

围绕生产经营中心 突出抓好效能监察

铜山矿业公司强化党风廉政建设树形象促发展

本报讯 铜山矿业公司以“人、财、物”为抓手,大力加强党风廉政建设,在“管思想、管作风、管精神”上下功夫,让廉洁建设新风促进矿山发展。该公司不仅要求围绕企业重大决策、重要决定执行中暴露的突出问题,实行督察和督办,维护公司决策决定的严肃性和权威性,还要求公司副科级以上管理人员必须严格执行公司制度规定,做到有令必行,有禁必止,严格遵守廉洁从业的各项规定,强化纪

律意识,自觉做到不破坏规矩、不跨越“红线”,努力树立良好形象,保证自身的职业安全。该公司纪检部门还加强对“三重一大”制度、“阳光工程”以及公司有关制度规定执行情况专项检查,保证各项指令不折不扣地执行到位。并围绕生产经营中心工作,发挥效能监察作用,有效确保效能监察是管理的再管理、监督的再监督。与此同时,该公司纪委还将效能监察的重心工作与把握好科学立项、规范管理、健全机制、转化成果

等关键环节结合起来,扎扎实实地抓好过程监督与控制。加强对效能监察的分类指导,推动生产经营、安全环保、工程建设、物资采购、非主产品销售、废旧物资处置等环节开展效能监察,积极探索效能监察工作的有效途径和方法,使效能监察工作实现规范化、制度化、专业化。

此外,该公司纪委结合工作实际,持续深入推进阳光工程。进一步改进与完善物资设备、工程项目招标工作,继续做

好设备分类分级采购和设备供应商的分类分级招标,建立和完善合格供应商评价体系,将建立物资战略供应商管理和适时招标采购有机结合,不断完善招标投标工作流程,切实维护招标过程的公平、公正。强化阳光工程专项审计,按照阳光工程“十公开”的内容开展专项审计和重点监控,挖掘影响生产经营和经济效益的深层次问题,为持续改进完善阳光工程提供重要依据。

夏富青 施洪滨

分合并为考核对象总分。

据悉,参加此次考核的工程技术人员37人,专业管理人员28人,包括技术(业务)主管、技术(业务)主办、技术(业务)助理、技术(业务)员。对考核等级为优秀,且综合考核分值名列前三名的,该中心将依照规定给予奖励。此外,该中心纪委全程参与,全力保证考核程序的公开、公平、公正。

下一步,该中心将认真审视本次考核过程,针对存在的问题,进一步完善考核方式,推进工程技术、专业管理人员年度考核常态化,在此过程中,优化人才培养体系建设,打通人才职业发展通道。

萨百灵 赵 跃

矿产资源中心:全方位构筑人才基石

本报讯 今年以来,矿产资源中心从多渠道入手,不断加大人才培养力度,完善人才培养机制建设,创新人才培养方式,全方位构建人才培养体系,为该中心持续转型发展提供智力支持。

在总结多年人才培养经验的基础上,该中心制定并下发了《青年人才培养方案》,积极打造优秀人才培养体系。通过“5+4”模式,有针对性地提高工作动能,以丰富多样的学习方式,鼓励青年利用每周末4个小时的休息时间,加入到专业性培训当中。今

年上半年,该中心先后组织开展了QC知识培训、地形地质图的分幅编号及坐标换算、物探培训等多类型专业培训。青年员工在认真聆听行业专家、高校博士生导师、拥有丰富技术经验的领导授课的同时,相互交流探讨,不仅全面提高了各通道管理人员的技能水平,也营造了主动学习的良好氛围。

为切实做好人才培养工作,加强对专业管理通道的职务管理,最大限度地调动各级管理人员干事创业的积极性,该中心积极参与和推进企业管理进步和

创新,先后下发和修订了《专业管理通道职位管理考核实施办法》和《工程技术通道职位管理考核实施办法》,为人才的考核提供了政策依据。

去年下半年,该中心开展了年度工程技术、专业管理通道职位考核准备工作,今年年初,相关考核正式启动。此次人才的考核工作由三部分组成:经考核对象所在单位(部门)领导评价,占评比结果的10%;考核对象互评,占评比结果的40%;专家考评,占评比结果的50%,三项加权平均确定得分与论文加

