铜陵有色报

TONG LING YOU SE BAO

TNMG

2017年4月6日　星期四　农历丁酉年三月初十　　第3914期

国内统一刊号:CN34—0047　邮发代号:25—52　总第4231期

铜陵有色金属集团控股有限公司主办　E-mail:tlysb@tlys.cn　每周二、四、六出版

两代人的敬业传承

庐江矿业报 有色创造

“老爷子,您的儿子是有色好员工呢!”

“那算什么,他父亲是安徽省劳模,他还差着呢,还得老老实实努力,把工作做得更好。”

4月4日，在铜陵有色第二季度好员工项前的家中，他父亲项怀厚的一番“高见”惹得众人呵呵直笑。

这个家庭里,父子两人都是先进。

父亲项怀厚是铜陵有色上世纪七八十年代的矿工,打眼、放炮、放漏斗、出矿,每一项都难不倒他。他曾有连续5天未出井的经历,吃、住都在井下,累了就找一个相对安全的地方躺一下,休息好了继续出矿。1982年,他一人完成了凤凰山矿业公司总出矿量的三分之一。上世纪80年代因受伤卧床休息,医生嘱咐他:“少活动,安心休息。”他却瞒着医生晚上偷偷跑到井下出矿,白天再回到医院休息,在医院住了半个月，奇迹般完成了公司的定额任务,全区职工为之震惊。他是安徽省劳模,曾连续9年被评为集团公司劳模，连续4年被评为铜陵市劳模。

“小时候住在凤矿,父亲总是早出晚归,很难见到他。”在项前的记忆里,极少有父子团聚的场景,但父亲忙忙碌碌的身影,敬业奉献的工作态度,映入了孩子的眼里,刻在了他的心里。

传承着父亲的实干精神，项前进入铜陵有色,很快成长为技术骨干。如今,他是铜陵有色好员工、铜冠矿建公司优秀共产党员。

“他现在是赞比亚谦比西项目部不可或缺的一位人才。”谦比西项目部经理张弛告诉记者。

2010年,项前在父亲和妻子的支持下,踏上了遥远的非洲大陆,在铜冠矿建公司赞比亚谦比西项目部担任翻译,并负责着项目技术、管理工作。

谦比西项目部所使用的设备多从欧洲进口,2014年，该项目部购买了瑞典两台凿岩台车和两台铲运机,在采购设备谈判会上，商家“寸金不让”,谈判一度陷入僵局。项前因提前了解了同行的购买价，查阅了相关的专业知识，在谈判会上熟练的使用英文旁征博引,据理力争,成功的争取到更多的免费备件。签订合同后,商家既无奈又佩服:“你们太狡猾了。”

在赞比亚近七年，项前思考最多的,还是如何节省成本。

心所往,行将至。因谦比西项目部中方技术及管理人员任务繁重，项前在现场还承担了很多技术及管理工作,包括设备维修、备品配件采购等。以前采购人员在采购时很乐意带着他，觉得他既能跟卖家交流，又很会“砍价”,熟悉了工作流程后,再次采购时,项前就“独挑大梁”,他货比三家,询价比价,每年为项目部节约采购资金约200万元。

对于如何降低维修费用，他也自有妙计。

该项目现场设备发生故障时,一般需要设备代理商前来解决，维修成本高昂。“怎样让这个费用降下来呢?”项前留了个心眼,他暗自记下代理商在修理设备时使用的设备备件的品牌和型号，查找到零备件的生产厂家,再直接从厂家手中购买,比起代理商的报价，至少省下了30%的费用。2014年,该公司从瑞典进口的无轨设备出现故障,项前“如法炮制”,一举将维修成本降低了50%。

按照矿建公司规定,驻扎在海外项目的员工一年可休一次年假,而项前却经常两年才回铜陵一次。问及原因,答案是“走不开”。“现在在家,也要通过邮件处理一些现场工作。”他说。

项前家中有一对儿女，女儿患有疾病,儿子在上小学,妻子原本是铜庄幼儿园的幼师,如今辞去工作在家照顾双亲和一双儿女。

百炼钢亦绕指柔。4月4日,距离项前再次前往谦比西项目部还剩下5天。

“眼瞅着一个月的假期马上结束了,想好好陪陪家人。”当天上午,处理完手头邮件的项前,起身走出卧房,在客厅接过妻子刚刚削切好的苹果,转身蹲伏到女儿面前。已经18岁的女儿,皮肤白皙,眼神清亮,一脸孩童般懵懂的神情,看着一屋子的人,咿咿呀呀的手舞足蹈,在父亲柔声的哄劝中,她乖顺的吃下水果。其妻站在一旁,看着互动逗趣的父女俩,脸带笑意良久无言。

