# 铜陵有色报

TONG LING YOU SE BAO

TNMG

2017年5月16日　星期二　农历丁酉年四月廿一　第3931期

国内统一刊号:CN34—0047　邮发代号:25—52　总第4248期

铜陵有色金属集团控股有限公司主办　E-mail:tlysb@tlys.cn　每周二、四、六出版




# “电收尘能手”为企业创效解难题

## ——记集团公司劳模陈其炳

作为金隆铜业公司闪速炉、转炉电收尘系统工艺专职员，陈其炳是该公司评定的最佳操作工，也是整个行业里公认的“电收尘能手”，他管辖的设备事故发生率最低，他攻关的各项课题多年来为企业创效千余万元。多年来，他先后被集团公司授予劳模、“岗位之星”、“优秀共产党员”称号。

**敬业奉献不辞辛苦**

金隆铜业投产之初，电收尘系统故障频发，且大多数故障尚属国内首例，为了最大限度降低对生产的影响，陈其炳泡在现场，进灰斗、抡大锤，爬上爬下的，弄得灰头土脸。“每次湿漉漉地、夹杂着烟灰的工作服穿在身上又痒又疼。”陈其炳说，排查了设备故障，掌握了第一手资料，一切就是值得的。

2014年春节期间，该公司闪速炉炉况恶化殃及闪速炉电收尘，导致大量未反应完全的烟尘后移致闪速炉电收尘内着火结块，电收尘进口封头、灰斗、电场内频繁堵灰搭桥，电场送电效率严重下降，闪速炉排风机产生振动，硫酸系统废酸处理能力压力增大，为了解决这一难题，维持节日期间的正常生产，从腊月二十九至正月十二，他整个春节假期均在工作岗位上度过。

**为企创效千余万元**

翻开陈其炳的履历表，令人眼前一亮的，莫过于一项项的攻关成果。他提出的“C烟尘输送系统搬迁移位”建议获得2014年度安徽省重大合理化建议和技术改进成果项目奖；他参与的《精矿喷嘴改造及参数优化》《EF渣贫化新技术研究》等多项课题的攻关，降低了生产物资消耗，促使各项经济技术指标达到国际先进水平，为企业创效千万元。仅2016年EF渣含铜即由以往0.75%下降到0.68%，全年多回收铜达477吨。

烟道泄漏和烟灰堆积一直是金隆铜业的“老大难”，每年要花上维修费用上百万。陈其炳主持的闪速炉排风机出口混气室及进出口烟道改造工程，则彻底解决了这一难题，为铜酸系统烟气平衡提供了保障，为进一步提高闪速炉投料量和转炉炉次提供了条件。

长期以来，该公司将生产中产生的黑铜泥混入渣精矿处理，易导致沉淀池检尺出现粘渣，使放铜时间延长，电炉渣含铜升高，严重时会影响转炉周期及闪速炉高负荷作业率，影响生产稳定性。陈其炳和课内其他技术管理人员一起，查找黑铜泥对炉况影响的原因，最终确定是黑铜泥成分和粒度影响炉况。他建议在入炉前对黑铜泥破碎筛分处理，同时单独配料、调整工艺参数，使炉况得到了有效控制，黑铜泥实现厂内循环处理，提高了金属回收率。

**勤学不辍创新不断**

“他注重经验的积累、勤做笔记，还广泛的向同行业专家、电收尘器制造厂及设备配套厂家等虚心求教，业务水平过硬。”该公司负责人表示，电收尘设备投运以来，经其改善、改造、优化的设备问题共计169项之多，每年的改善提案多达十余项，曾经一度被认为是该公司生产瓶颈的电收尘设备在其管理、维护之下正常、稳定、高效顺行并延续至今。而他本人也被业内人士盛誉为“电收尘能手”。

在陈其炳埋头勤学，致力于攻克各项难题时，他出色的业绩，逐渐引起同行业的关注，并先后受邀为原有色一冶、有色铜都环保设备厂等十几家单位提供技术支持和帮助。他根据生产单位设备实际运行情况，对症下药，编写了《金昌冶炼厂电收尘问题及整改方案》《紫金铜业电收尘器检查报告及短期维护要点》等多篇建议报告，因解决问题的有效性、针对性，受到有色行业单位的热捧。

“金隆铜业的产能从当初设计的10万吨扩大到今天的46万吨后，设备运行指标仍能满足系统生产的苛刻要求。”该公司负责人表示，在这方面陈其炳也是功不可没的。他在工场内开创了设备联合检查模式，联合机、电、仪每周三例行进行设备及现场“5S”的联合检查，并及时跟踪检查。该模式取得成效后，被金隆TPM工作组推广至全公司。2016年，该公司闪速炉作业率达98.49%，满负荷作业率85.33%，均达到历史最好水平。　　**陈潇　王承乐**

