铜冠冶化分公司多措并举降本增效创佳绩

本报讯 今年以来,铜冠冶化分 公司克服诸多不利因素,自我加压,抓 环节管控,精准发力,硫酸和发电量保 持良好的发展势头, 球团产量稳步增 长,实现了季度生产经营目标。

该公司为实现生产经营开好头、 起好步,强化生产组织管理,系统生产 稳中求进,在硫酸生产原料出现一度 紧张局面的情况下,通过采取外购硫 精砂予以补给措施,系统生产持续稳 定。并抓住外购硫精砂品位高特点,精 心组织生产, 在硫酸生产配料上下功 夫,在硫酸烧渣提质上做文章,提高硫 酸烧渣品位3到4个百分点,把原料 "跟不上"转化为效益"跟上来",使得 作为该公司球团生产主要原料之一的 硫酸烧渣,循环再利用率大幅提高,生 产硫酸烧渣配比达到33%,促进整体 综合效益的提升。

该公司在抓好生产配料管理的同 时,着力抓好水、电、气和辅材等生产环 节控制降耗工作,加强对生产工艺设备

和脱硫系统技术攻关,优化工艺指标, 提高系统产能,释放增效空间,减少碱 液和蒸汽消耗量,确定了球团脱硫系统 年节约 10%生产成本目标。加强用电 管理,提高蒸汽利用率和发电量,进一 步完善生产需量法用电操作方案,节约

据悉,该公司原料人库及硫酸烧渣 发货平均每月总量达18万余吨,如不 及时卸料入库和发货,将存在物料胀库 短倒现象,从而增加生产运营成本。为

此,该公司加强生产组织环节上组织管控 和协调,避免或减少短倒,降低了生产费 用。与此同时,加大设备点检巡查和维护 工作力度,加强设备故障分析,查短板,除 隐患,提高设备开动率,为一季度安全稳 定生产夯实了基础。此外,该公司制定激 励考核办法,开展劳动竞赛,强化劳动纪 律,提高工作效率,充分调动和发挥广大 员工的生产积极性,进一步提升了降本增 效措施效果。

夏富青 吴思银

铜冠建安公司一季度产值超额完成计划指标

本报讯 今年一季度,铜冠建安 公司完成产值 1.26 亿元, 超季度计划 19.5%, 较 2016年同期增长 27.6%, 生产经营稳步向好发展。

今年以来,该公司紧紧围绕企业 "十三五"发展规划和年度方针目标, 坚持稳中求进工作总基调,积极适应 经济发展新常态,坚持深化体制机制 改革,切实抓好施工生产,加强内部管 理,持续开展降本增效,不断提高创新 发展能力, 重点抓好四个方面的主要

坚定不移抓好工程施工,强化安 环质量管理。该公司切实抓好各项在 手工程建设,提高施工生产的系统化、

精细化管理意识,实现对工程工期、质 量、安全环保、成本和文明施工的全过程 控制,确保施工管理高效顺畅。一季度以 来,该公司坚持将安全生产放在首位,举 办了施工班组长安全环保和施工现场管 理人员培训班, 定期召开安全员例会和 施工员例会,开展安全生产大检查,加大 反"三违"查出力度,一季度共查处"三 违"人员 43 人次, 罚款金额达五千余

坚定不移强化市场开拓, 提高市场 竞争能力。一季度以来,该公司广泛收集 集团公司内外部工程信息,加大市场信 息的收集、筛选、甄别、跟踪工作,先后中 标了铜陵铜箔水处理及辅助厂房工程、

"奥炉改造工程"电解区域安装工程、金 隆铜业公司 2017 年清污分流工程、中 国铁塔铜陵公司 2017 年基站塔基工程 等项目。更为喜人的是,该公司于三月初 中标了厄瓜多尔米拉多铜矿每年 2000 万吨采选项目选矿东沉淀池工程,这是 该公司首次中标海外工程。

坚定不移强化基础管理, 提升内部 管控水平。该公司进一步做好挖潜降耗、 提质增效工作,不断强化工程决算管理, 加大决算工作力度,强力推进决算工作 进度。定期开展经济活动分析,加强工程 款回收力度,建立健全清欠工作长效机 制,同时不断加大设备管理、物资管理, 进一步落实管理责任制和责任追究制,

