铜陵有色报

TONG LING YOU SE BAO

TNMG

2017年4月20日 星期四 农历丁酉年三月廿四 第3920期

国内统一刊号:CN34—0047 邮发代号:25—52 总第4237期

铜陵有色金属集团控股有限公司主办 E-mail:tlysb@tlys.cn 每周二、四、六出版

厄瓜多尔项目半自磨机和球磨机一次试车成功

集团公司董事长杨军 中信重工董事长俞章法出席试车仪式并剪彩

图为试车仪式现场

本报讯 4月15日上午,米拉多铜矿每年2000万吨采选项目研制的直径10.97×5.4米半自磨机、直径7.9×13.6米球磨机一次试车成功。

集团公司党委书记、董事长杨军,中信重工董事长、党委书记俞章法,总经理王春民,副总经理孙启平、瞿铁及相关人员出席试车仪式。

杨军和俞章法为磨机试车剪彩。

杨军在致辞时说,厄瓜多尔米拉多铜矿项目半自磨机、球磨机的成功试车,证明了中信重工全球领先的强大技术研发及装备制造实力,也是该项目"五大中国"理念(中国投资、中国设计、中国施工、中国制造、中国运营)中的重要部分。多年来,铜陵有色与中信重工在大型矿井提升机、半自磨机、球磨机、立式搅拌磨、阳极炉等多方面开展着全面的合作。在此,我代表铜陵有色金属集团对中信重工员工付出的艰辛努力以及取得的成绩表示感谢,希望中信重工通过技术创新,不断推出更多更好的矿业装备、技术及服务,推动矿山装备朝高效、节能、智能化方向发展。铜陵有色也愿与中信重工携手共赢,深化在矿业装备等领域的合作,共同推动中国企业"走出去"。

俞章法说,厄瓜多尔米拉多铜矿项目直径10.97×5.4米半自磨机、直径7.9×13.6米溢流型球磨机的试车交付具有两大重要意义:第一,再次代表了中信重工在大型矿用装备国产化的能力和大型矿山装备国际化的水平;第二,代表了中信重工和铜陵有色两个大型国有企业践行国家"一带一路"战略的重大实践。厄瓜多尔米拉多铜矿项目磨机是中信重工按照国际标准,自主研发制造的高效、节能矿业装备,也代表了全球矿业装备的先进水平。下一步,我们要加快检验、拆装、运输,保质保量按期把产品运往现场;更要以优质、及时的服务,为我们中国企业海外投资项目保驾护航,真正打出中国企业的品牌。

本报记者

开启创新之门的"金钥匙"

——凤凰山矿业公司"特级操作师创新工作室"工作侧记

"陶瓷过滤机由干燥区、卸料区、反冲洗区、吸浆区组成,务必8个小时清洗一次,如果不及时清洗保护器就会跳闸,联合清洗硝酸浓度要达到50%;超声换能盒一定要放在水中,不然就会造成损伤……"日前,记者在凤凰山选矿车间采访时发现,场地不大的"特级操作师创新工作室"被赶来听课的员工围得水泄不通,选矿车间精尾工段长杨震伟正向"学员们"传授陶瓷过滤机工作原理"秘笈"。

近年来,这个矿业公司员工外流动频繁,再加上老矿山员工老龄化越来越严重,造成矿山优秀技工"缺口"较大。

"凤凰山矿业公司由于受资源枯竭影响,不少技工担忧发展前景而选择'跳槽',几十年培育的技术人才出现'矿枯人难留'现象,这对老矿山发展无疑是雪上加霜。"该矿业公司党委书记汪重午感慨道。

为扭转这一被动局面,尝试打破传统的"师带徒"模式。2015年3月份,该公司在选矿车间成立了"特级操作师创新工作室",由省技术能手、集团公司首席电工获得者、维修电工高级技师陶卫龙为领头人,由特级、高中级操作师、技师和高级操作工10多名"精英"人组成。遵循"用心做事,追求卓越"的工作理念,以学习、研究、培训、创新为主要目的,围绕车间安全生产过程中存在的重点和难点问题,开展管理、技术和服务创新。

"虽然创新工作室平时也开展一些技术课堂活动,向员工们灌输一些技能知识,普及电工、钳工等常用技能,但主要职能还是科技创新方面。"选矿车间主任桂训国说。

两年来,该创新工作室先后对选矿石灰浆搅拌系统、细碎润滑液压油站等21项进行技术攻关改造,有效杜绝了石灰浆堵塞或溢流问题,解决了多年来困扰国产油箱控制器与原进口控制系统对接的难题,实现国产化设备替代原进口设备,降低了设备故障率……为企业创造出数百万元的经济效益。

