

铜陵有色报



TONG LING YOU SE BAO

2017年5月18日 星期四 农历丁酉年四月廿三 第3932期

TNMG 国内统一刊号:CN34—0047 邮发代号:25—52 总第4249期



社会主义核心价值观

富强 民主 文明 和谐
自由 平等 公正 法治
爱国 敬业 诚信 友善



铜陵有色金属集团控股有限公司主办 E-mail:tlysb@tlys.cn 每周二、四、六出版

集团公司部署开展“迎接党的十九大,做合格组工干部”主题实践活动

本报讯 5月15日,集团公司“迎接党的十九大,做合格组工干部”主题实践活动动员部署会在公司主楼多媒体会议室举行。集团公司组宣部负责人,各单位政工部部长参加会议。

会议公布了集团公司开展“迎接党的十九大,做合格组工干部”主题实践活动实施方案。主题实践活动将从5月上旬开始,至10月底基本结束,参加对象为集团公司组织系统党员干部,分学习教育、深化认识、查摆问题、明确方向、整改落实、巩固提高三个阶段。

集团公司组宣部部长王守林在主题实践活动动员部署中,要求集团公司组织系统党员干部围绕合格组工干部具体标准,积极以严的精神、以细的态度、以真的干劲、以实的效果要求自我,着力打造忠诚、干净、担当的组工干部队伍,推动集团公司党的建设和组织工作创新发展,为集团公司全面实现2017年方针目标,全力以赴加快建设“一强五优”国际化企业集团提供坚强组织保证,以优异成绩迎接党的十九大胜利召开。

本报记者 王红平



以学习型党组织建设助推企业发展

——记省学习型党组织建设工作示范点 铜冠冶化分公司党委

“我们要把学习作为一种生活常态、一种工作责任、一种精神追求,带领身边群众一起学,形成人人想学习、人人爱学习的良好氛围,推进国有企业学习型党组织建设再上新台阶。”铜冠冶化分公司党委书记、总经理左永伟在近日省学习型党组织建设工作示范点调研会上说道。

该公司多年来通过把推动中心工作与学习型党组织建设有机结合起来,制订具体实施方案,明确学习重点,突出自身特色,分层分类推进,下发《建设学习型党组织实施意见》,完善《党委中心组学习制度》《民主生活会制度》《党支部百分制考核办法》等,定期开展党委中心组集中学习、党支部“三会一课”、专题党课等学习活动,采用“白加黑”、“5+4”等形式重点学习党的历史、党章党规等内容。并在开展“两学一做”学习教育工作中,先后组织开展《中国共产党章程》《中国共产党廉洁自律准则》《中国共产党纪律处分条例》等内容的学习,把《党章》《中国共产党纪律处分条例》等学习资料发放每位党员手中,并组织党员学习和测试,党员参与率和合格率均达100%。

该公司党委通过建立健全学

习目标管理机制,把学习型党组织建设工作纳入党建年度工作目标,纳入创先争优考核体系。党组织主要负责人每年在“七一”纪念暨“一先两优”表彰大会上,向与会党员作专题党课报告;班子成员每年分别到联系点上党课,深入基层一线进行调查研究,通过召开座谈会、与职工谈心等方式,查找存在的问题,寻求解决问题的思路和办法。开展“书香安徽阅读季”活动,要求党员干部坚持做到“每月读好一本书”,并按照有目标、有内容、有时间、有笔记的要求,每半年对党支部开展党员学习情况进行检查,并纳入到党建考核之中。

在开展“弘扬沈浩精神,建设模范部门”主题教育活动中,党群部门人员不仅细读了《沈浩日记》《红手印的褒奖》丛书,还到铜陵学院沈浩精神传承基地,集中观看了沈浩同志先进事迹图片展,开展了“争做沈浩式好党员好干部”讨论,有力提升了部门工作人员为企业为员工服务思想境界。

“以学习型领导班子建设带动学习型党组织建设,党员干部发挥引领示范作用,带头读书学习,带头深钻细研。”左永伟告诉记者。

每到建党纪念日子,该公司都要开展一系列主题实践活动,即:领导班子成员分别到联系点作一次专

题党课报告;开展一次党员主题实践活动;开展一次创建“党员示范岗”、“党员安全岗”等活动;围绕生产经营、设备管理与维修、安全环保等重点,组织党员开展一次QC攻关和劳动竞赛;组织新党员、优秀党员及党务工作者就近到铜陵爱国主义教育基地,过一次专题组织生活;组织开展一次重温入党誓词,并对公司年度涌现的先进党支部、优秀党务工作者、优秀党员进行表彰。

近几年来,面对日益严峻的生产经营形势,该公司坚持把学习型党组织建设与党建工作、生产经营、安全环保、降本增效工作“四结合”,领导班子成员深入工作联系点,了解职工关心的“热点”和“难点”问题,疏导员工情绪,密切党群关系,为群众解决生产生活中的实

