时启动两个引擎。

一、新闻采访与写作是新闻的核心

新闻采访是深入认识、反映实际情况的过程。一段好的采访能给观众带来准确、生动的信息,采访是否成功对新闻的报道起到至关重要的作用。新闻采访的好坏关系到受众得到的信息是否真实。新闻采访是新闻的重要引擎,缺少了引擎,飞机无法运作;缺了采访,新闻不能更好的传播。

在这个信息技术发达的社会中,各种各样的传播技术相继被开发出来。新闻也从过去单一的文字传播变成了视觉和听觉的传播,但无论如何,文字依旧是新闻报道中主要构成部分。

新闻写作是将一则新闻利用文字将事件中的重要信息通过书面表达的形式展现出来,通过具体数字、重点词汇让受众快速获取其中的重要信息。新闻写作在新闻中起到解释的作用,一则新闻如果只有单一的画面却没有文字,易让人产生不同理解,不符合新闻的准确性原则。因此,好的采访还不够,需要配以准确的新闻写作加以解释,才能更好让大众更深的理解新闻信息。

二、新闻采访与写作密切相关

新闻采访是采访者为实现某个目的开展的一种与社会关联的活动,新闻工作者通过详细的调查、访问跟研究,为新闻写作提供具体的写作材料,新闻采访是新闻写作的基础,是保证新闻写作真实性的唯一手段。

新闻的采访与新闻的写作两者之间相辅相成,密不可分。新闻采访需要为新闻写作打下基础,为新闻写作做好充分的工作准备。新闻写作需要抓住新闻采访中的重点,通过文字来还原新闻采访的真实性。一段好的新闻采访也必须要有好的新闻写作才能体现出来。新闻采访不仅决定着新闻写作的方向,同时又制约着新闻写作,而新闻写作不仅能体现新闻采访最终成果,同时又是详细了解新闻采访的重要途径。

三、新闻报道中的冲突与矛盾

采访与写作由印刷媒介的发展而奠定基础,如今,随着媒介形式的变化而产生不同的新要求。新形势下,无论是新闻采访,还是新闻写作,都是一项更加复杂、艰巨、需要投入更多心力的工作,其中,又充斥着各种冲突、矛盾。

采访者与受访者的矛盾。采访者与受访者的地位平等,记者的工作方式是通过平等的交流来获取新闻资源。在采访中,大部分记者可能都遇到过采访对象以“无可奉告”作为推辞而拒绝接受采访的经历,也许是因为性格使然,也许是其他的因素,当被采访者消极应对,若记者还是坚持采访,效果也会差强人意。在这种情况下,记者在采访中能否顺利获取真实材料,取决于采访者和被采访者之间的沟通。

新闻的时效性和新闻采访的矛盾。在进行科研和调查某件事时,需要较长

时间,但是新闻报道的时效性原则却要求我们短时间内地掌握真实、可靠和详细的信息,最后通过文字的形式展现在大众眼前。当记者身处采访地点时,如何在短时间内,快速了解事件的真实情况,则是另一道需要我们探讨的命题。在这种情况下,很多时候大部分记者都不会去做详细的记录,通常会通过套话的方式中获得想要的信息内容,甚至有些记者通过观察询问者心理揣摩语言推测出自己认为合理想象,或者为了更快的进行新闻报道,获取信息后不去求证,在这些情况下,新闻信息的真实性难以保证。

在新闻报道过程中,在电脑前检索拼贴代替现场采访的现象也屡见不鲜。当记者没有深入基层,深入一线,而是使用网络中人云亦云的言论、千篇一律的新闻稿,代替替深思熟虑的公正结论,就为虚假新闻的滋生提供了沃土。

四、如何解决新闻采访与写作中的问题

新闻工作者的素质,直接影响着新闻的水平,并进一步影响着整个社会。提高新闻工作者的职业道德,是提高报道水平的有效手段,更是解决新闻采访和新闻写作中相关问题的关键。

提高新闻记者的职业道德。记者的职业道德是对记者在职业活动中的行为标准和要求,包括是职业品德、职业纪律、专业胜任能力等。这里重点强调的是专业能力。对于新闻采访,做好平时准备和临时准备。在日常工作中,多多学习理论及知识,为随时到来的采访工作做好准备,同时要及时掌握国家大的政策,培养自己的新闻敏感,更好、更快的抓住那些有价值的讯息,是为平时准备;在接到采访任务后,开始采访前这段时间,明确选题,快速选择并了解采访对象,充分搜集新闻背景资料(包括同类报道),拟订采访提纲,制定采访预案,是为临时准备。做足这两手功课,记者才能快速、有效的获取新闻资讯,写出真实、准确的新闻报道。