“你去了项目部,要继续努力,要注意安全。”静默中,老爷子项怀厚的声音铿锵有力。

本报记者　陈潇

铜冠黄铜公司职工日前正在大棒生产作业。铜冠黄铜公司今年以来生产组织积极围绕订单转,在保证交货期、提高生产效率、加快在制品流转等关键因素上,不断探索、优化生产组织流程和控制手段,较好地保证了计划订单有效实现率。

王红平　汪　勇　摄

铜陵有色智能化建设助推提质增效

本报讯 近年来,铜陵有色公司以重点新项目建设为抓手，加大企业技改投入,推行生产自动化,并以现代化、自动化的装备提升传统产业。通过加大“机械化换人、自动化减人”“智能车间”的建设力度，企业的质量控制和管理水平实现大幅提升，让企业在创新中稳步前行。

4月1日,记者走进金冠铜业分公司的电解铜车间，只见两套剥片机组的6台机器人正在满负荷工作，一摞摞电解铜板经过机械手高效快捷地剥离、打包,源源不断地走下生产线，每天有1200吨电解铜在这里下线进入全球市场。作为全球单体产能最大、工艺最先进的铜冶炼工厂,金冠铜业“双闪”项目采用的是当今世界上最先进的工艺技术设备。

“像这样的一套全进口机器人剥片机组每小时能剥离打包500片电解铜板，比传统链式剥片机组效率提升一倍以上，相当于以前传统人工效率的20倍。”该公司技术高管闫闯告诉记者。

铜陵有色公司通过智能优化改造,大大减少了劳动力。生产线的集成自动化,不仅改进了产品线的生产能力,提升了工人的劳动生产率，也给企业带来了巨大的经济效益。冬瓜山铜矿与中国恩菲等联合开发的中国首例驾驶无人电机车于2013年11月在该矿负875米中段试验成功，并填补了坑下矿用电机车无人驾驶的空白。

在安徽铜冠庐江矿业公司，年产330万吨矿石处理量的现代化新矿山正在如火如荼建设,力争今年7月份建成投产。该公司进行项目建设的同时,把科技触角延伸到矿山的各个领域,着力打造智能化矿山。该公司选矿生产工艺系统在建设初期,就与北京矿山研究院进行合作，实现了选矿系统自动化,在今年一季度就已进行单体试车。现已投入生产运行的坑下水泵房在建设之初就实现远程控制，做到了现场无人操作。下一步将在排水、通风、提升、供电等系统全面实行自动化控制，地表南、北通风机房和总降变电站也将实行调度远程操作。

4年前，铜山矿业公司在深部开采工程开拓上就以数字化和智能化矿山建设为目标,不断加大科技投入,积极引进、吸收和转化新技术、新成果,在提供传统语音、图像和视频等宽带数据业务应用的基础上，开通井下3G专项网络建设，实现有线、无线的一体调度功能。并将实现坑下无线网络全覆盖。现在,矿山企业管理人员通过智能系统,足不出户就能查看生产过程中的生产调度、危险源监测监控、井下人员定位、井下视频监控、尾矿库在线监测和安全隐患管理等方面的信息，实现井下和地表应急调度指挥“一呼百应”,为矿山安全生产和经营管理的快速决策提供支撑。

本报记者　夏富青　通讯员　封保敏

一个忙碌紧张的早晨

4月3日,周一。清明假期中。对于金冠铜业分公司冶炼车间，则是一个关键的节点:该公司的闪速吹炼炉在2月20日停炉冷态检修，经过了将近40天不分昼夜连续检修终于在4月1日11时18分顺利实现正常投料生产。投产后的吹炼炉就在4月2日迎来清明节放假。

熟悉冶炼的都知道，从冷态的炉体到渐渐热态生产时需要做大量工作的，闪速熔炼炉又是在3月26日经过大修后实现首次投料。节前该车间就经过详细讨论,商议决定从车间到班组,必须安排专人24小时轮流值班，专职和班组长必须手机保持随时畅通，班组发现异常问题要第一时间联系汇报，每天班组的记事表和数据分析都要在下班前发到车间QQ群,方便大家随时查看解决问题,保障两炉正常稳定生产。