# 金冠铜业分公司单月余热发电量创新高

**本报讯**　今年四月，金冠铜业分公司动力车间余热发电量达528.9万千瓦时，超月度考核任务10%，又一次刷新了该公司余热发电量指标记录。

年度大修后，金冠铜业分公司动力车间操作人员紧抓熔炼炉高效作业率的有利时机，安排专人对两套发电机组实行精细化操作，在规范调整设备运行工况的情况下，及时对全厂蒸汽产量及用量进行分析，科学指导操作和工艺控制，增强操作的规范性和科学性。针对二号余热发电机组，该车间在关注管网蒸汽的利用率，减少放空浪费的同时，以合理利用散蒸汽的汽水混合物，调节除氧器水温为手段，减少进除氧器蒸汽量，提高机组发电量。在日常操作出现高蒸汽量的情况下，更改操作方式，运用手动励磁来提高发电量。因为措施得力，4月份该公司两台余热发电机组开机率分别达到92.7%和98.9%。

在机组日常运行中，重视设备的细节管理也产生了正面效应。该公司要求操作人员“勤巡检、勤分析、勤沟通、勤调整”，密切关注温升、电流、功率等主要参数变化。并积极开展各类实践操作及培训，不断提高岗位人员操作技能，加强对操作人员的精细化管理。在月修、检修期间，更是对设备进行了全面的检查维护，对制约发电机组运行的瓶颈问题进行攻关，有效提高了机组运行周期及运行效率。

从节能降耗出发，该公司积极开展余热发电劳动竞赛，在保证安全生产的前提下，提高余热发电机组发电量。并以此为契机，在竞赛过程中不断提高车间管理水平，锻炼职工队伍，促进车间、班组的团结合作及各工序之间的良好衔接。

**萨百灵　潘素兰**

# 凤凰山矿业公司
# 全面推进基层党组织标准化建设工作

**本报讯**　日前，凤凰山矿业公司结合实际，制定多项措施，全面推进基层党组织标准化建设工作。

在创建工作推进过程中，各党支部结合本单位实际谋划推进基层党组织标准化的具体措施，通过制定清单明确任务、下发流程规范机制、管理过程严在日常，树立标杆对标晋位来推动各项任务落细、落小、落实。根据问题清单制定整改清单和责任清单，制定相应的整改路线图和时间表，实行挂牌作战、挂牌督办。

组建以党委领导为领导小组的督查组，及时对基层党组织标准化建设进行督促检查和跟踪落实，帮助各基层党组织了解情况、发现问题、并对其进行督促改进。同时建立整改销号制度，对未达标的各党支部实行动态管理，实行达标一个销号一个。

党群工作部将《安徽省国有企业基层党组织建设标准》纳入2017年党员干部系列培训内容，切实抓好基层党务骨干的业务培训。该公司通过个别采访报道、开设网页专栏、组织交流观摩的方式，加大对内对外的宣传力度，营造出良好的氛围。

注重结合，把基层党组织标准化建设与矿业公司改革发展、推进“两学一做”教育常态化制度化相结合；各基层党组织要将此项工作与基层党组织日常工作、整顿软弱涣散基层党组织工作结合起来，以标准化建设推进基层党建日常工作的规范化，积极推进基层党组织标准化建设。以各基层党支部为基本单元，通过对基层党组织标准化建设带动党建工作整体水平不断提升，最终达到“党的阵地形象提升、组织生活质量提升、智慧党建手段提升、骨干队伍素质提升、基本保障水平提升、为民服务能力提升”的“六提升”目标。　　**段青**

# 铜冠投资金神耐磨材料公司强管理促发展

**本报讯**　铜冠投资金神耐磨材料公司一季度生产各类钢球15600吨，销售13900吨，同比分别增长65%和68%，企业生产经营继续保持了强势发展。该公司正是通过不断加强管理，降低生产成本、控制经营风险，提升竞争能力，赢得了良好发展局面。

加强销售市场管理，促进经营稳步增长。紧紧依靠集团公司内部市场，充分利用优势资源，大力做好外部市场开拓。公司领导班子分头走访客户，加强与客户沟通联系，提高售后服务，稳住在手客户和订单，盯住潜在市场，全力跟进。积极拓宽应用领域，寻求与战略合作企业的横向联合，拓展公司生产制造外部市场，不断提高市场份额。通过努力，一季度向山西太钢销售订单取得重要突破，由之前的向其1台半自磨机供货，发展到向3台半自磨机和2台球磨机供货，订单量增长了5倍。3月份，通过竞标中标了伊春鹿鸣矿业年供锻球8000吨的订单合同。目前，外部市场份额占到了公司总销量的80%。同时，及时调整营销策略，眼睛向外，积极拓展国外目标市场。借助集团公司的资源和兄弟单位在国外的工程项目，努力拓展和攻关国外市场，争取在非洲、南美洲等市场获得更多的市场订单。为适应公司新的销售形势，该公司今年还在营销部的基础上，成立了销售公司，内设国内一部、国内二部和国际部，销售管理得以进一步加强。

