

铜陵有色报



TONG LING YOU SE BAO

2017年6月29日 星期四 农历丁酉年六月初六 第3950期
国内统一刊号:CN34—0047 邮发代号:25—52 总第4267期



铜陵有色金属集团控股有限公司主办 E-mail:tlysb@tlys.cn 每周二、四、六出版

铜陵有色 纳入明晟(MSCI)指数A股股票标的

本报讯 北京时间6月21日凌晨,著名指数编制公司明晟(MSCI)公司宣布将中国A股纳入明晟新兴市场指数,铜陵有色位列其中。

明晟公司MSCI(Morgan Stanley Capital International)即

摩根士丹利资本国际公司,是美国著名的指数编制公司。MSCI指数为投资人参考,全球投资专业人士,包括投资组合经理、经纪交易商、交易所、投资顾问、学者及金融媒体普遍使用MSCI指数。MSCI指数也是全球投资组合经理中最多

采用的投资标的,据MSCI估计,在北美及亚洲,超过90%的机构性国际股本资产是以MSCI指数为标的。随着A股纳入MSCI指数,追踪MSCI指数的众多国际基金公司就要根据相应权重配置A股股票。
董秘室

花开七年香如故

——铜山矿业公司“全员创星”活动侧记

“全员创星”活动,就是结合本单位特点,推行的一种新的典型引路的方法,它有别于一般性的年度评优评先,“全员创星”着眼于激励全体员工,让每个员工都能够对“星”入“座”,引导他们都去争当适合自己的“星座”,它是常规典型表彰的补充和完善。评“星”活动,每季度评一次,评选事迹以当季发生的为主。目前设置的星类有六类,分别是党员之星、安全之星、班长之星、工作之星、创新之星和友爱之星。其设置的内涵:党员之星侧重表彰全体党员的先进性;安全之星突出安全生产的重要性;班长之星发挥班长的兵头将尾作用;工作之星彰显普通员工爱岗敬业的主人翁精神;友爱之星弘扬社会公德、职业道德、家庭美德、个人品德等社会主义新风尚;创新之星发挥员工勇于革除难题的创造性。评比不撒“胡椒粉”,采取自下而上、由上往下的评选方式,宁缺毋滥。每类“星”每次只选一名,评比要求高。

铜山矿业公司“全员创星”评比做到充分发动、广泛参与,按照不同工种不

同岗位,把职工最大限度地组织到活动中来。评比公平、公正、公开,制定切实可行的“量化考核、业绩考评”的考核评选标准,候选人事迹公示、职工代表民主投票,记票过程由有关部门参与,整个活动坚持公开、透明、民主监督,防止暗箱操作。优中选优、宁缺毋滥,考评注重绩效优先,同时兼顾其他方面素质和能力的考核。7年来,共有14次创新之星、9次安全之星、21次友爱之星。因推荐人选事迹达不到硬性规定而落空。“明星员工”在政治待遇、职级晋升、学习培训、评选先进等方面给予适当倾斜,提高他们的经济地位和社会地位,在评优评先上优先,并推荐到集团公司及市以上荣誉评比。“铜都工匠”获得者姚成忠、集团公司“铜陵有色好员工”的当选者方红英和阮奎就是铜山矿业公司季度当选的“明星员工”基础上申报的。

铜山矿业公司“全员创星”活动开展七年来,已评选表彰“明星员工”130多名,充分调动了广大职工学技术、提素质、比贡献的主动性,在职工中营造学“明星”、比“明星”、当“明星”的良

好氛围,“全员创星”活动已逐渐成为普通员工成才当“星”的“星光大道”。

自2010年开展“全员创星”评选活动以来,坚持在工作中不断创新、完善、改进,七年中对活动办法进行了多次大的修改。

铜山矿业公司为扩大“明星员工”的辐射力和号召力,先后举办了“明星员工”座谈会、“我身边的明星”摄影比赛、“明星一日游”和道德讲堂等系列宣教活动,弘扬企业主旋律,传播正能量,扩大“明星”效应,不断激发全体员工创先争优的工作热情,调动了广大职工比思想品德、比技能水平、比贡献奉献的主动性和积极性。