去年11月,"陶卫龙设备维修技能大师工作室"通过铜陵市认定,标志着正式得到了官方认可。

为有效激发广大员工的学习热情和创新创造活力,改变矿山技术力量脱节和力量薄弱现象,大师工作室除继续做好矿山发展工作,还要为员工搭建学技术的平台,担负起技能培训工作的重任,由过去单一技术工种培训拓展到选矿过滤工、磨矿工等所有工种,真正让大师工作室成为培养技工的孵化器。

杨春亮是2013年从南华大学分配到矿里的大学生,他现已是大师工作室的忠实"粉丝"。"尽管我所学是矿物加工专业,但我在机器设备方面缺少实践,参加大师课堂学习,让我受益匪浅。有些东西是书本上学不到的,是大师多年摸索的'真经'呀!"杨春亮说。

大师工作室开办两年多来,不仅为矿山带来了较大财富,还成为培养人才接替的"摇篮"。据悉,该选矿车间现已有技师、高中级技师、特级技师20多名,占选矿车间员工的15%;95%以上员工现已取得高级操作工技能等级证书;不少员工在集团公司技能大赛和职工合理化建议中屡获大奖。

本报记者 夏富青 通讯员 段 青

安庆铜矿一季度生产形势喜人

主产品产量全面超计划 单月提矿量破5万吨刷新纪录

本报讯 一至三月份,安庆铜矿累计生产铜量1723吨、铁精砂84200吨、重介质20100吨,盲主井提升矿石13.733万吨,全部超计划完成生产任务。值得一提的是,3月份,提矿量高达50903吨,创造了矿山自投产以来单月提矿量的最高纪录。

安庆铜矿负580米以下的深部系统担负着每天三分之一的矿石供给任务,深部开采的矿石全部从盲主井提上来。为保证盲主井稳定高效的运行,机动部门联合使用单位在提升设备技术改造和优化上动脑筋,在确保提升容器重量不变的前提下,将箕斗上面镶的厚度为96毫米的橡胶衬板更换成厚度仅为20毫米的耐磨衬板,使箕斗装矿量由原来的6吨增加到7.5吨。

针对箕斗、平衡锤配套的生铁底座滑套,运行过程中与稳绳摩擦时易伤害稳绳这一情况,这个矿将生铁滑套更换为铜滑套,延长了稳绳的使用寿命。同时,通过技术论证和专家"会诊",将箕斗出曲轨爬行距离由8米缩短到4米,使每勾提矿时间原来的292秒降低至256秒,有效提高了提升效率。

为确保盲主井提升系统设备安全高效运行,这个矿建立起"谁点检、谁负责,谁维护、谁保质"的责任追究机制,并专门组建一支盲主井提升系统维修队伍,重点加强对系统设备的点检和维修工作力度,点检出的问题有计划有针对性地组织维修抢修,确保"问题不过夜"。同时利用好峰谷分时电价政策,力争早、晚班勤开机,多提矿,为日班设备维修维护"挤时间"。

盲主井提升岗位共计20名职工,这个矿将他们绩效考核与提升量挂钩,干的多,拿的多,有时第一名和最后一名的当月奖金相差六七百元。机运工区运转班副班长陈日升说:"绩效考核和提升量挂钩以后,岗位上的职工深感压力,但大家也都认可这种最简单又最公平的考核机制,现在工作布置下去,大家争着抢着干。"

陈 潇 乔二锋

我市举办第十二届社会科学普及周活动

4月18日上午,铜陵市第十二届社会科学普及周活动在铜官区石城广场隆重举行。市委宣传部、市社科联负责人与来自市社科联所属市老新协、市法学会、档案学会等十多家协会负责人以及1000多市民在活动中相互交流,并向市民宣传社会科学的有关知识。活动中各单位共向市民发放社科知识图书、资料2000多册(件)(如图)。

殷修武 摄

铜冠房地产公司加强重点工程建设督察力度

本报讯 日前,铜冠房地产公司加强合肥铜冠花园、池州铜冠花园,铜陵一品江山、学府名都、世纪新城、铜矿老区项目等重点工程建设督察力度,促进基层单位和工程项目更加扎实有效地推进,确保完成重点工程建设任务。

这个公司实行每周工作例会、工作简报和"周督察、月通报、季考核"制度,及时了解工程项目动态,对项目存在的问题和困难,以及解决问题的方案和措施,及时反馈工作进展情况,对未按时间节点完成工作任务的单位和部门,要求查找原因进行整改,并对每月的效能监察结果进行通报。