加强物资采购管理，着力降低各项成本。公司高度重视原材料采购和招标工作，凡是符合集团公司物资采购条件和要求的，均通过统一平台来采购。对集团公司统供的，该公司也采取了内部招投标采购。这样既规范了采购流程，也大大降低了采购成本。公司还于去年多次与新兴铸管、南京钢铁集团洽谈，达成了锻球生产原材料圆钢坯的直供协议，通过自行对圆钢坯加工，使得每吨圆钢坯下料可节约成本100元。针对今年以来钢材价格上涨，该公司通过建立原料储备，有效降低了材料上涨费用，控制了市场风险。

严格加大财务管理，努力减少财务费用。不断完善全面预算管理，强化资金管理。针对年初公司各个部门申报全年资金费用，有公司平衡后再分解到各个部门，公司财务管理部门则根据资金费用分解明细，监控其每月每季度资金具体使用情况，并对每个季度进行资金费用使用分析，做到事前有计划，事中有监督，事后有分析。随着该公司产能不断扩大，原料采购资金压力增大，公司充分利用集团公司内部财务公司资金平台，使用授信额度开具应付票据，用于支付材料款，实现了资金延付，减少了贷款，有效节省了财务费用支出，今年以来，仅此一项节约了财务费用110万元。同时，该公司还积极利用国家有关优惠政策，实施研发费用加计扣除，又为公司合理合规地减少了一部分税收支出，较好地提高了公司的盈利能力和市场竞争力。

**王红平　王常志**

近日，张家港铜业公司电解车间员工正在对出槽的电解铜进行煮洗操作。进入五月份以来，张家港铜业公司紧紧抓住当前良好的市场形势，围绕全年生产经营目标，大力开展“稳产高效、提质增效”活动，在加大原料采购的同时，进一步稳定阳极炉生产，不断提高阳极铜质量，确保电解系统满负荷生产。1至4月份，该公司单月电铜产量保持在242万吨，创历史最好水平。　**杨学文　摄**

# 提质降本增效应是企业永恒的主题

□ 夏富青

近日，笔者在采访中闻听有些基层单位负责人说，企业内部经过多年开展提质降本增效活动，现已到无潜力可挖了的地步了；有的员工认为，我们平时在提质降本增效上付出许多，企业得到了效益，而我们回报无几。但是，笔者认为不尽使然，企业要想立于不败之地，不仅要时时处处高度重视提质降本增效工作，还理应把提质降本增效作为企业发展永恒的主题。

大家都知道：质量事关企业的发展，成本事关企业的效益，效益事关企业的生存。质量、成本、效益这“三者”与企业生死攸关，都不可掉以轻心。在提质降本增效这项系统性工作中，人是根本也是决定性的因素，责任的主体是企业各级管理者，而落实和执行者是广大员工。所以企业要以人为本，要从关心人、理解人、尊重人、培养人、发掘人的潜力着手，不断增强员工在提质降本增效工作上的责任感和使命感。近几年，集团公司和二级单位在提质降本增效工作上做了大量“文章”，层层出台了活动方案和实施细则，明确目标，压实责任，成效斐然，为集团公司去年顺利扭亏为盈奠定了坚实的基础，着实让人喜悦。

提质降本增效工作不仅要抓大，也要抓小。我们要时刻做到勿以善小而不为，明白“成由节俭败由奢”的道理。企业管理者一定要把企业的事当作事业来做，员工要把工作的事当成自家的事来干，要从小处着手，大处着眼，从工作、生活中的点滴做起。工作中要尽己所能，从节约每一颗螺丝、每一根焊条做起；生活中要做到随手关灯、关闭水龙头，杜绝长明灯，长流水。只有这样，滴水可以成河，许多小事就会成就出大事。