铜山矿业公司扎实开展“全员创星”活动,受到了市和集团公司有关部门肯定,多家省以上媒体进行了宣传报道。该矿业公司“全员创星”活动被集团公司党委评为2011年度优秀党建创新课题,其活动形成的理论论文2014年先后荣获集团公司企业管理优秀论文一等奖和省机械冶金系统论文一等奖。2017年4月“全员创星”活动在安徽省省属企业文明办主任会议上作为优秀典型品牌进行了会议交流。
方发达

金冠铜业分公司再次捧得“铜都劳动奖状”

本报讯 今年5月,金冠铜业分公司被铜陵市总工会授予“铜都劳动奖状”先进集体的殊荣。这也是继2013年这个公司荣获这一殊荣后,时隔4年,再次捧回这一宝贵的荣誉。自2010年成立以来,短短7年时间,两度捧回这一殊荣,也成为该公司砥砺前行动力之一。

去年以来,该公司认真组织好企业的生产经营、科技攻关、管理创新等工作,深入实施对标挖潜和提质增效活动,生产经营取得了显著的业绩,主要产品产量和多项经济技术指标再创历史新高。

如今的金冠铜业分公司,着力保障企业绿色健康发展。从2016年至今,该公司千人重伤率为零,千人负伤率为0.97%,职业病发生率为零;硫捕集率达99.97%,废气合格率达100%,总排口合格率100%,重金属废水排放为零,无环境污染事故发生。该公司在安徽省企业环境信用年度评价中被评为环保良好企业,获批并成为铜陵市第一家“省级职业卫生基础设施建设示范企业”。

在生产经营效果上,一年多来该公司持续强化对生产趋势的判断,全过程抓好闪速炉作业率、电铜质量控制、烟气平衡等重点环节,提前化解可能出现的问题,确保生产稳定有序。建立完善的冰铜和阳极板库存管理标准,并以此为中心全面协调各系统生产负荷,将中间物料库存始终控制在较低水平,保持生产高效。同时该公司以行业先进为标杆,结合生产经营实际,开展指标对标与流程对标,不断优化指标提升效能。

该公司还积极发挥党组织的政治核心和战斗堡垒作用,扎实开展“两学一做”学习教育和“讲看齐、见行动”学习讨论,将“关键少数”的先锋模范作用带动效应向全体党员干部扩展,努力营造风清气正的政治生态。坚持每季度开展职工思想座谈会,倾听一线员工心声,关注员工需求,去年至今4月份,该公司累计收集职工建议80多条,全部及时进行了答复或采纳改进,凝聚了人心也促进了企业向好发展。

本报记者 江君 通讯员 封保敏

机厂新村棚改项目联合宣传为居民答疑解惑

本报讯 日前,为加快机厂新村棚改项目的进程,普及棚改居民对棚改项目及相关政策的解读和认识。集团公司、市住房和城乡建设委员会牵头组织,铜冠房地产公司、金山社区项目组参与,在棚改区域内现场举办了棚改政策宣传活动。

本次棚改范围内多数房屋建于上世纪六七十年代,以平房居多,居民的居住面积小、环境差。涉及范围内房屋300多户。

由于棚改项目是为了提高居民的居住环境,提升生活水平,更涉及到棚改居民的切身利益。因该项目是以货币化补偿和房票安置,所以,前来咨询的人员非常多。在现场的工作人

员就大家普遍关心的货币化补偿价格、房票价格,居住公有住房的审核问题及房票购买“迎江花园”给予的优惠政策等情况,都一一地做了详细的解答。在现场工作人员就居民提出对征收方案的异议及自建无证私房的界定问题都分别作出了详细的解答。征收方案是结合《铜陵市棚户区改造安置实施办法》及《铜陵市国有土地上房屋征收补偿安置暂行办法》精神制定的。关于自建无证私房严格按照《铜陵市违法建设认定处理办法》来执行。

此次联合宣传活动的答疑解惑,得到群众的广泛认可,标志着该项目即将进入全面征收改造的攻坚阶段。

马宁

团建焕发新活力

——记金隆铜业公司加强企业团建工作

今年以来,金隆铜业公司着力加强对团员青年员工的培养,积极搭建青年员工成长平台,从团组织机构设置、人员配备等健全体系入手,以党建带团建,企业团建工作正朝着规范化、制度化、效率化方向发展,团员青年工作热情进一步迸发,企业团建工作焕发出新活力。

