

浅谈如何加强国企党建思政工作

如何抓好企业的党建思政工作

正在开展继续推进“两学一做”学习教育活动的主线就是要加强党建工作,用制度来规范党内生活,持之以恒,永葆党的先进性。那么,在新形势下,如何按照党员先进性的要求,强化党组织建设呢

笔者认为,抓住支部建设这个核心,基层组织建设就能牵一发而动全局。党支部作为党的基层组织,是党的全部工作和战斗力的基础,是党联系群众的桥梁和纽带。加强党支部建设,就是要以“一个党员一面旗帜,一个小组一道防线,一个支部一座堡垒”为标准,深入推进“两学一做”学习教育制度化常态化,把党的先进性和战斗力体现到支部建设的各个方面,只有这样才能把企业党的建设真正搞好。

一、要按照“一个党员就是一面旗帜”的标准,切实树立起党员先进性的具体形象

共产党员的先进性可以概括为:“冲锋在前,索取在后”、“群众利益在前,个人利益在后”,使每一个党员成为一面体现先进性的旗帜。在当前开展的继续推进“两学一做”制度化常态化学习教育中,特别要强调做到“群众利益在前,个人利益在后”。习近平总书记多次强调,任何时候都要把人民利益放在第一位,始终与人民心连心、同呼吸、共命运,始终依靠人民推动历史前进。从某种意义上讲,做到了“群众利益在前,个人利益在后”,就体现在共产党员的先进性上,就在群众中树起了一面体现共产党员先进性的旗帜。党的先进性,最终要靠党的每一个成员来具体实践和体现。基层党支部建设要体现先进性,就要从每一个党员抓起,从树立先进性的具体形象着手,叫响“一个党员就是一面旗帜”的口号,使每一个党员在实践中当表率、树旗帜。同时,每名党员在实践中如何当表率、树旗帜啦,我想就是要按照上级党组织的要求,深入“两学一做”学习教育工作中,努力贯彻学习好党章党规和习近平系列讲话,做合格党员。我们每名党员,特别是党员领导干部要逐条逐句通读党章,深入领会党的性质、宗旨、指导思想、奋斗目标、组织原则、优良作风,深入领会党员条件和义务、权利,牢记入党誓词,及时跟进学习最新讲话精神。着眼新形势新任务对党员的新要求,引导广大党员坚定信仰信念、强化政治意识、树立清风正气、勇于担当作为,争做“四讲四有”合格党员。

二、要按照“一个小组就是一道防线”的标准,充分发挥党小组管党员、带群众、抓落实的职能作用

党小组不是党的一个级组织,但它是党支部的组成部分。加强基层党支部建设,必须突出抓好党小组这个中间环节,充分发挥党小组长的作用,切实做到“一个小组就是一道防线”。一是不让所属党员掉队。组织党员学习,做党员的思想工作,接受党员汇报,是党小组的主要工作。一些党小组开展工作仅限于开会汇报思想、定期催缴党费,对党员在思想上有什么波动从不过问,生活上有什么疾苦漠不关心,工作上有什么过错很少追究。党小组长对所属党员思想洞察,行为失控,个别党员犯错误也就在所难免。要体现先进性的要求,作为党小组,就是要充分履行对党员实施严格教育和大管理的职能,使每一个党员时时处处都在组织的管控之中,确保党小组的每一个党员都不掉队,从而以每一个党员的先进性来实现和保证每一个党小组的先进性。

三、要按照“一个党支部就是一座堡垒”的标准,把党支部建设成坚强的战斗集体

加强基层党支部建设,很重要的一点,就是要从管住难管的人,管好难管的事入手,把党支部建设成能攻善守的坚强堡垒,为保持先进性营造良好环境。管住干部特别是管住各业务管理人员,党管干部是党支部建设的重要内容。当前有一些基层党支部管干部普遍存在着强调主要领导而忽视管主要领导,强调管好工作而忽视管好思想的问题,管干部方法简单,途径单一,尤其是对主要领导的管理流于形式,缺乏力度。群众评议党员,党支部给予他们必要的关心、支持和尊重是应该的,但任何时候都不能让感情代替原则,不能以迁就照顾代替严格教育。只有真正从政治上、思想上、工作上以及生活上把每一个党员都管住、管好,让每一个党员都能自觉而积极地发挥好先锋模范作用,才能很好地延伸和拓展党支部的战斗堡垒作用。为此,在日常工作中,党支部就要有耳聪目明、见微知著的政治敏感性;就要有行得端、坐得正的良好形象,尤其是要公开、公正地处理好入党、职工福利等敏感问题;就要有能抓善管的实际能力和一抓到底的韧劲,从而做到以有效的方法抓风气,以得力的措施治风气,以良好的形象正风气,使我们的职工有一个好心情,有一个好效益,有一个好环境。

