

铜陵有色报



TONG LING YOU SE BAO

2017年3月30日 星期四 农历丁酉年三月初三 第3911期
国内统一刊号:CN34-0047 邮发代号:25-52 总第4228期



铜陵有色金属集团控股有限公司主办 E-mail:tlysb@tlys.cn 每周二、四、六出版

社会主义核心价值观

富强 民主 文明 和谐
自由 平等 公正 法治
爱国 敬业 诚信 友善



天马山矿业公司绩效对标实现“1+1>2”的效应



有色创造

如何利用二个矿区生产作业环境的相似性,将顺可比因素,搭建共享平台,取长补短,实现“1+1>2”的效应?天马山矿业公司积极变通对标思维,在对标范围、方向、力度、考核上不断推进对标工作创新,通过持续开展“对标挖潜,提质增效”活动,在去年已实现800万元对标效果的基础上,今年再提出实现降本增效1000万元目标。

透过数据查找问题

该公司围绕生产经营重点,从基层单位、机关部门两个层次全面开展指标对标,职能对标和流程对标等对标活动,承接集团公司下达的指标,分解和向下层层转化,形成对标指标体系,使对标工作成为提高效率、降低成本、优化指标的基本手段。在对标范围上,由过去单一指标变为复合指标,从技术经济指标对标到设备管理、采购供应、人力资源、检修模

式、企业文化等全方位、系统性对标,实现企业硬、软实力对标两兼顾。在2017年组织绩效管理考核办法基础上,依据提质增效目标完成情况,按提质增效完成值6%—8%用于奖励相关人员。

在对标方向上,该公司由重视成本指标对标转向成本相关的技术指标对标;在对标指标分解上,将公司近三年历史最好水平的指标,向行业先进水平看齐;在对标设定上,分三个台阶对标考核,建立量化评估体系,将指标好坏、进退以分值量化的方式直接进行考量。积极探索新的提质增效策略,确定了17个单位对标中心和48项对标项目与内容。今年加快选矿工艺技术改造,继续和相关研究所合作,围绕矿石性质研究、生产组织、工艺流程等关键环节,开展技术攻关,尽快恢复采斜板浓密机代替原旋流器组成了新的选疏浓缩系统,使疏浮选进料浓度由20%以下提高到35%—38%,有效改进选疏工艺参数,提高选疏回收率,促进现场操作的稳定。同时为后续金神矿的回收创造条件,预计可提高金回收率5%以上。

实现内部优势互补

该公司从ERP基础工作入手,对公司各单位近一万个单位成本及消耗情况进行全方位编码、统计与分析,在年初测算的基础上,再进行细化分解落实各项预算指标,通过提质增效、开源节流,优化技术经济指标,严格控制非生产费用支出等途径,单位综合吨矿成本在去年计划基础上下降5元至8元。

开展整合人员定岗定编工作,该公司重点压缩二三线人员,坚决做好不在岗人员清理,清理委外用工岗位,合理消化富余人员。在去年清理出井下用工队伍相关岗位65个、二三线人员降低9.1%的基础上,今年鼓励一岗双责,一专多能。重点是压缩两级机关管理人员和后勤人员,通过组织绩效等多种方式,引导员工合理流动。除特殊岗位外,两个机关不得进人,对基层单位退休员工,原则上不得增加人员,按每人每月1000元进行缺员补贴。

盘活二个矿区存量资产,定期开展清查,减少资金占有。建立两级库成本消耗台账,逐步推行班组成本考核

台账。加强采购管理,对定点采购项目必须申请报告,实行比质比价采购。同时加强设备与物资验收制度。对确因产品质量问题影响生产的,基层单位有权将产品退还仓库,物资库存比年初计划下降13.3%。合理压缩库存物资,对两个矿区开展清查库工作,进一步压缩二级单位库存,摸清家底,合理调节使用,不允许重复库存,力争库存物资在上年基础上下降5%。

抓住关键指标发力

关键指标能否突破,是衡量对标效果的关键。按照“成本最优、利润最大”的原则,将34项主要技术经济指标作为对标主攻方向,围绕矿石性质研究、生产组织、工艺流程等关键环节,开展技术攻关,取得良好效果。