铜冠冶化分公司举办通讯员培训班

本报讯 6月23日,铜冠冶化分公司举办通讯员培训班。该公司党委分管领导、党群工作部负责人、各党支部书记、通讯员及相关人员等40余人参加了培训。

该公司不断加强企业新闻宣传工作,注意提升新闻宣传通讯员的写作水平和技巧,切实加强基层通讯员队伍建设,每年都要举办通讯员培训班,邀请报社资深记者给通讯员“传经送宝”。为保证新闻宣传稿件的数量和质量,该公司组建了较为完善的兼职通讯员队伍,注意提高通讯员新闻敏感度和写作水平,党群工作部通过内部培训和外部学习相结合的方式,不定期组织开展通讯员自培、互培活动,对通讯员在市级媒体上刊登的稿件择优进行点评,探讨新闻宣传稿件的材料收集、采访技巧、沟通方法和写作角度等,这种理论结合实践的培训方式收到良好效果,有效地提高了通讯员素质。

朱长华

“义务安全员”

“刚才强调的重点大家都听清楚了吧,工作任务不轻松,但是不能为了赶进度违反安全操作规程……”6月21日,冬瓜山铜矿提升二区维修班“义务安全员”陈劲松在班前会上也补充了两点注意事项。

原来,这个区在“安全生产月”活动中,针对违规行为,除了按规定罚款以外,同时“加罚”违规职工当天“义务安全员”,如果在义务检查中没有发现问题就继续当“义务安全员”。这是该区在安全生产月活动中出台的安全生产一项新举措。

这天下井后,陈劲松很快就进入了今天的“义务安全员”角色,开始了他一天的义务安全监督工作。“小刘,赶紧把衣服扣子全部扣好,井下作业不扣扣子多危险呀……”、“老王,快停下来,你看你们顶板的兜网没有处理干净,今天的班前会上强调了这些细节的哟!”老王对陈劲松的“命令”有点不服气,“哟嘛,你今天还拿起鸡毛当令箭,过‘官’瘾呀……停下来干啥?”老王又辩解到:“你又不是不知道今天要赶进度,再说我们作业前都先处理了一下安全隐患的,你说的这点小问题又不影响安全,咱们都是铁哥们了,就睁只眼闭一只眼,千万不要记哟。”

陈劲松看着好友老王违规还一副毫不在乎的样子,板着脸严肃地说:“我是安全员,要尽职尽责,不按规定执行出了问题谁来负责呀?你马上整改到位,下班后到区里接受处罚吧,明天的‘义务安全员’就该你了……”

说的老王脸色一下通红,不好意思地说:“行,坚决改正。”下班后,陈劲松及时将一天的安全检查情况写成了简单汇报,负责安全的副区长张新看了以后,便在班组曝光台上进行了公布……

胡敦华



金冠铜业公司职工日前正在液氨泄漏演练。在“安全月”和安全生产百日督查专项活动中,金冠铜业公司举办了氨站泄漏事故应急预案演习。通过演习检验了氨站泄漏事故各环节的衔接和应急事件的应对处置能力,使职工明确液氨的物理、化学特性和相关的安全防护措施,检验应急响应人员对应急预案启动、应对程序的了解程度和实际操作技能,进一步提高了应急响应人员的业务素质和能力。

王红平 黄军平 摄

金冠铜业分公司稳定生产系统促进发展势头

本报讯 上半年以来,金冠铜业分公司多措并举,保持系统生产稳定,以稳产促高产,实现良好发展势头。

上半年,该公司着重确保各工序的生产稳定。在一月份,持续做好三大炉炉体安全工作,严格落实炉体安全三级点检制度,确保了炉体安全和生产系统的稳定性。目前,该公司的两台闪速炉余热锅炉炉入口可靠性已经得到大大提升,今年前五个月,有效降低了锅炉对作业率的制约影响。同时,该公司还通过渣缓冷能力提升,为辅助,新建了一套循环水冷却系统,为今年上半年的FSF高负荷生产创造了条件。

