

# 铜冠地产公司潜心聚力挖潜增效结出累累硕果

**本报讯** 2016年度实现利润15807万元,提高合肥项目收益1.3亿元,审减工程决算1.31亿元……铜冠地产公司实施精细化管理,深入开展降本增效活动,取得骄人的成绩。

为深入推行降本增效活动,该公司在集团公司部署的基础上,结合自身实际制定了完善的工作方案,强化了组织领导,并结合“两学一做”活动,开展了党员带头降本增效活动,充分发挥党员先锋模范作用,将降本增效活动推向高潮。

去库存方面,采取差异化措施去库存。铜陵区域,根据市政府去库存新政,及时组织销售、财务、工程、前期和物业等部门制定了加快去库存

措施,牢牢抓住铜陵市场逐渐趋“热”的态势,加大一品江山、铜冠商务大厦以及铜冠花园和景尚花园尾盘的去化力度。池州区域,结合市场形势,塑造了品牌优势,抢占了池州沿江老旧小区拆迁货币化安置的先机,有效促进了产品销售。截止2016年末该公司住宅平均去化率在95%,其中铜陵铜冠花园、景尚花园、三江明珠、合肥铜冠花园均达到90%以上,池州铜冠花园去化率也接近80%。创造条件增加项目收益。为实现项目收益最大化,该公司就合肥项目引入一六

八学校合作办学事宜对合肥经开区管委会进行了洽谈,终达成合作办学协议,为项目凝聚了优质的教育资源,提高了项目二期和铜冠广场的收益水平,扣除房价自然增长因素,预计增加经济效益9000万元以上。此外,该公司还想方设法提高合肥项目备案价格。在合肥铜冠花园二期商品房价格备案时,与当地物价部门反复沟通,采取了各种办法和理由说服物价监管部门,将10号、13号楼预售价格备案至每平方米14680元,比16-19号楼价格高出每平方米7000元,扣除市场价格正常上涨等相关影响因素预计增加效益4000万元。

严把工程决算关口,审减工程决算1.31亿元。该公司实施全员、全过程的成

本管理,对价值链各个环节实施精细化管理,尤其对工程决算关口进行严格把关,加大了岗位考核激励力度,取得优异成绩。2016年,该公司审核施工单位报送的决算308项,审减13073万元。

强化预算管理,将费用预算执行情况与组织绩效考核挂钩,实施月度考核、过程管控,有效地降低了各类费用。其中管理费用比预算下降271万元,比上年实际发生数下降了71万元;销售费用比预算下降131万元,控制在营业收入2%范围内。

2017年,该公司将结合整合重组后的实际,深入开展降本增效活动,提高精细化管理水平,提升公司发展质量,为集团公司又好又快发展做出贡献。

赵文亮

# 铜冠矿建公司规范管理促进企业健康发展

**本报讯** 面对国内外市场新形势,铜冠矿建公司以加强和规范企业管理为重点,不断提升企业核心竞争力,有力促进企业的发展。

该公司一是规范企业管理。加强对国家相关法律法规、标准规范的识别,保证公司合法合规经营,建立健全公司相关制度,不相符合的立即整改,落后过时的及时更新。加强对海外项目管理体系的建设,加强管控,规避风险。强化对企业管理制度培训和学习,确保员工真正明白企业管理的运行机制。加大制

度的执行力度,确保公司各项制度落实到位,提升企业的管理水平。二是推进管理创新。开展“基于卓越绩效框架下企业管理体系一体化整合”课题研究,整合现有管理体系,融合创新,提升企业整体绩效。优化企业管理流程,系统梳理公司关键管理流程,进一步优化管理路径,提高管理效率。三是加强人力资源管理。通过对加强公司“经营管理、专业技术、技能操作”三支队伍建设,并根据相关政策实施劳务用工改革。加强人工成本管理。通过优化岗位人员编制,加强技能培训,严格控

制人员加班,清理冗余人员,转岗培训等方式,减少用工总数,降低用工成本。四是持续开展降本增效工作。把降本增效作为公司求生存、渡难关的重中之重,快速建立起全员、全过程、全方位的成本控制体系。该公司通过制定的具体措施,加快推进实施,确保落实到位。并要求各二级单位主要负责人切实履行责任,将降本增效指标进行细化分解,促进形成责任真落实,岗位全覆盖,人人有指标的良好局面。五是进一步落实物资统供工作。加强设备物资计划采购管理,形成批量集团