人,以制度管人。要由只注重精神激励向既注重精神激励又注重物质激励转变,由一致性要求向一致性、多样性相结合的要求转变。

科技是第一生产力,要提高技术人员工作热情,就必须重视技术人员的作用。国富兰克林说过:“人总是向被肯定的方向求发展。”要保持职工的工作热情,就必须让职工保持自信心;职工的信心来自于上级对工作的肯定。要善于从细微之处着手,做好职工思想政治工作。对我们的职工,特别是对“犯了错”的职工,组织要与他们面对面谈心,从而达到化解心头坚冰、增强工作信心的目的。要“以人为本”,充分调动职工的积极性。坚持“以人为本”的思想,把工作重点放在积极营造一个激励职工干事创业、鼓舞职工干事创业的有利环境上来,使愿意干事的人有机会,能干事的人有舞台,干成事的有前途,为企业的发展提供源源不断的推动力。

三、贴近职工实际,同解决实际问题相结合
要面向干部职工中的热点、难点、疑点问题解疑释惑。干部职工中的热点、难点和疑点问题,往往是他们最想解决和最需要解决的问题,党委和党群部门要自觉把这些热点、难点、疑点作为思想政治工作的重点,提高思想政治工作

级的指令,企业宣传也只能对职工思维造成一定影响,而不能改变职工思维方式。企业思想政治工作必须正视这种变化,提高思想政治工作的针对性和说服力。近年的职工岗位考核与竞赛、薪酬改革等一系列措施,使职工的竞争意识、危机感极大增强,有利于职工加强自身素质的培养,提高专业技术水平。价值观的变化,表现为好坏、是非、功过等标准有所改变。这些新变化有向好的一面,也有不利的一面,特别是部分职工走向了另一种极端,就是谁也不信,什么也不信,或者好的不信,坏的信,把优良的传统丢掉了。对于这些变化,积极的方面要给予因势利导,消极的方面要给予疏导。

二、注重实效性,把思政工作做到实处

让员工参与企业生产经营工作,保持职工的工作热情。每个职工都希望拥有四个权力:知情权、参与权、商量权与决定权。只有让职工了解、知道企业的情况,参与企业生产经营决策,职工才会感觉到在企业中得到重视,有参与感、归属感、荣誉感,在具体工作中才会更加努力。思想政治工作是要做人的工作,应以平等的态度和群众交流思想,交换意见,互相学习,要尊重、理解人,以德育人,以理服人,以情感

浅析企业办公室文秘人员的职业能力

在企业经营管理中,办公室承担着审核把关、协调调度、监督检查等重任。随着国有企业的快速发展,国有企业领导肩负的责任越来越大,无形中要求文秘人员也应承担领导工作的相应变化,国有企业对办公室文秘人员工作的要求也越来越高,为保证办公室的稳定运行,要不断提高办公室文秘人员的职业能力,以适应新形势的发展需求。现就针对如何提升文秘人员自身的职业能力进行浅析,希望能进一步提高文秘人员的办事效率和工作水平。

一、办公室文秘人员工作的重要性

办公室文秘人员很多工作都是在为领导服务,领导在开会前,需要文秘人员进行会前准备、会议记录、会后整理,领导在审批文件前,需要文秘人员进行文件处理拟办等,文秘人员的工作效率对领导的工作进展有很大的影响。办公室文秘人员工作不仅是领导工作的基础,还是领导工作的延伸,当领导作出决策后,需要办公室文秘人员进行具体的文件起草,并下发到各个单位;当领导出差回来后,文秘人员要将领导带回来的相关材料整理好,因此,做好办公室文秘人员工作有十分重要的意义。

二、办公室文秘人员职业能力的培养

新时代已经到来,这是一个网络的时代,这是一个信息爆炸的时代,这是一个服务为主的时代,这是一个全面发展的时代。这就注定办公室文秘人员不能是传统意义上的文

秘,更是一个全面的人才,是一个多面的人才。文秘人员必须不断学习最新的知识,提高自己的综合能力,用知识和技能来全面武装自己。

办公室文秘人员要提高办事能力。在当今,竞争激烈,国有企业文秘人员不再只是一个单一职能的工作人员,所处理的事情更为复杂。由于所做的事情涉及方方面面,且工作量较大,事务冗杂,因此文秘人员要想很好得完成各项事务及领导交办的工作,须讲究工作方法,在处理各类事务时尤其和人际交往时要掌握灵活应变的原则,注意沟通技巧,还要不断地提高自身各方面的知识和能力,适应不断变化的社会环境和繁重的工作要求。