不断提升风险管控能力。

坚定不移深化改革创新, 寻求改革 发展红利。继续深化内部管理体制机制 改革,加快推进内部分配制度改革和优 化重组整合,撤销了铜冠建安土方设备 公司,成立了沙溪工程党支部和奥炉工程 党支部,不断优化人财物资源配置。进一 步加大组织绩效考核和全员绩效考核力 度。该公司机关制定了共性、个性 KPI 指 标,对机关各部门进行考核,充分调动职 工的积极性。加强人才管理工作,该公司 通过召开专业技术人员座谈会等形式,收 集广大职工诉求,切实解决工作难题,加 大人才的引进、培养力度,逐步建立新型 化、多层次的人才梯队。 李海波

"找茬儿"

"李兵,现在请你说说身边工 友都存在哪些不安全隐患?"

"小张、小王你们到作业地区 安全确认不到位,互相保护意识差, 干活儿不专心,将个人保证和整改 措施以书面形式交到区里。

这是3月27日发生在冬瓜山 铜矿提升二区职工安全会上,区长 陈明亲自"找茬"的一幕。

该区针对职工思想活跃、精力 分散等安全不利因素,利用职工安 全活动日、班前会等时间,开展了安 全隐患"找茬儿"活动,让职工互相 指出在安全方面存在的问题,帮助 其改正。他们不定时将针对现场危 险源辨识的排查治理,以现场重大 安全隐患为重点,有时候还会针对 特殊工种中容易出现的 "安全通 病",模拟出危险源,规定时间,规 定区域,进行现场练兵。"排查、治 理、复查",是他们的三步工作法, "点评、纠错、提升"是该区安全管 理人员六字工作法,在这些安全管 理人员举一反三的分析讲解下,该 区"找茬"的本事与日俱增,从懵 懂到真懂,他们的日常安全监督的 能力逐步得到认可。用他们自己的 "找茬"也要找的有理有据。 令人信服。职工们你一言我一语在 谈论着,查找着队友的操作、思想 等存在的不安全因素,共查出安全 隐患 9条。安全隐患"找茬儿"虽 然揭了职工的"短",让一些职工 感到痛,但能帮助职工认识到自己 的不足,提高安全自我防范意识, 为安全起到了积极的作用。

胡敦华

共享单车催热自行车市场

本报讯 近日,笔者在采访中 了解到,随着共享单车的升温,很多 市民开始重拾骑车的乐趣, 自行车 销售市场也逐渐热起来。为应对不 同类型消费者的需求, 自行车市场 产品更加多样化和细化。

据悉,街道上的共享单车基本 属于市内通勤自行车,特点是轻便, 但是骑行速度不够快。家住瑶山社 区的杨先生向笔者说:"天气暖和 了,想骑自行车到郊外旅游,共享单 车长时间骑不大舒服而且也骑不 快,比起来还是专门买一辆自行车, 平时锻炼身体、远行都很好。"

日前,笔者在几家自行车专卖 店看到,城市通勤车、公路车、山地 车等产品种类丰富, 当下自行车市 场十分细化。例如凤凰牌淑女自行 车 20 至 26 型号价格在 350 元左 右,一款26捷安特复古通勤自行车 售价 550 元左右。在一些大型超市 运动用品专柜也能看到自行车的身 影。例如,一款售价999元的迪卡 侬 26 型通勤自行车采用降低车架 设计并配有6级变速;天津生产的 "飞鸽" 牌智能变速自行车售价在 5000 元至 6000 元不等,24 速、线 碟、铝合金型号和30速、油碟、碳 纤维型号, 还配有灯光系统、GPS

定位、一键锁车等智能功能,虽然价

格高一些,但很受消费者的青睐。 殷修武



金泰化工公司日前全面开展消防器材维护保养工作。该公司结合往年维护保养经验,及时公开招标防腐单位,制定防 腐工作计划,并对防腐工作注意事项、相关安全操作规程及技术标准进行全程跟踪,以进一步提高消防器材维保率和完好 率,确保消防设备设施运行正常。 高敏摄