修订组织规程,规范团组织体系建设。按照3月份董事会通过的新《章程》,该公司重新修订组织规程,明确了团组织的主要职责,并对各团支部设立重新作出调整,将原来的3个团支部调整为4个团支部,根据分公司团员分布和工作需要,分别在南北厂区各设立两个团支部,新设立各团支部委员选举及组建工作同步完成。

开展“一学一做”教育实践,全面推进从严治团。该公司团委根据公司和团员青年实际,连续制定《2017年共青团工作意见》和《关于在公司全体团员中开展“学习总书记讲话,做合格共青团员”教育实践实施方案》,以从严治团为抓手,以凝聚青年、提升素质、奉献青春、当好桥梁为目标,加强团员青年思想和引导,规范团组织建设,服务企业稳健发展,团结凝聚团员青年。把“一学一做”教育实践作为当前和今后一段时期内重点工作和重要的政治任务来抓,明确责任人,完成时间和具体举措,推动既定工作高效开展、取得实效。“一学一做”活动期间,正值该公司年度大修,团组织把工艺检修项目作为检验基层团员青年组织战斗堡垒和共青团员的先锋模范作用的主战场,让团员青年在保安环、攻难关、比奉献、当先锋中当主角,让“一做”切实落实在行动中,高效促进了该公司年度大修工作的提前完成。

开展特色活动,服务企业发展。该公司团委围绕企业安全生产实际,开展青年安全监督岗创建活动。青安岗员工佩戴徽章,参加行政管理课每日晨会,对每日安全生产管理方面提出合理建议,对违反公司各项管理规章制度的员工、外协单位人员等及时上报安环部门,并做好台账。组织团员青年积极参与志愿服务和社会公益活动,开展了大修5S现场清理义务劳动、网络文明志愿者活动等,在服务企业中心工作同时,履行社会责任。

严格团建工作考核制度,促进工作开展,突出工作效果。该公司团委充分调研,认真研究形成《2017年共青团工作考核细则》,各团支部对照《细则》进行自查,制定整改工作计划,推进团的工作全面开展。

陈书文



陶高升:练就绝活献矿山

对于矿山来说,爆破工是个既讲技术又重安全,还挺辛苦的工作。安庆铜矿采矿工区爆破工陶高升在这个岗位上干了一干就是27年,创造了安全爆破18000余次,破碎矿石量近200万吨的好成绩,成为同行业本工种中的佼佼者。

勤学习,练就一身好“武艺”

1990年,陶高升成为安庆铜矿一名井下一线生产员工,在干了三年的打眼工后因工作细致肯吃苦被选为爆破工,主要从事大块二次爆破及小断面凿岩掘进爆破。他知道这是工区对自己的信任,必须要珍惜这个岗位。他从最基本的如何安全搬运炸药开始学习,到认识和利用雷管、导爆管、起爆器等。不断的学习实践,加上肯动脑筋,陶高升摸索掌握了爆破工最为头疼的如何克服盲炮的“绝招”:凭着插炮时的手感,陶高升就能做到一次性插炮成功。

所有导爆管装好后必须要进行串联或并联,最难处是导爆管前端聚能穴一定要绑紧,否则会无法全能量爆破并形成安全隐患。为了练习好导爆管聚能穴的绑扎,陶高升费了一番心思:他找来一把竹筷,每天模仿练习,最终做到了每个导爆管都能在很短的时间内捋齐扎紧,起爆时导爆管都能够准确传爆。在矿和集团公司大爆破技术比武中,每次陶高升都以速度最快,爆破技术最好而成为成绩最优秀者。2013年,他一举夺得了集团公司坑下矿山爆破工技术比武第一名。

显本领,成就爆破“专家”

