

铜陵有色报



TONG LING YOU SE BAO

2017年5月2日 星期二 农历丁酉年四月初七 第3925期
国内统一刊号:CN34—0047 邮发代号:25—52 总第4242期



铜陵有色金属集团控股有限公司主办 E-mail:tlysb@tlys.cn 每周二、四、六出版

社会主义核心价值观

富强 民主 文明 和谐
自由 平等 公正 法治
爱国 敬业 诚信 友善



广开言路问计于民 群策群力共谋发展

杨军“五·一”前深入基层与员工亲切座谈

本报讯 4月28日一早,集团公司党委书记、董事长杨军深入基层,来到冬瓜山铜矿,向“五·一”期间坚守岗位的全员员工送上节日的问候,与来自冬瓜山铜矿、凤凰山矿业公司、天马山矿业公司的20多名员工代表促膝交谈,求计策共谋企业发展。股份公司副总经理刘道昆参加座谈。

“我们每次与员工面对面交谈,都能获益匪浅。今天,希望大家敞开心扉,畅所欲言,开诚布公话企业发展”,杨军的开场白,拉近了与会代表的距离。

在亲切座谈中,与会人员围绕加

快“调转促”步伐,推动转型升级;进一步压实责任,全力抓好提质增效;深化体制机制改革,完善现代企业制度;推进全面从严治党向基层延伸、向纵深发展;立足岗位,扎实工作,创造优异成绩迎接党的十九大胜利召开;持续深化改革与管理、加快国际化发展等内容畅所欲言,各抒己见。杨军一边认真听取员工的发言,一边解答着员工的建议。

针对与会代表提出的矿山当前员工年龄老化,许多岗位即将出现脱节和面临着青黄不接的突出问题。杨军指出,集团公司目前的确存在员工队伍年龄结构不合理现状,但不少单位还存在富余人

员,现在集团公司已经着手进行调整、控制,待人员供需达到平衡时,着手新进青工补充到相应的岗位。二级单位也要高度重视自身人员接替和衔接问题,做到未雨绸缪,先行一步,合理安排。在谈到老矿山目前存在诸多困难和员工对提质增效热情有待于提高时,杨军要求,尽管老矿山受资源和市场影响处于困难的低谷时期,但是大家要有排除万难的信心和勇气,员工要把工作当成自家的情事来做,领导干部要把企业事情当作事业来做。只有这样,我们的企业才会无往而不胜。

在听完员工发言后,杨军坦言通过

这次面对面地真诚交流,收获很大,对公司今后改进工作、促进发展有所帮助。他说,通过员工的反馈,获取了大量第一手资料和信息,他将转到相关部门进行认真研究落实。

杨军强调,在座各位都是集团公司矿山生产战线上骨干代表,希望大家充分发扬爱岗敬业精神,以一个劳动者的姿态全力付出,立足岗位多做贡献,发挥示范和引领作用,把集团公司建设得更加美好,实现人企共同发展。基层党支部要切实发挥“两个”作用,即党支部的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用。

本报记者 夏富青

集团公司推进“两学一做”学习教育常态化制度化工作会议召开

本报讯 4月28日下午,集团公司五松山宾馆三楼A会议室召开推进“两学一做”学习教育常态化制度化工作会议,对集团公司开展“讲政治、重规矩、作表率”专题教育进行部署。

集团公司党委委员杨军、龚华东、陈明勇、徐五七、蒋培进、汪农生,总经理助理周俊,股份公司高管方文生出席会议,专家组成员,集团公司、股份公司机关各部门主要负责人,各单位党政主要领导、党委副书记、纪委书记、政工部长参加会议。

集团公司党委副书记、总经理龚华东主持会议。

集团公司党委副书记陈明勇宣读了《关于在推进“两学一做”学习教育常态化制度化中开展“讲政治、重规矩、作表率”专题教育实施方案》,明确了专题教育的总体要求、主要内容及具体措施。