4月3日7时50分闪速炉四班所有人员汇聚在派班室，闪速炉四班班长黄炯开始了一天的生产派班会，布置当天的任务:“虽然是清明放假,但是我们不能给自己放假，必须拿出百分百的精神保障安全稳定生产……”随后,黄炯一一解读了车间假期里的工作指令要求。8时15分,班组所有成员起立,高举右手，大家一起喊出来熟悉又牢记的安环口号“遵章守纪,规范操作,安全生产,绿色冶炼”。

8时20分,当日当班的成员们陆续都走向自己的岗位,开始了一天的生产:仪表外勤人员拿着手电筒,带上对讲机、工具包和手套外出巡检了；内勤人员则是拿起了电话和兄弟单位联系，看着电脑观察抄写统计数据；吹炼炉前组长首先要去沉淀池了解铜面和渣面，以便安排炉前组员的具体操作，同时还要和阳极炉沟通计算好放铜时间。

8时24分,当班组长王欢大声告诉放铜主操手张振奎:该烧10号铜口啦!老张响亮回应后,叫上员工黄兴根、程海军前去烧铜口。老张熟练地穿上了防护服戴好劳保用品，黄兴根在身后给他系上绳结,开门前去铜口,老张检查确认溜槽,核实阳极炉进料口,黄兴根检查皮管开氧阀,程海军确认氧管无损拿给老张,再用引火器点燃氧管，三人分工明确开始烧铜口操作,经过多次努力试烧,9时许,10号铜口烧开了，站在一旁的王欢也和大家一样露出了欢喜的笑容.

“闪速吹炼炉从4月1号投料至今通过四个班炉前所有人努力已经全部将10个铜口2个渣口全部烧开流畅排放,这也就标志着吹炼炉实现了顺利投料步入正常生产，给后期装入量的提升提供有效保障……”王欢介绍。

本报记者　江君　通讯员　吕俊

安庆铜矿注重打造特色“企业文化”

本报讯 近年来，安庆铜矿注重打造“特色企业文化”,不断拓展文化建设的深度和广度，让多姿多彩的企业文化更多地融入职工日常工作、生活的各个方面,切实增强职工的获得感、归属感,为挖潜增效、节支降耗提供正能量、赢取新动力。

安庆铜矿作为集团公司主力矿山之一，曾连续十多年实现达产目标,也曾有过探索新模式办矿而载入史册的辉煌,但进入新世纪,矿山生产正步入艰难的二步骤回采和深部开采,成本压力重、效益缺口大。为此,该矿就通过职代会、学习会、“五分钟党校”、专题党课等形式,把矿山远景讲透、把资源优势讲够、把困难挑战讲足,注重听取和吸纳职工的意见和建议，真正和职工交心交底,切实让指标层层分解，压力层层传导,使职工更紧密地与矿山构成荣辱相依的命运共同体。

以安全就是最大效益的理念,推动安全文化发展。每天早派班每个职工都要庄重进行安全签名、全体起立举起右拳开展安全宣誓,在每个单位都设有一块安全全家福,职工每天上班时都在“家人”关注的目光中走上岗位;安全宣传画、警示牌、标语张挂在派班室、活动室、操作室,警钟长鸣,警示常在;通过倡导“我的安全我做主,同班安全我有责”的安全活动的开展,着力编织好全覆盖、有力度的职工安全“防护网”。

重视职工业余生活的改善,着力让职工工余时间过得健康向上、玩得丰富多彩，在职工活动中心新建了职工书屋,购置了书柜书架,每年都要更新增添一批图书，为员工业余时间学习、查阅资料提供了便利。添置了乒乓球桌、划定了羽毛球场,满足和方便职工业余生活。每两年矿都要组织职工书画、刺绣、根雕等艺术展。

为强化职工的核心价值观的培育,矿建设了文化墙、张挂宣传画、固定标牌，着力弘扬集团公司企业精神、企业使命、经营理念,用共同的核心价值观来引领人、教育人、启发人。注重强化对本矿荣获“铜陵好人”“有色好员工” 王为民先进事迹的学习宣传,让职工在“道德讲堂”学身边的先进、讲好安铜故事。每年组织先模人物外出参观游览,让他们政治上享荣誉、经济上得实惠、思路上开眼界。

注重以人为本,着力强化民主管理，坚持重大事项交由职代会讨论决定，注重听取职工的意见和建议,加强对患重病职工、困难职工的关怀和关注力度，切实开展结对帮扶、爱心捐款等“暖心”活动，让人文关怀更多地惠及普通职工。