陶高升所承担的矿山井下二次爆破作业,是采矿过程中进行二次爆破后,对不满足大块度的矿石再进行二次爆破处理,使破碎的矿石符合运搬

和处理要求。二次爆破由于是在开放巷道内爆破,需要对周边风、水、电及设施等不能造成损坏,所以药量的有效控制和警戒非常重要。这是一项相对比较难,安全要求更高的工作。如何提高爆破效果,减少爆破作业造成的损坏,爆破后能够保证自身和其他作业人员的绝对安全,是检验爆破工真本事的“标尺”。陶高升作为采矿工区爆破班的一名爆破工,每天需要进行二至三次的二次爆破作业,一天使用药量最大时在300公斤,最少时也有100余公斤,平均每天破碎矿石在100吨左右,这么多年来,陶高升不但以超越同事的精湛爆破技术为矿山的生产做出了卓越贡献,而且做到了爆破安全零事故。2016年5月,井下负618米中段7号房需要进行二次爆破作业,其中有一块重达200余吨的大块是作业难点,工区将任务交给了陶高升,他仔细观察了现场后,提出使用240公斤的药量一次性爆破的意见。对此有同事提出异议“对付这么大的大块,药量是否合适?”陶高升的一番解释让大家释疑:考虑到帮壁相对稳固,自己经过测算240公斤的用药量较为合理,倘若二次爆破不成功,再进行反复爆破,围岩多次震动后必然会出松松散散形成安全隐患。工区同意了陶高升的意见,果然,二次爆破一举成功。作为矿山主力采场的井下负560米26号房需要实施二次爆破作业,由于大块很长,又有部分隐藏在采场中间部位,阻挡住了2号进路和3号进路的出矿路线,影响到生产进度,矿要求采矿工区务必尽快解决。工区派出其他爆破工对该大块实施爆破后并不理想,于是又调来陶高升一手的陶高升,他在仔细观察后,认为主要

日前,冬瓜山铜矿60线以北首层深孔爆破技术比武在井下负825米60-24号深孔爆破采场举行(如图)。比赛共分理论和实践两轮,理论主要以大爆破风险预控常识为重点,实践从爆破装药的操作标准、施工安全、质量和参赛人员协调度等方面进行考核,当日16名参赛选手共完成装药量2.628吨。

李志勇 摄

是装药位置不理想和没有有效掌握大块的个体特征,致使炸药的能量没有得到充分释放。于是,他让人弄来毛竹将炸药绑在竹端部位,选准大块的高处、部分隐蔽处以及人员无法近身的危险点顶紧,然后进行爆破破碎,效果完全符合要求。

传帮带,教徒弟不“藏私”

“一人技术好不好,咱们爆破班人人技术好不好!”这是陶高升常常挂在嘴边的话。由他带出的徒弟先后有10多个,个个都是顶呱呱。每个徒弟来到身边时,他都毫无保留地悉心传授爆破技术和心得。青工小管陶高升最为“纠结”的一名徒弟,小管头脑聪明,人又比较勤快,跟随师父学习一段爆破后,认为二次爆破无非是“装一装药,连一连,最后按一下爆破按钮就完事”,简单易懂,技术含量不高,自己完全可以独立胜任爆破工作。为此,小管多次向工区提出要求。时值井下负460米出矿任务紧,该中段有一处大块需要及时清理,工区领导便决定让主动请战的小管试一试,可是爆破的结果并不理想,大块只破碎了表面一层,延误了生产不说,还给重复爆破和采场作业带来了安全隐患,小管终于认识到爆破并非“没有技术含量”,更认识到自己与师父之间的差距。工区重新安排陶高升对该大块进行爆破,陶高升让小管给自己当助手,在现场对他的不成功爆破进行原因分析和指导。在师傅的悉心指导下,小管认真按照师父传授的方法装药,爆破终于获得了理想效果。现如今,小管已经成为一名独当一面的爆破手,在提起自己师傅陶高升时,小管由衷地赞道:“咱师傅技术好,人品好,值得我学习的太多了。”

杨勤华



日前,铜冠矿建机械修造分公司举办2017年度安全知识竞赛活动(如图),来自该分公司金工车间、机电车间、铆焊车间、钳工车间4个代表队共12名选手参与竞赛。经过激烈的角逐,钳工车间代表队以290分获得一等奖。通过本次竞赛,该公司进一步提升了职工对安全教育、岗位安全操作规程、事故应急措施处理等安全生产知识的理解和认识。

陈潇俞妍 摄



日前,铜冠物流公司举办了“安康杯”职工乒乓球比赛,共有17个代表队,40余名运动员参加比赛。

经过紧张激烈的比赛,该分公司金冠车队的李剑 夺得桂冠,金昌车队的邵九红 获亚军,第三名是金隆车队的王远庆。该公司通过开展职工喜闻乐见的文体活动,愉悦职工身心,激发工作干劲,树立职工的责任感、归属感,使职工以更饱满的精神投入到工作中,为圆满完成公司全年各项生产经营任务发挥积极的作用。图为比赛现场。

高立萍 摄