(一)协调能力的提高。一个企业就像一个小型的社会,关系错综复杂,人人竞争,每个工作人员都有自己独特的个性,就像一个杂乱烩,文秘人员就是其中的调味剂,公司人际交往中的纽带。文秘人员需要协调各种人际关系,对内:同事与同事之间的矛盾,同事与领导的矛盾;对外,公司与客户的矛盾,公司与供货商的矛盾等等;各种矛盾总是层出不穷的,文秘人员就是要竭力协调这些关系,能够缓解矛盾,起到缓冲的作用,正如一个人际磁场,能够平衡公司的人际关系,为公司营造一个良好的健康的工作氛围。

(二)创新能力的培养。文秘人员,除

了站在领导的角度,还要站在员工、客户的角度上想问题,做一件事要多方面多角度考虑,能够突破固定思维的禁锢,能够打破传统的藩篱,能够提出新的观点,新的问题,新的解决方法,积极推动工作进程,更加完善工作。

(三)应变能力的提升。在实际工作中,文秘人员往往会碰到很多突发状况,令人措手不及,若请示上级,不单单可能没有足够的时间,也会让领导质疑你的工作能力,在这种无章可循的紧急状况下,文秘人员需具有随机应变的能力,保持冷静沉着,判断准确迅速,处理果断,稳妥地解决问题。

(四)良好的信息处理能力。21世纪,是信息大爆炸的时代,各种信息铺天盖地,获取信息的渠道也是多种多样的,媒体、报纸、书籍、网络等。但同时,也有很多虚假无用的消息充斥其中,令人应接不暇,不明真假。而文秘人员经常全方位的收集各种资料,进行信息管理和档案管理,还有出行路程、酒店机票等,这些都需要准确真实的信息。文秘人员必须能够运用各种方法,来从繁杂的信息中提出自己所需要的。

(五)运用网络处理事务的工作能力。现在是网络时代,由于OA和现代通讯的盛行,网络已经深入工作的方方面面,各种办公软件和办公软件的操作使用能力,已经成为文秘人员最基本的能力,比如用WORD撰写文案、

坚持四个同步,抓好四个对接

——加强党的建设引领企业发展

薪酬待遇挂钩。

公司党委始终坚持“围绕发展抓党建,抓好党建促发展”的整体思路,把项目建设和生产经营管理中的重点、难点问题作为项目党建工作的着力点,把提升经济效益和管理水平作为党建工作的主要检验标准,把党建工作贯穿于项目建设和生产经营全过程,做到体制对接、机制对接、制度对接、工作对接,确保党的领导,党的建设在企业中得到体现和加强,切实做到党建与生产经营工作两不误、两促进。

一是发挥党委政治核心作用,推动企业持续发展。始终牢记党的领导是国有企业的独特优势,紧紧围绕企业发展中心和员工队伍建设不偏离,发挥党组织的政治核心作用,把党对国有企业的领导体现在把方向、管大局、保落实的全过程。从2009年初国家《有色金属产业调整和振兴规划》政策出台,2009年5月项目可行性研究报告获得集团公司董事会通过,至2010年3月份开工建设后的10个月内,完成了项目可研认证、立项审批、初步设计等一系列工作。公司能够创造二年半时间建设四十万吨铜冶炼厂的先河,创造了当前同规模企业建设周期之最,达达产产速度之最,成为赢利能力突出的企业,主要是党政班子的中心与核心作用发挥突出,团结带领广大员工,不畏艰难,不断创新,坚韧不拔,敢闯敢干的结果。党委始终把党要管党、从严治党落实到项目建设和生产经营各个环节,把党的核心作用体现在主导用人上,建立科学的选人用人机制,认真落实党风廉政责任制和领导干部“一岗双责”制,严格“三重一大”决策制度,全面实施“阳光工程”,实行了重大项目派驻专职纪检员、工程投资管理等一系列制度,形成用制度管人、用制度管事、用制度管物的管理机制,同时也充分保证了党组织的生机和活力,实现了项目建设与员工共同成长发展。特别是党的十八大以来,全面进入生产期,公司上下着力建设“工艺装备技术领先,营管管理成本最低,安全环保绿色冶炼”的世界级铜冶炼样板企业,在保证国有资产保值增值的同时,切实履行企业发展的社会责

