铜陵有色报

TONG LING YOU SE BAO

TNMG

2017年4月25日 星期二 农历丁酉年三月廿九 第3922期

国内统一刊号:CN34—0047 邮发代号:25—52 总第4239期

铜陵有色金属集团控股有限公司主办 E-mail:tlysb@tlys.cn 每周二、四、六出版

铜陵跻身全国建设首批产业转型升级示范区

可获国家在产业、创新、金融、土地、投资等五大方面政策支持

本报讯 4月21日，国家发改委、科技部、工信部、国土资源部、国家开发银行联合印发《关于支持首批老工业城市和资源型城市产业转型升级示范区建设的通知》，公布了全国建设首批产业转型升级示范区名单，包括铜陵在内的12个城市（经济区）成功入列，铜陵为我省唯一入列城市。

通知指出，这12个城市近年来在产业转型升级领域开展了大量工作，与全国同类城市相比，基础条件好、工作力度大、改革创新举措实、示范作用明显，并已初步形成了一批推进产业转型升级的典型经验做法。其中，铜陵的经验可以总结为，推进资源枯竭城市转型、以产业延伸和产业替代相结合发展新兴产业、以科技创新促进产业向中高端转型发展、承接产业转移和资源综合利用。

通知说，支持12个城市（经济区）建设产业转型升级示范区，有利于促进这些城市（经济区）经济转型发展和深化供给侧结构性改革，提高产业集约化发展水平，提高经济发展的质量和效益，有利于示范带动、典型引路、以点带面、率先突破，为全国同类城市转型发展探索经验。同时，通知中也对铜陵市建设产业转型升级示范区提出了“四个探索”建议，即继续探索加快涉铜产业改造和延伸产业链的有效途径，继续探索通过科技创新培育新技术新产业新模式和新业态的有效模式，探索通过承接产业转移和产业合作促进产业转型升级的有效途径，探索加快特色产业园区建设和园区产城融合发展的有效途径。

据了解，拥有这一“国字号”政策平台可获五大方面政策支持。产业政策方面，国家支持示范区建设一批新型工业化示范基地和制造业创新中心；创新政策方面，国家支持示范区开展科技成果转化试点和创新型中小企业培育工程，建设双创示范基地；金融政策方面，国家将在融资总量、授信准入、产业投资基金等方面，制定对示范区的倾斜政策；土地政策方面，国家将支持把示范区所在城市纳入城镇低效用地再开发试点，开展工矿废弃地复垦和再利用；投资政策方面，国家设置了中央预算内投资专项，重点支持公共基础设施、公共服务设施和企业创新能力建设等项目建设。

由此，铜陵市现已获得国家产业转型升级示范区“培育新动能设施和平台专项（新兴产业发展园区建设）”中央预算内投资切块资金1807万元。下一步，我市将紧抓国家政策契机，持续深入推进资源型城市产业转型升级，力争为资源枯竭城市实现可持续发展等作出示范。

朱 敏

党建之花在合资企业盛开

——记金隆铜业公司加强企业党建工作

庐江矿业报 有色创造

“党的建设必须在合资企业开花结果，我们没有任何理由、任何特殊弱化党建工作，必须在集团公司党委的领导下加强企业党建。”金隆铜业公司党委负责人在该公司日前召开的基层党组织标准化建设动员会上强调。而在实际工作中，全力加强合资企业党建工作在年初即悄然展开。

修订章程，规范组织体系

金隆铜业公司作为中外合资企业，成立之初受当时客观条件影响，合资《章程》中没有明确党组织的设立。多年来，企业党组织架构一直处于“编外”序列，党建工作的推进与开展基本上利用业余时间，从业人员也均属于兼职，对企业大张旗鼓开展党建工作形成制约。为从组织体系上规范党组织架构，该公司党委年初动议，向董事会提出修订章程议案，并多次与外方股东沟通与说明，于今年3月份在董事会上通过这一修订议案，从而明确并强化了党组织在合资企业的地位。新《章程》明确了党组织的主要职责，明确在合营公司设立两委、党支部等党的组织机构，同步设立党务工作机构，并配备党务工作人员，党的工作机构和党务工作人员纳入公司管理机构和人员编制，通过党委研究讨论是董事会、经营层决策重大问题的前置程序，支持董事会、经营层依法行使职权。