东汉王充曾有言,“读书如涉水,涉浅水者见虾,其颀深者察鱼鳖,其尤深者观蛟龙”。这与新闻写作有相通之处。在做新闻报道时,要深入现场,切合实际,用平等的采访以及理性的写作方式。要有自己的特点与思想,不随波逐流,在传递信息的时必须要客观、认真的对待,尽可能还原事件的全貌,展现出事件的本质。只有顺应自然,按客观规律办事,才能让新闻报道更具真实性。

新闻采访与新闻写作是新闻工作的奠基石,是新闻工作中最基础的部分。好的新闻采访工作才能给新闻写作提供详细的内容,好的写作才能增加新闻采访的真实性、客观性,双管齐下,才能写出受众喜闻乐见的、有价值、有情怀的新闻报道。

陈潇

对创新员工教育培训思路的思考

对离退休党支部建设进行有效管理,重点要在以下几个方面下功夫。

一是高度重视离退休党支部管理工作。这就需要单位在开展支部建设的过程中,一定要将离退休党支部建设与管理工作的作用纳入到党建工作体系当中,积极探索有效的建设与管理模式,特别是在组织形式上进行创新,对于离退休党支部的工作应当采取更加灵活多样的形式,充分发挥支部的作用,使离退休党支部建设与管理工作的作用能够步入更加科学化和规范化的轨道。对于每个单位来说,都要将离退休党支部建设与管理放在夯实基层组织基础,强化离退休党员管理、开展离退休党员有效服务的作用,特别是要将“管理”与“服务”紧密结合起来,既要做好管理工作,又要做好服务工作,通过二者的有效融合,赢得离退休党员的理解和支持,有了离退休党员的理解和支持,才能使离退休党支部建设与管理工作的作用,比如将年龄相对较小、素质较高、热爱党建工作的离退人员选拔为支部委员,并且要加大对他们的教育和培训,他们作用的有效发挥,必然会推动离退休党支部建设与管理工作的作用;再比如要将“三会一课”制度落实到离退休党支部,如果不能进行集中,可以采取分散的方式进行等等;另一方面,要高度重视离退休党员作用的发挥,重中之重的就是要发挥离退休党员的“余热”,这既有利于发挥他们的作用,同时也更有利于提升他们参与支部建设的积极性和主动性,因而可以引导离退休党员开展一些社会服务活动等等。

二是切实发挥离退休党员的积极作用。对于建设与管理工作离退休党支部来说,除了要夯实基层组织基础之外,最为重要的就是要发挥支部和离退休党员的作用。一方面,要高度重视离退休党支部作用的有效发挥,发挥好支部委员的作用,比如将年龄相对较小、素质较高、热爱党建工作的离退人员选拔为支部委员,并且要加大对他们的教育和培训,他们作用的有效发挥,必然会推动离退休党支部建设与管理工作的作用;再比如要将“三会一课”制度落实到离退休党支部,如果不能进行集中,可以采取分散的方式进行等等;另一方面,要高度重视离退休党员作用的发挥,重中之重的就是要发挥离退休党员的“余热”,这既有利于发挥他们的作用,同时也更有利于提升他们参与支部建设的积极性和主动性,因而可以引导离退休党员开展一些社会服务活动等等。

总之,加强离退休党支部建设与管理工作的作用对于夯实基层组织基础以及发挥离退休人员作用都具有重要的作用,这就需要积极探索离退休党支部建设与管理的有效模式,特别是在高度重视离退休党支部建设与管理工作的作用,切实发挥离退休党员的积极作用三个方面下功夫,使离退休党支部建设与管理步入更加科学化的轨道。

孙传杰

3 新闻报道要开启采写双引擎