集采,减少应急采购,杜绝零星采购,减少采购、供应成本;充分盘活存量资产,节省采购资金。六是加强科技管理工作。按照该公司第二届科技大会的总体部署,大力开展课题研究,加快成果转化,针对当前加快机械化作业施工工艺的研究以及先进设备的应用这个重点课题,开展技术攻关,解决生产难题,提高公司核心竞争力。积极开展专利的研究和申请工作,广泛开展QC、工法创新活动,营造人人参与技术创新的良好氛围。

本报记者 夏富青 通讯员 曾红林

## 咱们的“宝哥”

——记冬瓜山铜矿生产标兵薛增宝



年过半百的薛增宝,在冬瓜山铜矿井下工作已有36个春秋,是提升二区的一名生产班班长。他为人憨厚,待人热心,干事肯吃苦,工友们都尊称他“宝哥”。

薛增宝的班组主要担负着井下矿废、石运输皮带的检修与维护,冬瓜山辅助井每年承担70万吨的废石提升任务,皮带的维护事关井下运输命脉,细微的疏忽会造成严重的后果。作为班长的薛增宝,深知责任重大。初到生产班维修皮带时,他是个“门外汉”,但是他没有气馁,一有时间就找那些技术大拿攀谈,看他们是如何维修检修设备,听他们讲解技术要领,遇到不懂处,常常“厚着脸皮”追问,直到把问题搞懂弄明白。他常常说“学到本事才是自己的”。平时,薛增宝和工友们常聚在一起,从皮带检修、电工学这些最基础的理论知识学起,查起,以尽最大努力来提升自己的理论知识。学习、总结、实践,通过一点一滴努力,自己逐步成长为一名能够摸清设备性能规律、具有熟练维修技能的皮带维修工。

不断学习自己,认真学习皮带维护新技术,新方法,带动工友,加强皮带维保。一次,井下负910米皮带在运研石行程中,皮带状况异常跳动,操作工仔细检查,跑偏的皮带怎么也调整不过来。闻讯赶来的薛增宝果断地停下皮带,来到调偏托辊旁仔细观察发现托辊一侧的托辊H架连接处严重磨损。他倒吸了一口凉气,“好险啊!如果发现不及时,托辊架一旦磨损断裂,就会造成皮带扭曲运行而被撕坏。”他马上通知调度,亲自抢修,隐患很快得到了处理,避免了皮带撕裂事故的发生,保证了研石拉运工作正常进行。工友们都夸奖道:“还是咱们的宝哥厉害!”

为了解决井下因采区工作面的延伸,运转皮带不断延长而造成的维修时间紧、工作量大的问题,薛增宝在不断地学习钻研中练就了输送带机械接头快速连接的绝技,使得在正常条件下做皮带接头的耗时缩短一半。当工友们向薛增宝讨教时,他谦虚地说:“作为一名岗位工人,我时刻提醒自己,如果不想在出现故障、隐患时被动挨打,平时就必须主动有所作为。”

去年6月份,工区组织人员对负910米井筒梯子间平台浮研石进行清理,薛增宝主动请缨,带领班组从上到下共清理浮研石达6吨。7月份冬辅井首绳更换工作中,他既是指挥员,又是战斗员,连班加点,从不叫苦叫累,在确保安全的前提下,保质保量提前一天完成换绳任务,并配合维修更换绳绳4根,带领班组回收废旧(含钢丝绳)达60多吨。为冬辅井顺利完成提升废石70万吨立下战功,薛增宝被矿授予“十大标兵”称号。

胡敦华



铜冠建安公司施工人员目前正在铜陵铜箔项目进行主体厂房施工。铜陵铜箔项目自去年11月份开工建设以来,铜冠建安公司作为项目的承建施工单位,积极按照项目工期要求,科学制定施工网络计划,倒排工期,合理组织施工,并克服项目前期基础施工与防水防腐交叉作业以及“两节”放假影响,较好地保证了施工进度。目前,项目已完成了基础施工,全面进入主体厂房的施工阶段。