维修线上的铿锵玫瑰

记工程技术分公司金稀项目部项目管理员王璐



"王璐,送2箱焊条来!""王璐, 动火证开了吗?""王璐,赶快送黄振 去现场!""王璐,这里缺人,快来焊 接!"一道道急促的指令传来,"女汉 子"王璐跑前跑后,爬上爬下,穿梭在 金冠阳极炉换热器和浮选机的检修现 场。整整34天,工程技术分公司金稀 项目部拓外维修小组进驻金冠大修 现场起,她没有休息过一天,共工作 489个小时,每天都是最早一个到现 场,最迟一个回家休息。刚开始,因为 是惟一的女同志,大家还照顾一些, 但随着工程的难度加大,时间吃紧, 渐渐地,大家忘记了她的性别,只记 得她是维修队的一员, 遇事就喊她。 她也像神奇的"哆唻哎梦",只要大 家有事,总能尽一切努力完成。40公 斤的焊条她独自一人抱上3楼;缺少

零件,她联系库房、跑市场,再困难都能 及时解决;一箱箱的矿泉水像个汉子似 的扛在肩上送到维修人员手上;货比三 家,变着花样准备可口饭菜,不厌其烦 叮嘱维修人员趁热吃饭、吃饱;焊工忙 不过来,具有焊接资格证的她,戴上面 罩加入,并向老师傅们虚心求教,保证焊 接质量;2楼换热器烟道更换时,需要将 管道向上提升2米,受空间限制,必须用5 吨葫芦人工作业,人手不够,王璐二话不说 戴上手套不顾油污使出全劲与队友们拉 着葫芦牵引……

金冠阳极炉换热器的管道安装从2 楼到5楼,现场空间狭窄,防腐保温、钢 构作业、管道拆除、焊接、砌炉等几百人 的交叉作业,致使维修现场异常闷热,粉 尘弥漫,王璐就在这样的现场,帮助这个 焊接,帮助那个递工具,每天要上下3千 多个台阶;34天共运送氧气和乙炔瓶 70 多次;金冠项目收尾时,她的左膝盖 因劳累肌肉拉伤,走路跛腿。即使这样, 她还是心系检修现场, 担心大家不能及

时吃饭;担心大家工作太晚,没有人开车 送他们回家;担心人手不够,没人运送工 具、材料,影响工期。所以当同事问起时, 她总说不碍事,背后却偷偷地用红花油 推拿,咬牙忍着疼痛与大家一起坚守最 后一班岗。直到金冠大修圆满结束,她左 膝盖已肿得很高,疼痛使她脸色苍白,才 去医院针灸治疗。

作为项目管理员, 她在检修如此繁 忙的情况下,不忘本职,总是挤出时间做 预算,勘查现场,随时记录工期情况,人 员作业等,在实践中积累经验,刻苦学 习,钻研业务。人前,她用笑容和豪爽的 性格面对大家;背后,却有十几次忙得忘 记吃饭,直到饿得胃疼,才想起近一天水 米未进。

她就是金稀项目部项目管理员---王璐,她像玫瑰,艳丽多姿,开在维修一 线,用辛勤的工作赢得领导的赏识、同事 的尊敬,绽放着属于工程技术人的风采! 属于铜陵有色人的风采!

"编外"安全员



"姜工来了!"不知是谁小声地嘟 嚷一声, 工地上的施工人员下意识地 检查起自己的劳保品穿戴。在他们眼 里,姜工不仅是建设方的工程师,更像 是工地上的"编外"安全员。

冬瓜山铜矿协力公司员工姜泰 顺,负责精矿车间、选矿车间基建项目 和冬瓜山井下制冷降温项目土方工 程。他有着三十多年现场施工管理经 验,尤其在安全管理上,形成了自己独

特的一套办法。每当他踏上工地,不是 先看质量问进度, 而是把现场的安全 状况仔细审视一遍。发现问题,除要求 立即整改、按规定扣分罚款外,姜工还 要他们说出违反安全管理规定的危 害、后果和今后对待安全生产的态度, 让他们心服口服。不仅如此,姜工还将 近几年来处理的 16 起违反安全管理 规定的行为——记录在案,建立了一 本台账。项目经理到他办公室谈工作 的时候,他常常翻出来给他们看,与他 们一道分析原因,提出了强化现场安 全管理的具体措施。如佩戴安全帽互