此外,该公司严格落实峰谷用电奖惩制度,努力减少非生产用能;深入开展全员节电、节水、节油活动,降低能源消耗。今年,该公司着重对基层生产单位碎矿“低谷比、排水低谷比”考核和分台阶考核。加强材料、备品备件费用控制,推行“运修合一”,保障设备稳定运行,减少设备故障率,力争矿山各项综合单耗再创新低。王 文

我市2017年民生工程实施项目新闻发布会召开

本报讯 3月27日下午,我市2017年民生工程实施项目新闻发布会在市政府会议中心召开,省、市主流媒体,各市直责任部门和县区民生办等参加了新闻发布会,市财政局、市农委、市供销社、市民生办和市防汛办发言人就相关问题回答记者提问。

会上,市财政局新闻发言人就2016年度民生工程实施情况进行通报,并对2017年我市实施的38项民生工程项目作重点介绍和解读。去年,全市民生工程投入资金超过20亿元,市级承担资金增长30%以上,人均受益达1340元,惠及了全市城乡居民,群众满意度普遍超过90%,切实增强了群众获得感。民生工程工作再次获得省民生工程绩效评价奖励,成为全省连续4年获得此项荣誉的两个市之一。在省政民生工程项目考核中,我市位居前列,实现了争先位目标。

今年,我市民生工程坚持标准不降、力度不松、投入不减,经初步测算全年财政投入资金比上年增长10%以上。实施的38项民生工程中,省级31项、市级7项;与去年相比,新增了8项,提标和扩大覆盖范围6项,归并整合7项,调整退出1项。按覆盖范围划分:覆盖城乡的17项,涉及农村的14项,涉及城市的7项。按实施内容划分:扶贫工作类11项。农村道路畅

通工程,农村危房改造,农村饮水安全巩固提升工程,健康脱贫兜底“351”及建档立卡贫困户慢性病费用补充医疗保障“180”工程,农村居民最低生活保障,特困人员供养及生活无着人员救助,贫困残疾人康复,残疾人生活和护理补贴,城乡困难群体法律援助,精神残疾人患者服药补助,农村电子商务物流惠农工程。“三农”工作类5项。美丽乡村建设工程,小型水利工程改造提升,政策性农业保险,提升农村基层党建与服务经费保障,江心洲行人过渡免费工程。就业创业类2项。技工大省技能培训工程,就业扶持工程。社会保障类9项。城乡居民基本医疗保险,城乡居民大病保险,城乡居民基本养老保险,医疗卫生人才能力提升工程,公共卫生服务和妇幼健康、计生扶持,城乡医疗救助,社会养老服务体系建设,民生保险,妇幼疾病复查工程,教育文化类5项。义务教育经费保障机制,高校、中职和普通高中家庭经济困难学生资助,公共文化场馆开放,农村文化建设和专项补助,公共文化服务提升工程。其他城乡基础设施和公共服务类6项。水利薄弱环节治理三年行动,秸秆综合利用提升工程,农产品食品安全工程,棚户区改造,城市老旧小区整治,环境(大气)污染综合治理工程。

本报记者 夏富青

岗位之星

——铜山矿业公司运转区电气维修工隋永东

隋永东,1992年参加工作,现在铜山矿业公司运转区从事电气维修工作。曾多次荣获铜山矿业公司“优秀员工”“创星员工”“十大岗位能手”“矿业公司标兵”等光荣称号。

他在电气维修领域中一直在不断探索,追求卓越。在铜山新副井他自制液位控制装置,即为矿山节约了三个人的工成本,一年节约20余万元,又确保了新副井提升安全。

近两年来他修理11kv电动机三台(负748米运输皮带首轮电机)、修复卷扬机电阻50余架、修复UPS不间断电源总机3台、修复各种电焊机8台,节约维修成本达20多万元。



爱国教育课 今天我们这样上

本报讯 “如今,我们的祖国逐渐远离了战争和硝烟,专注于推动经济社会发展,建设中国特色社会主义,中国人民的满腔爱国热情,不必再通过抛头颅洒热血牺牲来体现,而是倾注于人民如何安居乐业。那么,一个现实而富有时代性的话题就不可避免摆在我们面前:今天,我们如何爱国?”前不久,在技术中心会议室,一堂有别于以往的爱国教育课正进行着,主讲人王洪是该中心纪委副书记、工会副主席,作为机关党支部一名普通党员给大家上课,她还是第一次。