王红平 陈致生 摄

## 金隆铜业公司引人才“活水”为企业发展蓄能

**本报讯** 日前,金隆铜业公司人力资源部随同集团公司人力资源部负责人分别前往安徽工业大学、安徽大学、合肥工业大学进行专场招聘,为企业发展引进人才“活水”,积蓄发展动能。

招聘会为期两天,吸引了毕业生100余人,收集有效简历近百份,涉及七个专业。招聘会现场,人力资源部负责人向应聘者深入浅出地讲解了集团公司和金隆铜业公司成长通道情况,耐心解答应聘者的问题,并及时与其沟通了解他们就业心态和就业意向,帮助他们走好职业生涯的第一步。

据了解,近年来,该公司员工老龄化严重,人员结构日趋不合理,加之人员外流和集团公司内部招聘输送人才,导致部分岗位工作压力很大,尤其是计算机科学与技术及相关专业、过程控制与自动化仪表、机械工程及自动化等几个专业人才稀缺。该公司保全课人员始终保持24小时待命和高度紧张工作状态,为尽快解决人员紧张,保持公司持续发展活力,急需引进人才。

“一个公司要持续发展、团队要保持活力就要不断地注入新鲜血液,防止人才流失,甚至断档。”该公司人力资源部负责人表示,下一步,该公司本着负责任、谨慎的原则将继续前往多年合作学校江西理工大学进行人才选拔,为企业选出思想政治素质过硬、专业强、能留得住的大学生,后期则将投递简历的人进行筛选评定、专业面试、双向选择后对招聘人员经过公司入厂及见习培训,争取让大学生们早日在岗位独当一面。

陈潇 王承乐

## 铜冠物流金铁分公司整治富鑫钢厂铁路专用线

**本报讯** 近日,铜冠物流金铁分公司工务段组织生产班组余家村组和大修组20余名线路工,利用两天时间,保质保量地完成了富鑫钢厂铁路专用线平交道维修整治任务。

据悉,富鑫钢厂是金铁分公司首家铺设铁路专用线的民营钢铁企业,年铁路运输焦炭量达70万吨。为安全高效地完成该企业的运输任务,金铁分公司一方面科学合理地运用调

度,另一方面在线路质量上做文章,在对专用线申报大修计划的同时,加强日常的维护、维修和保养工作,确保运输车辆安全进出。

邹卫东

## 不让“春困”误安全

“我是天马职工,安全生产是我神圣的职责,为了个人的安全、家庭的幸福、企业的发展,我宣誓:牢记安全责任,遵守安全法规,履行安全职责,杜绝‘三违’现象,保证‘三不伤害’,誓做天马安全人!”2月27日,新的一周,7时30分,天马山选金车间会议室里又响起了洪亮的宣誓声,该公司车间管理人员、技术人员、各大班员工穿着统一的工作服,右手握拳,在冶炼车间主任孙友友的带领,神情庄严、精神抖擞地进行安全宣誓。

会上,大伙认真学习着有关安全生产法律、法规,以及2017年在安全生产方面实施的新措施。“大家要认真听取派班指令,穿戴好劳保用品。安全使用工具、器具,遵守各项安全操作制度,杜绝‘三违’现象;乙炔瓶与氧气瓶不可混放、混载,不可用葫芦吊运;认真查处岗位安全隐患,积极整改汇报,必须确保在安全的情况下才能作业。”孙友友重申着一项项安全注意事项。

气候日渐转暖,不少人开始犯了

春困,面对这一情况,该公司选金车间果断采取措施,召集全体生产一线员工,集中进行岗前安全培训、安全宣誓,要求大家尽快调整好心态,从春天慵懒的氛围中走出来,利用这大好时节,以高度的工作热情投入到当前的工作中去,不让“春困”误安全。