集团公司党委书记、董事长杨军作总结讲话,就如何推进“两学一做”学习教育常态化制度化工作提出四点意见。一是要深刻领会党中央、省委精神,充分认识推进“两学一做”学习教育常态化制度化的重大意义,切实把思想和行动统一到习近平总书记重要指示和中央、省委的部署要求上来,以“三严三实”的作风、敢于担当的精神,推进“两学一做”学习教育常态化制度化,坚定不移把管党治党各项任务落实到位。

二是要坚持“四聚焦”,深入推

进“两学一做”学习教育常态化制度化。聚焦目标要求,扭住“三坚持”“三增强”“三确保”这个目标任务,坚持“六个强化”这个工作指导原则,确保学习教育不泛化。聚焦“学”,在持续学、深入学上下功夫,把党章党规、学系列讲话作为经常性教育的基本内容,统一起来学习、统一起来领会。聚焦“做”,引导党员坚持学做互进、知行合一,切实把个人的思想和工作摆进去,从具体问题改起,从具体事情做起。聚焦党支部作用发挥,让党支部把“集结号”吹起来。

三是要着力“三做”,认真开展“讲政治、重规矩、作表率”专题教育。要旗帜鲜明讲政治,始终做政治上的“明白人”,要坚定不移重规矩,始终做遵规守纪的“带头人”,要以上率下作表率,始终做事业发展的“领路人”。

四是要切实加强组织领导,以钉钉子精神抓好任务落实。集团公司推进“两学一做”学习教育常态化制度化工作,以及“讲政治、重规矩、作表率”专题教育在集团公司党委领导下进行,由集团公司学习教育协调小组负责组织实施。各单位党委、直属党总支书记是第一责任人,分管领导要专抓此项工作,班子成员实行“一岗双责”。各党委、直属党总支要明确工作责任,精心组织,确保推进学习教育常态化制度化、专题教育工作扎扎实实,不走过场。党委组织部要强化督促指导和宣传引导。

本报记者 萨百灵

一名普通员工 工作现场的3小时

4月29日,2017年“五·一”小长假第一天。早上8时,冠铜业分公司脱水工序的李程早早换好工作服,开始一天的工作。“也谈不上坚守在岗位的客套吧,工作需要罢了。”朴实而简短的一句话之后,便开始了忙碌的一天。

早在这个“五·一”小长假的前一周,冠铜业分公司就对节假日期间的生产进行周密安排,有组织、有计划、有落实地分解好每一个工作环节的具体的任务。换好工装的李程来到循环水泵房。仔细查看运行中的循环泵、槽洗泵、水封水泵运行情况,30分钟后,他来到控制室进行交接班——他说必须先了解好前一个晚上生产的情况,设备的运行状态,才好组织29日的派班。当得知这个车间的1号陶瓷过滤器放料阀有堵塞现象时,他立即现场安排好当日精矿、尾矿、底流等各区域的工作重点,领着该车间员工卢平迅速赶往一号陶瓷过滤器旁。

“过滤器,每工作8小时,就要清洗1小时。你不清理,放料阀的堵塞就会时有发生,把它拆下来,清理,疏通下积砂,就好了。不是什么难事,但要留心。要勤快一点”,边说,他边和卢平默契配合着拆。40多分钟后,被堵塞的陶瓷过滤器部位完成拆卸清理和疏通。再重新安装……看到恢复正常工作的放料阀,卢平笑着说:“像这种普通情况下的堵塞,我们一般都是自己动手清理,能少开一张指令书,就少开。脏一点,累一些,日积月累下来,可以给成本减少不少。”

在这个车间的循环水泵房,李程趴下身子,认真对泵的运行状况做细致检测,用手摸摸泵体,他说这样可以检测到泵的振动、工作温度;看看泵出口流量、压力,他说这是影响正常工作的最需要注意的地方。

上午9时40分,李程注意到循环水PH值低于正常控制值(8.5左右)时,他赶紧拿出对讲机,通知班组成员在液下泵处添加氢氧化钠来调节PH值,并交代区域负责人持续跟踪PH值的变化。然后又爬上两台浓密机的桥架查看其运行压力、耙齿位置……旋即他看到中心轴承的润滑油余量不多时,再次拿起在一旁的脚踏式注油器进行添加并通过对讲机通知区域岗位人员做好润滑油添加记录。