为理顺并加强基层党建，该公司党委于3月份对各支部设立重新作出较大调整，将原来的5个党支部调整为9个党支部，主要生产车间以车间为单位设立支部，管理部门以部门为单位设立支部，新设立的各支部班子选举及组建工作同步完成。

党管干部，从严落实责任

“把党管干部落到实处，我们各项工作才能有支撑、有保证”，该负责人谈到，“各级干部表现与工作成效如何，对公司发展有着举足轻重的影响，我们必须要重视起来”。

为此，该公司党委研究制定《中层管理人员考核办法》并于日前以文件形式下发各部门、各支部，旨在加强党对干部的领导。《办法》对副科以上部门长以下行政管理人员、业务（技术）主管主办人员提出具体考核程序，以月度考核为基础，辅以干部述职、民主测评、互评、总经理评议、党委审定等具体举措，严格干部责任落实，提升干部责任意识、自律意识与工作成效，强化党对干部的领导。该《办法》不仅作用于干部月度、年度绩效工资，还适用于干部评价，作为干部德、能、勤、绩、廉是否综合达标的重要依据，作为公司党委在干部选拔、岗位调整、升降职薪等方面决策的重要参考，把党管干部这一原则落地生根。同时，该公司在党管干部的适用上，充分考虑到与合资企业董事会领导下的总经理负责制不冲突、不矛盾，相互促进。

支部对标，创新基层党建

“基层党支部不能只做规定动作，要在规范化的基础上如何提升党员意识、发挥堡垒作用、促进生产经营等实际工作高效开展上动脑筋、想办法，党支部对标管理就是一个很好的切入点。”该负责人在熔炼支部大会上强调。

据悉，金隆铜业公司曾于2012年在生产一支部试行党支部对标，效果突出并获得集团公司党委的认可。该公司支部对标最为突出的亮点，就是把党建与生产经营充分结合，把党员、党支部标准与生产指标、经营指标、管理工作充分结合，摒弃“就党建抓党建”作法，全员参与、形成氛围。

今年该公司结合企业当前基层党建与企业实际，党委班子成员多次深入基层一线调研，认真研究后形成《党支部对标管理工作实施意见》，要求9个基层党支部全面推行对标管理。该《意见》以建设五好党支部为总体目标，要求各党支部按照实事求是、客观公正、不回避问题、不降低标准的原则，全面分析评价党支部建设的现状，既肯定成绩，也要查找不足，对照业绩指标中国际领先、行业先进、金隆公司历史最好水平三个层次确定本支部所在单位可学可比的先进典型作为学习赶超的标杆，明确努力的方向，确定自身的挑战目标。以百分制细化考核事项，季度考核、年度考核总体评价的方式，对年度表现突出的党支部所属班子成员、党员、员工给予不同层次的激励。**李守葆**

冬瓜山铜矿开展系列活动庆“五·一”

本报讯 “五·一”劳动节将至，冬瓜山铜矿为活跃广大职工的节日文化生活，将开展系列文体活动，充实职工在节日期间的娱乐生活。

这个矿历来重视职工的文体活动，开展职工喜闻乐见的健身娱乐活动，鼓励大家多运动，并通过运动加强沟通交流，增强凝聚力。今年“五·一”期间，这个矿将先后组织开展职工篮球友谊赛、心手相连接力赛、职工徒步走等活动。

此外，为迎接集团公司第五届运动会，这个矿第九套广播体操训练工作正有条不紊地进行，并将在节日期间向广大职工展示训练效果。这个矿系列文体活动的开展，得到广大职工的积极响应和热情参与，让大家在工作之余放松了心情，增进了友谊，以更加饱满的劲头投入到矿山各项生产任务中。 **汤 菁**