际困难,做到接地气,聚人气,鼓士气。该公司相继开展内部管理、成本控制、挖潜降耗、节能减排等建言献策活动。通过开展“自主管理、挖潜降耗”活动,该公司现已成为集团公司首个能源管理系统上线单位,基本实现了能耗信息采集自动化、数据传输网络化、管理数字化、决策科学化。通过加强科技攻关,球团尾气脱硫系统创造性地采取有机胺脱硫和钠法脱硫集成技术,脱硫效率达99%以上,球团尾气脱硫项目被评为铜陵市节能减排精品示范项目。

“通过开展学习型党组织建设,不仅为我公司改革发展提供了强大的精神动力、舆论支持和思想保证,更能促进企业更加科学发展,实现‘多赢’目标。”左永伟说道。

据悉,该公司5年来,累计生产硫酸434.76万吨,球团611.29万吨,含铁烧渣397.97万吨,发电6.04亿千瓦时,销售收入86.68亿元,利润17878万元,先后获得全国“安康杯”竞赛优胜单位、安徽省“五一”劳动奖状、安徽省劳动竞赛先进集体、省学习型党组织建设工作示范点、铜陵市先进基层党组织、集团公司先进党委等荣誉称号。

本报记者 夏富青 通讯员 朱长华

天马山矿业公司“金点子”助力降本增效

本报讯 5月份以来,天马山矿业公司围绕年度方针目标,以“对标挖潜、提质增效”为主题,在全公司范围内开展职工合理化建议活动,激发员工就今年的工作重点和难点提建议、出点子、献良策。

该公司确定此次合理化建议月活动围绕对标挖潜、提质增效、安全环保、工艺及设备升级改造、企业管理等方面内容,结合本单位生产实际寻找活动突破口,动员全体员工立足本职岗位,积极开动脑筋,把提高产品的产量和质量,降低生产成本作为主攻方向,以创新的思维寻求降本增效新途径,全力实现岗位工人参与率不得低于60%、管理和技术人员参与率达到95%、合理化建议条数和职工参与人数不低于职工总数的65%、合理化建议采纳率不低于30%的活动目标。

近年来,该公司将职工合理化建议活动与精益生产和精细化管理相结合,实现企业降本增效。该公司在重点工程三期扩建项目中,利用负295米、负335米中段北沿提前提前施工探矿巷道为掘进调车使用,在减少了安

全风险,提高了北沿开拓出矿效率的同时,可节约三期扩建工程投资约218万元。充填站电动陶瓷调节阀是实现自动充填的重要设备,该公司利用更换阀芯对充填阀进行修旧利废,运行8个月来电动陶瓷调节阀的各项功能完好,且可以多次循环修复使用,每年6套电动陶瓷调节阀可以节约成本54万元,修旧利废节约效果显著。五年来,该公司共收到职工合理化建议3826条,被采纳实施的建议有1145条。其中,有29条建议荣获安徽省重大合理化建议项目奖,10条建议荣获集团公司合理化建议一等奖,9条建议荣获集团公司合理化建议二等奖,35条建议荣获集团公司合理化建议三等奖,454条建议获天马山矿业公司奖励。

今年,该公司还将职工合理化建议的数量与质量纳入党建工作中进行考核。同时,对经评审采纳的建议,工会将对建议人给予采纳奖,对经采纳实施后年创经济效益达万元以上的建议,对建议人给予一定的奖励,年创效益在10万元以上的合理化建议,参加集团公司年度评奖。

朱艳

凤凰山矿业公司“安全环保,意识先行”活动持续深入开展

本报讯 动员部署,提出要求;张贴标语,广泛宣传。2017年,凤凰山矿业公司持续深入开展“安全环保,意识先行”主题活动,进一步提高全体员工的安全环保意识,提升企业安全环保职业健康管理水平。

该项活动自2017年4月1日至2018年3月31日。共分为准备、实施、总结三个阶段。目前正处于紧锣密鼓的准备阶段。

今年,班前安全环保宣誓、全员安全环保职业健康知识培训和考试、生产区域封闭管理、反“三违”自查自纠、“安全一家亲”等活动都将在该公司持续开展,以增强职工岗位风险辨识能力,提高安全环保事故的预防能力,促

进岗位作业和现场管理达标,为实现“安全发展、绿色发展”提供有力保障。

此外,该公司将反“三违”告知活动作为主题活动的一项重要内容在企业里全面开展。自4月份开始,对查处到的三违行为人,要求其必须填写《反“三违”告知书》,对自己的不安全行为进行告知。从而在全公司范围内营造出人人动手反“三违”,人人自觉不“三违”的良好氛围。

值得一提的是,该公司坚持将“安全环保,意识先行”主题活动覆盖到企业的角角落落,对于赴缅甸工作人员,亦要求其结合实际开展活动,并严格考核,确保活动取得实实在在的成效。