任,自投产以来,产生了优良的经济和社会效益,累计生产阴极铜140万吨,实现销售收入567亿元,创造利润15亿元。铜冶炼综合回收率、硫捕集率等多项经济技术指标保持同行业领先地位,以实际行动争当绿水青山和金山银山排头兵,实现了企业又好又快发展。

二是发挥党建融入中心工作,实现工作上无缝对接。公司党委坚持围绕中心、融入中心,紧密结合实际,先后组织开展了“我为降本增效做贡献”、“党员身边无事故、党员身边无违章、党员身边无浪费活动”、“争创先进党支部、争当优秀共产党员”、“党员示范岗”等活动,紧贴企业生产经营实际,引导党员积极发挥先锋模范带头作用。党员先锋模范作用,为企业发展注入不竭动力。公司党委制定年度党建工作要点,党支部工作实施细则,突出思想引领,强化党员教育,深入践行党的群众路线教育,扎实开展“两学一做”学习教育,在企业发展的各个时期,让党员身份亮出来,党员技能显出来、党员作用看出来、党员形象树起来,成为广大党员的行动自觉。通过对党员的党性观念教育,提升党员素质,带动全体员工的理想信念教育和实际工作能力的共同提高,达到建设一支思想好、责任心强、业务精、素质高的干部队伍和技工队伍的目标。在注重思想建设的同时,让工程建设和生产经营的全过程成为广大党员先进性的实践平台。每年“七一”,公司党委都开展“七个一”活动,让开展一次组织生活会、上一次专题党课、重温一次入党誓词、接受一次革命传统教育成为常态,并集中表彰先进党支部、优秀共产党员和党务工作者。党员的工作做到平时看得出,关键时刻站得出,危难时刻豁得出。以“三会一课”为统领,不断规范党内生活。坚持以一率下,领导班子成员过双重组织生活,认真落实领导班子到基层支部上党课、党支部书记互授党课和基层党员上微党课活动。形成了一个支部一座堡垒,一名党员一面旗帜”的良好局面。

三是加强对群团工作的领导,发挥集体智慧为企业发展凝心聚力。坚持“引领企业发展、服务职工群众”的管理体制不动摇,在做到党建与发展的融合同时,切实加强企业群团工作。把党建工作与服务群众、承担社会责任的相同步。牢固树立依靠职工办企业的思想,发挥群团组织的桥梁纽带作用,调动职工的积极性、主动性、创造性。解决“依靠谁、为了谁”问题。畅通职工沟通渠道,每季度举办基层一线员工座谈会,辅以论坛、QQ群、微信群、意见箱等公共沟通平台,广泛征求职工意见和建议,充分发挥职工代表大会职工的参与决策职能,使企业与职工达成共识,共同促进企业的发展。通过签订《集体劳动合同》、《工资集体协商合同》和《女职工权益保护专项合同》,进一步维护职工权益,构建和谐企业。广泛开展技术比武、劳动竞赛、合理化建议和QC攻关等活动,在促进生产经营指标不断改善的同时,激发了广大员工的工作热情,也使员工队伍的操作能力和水平也得到了提升。积极开展标准化班组创建工作。公司利用三年时间,52个基层班组全部通过集团公司标准化班组验收,并有两个班组分别获得2014和2016集团公司优秀标准化班组。坚持每季度对照标准化班组进行一次全面检查考核,并将检查中发现的问题和不足专门召开会议通报,进行限期整改,不断提升标准化班组的党员和职工,及时走访、慰问,积极想办法,帮助解决一些力所能及的困难,使职工感受到组织的温暖,并在传统节日开展慰问工作,三年来共计发放慰问补助金37万多元。坚持以党建带团建,不断提升共青团工作水平,扎实开展青年青工竞赛、导师带徒、青年安全监督岗等活动,共青团工作始终以提升青年素质,服务青年成长成才为重点,开展各项工作,并积极响应党委号召,做到党有号召、团有行动、青年先行。在企业发展的同时,我们还积极承担企业公民义务,打造社会责任企业。公司党委一直关心和支持周边地区发展,与枞阳县困难户开展结对帮扶工作。此外,每逢节假日,还结合员工特点开展丰富的文体活动,进一步激发公司干部职工的奉献精神与创造潜能,增强了党组织的凝聚力和向心力。

近年来,金冠铜业分公司党委牢牢把握国有企业的本质要求,坚持把党的领导内嵌到国有企业治理结构,既按市场经济规律经营企业,又用党的规矩管理公司发展,实现了“四个同步”和“四个对接”,保证企业又好又快健康发展。

丁阳成

王政