今年前五个月以来,金冠铜业分

公司还强化对生产趋势的判断,全过程关注电铜质量控制、烟气平衡等重点环节,提前化解可能出现的各类问题,截至6月中旬,确保了生产稳定有序进行。一月份开始,该公司努力加强中间在制品的存量控制。完善了冰铜和阳极板库存管理标准,并以此为中心全面协调各系统生产负荷,将中间物料库存始终控制在较低水平,保持了生产高效。

在稳定好生产的同时,金冠铜业分公司持续深化全员设备管理理念,完成了TPM管理手册编制。针对制约生产的不利因素,该公司以夯实“5S”管理、设备润滑等基础工作为抓手,重点提升了日常保全,专业保全

效果,不断提高设备综合效率、完好率与开动率,去年设备故障发生率同比下降27%。坚持“安全、优质、高效”的检修原则,通过严谨细致、扎实有效的工作,大大提高了周修、月修和中修的计划性,为均衡生产创造了有利条件。

与此同时,上半年以来,金冠铜业分公司还着力提升员工技能水平。结合岗位和操作实际,在公司、车间、班组三个层面扎实开展多角度、多层次培训,加大考核力度,提高员工操作技能和解决问题的能力。这也成为上半年该公司在克服大修前提下取得良好生产业绩重要原因之一。

本报记者 江君
通讯员 封保敏

五彩风流

章勇于2006年4月从铜山矿业公司应聘到铜冠冶化分公司,当了一名制水工。当时的制水班只有四个人,工作忙不过来,每个人都需要单独值班。原来从事井下工作的章勇,对于制水工艺流程无任何基础。在金昌冶炼厂学习期间,章勇虚心求教,勤思多问,制水设备安装调试时,章勇跟在厂家人员后面积极配合,不懂就问,很快就了解和熟练掌握了必要的操作技能。随着制水班人员的逐渐增加,新来的员工也主要由章勇来带。由于工作认真负责,积极肯干,2011年10月,章勇在班组长“公推直选”中被聘为

制水班班长。

制水班主要生产脱盐水与软化水,前者提供给硫酸车间余热锅炉产生蒸汽,后者用来作为重要生产设备的冷却水。高温高压的蒸汽管道,对于蒸汽质量有着极高要求,钙镁离子的含量必须控制在极低水平。2009年,硫酸二期投产,刚开始系统生产不太平稳,开停车频繁,由此带来的蒸汽放空导致脱盐用水量居高不下,制水班经常需要两套系统全开。脱盐站的控制系统是开环控制,需要制水工盯着储水罐的水位来控制脱盐水的消耗速度,以此为依据调节制水系统的产量,因此每套系统都需要有人值守。不巧的是此时,班中有两个员工生病,人手不足,章勇时常上完白班又值夜班,熬过了这段非常时期。

制水班的设备主要包括各类风机、水泵及供水管道等,如何有效保证设备安全平稳运行是章勇时常关注的问题。“我们是服务生产的,要想想方设法保证供应合格的脱盐水、软化水。”章勇经常在制水班班会上这样说。去年3月有一次巡检时,章勇发现软化水泵房的直径250毫米管道有点破损,在往外漏水。由于硫酸系统在生产,不能立刻将阀门关闭来修补管道。而软化水泵所处的位置较低,排水困难,如果不及时处置,漏出的水会很快淹没软化水泵电机。好在章勇早就做好各种应急预案,预先在泵房内存放了一台潜水泵,他马上启动潜水泵,将水排出泵房。同时他与硫酸主控积极沟通,抓住硫酸系统短暂停车的机会,快速地将管道修复,没有耽误开车,保证了生产的平稳连续。 张晓驰

铜冠电工公司开展系列活动迎接建党96周年

本报讯 为隆重庆祝建党96周年,充分发挥基层党组织先进性和广大党员的先锋模范作用,进一步提高两级党组织的凝聚力和战斗力,在“七一”来临之际,铜冠电工公司党委开展党政领导和党支部书记互授党课活动。同时,该公司要求党委开展党政领导和党支部书记互授党课活动。同时,该公司要求党委开展党政领导和党支部书记互授党课活动。