陈潇 殷青



5月13日上午,冬瓜山铜矿举办了一期学习十八届六中全会精神辅导班。辅导班上,应邀来矿的省委党校党史党建部教授、副主任吴梅芳,旁征博引,细致全面地讲解了《关于加强和规范党内政治生活,增强“四个意识”——学习《关于新形势下党内政治生活的若干准则》》为内容的专题辅导报告。报告视野开阔,内涵丰富,系统透彻,既有理论高度,又有实践深度,参加学习的领导干部深受教育和启示,对该矿学习贯彻十八届六中全会精神具有很强的针对性和指导性。

汤青 摄

铜山矿业公司防洪防汛早安排

本报讯 铜山矿业公司结合历年防汛工作经验,坚持“防大汛、抗大汛”的原则,全方位多措施对矿山防洪防汛重点进行早部署、早安排、早落实,确保矿山汛期安全,生产顺利。

为扎实做好防汛的安全管理工作,该公司围绕汛期工作目标,结合生产实际,及时召开防汛专题会,对防洪防汛工作进行了全方位的部署和安排,全面落实好防汛抗灾工作责任制。专门成立由党政领导为总指挥的防洪防汛指挥部,严格落实一把手负责制,层层落实责任,明确要求各单位要充分认识防汛工作的严峻形势,做好防大汛、抗大汛、抢大险、减大灾的思想准备,超前筹划,周密安排,制定具体实施方案,做到宣传到位、工作到位、责任到位、措施到位,对各防洪责任区域涉及的排水沟、放水孔、挡墙、临时水坝、水闸门、安全出口、水泵、排水管道、通信联络保障、配电所等

相关防洪设施进行检查整改,确保排水畅通,设施安全可靠,防洪材料准备充分,满足防洪要求。

落实防汛工作纪律,加强值班值守,重要部位和要害岗位24小时人员坚守,认真巡查,不得脱岗。密切关注天气变化,加强雨情、水情监测和预警,有针对性地落实防范措施,及时启动应急预案,果断处理突发情况。

同时,该公司还加强防洪各项准备应急工作不放松,对制订的应急预案进行检查和修订完善,提高应急预案的科学性、针对性和实效性。建立健全防洪防汛应急救援队伍,配备完善应急救援器材,所有防洪防汛应急救援队伍人员在汛期都要进入应急状态,如遇紧急情况,能够迅速、有序、有力、有效、安全地开展应急救援工作。

在防汛期间,该公司还将组织开展防洪防汛应急演练,增强全员安全意识和应急救援知识,以保证在发生紧急情况时,人员能够安全撤离危险区域,最大限度地减少灾害和损失。

张震

铜冠房地产公司强化外来施工队伍安全管理

本报讯 日前,铜冠房地产公司强化外来施工队伍“进场、考核、负责制、管控、创新”五方面安全管理工作,外用工安全管理扎实有效,促进了企业生产经营状况又好又快的发展。

按照《铜冠地产外来施工队伍管理办法》的规定,该公司经审查合格安全生产条件的外来施工队伍,在中标后与外来施工队伍签订规范的安全生产协议,分清各自安全管理责任,落实各自安全管理措施,消除安全管理盲区。

严把外来施工队伍的资质关、人员关,杜绝无资质、年龄偏大或身体不健康的人员进入公司作业。将外来施工队伍纳入考核体系,“安全环保,意识先行”主题活动中内容覆盖外来施工队伍,该公司对各单位、项目部下达的“反三违”指标,均包含外来施工队伍。对在建的合肥铜冠花园、池州铜冠花园、一品江山、学府名都、世纪新城、铜冠“老区”项目等工程项目加强安全督查力度,实行项目部经理负责制,由项

目经理对施工项目的安全管理负总体责任,参与项目建设的各施工方由项目经理统一协调施工项目的各项工作安排。

在建项目除外协单位有分管安全的领导和专职安全员外,项目公司安排安全兼职人员每天到施工现场检查安全隐患,在每周工程例会上强调安全生产的重要性,对现场查出的安全隐患问题督促施工单位整改到位。同时组织安全内助参与安全管理,鼓励外协员工家属关注安全、参与管理,公司邀请安全内助参加公司安全环保有关活动,用亲情促进安全管理,发挥外协员工家属监督作用,形成共促共抓的安全管理模式。

还组织了由铜陵营造集团、省一建等11家外来施工单位管理和施工人员参加了安全管理创新研讨会,该公司安全管理创新活动进行研讨。与会人员踊跃发言,就安全管理创新提出了不少好的意见和建议,取得了良好的效果。

周尚清



5月12日上午,庐江县非煤矿山应急救援队队员为安徽铜冠(庐江)矿业公司入井作业人员和下井带班领导讲解井下自救器的正确使用和维护保养方法。为打造安全高效矿井,实现矿山本质安全,该公司近期分批次对所有带班及作业人员进行了一次自救器知识培训,并要求入井人员入井时必须佩戴自救器。

潘小祥 摄