从浓密机高高的桥架上下来,李程走到深井泵房查看底流泵运行状况以及砂箱内的液位高度。在厂房内的零星平台仔细的点检着六台滤液泵情况,再到二层平台的真空泵的冷却水以及运行状态下过滤器反冲洗压力值,最后爬到三层平台过滤器吸量效果和压滤机的各项运行参数。11时,汗水已挂满他的脸颊。

本报记者 江君 通讯员 周江兵



集团公司重点工程奥炉改造项目中熔炼车间奥炉区域“五·一”前正在安装施工。随着金昌冶炼厂生产系统全面关停,作为该厂生产对接的奥炉改造工程建设步伐正进一步加快,经过集团公司内外多家施工队伍一年的努力,目前,工程建设正处于紧张繁忙的设备安装阶段,其中熔炼、电解、精矿库等七个区域项目施工正在全面同步展开,努力朝着奥炉技改工程年底具备试车条件的目标扎实推进。

学劳模 学什么

□ 江君



学习我们身边的劳模,就是要弘扬劳模人物艰苦奋斗、敢为人先、争创一流的时代精神,坚定信心决心,瞄准全年目标任务,加快转型升级步伐,推进集团公司做强做优做大。具体地说,就是要坚持效益最大化原则组织生产经营,持续优化技术经济指标,加强市场开拓,保持稳中向好的发展态势,提升发展效益。要大力推进降本增效,采取成本倒逼、考核激励等方式,想方设法降低生产经营成本,增强盈利能力。

全面实现集团公司去年党代会提出的“一强五优”奋斗目标,就必须依靠知识,必须依靠劳动,必须依靠集团公司所有员工的力量,学习劳模就是要弘扬劳模人物砥砺奋进、勇于开拓、敢闯敢试的改革精神,增强改革攻

坚意识,着力推进集团公司深层次改革,全面激发活力动力。

学习劳模,不仅仅是普通职工,各级领导干部更应该带头发扬劳模精神,出实策、鼓实劲、办实事,不图虚名,不务虚功,坚决反对形式主义、官僚主义、享乐主义和奢靡之风,以身作则带领广大职工群众把各项工作落到实处。

“一勤天下无难事”。劳动的核心离不开实干奋斗的人,学习劳模,还要积极弘扬劳模人物爱岗敬业、脚踏实地、求真务实的实干精神,创造比学赶超的浓厚氛围,全力推进集团公司转型升级发展。全体员工要学先进、比先进、争先进,积极投身企业改革发展的实践中,心齐企业,共谋发展,在建设“一强五优”国际化企业集团的征程中建功立业。

学习劳模,唯有铜陵有色各级领导干部带头学,带头真学,才能充分调动广大普通员工的积极性、主动性、创造性,才能形成发展的强大合力,早日实现铜陵有色成为有影响的国际化企业集团目标。

节能领跑 绿色发展

每天,稀贵金属分公司各车间晨会上,除了当天的日常工作安排,车间负责人还将通报前一天的能源消耗情况,发现的节能管理工作问题,在共同讨论后,制定出相应的对策。通过及时、准确地了解每天的能源消耗情况,该公司将节能降耗工作深入到日常工作中,形成常态化的动态管理模式,这个好习惯从能源管理中心建设开始,就一直坚持着,也正源于此,该公司主要生产单位综合能耗及电耗均呈逐年下降趋势。