有少数单位员工认为，员工在提质降本增效工作上的热情不是很高涨，主要是付出和获得不匹配。企业要想最大限度地调动员工提质降本增效工作积极性，尊重员工劳动所创造的价值是理所当然，但前提是要在企业有效益的前提下，才能让员工分享企业发展的成果，真切感受到提质降本增效工作不仅为企业带来财富，也为劳动者带来收益。只有这样，才能持久激发员工在提质降本增效工作上的激情。

企业兴则我荣，企业衰则我耻。提质降本增效不仅无处不在、潜力无限，而且事关企业的命运。就怕想不到，不怕做不到。广大干群要把提质降本增效作为日常工作的一种习惯，做到内化于心，外践于行，只有这样，我们的企业才会无往而不胜，集团公司一定会人企共同发展。

# 五项整改清单仅一周“销账”

**本报讯**　5月12日，经评价单位现场复核，安庆铜矿在二级安全质量标准化评审中被要求进行整改的“地下矿山危险源风险辨识依据不充分”等五项整改内容，在一周内得到了有效整改，同意全部销案。

5月5日，省安全生产协会对安庆铜矿地下矿二级安全质量标准化进行了全程评审，经过专家评审后，虽然该矿符合二级安全质量标准化条件获得了通过，但是也提出了地下矿山危险源风险辨识依据不充分、危险源监控检查记录不规范、应急救援器材日常维护检查记录不完整、领导带班查出的问题和隐患没有严格做到闭环管理、季度性检查程序和内容不够细致等五项要求整改的清单。接到清单后，安庆铜矿当即组织相关责任部门展开深入整改。针对专家组提出的“地下矿山危险源风险辨识依据不充分”意见，采取了规范的危险源分级辨识评价方法，以数据量化形成符合矿山实际的三个危险等级，并实施不同等级管控，即：重大危险，由矿直接管控；显著危险，由相关部门管控；一般危险，由生产单位自己管控。按照新的科学方法辨识后，矿对危险源的检查内容也作了完善，并对检查方式作出硬性规定，危险源现场检查必须至少两人以上，对危险源的监控实施闭环管理，“危险源监控检查记录不规范”的问题也同时落地解决。

“应急救援器材日常维护检查记录不完整”是专家组提出的另一个整改问题，为此，相关部门对检查内容和台账重新完善，规定每次应急救援器材维护检查必须有记录、有内容、有要求、有检查人和责任人等，并对信息进行反馈。“领导带班查出的问题和隐患没有严格做到闭环管理”是专家组针对该矿领导提出的问题，其整改措施为：对查出的安全隐患落实责任单位和责任人，接班领导须对交班领导查出的安全隐患做好跟踪，责任领导要督促隐患单位责任人对隐患按期整改并销案。“季节性检查规范性不够”是第五项整改清单，针对清单要求，矿规定了每季度检查必须结合季节性特点，制定详细的不同检查项目和检查内容，并完善了考评标准，规定现场检查内容不符合检查标准的，当即下发整改通知书，按照时间节点落实整改，将安全生产“五同时”作为每季度和年度总结评比的主要标准，并结合不同岗位具体要求实施好考评。　　**杨勤华**

# 冬瓜山铜矿党委建立“党员活动日”制度

**本报讯**　为推进“两学一做”学习教育常态化制度化，严肃党内政治生活，切实提高党的组织生活质量。日前，冬瓜山铜矿党委在基层党支部中全面建立“党员活动日”制度。

该矿党委结合基层党组织标准化建设，以开展“讲政治、重规矩、作表率”专题教育为契机，在基层党支部中建立“党员活动日”。“党员活动日”活动以每月固定一天开展党的活动为基本形式，以党支部为基本单位，以落实“三会一课”等党员教育管理制度为基本依托。要求各党支部紧密结合实际，采取集中与分散相结合、教育党员与服务群众相结合、支委班子议事与组织党员活动相结合的方式落实好“党员活动日”制度。“党员活动日”活动中，该矿注重运用现代远程教育、信息化手段，丰富形式、扩大覆盖，以增强党组织活动的时代性、实效性。同时，要求各党支部根据实际，制定年度“党员活动日”活动安排具体计划，确定每月开展以组织生活、教育培训、党员志愿奉献日活动、民主议事、党内关怀帮扶活动和日常管理等6个方面为内容，规定所有党员都必须参加“党员活动日”活动，党员领导干部以普通党员身份参加所在党支部的“党员活动日”活动，“党员活动日”活动期间，党员统一佩戴党徽。　　**吕威**

铜冠神虹公司面对市场原材料价格上涨等不利因素，眼睛向内，降低成本，节能降耗，积极开展修旧利废、技术革新活动，1至4月份综合能耗同比下降1%。　**图为活动现场。**　　**陆文武　摄**