该公司加强了监督检查,坚决杜绝“思想松、管理松、纪律松”的现象,要求全体员工“人到岗、心到位”,不打“春盹”,全身心抓好安全工作。

陈潇 吴奕敏

## 铜冠矿建公司评比表彰安全“贤内助”

**本报讯** 为营造良好的企业文化建设氛围,铜冠矿建公司在“三八”妇女节来临之际,对工作在基层一线,兢兢业业工作、遵章守纪标杆、安全工作突出、为安全生产做出贡献的10名员工,授予其家属安全“贤内助”称号。开展评比表彰安全“贤内助”活

动,旨在把公司大家庭与员工小家庭紧密联系在一起,安全生产责任融为一体,公司安全生产和员工家庭平安幸福凝结在一起,充分调动了各方参与安全管理的积极性,促进企业形成安全生产人人有责、齐抓共管的良好局面。

曾红林 王林

## 动力厂开展丰富多彩活动庆祝“三八”妇女节

**本报讯** 女职工占职工人数近一半的动力厂,为充分调动广大女职工的积极性、主动性和创造性,让妇女在企业发展中撑起“半边天”,日前开展了丰富多彩的活动,维护女职工的合法权益,激起广大女职工为企业奉献的斗志。

近一阶段,该厂积极利用班组例会、宣传橱窗、宣传栏、黑板报等多种宣传阵地和多种宣传形势,广泛在全厂宣传《妇女权益保障法》、《企业职工劳动保护特别规定》等,增强女职工

“依法维权、主动维权、科学维权”的意识;提高和督促广大管理人员维护女职工的合法权益的自觉性。通过调查摸底、走访、座谈等形式,了解女职工生活、工作中存在的问题和困难,建立帮扶机制,把关心关爱女职工工作落到实处。

为让女职工愉快地度过自己的节日,该厂还在女职工中举办掷骰比赛、瑜伽、健步走以及到浮山进行“走进大自然,与春天约会”等受女职工欢迎的活动。

舒兴学

## 铜冠电工公司举办庆“三八”女工卡拉OK比赛

**本报讯** 为迎接“三八”妇女节的到来,丰富女工的业余文化生活,3月7日,铜冠电工公司举办“巾帼展风采,快乐奔梦想”女工卡拉OK比赛。此次比赛共有16名选手参加,经过紧张激烈的角逐,漆包线分厂姜运

贵、铜冠铜材管理支部刘旸两人获得本场比赛一等奖,机关支部吴娟、张艳丽、刘三妹三人获得二等奖,包凤云、李芳、吴亚军、管丽梅、许莉五人获得三等奖。

芦广胜

## 铜冠冶化分公司举办庆“三八”女工牌艺比赛

**本报讯** 3月3日,铜冠冶化分公司举办了庆“三八”女工牌艺比赛,来自该公司的32名女工参加了比赛。此次活动的开展,增加了女工们

彼此间的交流,进一步增强了企业的凝聚力和向心力。经过紧张、激烈的角逐,来自机关党支部的郑奇志、李英获得第一名。

汪凤娟

## 铜冠机械公司组织女工开展“攒蛋”比赛

**本报讯** 为庆祝“三八”妇女节,激发女工立足岗位、敬业奉献的热情,日前,铜冠机械公司女工委组织全体女工开展了一次“攒蛋”比赛。经

过激烈角逐,来自机关党支部的胡智君,严勤夺得比赛第一名,周萍、谈顺凤获得比赛第二名,胡玥、梅玉芳获得比赛第三名。

范海燕



3月6日下午,矿产资源中心举办了庆“三八”女子单人跳绳、单人踢毽比赛,以健康、娱乐的方式,在该中心营造积极向上、科学健身的文化氛围,在愉悦职工身心的同时,也进一步彰显了新时期女性昂扬向上、崇尚健康的精神风貌。图为该中心女工单人跳绳比赛现场。

萨百灵 李文欣 摄



为喜迎第107个“三八”妇女节,3月3日,金泰化工公司在西湖湿地公园组织女工开展以“踏春、赏景、健身”为主题的徒步活动。

高敏 摄



铜冠物流金铁分公司积极做好“奥炉”基建的配套服务工作,对项目施工所需的机械设备的储存和保管环节做到万无一失,并及时与客户方对接,安排转运事宜,为“奥炉”项目基建施工的正常进行提供了保证。图为货物吊运转运现场。

汪开松 摄