“以节能为企业发展增添助力,实现企业生产效益最大化”,该公司从技术管控入手,不断加大节能技改和工艺优化力度,以实际行动践行着这一绿色发展理念。

从去年的生产情况来看,该公司全年处理阳极泥近6千吨,产生

电炉渣、转炉渣达86万吨之多,因此,优化生产工艺,提高系统处理能力对于节能管理来说,显得尤为重要。为了使水、电及其他能源单耗均保持在可控范围内,该公司将日常能源管理与生产单位紧密相连,对生产过程中的能源消耗情况实时监控。此外,以《渣选矿大功率设备错峰开车运行管理办法》及《分时电价考核奖励办法》等管理制度为根本,督促各生产单位合理调度大设备的运行时段,重要生产工序实行分时电价管理。同时,加强循环水的利用效率和电力需求、力率的控制力度,降低能源消耗费用。

以利益撬动利益,稀贵金属分公司通过节能投入,获取了更为丰厚的生产效益。去年,该公司先后投资60余万元完成了贵金属车间厂房照明系

统节能改造、富氧吹炼节能试验等项目,如此一来,每年可节约的费用预计就可达到200多万元。而对于这些已经实施的项目,该公司一直保持跟踪管理,确保节能减排效果延续。

在现有的成绩面前,不止步、不懈怠,要想不断进步,就必须有比对,找差异。该公司将行业内先进企业、集团公司内部指标和本单位往年先进指标作为标杆,在对比后发现问题,寻找原因并制定出针对性改善措施。而这并不仅仅是能源管理部门的事儿,该公司将能耗指标层层分解到车间、班组和岗位,对每个岗位都实行节能绩效考核,目标明确,一旦节约了奖,相对地,超出指标则要受到规定的处罚,奖罚分明的节能管理方式如今已深入到该公司各个车间,指导着每名员工的实际工作。

萨百灵 倪志荣

铜陵有色铜箔项目稳步推进

本报讯 “各就各位,起吊。”4月25日上午10时58分,随着有色建安钢构公司经理黄也文的一声令下,铜陵有色年产2万吨高精度储能用超薄电子铜箔项目(一期)主厂房外300吨的大吊车,即刻在工人们操作下,挥舞着长“手臂”稳稳的将钢屋架向屋顶输送。

“今天是我们项目的一个重要节点——一期5000吨电子铜箔主厂房吊装。”黄也文介绍,天气好的话,一天可完成3榀钢屋架的吊装。

作为铜箔项目的建设单位,建安钢构公司全力以赴,倒排工期,确保了项目进度。钢屋架的吊装,标志着该项目一期的第一个五千吨厂房的建设接近尾声。节点工期与业主要求的吻合,也意味着该项目的稳步推进。

铜陵有色铜箔项目由冠冠建安公司承建,是集团公司的重点项目,

计划将于今年10月份投入试生产。为了确保这一目标,该公司精心组织、科学安排,自2016年11月份进场以来,先后安排两百多名员工参与项目建设,同时紧抓材料等物资供应工作,确保项目施工顺利无碍。

该公司负责该项目的一期二期主厂房、水处理厂房以及室外水池的建设,计划8月底完成全部施工。眼下,一期的首个五千吨厂房已经开始封顶,计划5月8号之前完成12榀钢屋架的吊装,6月底完成该厂房的建设。二期第二个五千吨厂房正在建设结构施工,8月底完成封顶。水处理厂房整体框架已经吊装完毕,正在进行墙体和屋面板的施工。室外水池已经完成总工程量的二分之一。

“我们全部严格按照业主要求的节点计划进行施工。”铜陵铜箔项目部经理苏三胜信心满满:“从目前进度来看,可以实现8月底竣工。”

陈潇 李海波



铜山矿业公司将QC成果转化为生产力

4月25日上午,铜山矿业公司采矿业维修人员在负613中段铲运机硐室,用铜套替代铲运机底盘接部位易磨损的铜套。该区QC小组通过近1年的实验观测、检测跟踪,使用铜套替代原来的铜套,避免了在轴承损坏后轴销与销孔的硬摩擦,保护了轴承与销孔的同轴度,不仅节约材料成本,而且缩短了维修时间。该矿业公司QC活动小组结合实际,遵循量力而行的原则,以“小、实、活、新”为导向,充分发挥QC活动在矿山生产经营建设中的基础性作用,努力把QC成果转化成为生产力。

余飞 摄