为了能够让党员们更为直观地学习交流,王洪花费了数天时间制作了PPT演示文稿和WORD文稿,对其中的内容反复斟酌,不断修改完善,“虽然比直接讲课要准备更多。”但王洪并不觉得麻烦,她告诉记者,“在这个准备的过程中,我自身对党课内容有了更为深刻的理解,这样给大家讲起来也能由己及彼,(讲课)也就更透彻了。”

“为什么爱?”和“如何爱国?”是贯穿于这堂爱国主义教育课的两条主线。授课时,王洪不仅多次引用了拿破仑、徐特立、陆游、顾炎武等名家名言,更从《礼记》《岳阳楼记》《送许都州序》等名家典籍和作品中汲取养分。而其中最出彩的,则是一则关于中科院院士郭永怀及其夫人李佩以赤子之心报效祖国、为国家建

设发展铺路的真实故事。“爱国不仅体现在国家处于危难之中的情怀,也体现在国家处于和平建设时期的奉献精神,我认为有一个特殊的群体最有代表性,就是‘两弹一星功勋奖章’获得者们。课上的事例源自我先前看的一部介绍郭永怀夫人李佩先生的纪录片,看后非常感慨,不仅钦佩,也心酸、心痛,所以就吧这则故事跟大家一同分享,希望能唤起大家的共鸣。”王洪说,“对于我们每一名党员,这都是极其具有教育意义的,爱国从微观上来说,落在我们的日常行动中,最朴实的就是爱岗敬业。”

据了解,爱国主义教育只是技术中心开展“微党课”系列活动的一个侧影。自去年起,该中心各党支部按照党课内容“五个结合”的要求,对授课内容和授课形式都进行了“个性化”安排。不仅是爱国主义教育,该党支部共选定了社会主义核心价值观个人层面的“爱国、敬业、诚信、友善”和“四讲四有”合格党员标准两个专题,分别安排四位党员各取其一一主讲,党员讲授的党课既独立成章,又相互统一和连贯。如此一来,党员们轮流上阵的“微党课”形式深入人心,以往一人讲课的“独角戏”逐渐演变成全员参与的“大家谈”。

薛百灵 张 蓓

小小“QQ”工作群架起沟通大桥梁

“通知:明天上午8点在三楼会议室开精矿制粒车间、精矿废水处理设备间、厂内、厂外皮带廊工程策划会,请生产部、商务部、工程技术部、安质部、财务部等相关部门按时参加。特此通知(综合部)!”

“安质部收到!”

“生产部收到!”

……

这是有色建安钢构公司“钢之韵”QQ工作群活跃在电脑屏幕的共享信息,频繁闪烁的群标志头像,时刻传递着部门间相互沟通的最新消息和工程施工最新动态。

近年来,该公司高度重视沟通工作,针对管理过程中存在的信息传递滞后、不准确,出现问题相互推诿,解决问题不及时等现象。该公司积极借助网络这一方便快捷的现代化工具,建起了内部交流工作群,利用QQ群网联全体管理人员。通过QQ群布置工作任务、点评工作进展情况,加强工作指导。

该公司紧紧围绕工程施工,在群内发布相关通知,工程施工进度发布快报等信息,各施工现场每天发布现场施工进度及施工场景图片,现场业主、监理对工程提出的要求也

会第一时间在平台上发布,使各部门及时掌握工程情况,更好地服务于项目,有效促进了各项工作的顺利开展;特别是出现灾害天气,可以在最短的时间把应对准备工作布置落实下去;及时发布公司相关文件、安全生产要求、会议纪要等内容,各部门、各施工现场在组织学习后,随时将影像资料上传至QQ群,确保了公司各项制度、规定及会议决议的传达和学习的落实,成为各部门之间沟通交流的重要平台。

“以前一项工作任务布置到各部门,必须要一个个打电话,费时费力,现在只需将工作任务在QQ群发布,部门就会响应回复。这种交流方式沟通快捷,反应迅速,还能起到领导监督管理、部门相互监督作用。”该公司经理黄文说道。