日前，省建设学习型党组织工作调研组一行到铜冠冶化分公司进行调研。调研组查看了该公司近几年来学习型党组织建设工作的基础台账，并实地查看了基层党支部学习场所。调研组对该公司学习型党组织建设工作的特色做法，给予了高度评价。**图为调研现场。**

孙晓林 摄

4月21日下午，铜冠建安公司团委举办“钢构杯”篮球友谊赛，丰富青年大学生们的业余文化生活，增进青年之间的友谊和交流。该公司20余名青年员工参加活动。比赛中，场上球员们拼抢、篮板、断球、远投三分精彩不断，场下观众呐喊助威，时时为球员们的精彩表现点赞。**图为比赛现场。**

陈 潇 谢玉玲 摄

为牢记血的教训，增强员工安全意识，营造安全生产氛围，打造平安和谐矿山，4月22日，凤凰山矿业公司隆重举行“4·22安全警钟日”暨“安康杯”系列安全宣传教育活动启动仪式。**图为员工在警钟墙上签名。**

段 青 摄

矿长出题众人“解”

“有谁能告诉我，我矿充填能力与采空区的关系？”安庆铜矿主要行政负责人任兴发问。

“我来回答这个问题，我矿充填能力较强，每天一个小班能够达到1000至1200方，特别是充填系统改造升级后，充填能力将大幅提升，完全满足了当前的二步骤的生产需求，目前生产衔接顺畅、科学有序进行”生产机动部部长史传哲第一个回答。

“我的下一个问题，哪位技术员能告诉我选矿车间的碎矿能力、磨浮能力、脱水能力有多大？”

“这个问题我知道，我来回答，……”选矿车间的机械技术员杨劲松站了起来。

“好，再问大家，选矿排水中含砂量是多少？砂中铜铁品位是多少？”

“……”站起来人一一做了回答。

“你们回答都不准确，让我来告诉你们正确答案，这是我安排相关人员用了7天21个小班时间取样，统计的一组数据，大家请看……”任兴发拿出一份统计报表详细地进行解说。

这是4月18日上午，安庆铜矿组织的一次特殊的选矿降本增效考题会，该矿行政领导任兴发主持会议，他连续提问了与生产工艺密切相关的13道题目，要求与会人员作答，参加这次特别会的该矿除了矿领导、选矿技术高管，还有矿山各生产部门和单位负责人、工程技术人员、生产骨干等20多人。

今年来，这个矿把提质增效作为实现年度盈利的重要举措，通过合理调配铜铁采场的采、出矿以及衔接采场的充填，解决出矿品位的搭配问题，从而优化生产布局、减少采矿损失，确保三级矿量平衡和产品产量指标稳中向上。近期，选矿指标出现波动，虽然各相关部门和生产单位采取了一些措施，但选矿品位依然较低。为了查明原因，矿领导带领技术人员开展技术攻关，从源头查起，按照尾排、浮选、磨矿、破碎、提升、粗碎、出矿、采掘的倒推顺序，一个环节一个环节地摸排查找问题。领导用这种“问症把脉”的特殊方式，进一步摸清了选矿工艺流程中存在的问题和管理中需要进一步改进等问题。

据了解，随着选矿自动化系统的对接，磨浮系统将进一步优化，重介质低品位铜的脱水技术进一步完善，这个矿深度挖掘提质增效潜力，其产品回收率得到有效提升，在减少金属流失和控制外排上取得实效。

通过这次考题会，参会管理人员和生产骨干认识到，除了设备优化，还要有良好的管理和全体员工的责任心，只有这样，降本增效才能取得实实在在的成果。一问一答摸家底，一回一复促生产，这种问答的方式也激励了一线干部和职工要“干一行、爱一行、钻一行”，立足本职岗位，在工作生产中积极发挥表率作用，增强担当意识和责任意识的决心，群策群力、开动脑筋积极为矿山扭亏增效、实施供给侧结构性改革做贡献，确保矿山生产经营健康有序推进。 **胡耀军**