查制、氧气瓶与乙炔瓶运输存放定人制、 不熟悉的工程安全三问制,即问安全操 作规范清楚没有、问施工人员知道没有、 问监督措施到位没有等。由于姜工在安 全工作上的较真、细致,他负责的工地没 有发生一起安全责任事故,不少还是省 市级的优质工程。

无论是项目经理,还是施工人员说 起姜工都赞誉有加:"在安全生产上,我 们想到的,姜工考虑比我们周全。我们没 有想到的,他替我们想到了。有了姜工这 '编外'安全员,工作既顺心又放 沈成武

工程技术分公司强化综合治理管理

本报讯 今年,工程技术分公司积 极探索综合治理新机制,层层签订综合 治理及稳定工作责任书,积极落实领导 信访接待日工作制度,促进公司社会治 安综合治理工作的各项措施落到实处。

3月份,该公司广泛开展了以"深 化平安建设,构建和谐企业"为主题的 综治宣传月活动。根据公司实际采取集 中学习、制作展板、张贴标语,悬挂横 幅、发放资料、网站宣传等丰富多彩的 宣传形式,在潜移默化中让员工掌握相

关文件精神及法律法规和治安防范知 识,增强员工的法制观念、自我保护意 识及防范能力。与此同时,利用此次综 治宣传月活动的有利契机, 还开展了 反邪教、禁毒等警示教育宣传。在日常 工作中从加强舆情监测研判入手,为 公司及时排查不稳定因素提供了有力 保障。此外,该公司在强化内部治安管 理方面重点加强消防管理,持续开展 反盗窃专项等活动,为公司营造和谐 稳定的发展环境。

铜冠建安公司新型环保建材项目 顺利通过职业病危害防护设施竣工验收

本报讯 3月31日,市安监局、 集团公司、铜冠建安公司以及安徽祥 源科技股份有限公司的 13 位代表及 专家来到铜冠建安新型环保建材项目 现场,对该项目职业病危害防护设施 进行竣工验收。

在验收过程中,评价单位安徽祥 源科技股份有限公司听取了铜冠建安 新型环保建材公司对该项目建设、试 运行及职业卫生管理情况的介绍,实 地查看了职业病防护设施运行及职

业卫生管理情况。经评审专家组讨论 后,一致认为该公司编制的《铜陵铜冠 建安新型环保建材科技有限公司新型 环保建材项目职业病危害控制效果评 价报告》依据充分,方法正确,程序规 范,结论准确,符合《中华人民共和国职 业病防治法》及相关法规、标准的要求, 新型环保建材项目职业病防护设施运 行基本正常,现场职业卫生管理较完善, 给予通过验收。

铜冠矿建公司机电安装分公司 开展突发停电应急预案演练

本报讯 近日,铜冠矿建公司机 电安装分公司针对山东招远夏甸金矿 盲混合井安装工程井筒温度高、缺氧 及矿方突发停电等生产实际,组织了 一次突发停电井筒人员紧急撤离的应 急预案演练。演练现场,带班负责人有 序组织启动发电机、接通电源、启动安

全梯绞车、下放钢丝绳、悬挂吊篮、联系 信号,将井筒作业人员安全提升到负 780米水平通风良好的巷道。通过此次 演练进一步提高了分公司突发停电的应 急处置能力和整体协作能力,为分公司 的安全生产工作提供了保障。

曾红林 孙健



3月29日,天马山矿业公司员工正在新建设的设备加油站前加油。一季度以来,天 马山矿业公司在认真实施精细化管理,狠抓安全生产的同时,在降本增效上下功夫。针对 设备润滑油品种类型多、存放地点乱且易污染现象,组织员工开展润滑油站建设,统一存 放各类型油品,既方便员工操作,又杜绝浪费节约了成本。



为切实加强春季安全消防工作,营造群防群治的良好氛围,3月29日,铜冠 物流公司机辆分公司开展了一次春季消防演练。通过演练提高了员工正确使用灭 火器材的能力,增强了员工安全消防意识。图为员工正在操作灭火器材。

王树强 张宇飞 摄



为营造当"明星员工"光荣的良好氛围,铜山矿业公司工会近日组织"明星 员工开展一日游活动,弘扬企业主旋律,传播正能量,扩大"明星"效应,不断激发 全体员工创先争优的工作热情。图为日前 2016 年度当选的明星员工在桐城文庙