如今,该公司QQ工作群不仅成为重要的管理工具,工作之余,还为大家提供了畅谈学习心得、分享生活乐趣,和管理语语的新阵地,更进一步融洽了气氛,成为有效的沟通渠道。

陈 潇 谢玉玲

冬瓜山铜矿 深入学习贯彻习近平总书记系列讲话精神

本报讯 近日,冬瓜山铜矿利用党委中心组学习、“三会一课”“井口党校”“党员微博”“讲台十分钟”和党支部书记例会等形式,就进一步深入学习贯彻习近平总书记系列讲话精神进行安排部署。明确学习领会好、贯彻落实好习近平总书记系列重要讲话精神,是全矿上下的一项重要重大政治任务,重点突出“学”的广泛性、“悟”的深刻性、“用”的实效性等方面要求,切实把学习贯彻工作不断引向深入。

该矿党委对学习贯彻习近平总书记系列讲话精神高度重视,坚持从党委做起,从领导干部抓起,先后制定了深入学习贯彻习近平总书记系列重要讲话精神的意见、党委中心组学习办法和学习计划,做到月有内容、季有安排、年有布置,以更加自觉的行动、更加有力的举措、更加完善的制度,着力强化学习意识,提高理论素养,推动理论武装工作深入开展,为矿

山各项工作取得新成绩提供坚实的思想保证和强大的精神动力。同时,为使学习的过程真正成为统一思想、聚合行动,凝聚共识、砥砺奋进,鼓舞斗志、推动工作的过程。该矿首先在“学”上下功夫,不断增强学习的主动性和自觉性,把理论学习作为加强党性修养、坚定理想信念、提高精神境界的重要手段,作为获取知识、提升能力、增长本领的重要途径,作为推进学习型党组织、学习型领导班子建设的首要任务。其次在“实”上出真招,坚持围绕中心、服务大局,在学习中树立全面系统学、带着问题学、深入思考学的理念,确保各项学习任务落到实处。同时,在“用”上见实效,把提高理论素质与本单位工作结合起来,与增强党性修养、提升工作本领结合起来,做到“学在前面、用在前面”,坚持学以致用、用以促学,把理论学习成果转化为促进矿山跨越发展的科学思路 and 具体行动。

汤 菁

安庆铜矿 扭亏增效出实招

本报讯 日前,安庆铜矿开展了扭亏增效攻坚战,并结合矿山实际,制定了多项举措,确保全年降本增收2200万元目标的实现。

该矿成立了“工程设备和能源管理工作组”“方案设计和选矿技改工作组”“财经人资综合工作组”等三个扭亏增效责任小组,下达了各工作组降本和增收的考核目标。重点从优化井下工程设计、加大自营施工、加强外包工程质量管理、降低外委工程单价等,和加强水电管理、做好修旧利费、降低外委维修率、严格控制备品备件消耗、提高国产化备品备件替代率、降低采购成本、破除高端产品价格壁垒,提高物资通用性,以及优化劳动组合提高劳动生产率等等举措,实现降低生产成本1000万元;同时,通过多干超及优化生产布局、减少采矿损失,有计划地提高出矿品位,推进选矿自动化改善回收指标并增加贵金属回收,及通过合理判断价格趋势,利用最大库存组织销售博取价差机会,和精细配货降低产品品质波动,优化销售策略拓展优质客户,降低运输费用,并持续完善“营改增”税收降低税收成本等等措施,

实现增收1200万元。

为确保扭亏增效取得实效,该矿每季度将召开一次经济活动分析与扭亏增效专题会,总结前段时间矿山生产经营和扭亏增效工作开展情况,督导下一季度的扭亏增效工作,对于未能按照目标要求落实的工作组,必须作出说明,未有正当理由的,将给予必要处罚。另外,为强化目标责任,该矿还将各工作组扭亏增效情况纳入个人绩效考核中,与各组组长和成员个人绩效挂钩,并与相关单位和部门组织绩效考核挂钩,对于按要求完成扭亏增效目标的工作组,年终予以必要奖励。

为了营造全员参与扭亏增效的良好氛围,该矿还利用广播、宣传栏、内部局域网等积极开展扭亏增效的宣传工作,并开展节能降耗新知识、新工艺、新技术的宣传推广。在扭亏增效工作中的创新做法、有效举措、可复制经验及扭亏增效先进典型做好宣传。

另外,以扭亏增效为目标,该矿还要求纪检部门对坑下生产建设工程已验收项目、非主产品销售、废旧物资处置开展效能监察,并在实施扭亏增效中的做法加强监督,确保健康有序地实施好扭亏增效工作。

杨勤华