同时,这个公司实行领导带班制度,经常深入工程施工现场督察,了解项目推进过程中存在的难点问题并及时进行破解,全力"抓落地、抓问题、抓开工、抓进度、抓竣工",强化过程监管,确保重点工程进展顺利。推行领导工作联系点制度,对联系单位的日常工作进行督促检查,确保每周1至2次到联系单位,深入调研、听取工作进展情况汇报、指导督促、总结经验、加强生产经营的过程控制,协调重大问题的解决和落实等。帮助联系单位和各项目部破解生产经营难题,提高工作效率。与联系单位有关人员交流谈心,促使有关人员转变思想态度,改进工作方法,提高工作效率,以高度的责任感促进各项工作的开展。对联系单位在生产经营过程中出现的突发问题进行现场协调、指导和处置。掌握第一手资料,及时总结工作中出现的好做法、好经验、好典型,加强宣传和推广。积极查找、分析存在的问题,及时采取措施解决,促进公司重点工程和各项工作的持续改进和稳步发展。

周尚清

铜陵有色铜冠铜箔公司注册成立

本报讯 由铜陵有色股份公司在铜陵经济技术开发区设立的全资子公司铜陵有色铜冠铜箔有限公司日前正式注册成立。这个公司的成立,对进一步加快年产2万吨高精度储能用超薄电子铜箔项目建设、优化铜箔产业布局、提高市场占有率等具有重大意义。

据悉,铜陵有色年产2万吨高精度储能用超薄电子铜箔项目总投资15.85亿元,项目分两期建设,一期已于2016年11月10日开工建设,预计2018年6月建成投产,可实现1万吨的产能;二期将在一期投产后开始建设,项目达产后,总共可实现2万吨的产能,年销售收入可达15.2亿元。

这个项目的建设,将有助于推进铜陵铜基新材料产业集聚发展基地的建设,投产后产品能满足国内外市场对高精度铜箔的需求,也将为铜陵有色的铜箔产业做大做强,提高企业的国际国内竞争能力发挥积极推动作用。

本报记者 王红平

铜冠有色池州公司焙烧车间多措并举促安全

本报讯 铜冠有色池州公司焙烧车间在分析安全管理现状的基础上提出了"六个坚持,两个坚决"的安全管理要点:即坚持车间领导夜间值班制度、坚持安全管理标准化制度、坚持安全管理岗位责任制度、坚持落实绩效考核制度、坚持安全教育及应急预案演练制度、坚持隐患排查整改制度;坚决执行"不安全、不生产",坚决执行"不环保、不生产"。

焙烧车间由焙烧、制酸、污酸污水处理、工业锅炉等工序组成,涉及到冶炼、化工、水综合处理等方面,设备较多,工艺复杂,安全管理难度较大。车间进行的安全生产检查、排查和隐患治理,同时强化和推进高危作业和检修作业的安全点检,持续推进了安全标准化工作。去年该车间查处各类违章104起,各类隐患34起,隐患整改率100%。

安全培训和应急预案演练制度落实到位。今年初,车间不仅在内部进行大量培训,同时也邀请了安全专业人员有针对性的进行安全培训,现场指导,员工反应强烈,效果明显。让基层员工上台讲安全,是车间又一项举措,形成"人人讲安全,人人为安全"的良好氛围。同时开展应急预案演练工作,针对危化品、消防、防洪防汛等针对性开展专项演练,提高员工应急处理、自救和互助能力。

对车间员工的职责进行了明确细化,制定标准,使每个人知道该干啥,干到什么程度算合格。对未按职责、工作不到位的严格执行考核标准,并对工作成绩优异员工进行奖励,做到奖罚分明。改变对未遂事故的管理,改变以往只罚不奖的管理办法,对勇于暴露有利于安全工作开展的,给予通报奖励。

夏立道

《安环伴我行》征文启事

安全环保是企业发展的前提和基础。为筑牢安全环保防线,增强做好安全环保工作的主动性和自觉性,实现集团公司2017年"强化意识重防范,全员参与反三违,落实责任控风险,创新管理促达标"的安环方针目标,本报从即日起,与股份公司安全环保部联合举办"安环伴我行"现场见闻有奖征文活动,具体事项如下。

一、征文内容:各单位在安全环保工作方面的现场管理、理论学习、工作创新、经验教训、安环业绩;广大员工在安全环保生产和工作中的典型事迹和突出表现等。

二、征文要求:稿件体裁为现场见闻,言语精炼简洁活泼,具有现场感,稿件字数控制在1200字以内。

三、征稿时间:从即日起至2018年3月底结束。

四、投稿方式及其他

1、征文请发电子邮件至《铜陵有色报》信箱:tlysb@tlys.cn,并注明征文字样。来稿请注明作者姓名、单位、通讯地址、联系电话等。

2、征文结束后将组织相关人员对所刊稿件进行评奖。

本报编辑部

机器人亮相千米井下

日前,冬瓜山铜矿井下负868米60—24号采场(距离地表近1000米),一名铲运机工遥控指挥机器人破碎矿石(如图)。这个矿投入使用的移动式多功能破碎机器人,每日能破碎300吨以上矿石,它有效解决了人工打眼、爆破大体积矿石带来的安全隐患,并节约了生产成本,提高了矿石破碎效率。

李志勇 摄