“七一”期间,该公司就党建活动作了以下安排:在全体党员中开展一次义务奉献日活动,对各自的工作岗位和卫生责任区进行清理清扫,到社区参与公益活动。

各党支部对本单位党员的家庭情况进行一次排查,建立困难党员动态电子档案,对特别困难党员家庭进行走访慰问。

各党支部结合实际组织开展“党员活动日”活动。通过围绕单位生产经营、降本增效、设备管理与维修、安全环保等重点工作,党支部组织党员开展技术攻关和劳动竞赛,彰显党员先锋模范作用。开展一次专题组织生活会。

组织新党员和部分优秀党员及优秀党务工作者参观爱国主义教育基地。同时,举行预备党员宣誓和老党员重温入党誓词活动。各党支部还开展“重温入党誓词,争做合格党员,奉献铜冠电工”专题组织生活会。

该公司在全体党员中开展“讲看齐,亮身份,作表率,比贡献”和党员公开承诺活动,进一步增强党员的党性意识、责任意识、自律意识和表率意识,使党员意识内化于心、外化于行,树立党员良好形象。

芦广胜

铜冠矿建机械修造分公司举办2017年度安全知识竞赛活动

本报讯 为进一步落实企业安全生产主体责任,牢固树立红线意识,6月21日,铜冠矿建机械修造分公司举办2017年度安全知识竞赛活动,来自金工车间、机电车间、柳焊车间、锚杆车间4个代表队共12名选手参与活动。经过激烈角逐,锚杆

车间代表队以290分获得一等奖,机电车间代表队、柳焊车间分别获得二、三等奖。通过本次竞赛,进一步提升了职工对安全教育、岗位安全操作规程、事故应急措施处理等安全生产知识的理解和认识。

俞妍

山东莱钢运输部一行来铜冠物流公司考察

本报讯 近日,山东莱钢运输部副部长徐永福一行来铜冠物流公司考察学习,该公司经理叶守曼接待并介绍了铜冠物流公司生产经营及发展情况。双方就市场化运作、运输组织、新技术新设备运用、设备维修、人力资

源管理、绩效考核等相关情况做了深入细致交流。客人们一行先后参观了金铁分公司、金园码头等,对该公司水铁联运模式表示浓厚的兴趣,双方就铁路板块运输业务进行了友好交流。

邹卫东



6月23日,铜山矿业公司采矿区电工在新建成的综合维修中心内,修理井下振动放矿机电机。据了解,该公司通过建立维修岗位“集中管理、集中维护”的管理体系,使矿山的人才、设备、技术实现了优势互补、资源共享,推进矿山规模化建设。图为放矿机维修现场。 本报记者 江君 通讯员 张霞 摄



日前,在金冠铜业分公司电解及动力团支部开展的青安岗活动现场,岗员们详细介绍工艺要求,并通过工艺交流强调现场危险源点和危险因素,以提高岗员的安全意识和安全生产技能,在企业生产中构筑起一道坚不可摧的青年职工安全防线。 萨百灵 封保敏 摄

涂宜财同志逝世

金昌冶炼厂退休干部涂宜财同志,因病于2017年6月24日10时50分逝世,享年89岁。

涂宜财同志系安徽无为,生于1929年11月,1954年1月加入中国共产党。涂宜财同志曾在上海华强船务行、芜湖皖南农业工程队工作;1951年10月考入铜矿工程处炼厂任钳工、班长、副主任;主任;1964年4月任铜官山冶炼厂

金昌冶炼厂(原第二冶炼厂)任副厂长、党委委员。1989年11月退休。

涂宜财同志生前热爱党、热爱祖国、热爱工厂,为革命和企业的建设倾注了毕生的心血,不论在地方还是在企业,他工作认真负责,为人正直,受到了领导和职工群众充分的肯定和尊敬。

涂宜财同志遗体告别仪式已于2017年6月26日上午8时20分在市殡仪馆举行。

金昌冶炼厂
二〇一七年六月二十四日