“共享图书”是社会共赢之举

■ 殷修武

群言

据《北京青年报》报道，4月23日是“世界读书日”。在读书日到来之际，一款名为“借书人”的共享图书平台正引起广大公众的关注。这一互联网借书平台打破多年的定式，交押金后只需支付服务费，就可不限时间、不限量地借书，全国送书上门。上线一年来，目前每月的借出量达2000本左右。他们正在开发“取书人”计划，让每个借书人都可以充当取书人。

书是人类进步的阶梯。阅读图书如同吃饭，其意义不言而喻。然而，我国的读书环境总体上并不使人十分满意。表现为书价较贵，实体书店生存困难，国民阅读率较低。以笔者来看，和共享单车一样的“共享图书”是社会共赢之举，且有先行支付，更容易受到读者的欢迎和保护，更有利于延长“共享图书”的生命。

笔者认为，在互联网时代的今天，“互联网＋图书”必将成为新的服务模式。谁能抓住这个机遇，谁就能走在时代的前列。因此，笔者呼吁，充分利用互联网完善共享图书平台，降低图书购买和服务费用，在全国各地合理建立图书仓储中心，为读者提供更优更便利的就近服务。

好啊！“共享图书”就是让书香飘满神州大地，使读书成为全国人民的一种生活方式，并促进人的进步和发展。

仙人桥矿业公司狠抓职工技能促进生产发展

本报讯 4月21日，一场别开生面的颁奖仪式分别在仙人桥公司运行及选矿车间派班室举行。该矿业公司党总支书记、工会主席陈耀远带领矿工会等一行人向荣获该矿业公司2017年第一季度“岗位之星”黄礼兵、刘必正两位员工进行颁奖，仙人桥矿业公司首次开展此项活动，旨在进一步打造员工队伍整体技术素质。

仙人桥矿业公司自2013年正式投产以来，由于地处镇江、南京两地跨界偏远区域，企业员工大多来自当地务农的劳务派遣工。受其技术业务水平的限制，对该矿山的许多新设备、新工艺一时难以掌握。为了锻炼队伍、培养人才，该矿业公司实施了人才快速培养规划，多管齐下，以创新的方式促进员工队伍建设。

该公司首先对新进员工实施“导师带徒”活动，以工匠精神激励新员工快速成才，让经验丰富的老师傅“一对一”传授业务技术，该矿业公司则签订协议，对在一定期限内“出师”员工，同时给予师徒奖励。

其次采取多种措施鼓励员工学技术。除了有针对性地将部分员工送出去培训外，还经常组织专业技术人员为员工讲解生产、安全等方面专业知识，邀请专家来公司进行专题讲座。使员工的专业知识水平在短期内就有了普遍的提高。

今年以来，该矿业公司工会还结合标准化班组创建活动，专门为车间员工购买各类专业技术书籍，及时为员工创造“缺什么就补什么”的条件，并且制定相关政策，激励员工参加后续教育和培训，鼓励自学成才。

与此同时，该矿业公司还大力组织员工开展劳动竞赛、技术比武、合理化建议等活动，充分调动和激发员工的积极性、创造性。去年至今该矿业公司通过开展岗位培训、导师带徒、技术比武、岗位练兵、劳动竞赛、合理化建议、岗位之星等活动，培养了一部分具有较高操作水准的员工骨干，带动了一大批员工学技术、钻业务的热情，员工队伍的整体素质相比之前有了大幅提升。

各种技能的提升，素质的增强，带来的变化是，今年以来仙人桥矿业公司再未出现以往因操作不当而导致经常性停车状况了，实现连续开车，矿石处理量和铜量均创出历史新高，铜回收率达86%以上。员工们从更换主、副井钢丝绳开始，不懂的就学就问，遇到问题就大家集体研究，将生产设备维修中的个个难题一一攻克。今年前三个月，该矿业公司选矿工艺改造、球磨衬板更换、大小齿轮维修、提升机电控系统维修、矿山排水系统、生产安全监控系统以及供配电系统维护等所有矿山运行系统的维修、维护工作均由自己的员工队伍承担，设备可开动率达97%以上。

本报记者 江 君 通讯员 周 钧