廉洁文化建设始终是重中之重,该矿专门编撰了《廉政文化手册》下发党员干部学习对照,每个重要节日都及时群发廉洁短信,做好爱心告知,进行廉洁提醒,让党员干部常怀律己之心、常思贪欲之害、常修勤勉之德,为职工做表率、带好头。

陈文革

“强哥”的魅力

“在咱们这帮小兄弟的嘴上,我的外号比光头强的还多呢!”留着假光发型的班长栗金强笑盈盈地介绍起自己。“80后、90后是咱班的顶梁柱，他们平时叫我一声‘小强’、‘强子’、‘强班’,说明他们没把我当外人。我这个当哥的,安排起工作来也特别地顺溜。”

其实,栗金强轻松的话语背后,饱含着他对工作的执著和矿山的热爱。

“强哥”的人气。2004年,25岁的栗金强开始在冬瓜山铜矿采矿工区学习驾驭洋设备，因为有一股闯劲和不怕挫折失败的勇气,深得师傅的赏识。面对出矿铲运机复杂的工作原理和难掌控的操作技巧,栗金强在师傅点拨下,很快适应了各种条件的铲矿作业。渐渐地,他也从一名普通铲运机工,成长为机长、组长、副班长。

2014年3月31日,栗金强在参加公推直选出矿二班班长时说:“2008年开始担任出矿副班长，我与出矿结下了不解之缘。每次干活我都和工友们一起上；每回发生故障我都和工友们共同处理;班后,偶尔和弟兄们‘吹’两杯,聊几句心里话……假如我当选，我还是原来的‘强哥’。”最终,栗金强凭着超高的人气,在7名候选人中脱颖而出当选班长。

“强哥”的底气。2016年金秋,栗金强带领60名组员一举夺下了 “大干四季度” 的出矿产量和安全管理的双丰收。

“我们要打有把握的胜仗,必须大刀阔斧地进行人员、设备的调整。”栗金强在大干四季度动员会上，向全班亮明了决心。10月份,出矿二班负责冬瓜山矿段下盘负850米和负875米中段出矿生产，增加的14名操作和维修人员充实到重点出矿采场，负875米60—4号出矿采场配置两台电铲、其中一台备用，班组计划出矿量提升至15.6万吨。栗金强为激励员工的大干积极性,制定了以采场、溜井、班次为考核对象,具体出矿任务考核到个人的出矿考核细则,并明确了奖惩措施,鼓励员工多干多超。

班组安全抓落实。负875米出矿中段有三家以上单位在62线穿脉巷道同时作业,外单位的车辆、人员需经过出矿现场，假如和自重30多吨的出矿电铲相撞,后果非常严重。栗金强根据这一交叉作业管理难点,要求各出矿小组进入出矿区域后，巷道的安全警示栏、警示灯必须挂好,同时,班中安全监护人员对这些安全设施加强巡查,并禁止人员、车辆进入出矿巷。

“强哥”的大气。栗金强每年有15天的法定年休假，但是他一天也没歇过，把全部精力都放到第二个 “家”——岗位上。

去年11月20日,星期天,栗金强专门挑了这个自己休息的日子举办结婚典礼。新婚的第二天拗不过妻子,向工区领导请假休息了一天，这也是他干班长以来第一次休年假。22日早上七点,他便赶到单位,派班安排生产,下井到每个作业点、每台设备上检查,下班前和组长、机长一同处理出矿难题,下午三点半他最后一批升井。

栗金强的那帮小兄弟,又拍着他的肩膀取笑道:“强哥，你这是把下井当成了度蜜月吧?”

李志勇

中科铜都公司实现首季开门红

本报讯 中科铜都公司一季度生产银粉22390千克,同比增长34.96%;销售银粉20231千克,同比增长21.89%,其产量和销量均创历史最高水平，夺得首季开门红。

年初，该公司紧紧围绕2017年银粉产量目标,积极筹划增产方案,一手抓生产人员的优化组合，强化生产组织协调;一手抓设备管理的巡检维护,全力保障设备完好率和产出率，为稳产高产筑牢人力物力基础。同时,主动跟踪市场变化,认真研究客户需求,提高营销策略的前瞻性和针对性,在稳固和提升老客户、大客户的战略合作水平的基础上，不断挖掘和提高潜力客户、新客户的产品需求潜能及销售市场份额。

任　浩

日前，铜山矿业公司选矿车间尾矿工段维修人员对尾砂输送管道的伸缩节进行调整,防止跑冒滴漏造成环境污染,确保尾砂输送管道安全运行。**张霞　郑宝华　摄**