牢记宗旨 勿忘初心

今年,党中央决定在全党开展以深入“学习党章党规,深入学习习近平总书记系列重要讲话,做合格的共产党员”学习教育。这是继党的群众路线教育实践活动、“三严三实” 专题教育之后,深化党内教育的又一次重要实践,也是推动学习教育从“关键少数”向全体党员拓展,从集中性教育活动向经常性教育延伸的重要举措。

习近平总书记指出:“两学一做”学习教育,基础在学,关键在做。广大党员要坚持学做结合、以学促做,“学”得深入,“做”得扎实。作为党员领导干部,应该时刻告诫自己,无论自己处在什么位置,首先,自己是一名共产党员。在工作中,对公司的每名共产党员来说,想要勿忘初心就要围绕“从领先一步做起,向先进模范看齐,争做合格共产党员”的主题,从思想觉悟、实际工作、道德情操等方面领先一步做起,持续向各类先进模范学习、看齐,努力争做合格共产党员。

一、思想觉悟领先一步,在党章里找回初心

党员要不断加强政治理论学习,认真领会党章党规以及习总书记系列讲话的丰富内涵和核心要义,在思想上始终同党中央保持一致,与公司生产经营的大政方针保持一致。

党章规定了党的理想信念宗旨、组织保障、行为规则和纪律约束,每一条都凝结着党的建设中的历史经验,是党的根本大法,是全党必须遵循的总规矩,是共产党人的“原教旨”。

因此要始终保持思想上的清醒、理论上的坚定,要坚定共产主义理想,对党忠诚,做政治上的明白人,做到在党言党、在党爱党、在党护党。

纵观落马的党员干部,不难看出党章党规意识淡漠是其走向犯罪深渊的重要原因,为此,党员干部要多向党章看齐、与党章对表,才不会脱纲离谱、脱轨越界,从党章里找回铁一般的信仰,坚定政治立场,保持政治定力,锻造政治灵魂,炼就抵御各种错误思想和诱惑的初心。

二、实际工作领先一步,从先锋模范那找回初心

一部党的光荣史,就是一部先锋模范辈出的奋斗史。不论在管理、科研还是操作等岗位,党员都要以身作则,持续带头强化对从事业务的学习,通过不断钻研,力争成为岗位标兵、业务能手,成为群众心服口服的模范尖子。

革命战争年代的张思德、刘胡兰、江竹筠,社会主义建设时期的雷锋、焦裕禄、王进喜……他们在工作中,都切实做到了见红旗就扛、见第一就争,关键时刻能冲锋在前,争做贡献、争当先进。

党员是在各自岗位上,忠于职守、塌实严谨、兢兢业业、任劳任怨,敢于吃苦、乐于奉献的人,党员是自觉做到干一行、爱一行、专一行、精一行的人,党员是不忘初心,并以高度主人翁精神为企业利益而拼搏奋斗的人。

三、道德情操领先一步,于古圣先贤处找回初心

党员要时刻注重自身修养,培养高尚的兴趣爱好,脱离低级趣味。在工作、生产的时时刻刻,都要带头讲社会公德、职业道德和家庭美德,用实际表现影响身边的群众。

历史是最好的老师。“为天地立心,为生民立命,为往圣继绝学,为万世开太平”的古圣先贤的思想、仁人志士的夙愿,恰恰也是共产党人为之奋斗的目标,从“先天下之忧而忧,后天下之乐而乐”的范仲淹那找回“立党为公、党除了最广大人民的根本利益,没有自己特殊利益”的初心;从“一钱太守”刘宠那找回“不拿群众一针一线”的初心;从“些小吾曹州县吏,一枝一叶总关情”郑燮那找回“心系群众、从群众中来,到群众中去”的初心……在“圣人常无心,以百姓心为心”里找回共产党人无私无欲,察民心、听民声、顺民意的初心。

学思践悟,关键在悟,最终要形成觉悟。学习、思考、实践、感悟是循环往复的过程,只有真正形成了觉悟,才能做到理想信念宗旨的坚定性。这是一份平凡的初心,这是一种高尚的情怀,正是在这平凡和高尚中才能孕育出我们伟大的中国共产党,我们全体党员都应该以习近平总书记系列重要讲话的丰富内涵和核心要义武装思想、指导实践、推动工作,在党章里、先锋模范和古圣先贤那里汲取养分,找回初心,保持内心笃定,信念如磐,才能做合格党员。

张庆昌

坚持以人为本抓安全

企业安全文化建设是近年来国内外安全科学界提出的一项保障企业安全生产重要研究成果和举措,是保护和发展生产力、提高企业持续发展能力的重要保障。其目的是创造一种职工和企业共同自觉遵守的安全行为规范的文化氛围,通过安全文化工程,提高企业全员安全素质,实现安全生产、安全生活。

安全文件是保护人的身心健康,尊重人的生命,实现人的价值的文化。坚持安全第一的原则、安全第一哲学、安全第一的生活需要、安全第一的企业管理机制是安全文化建设的出发点和归宿点。

企业安全文化是企业经理、工程技术人员特别是操作人员对安全的态度和方法的总和。企业安全文化的核心问题是以人为本抓安全:包括实现职业安全与健康成为企业全体员工的共同价值观念;保证生产安全,防止各类事故,尤其是杜绝重大恶性事故,成为企业员工的共同追求;坚持“安全第一”,把实现企业生产价值与实现人的价值高度统一起来,保护人的身心健康,尊重人的生命,实现人的价值,成为企业全体员工的共同行为准则等,在企业安全工作中重视和依靠人的智慧、能动性和决定作用,形成人人讲安全、事事讲安全、时时讲安全的浓厚的安全文化氛围。

认真分析企业发生的事故教训,特别是近几年来事故高发遏制不住,人为事故、人为灾害占绝大多数的原因,主要是员工违反作业规程、违反规章制度或者是管理人员违章指挥蛮干造成的“三违”事故。归根结底是企业管理层和操作层人员的素质问题。企业事故高发与企业员工安全文化素质不高群体安全意识淡薄、安全科技水平和安全文化宣传推动不够直接相关。因此,从安全文化的高度来分析事故高发原因,做到“把安全生产工作提高到安全文化的高度来认识”,坚持以人为本抓安全,抓住安全工作的灵魂,才能真正克服安全管理头痛医头、脚痛医脚,就事论事和弊端,建立系统分析、安全评价、超前预测、事前防范、专家咨询的新机制,把企业安全管理提升到一个新的水平。

李 勇

知责思为 争做新时期合格党员

通过“两学一做”学习教育,促进党员进一步明晰责任,为党忠诚、为民服务、为业奉献、为己清廉,争做新时期合格的党员。

2016年党中央决定在全体党员中开展“学党章党规、学系列讲话,做合格党员”学习教育(以下简称“两学一做”学习教育),这是新形势下加强党的思想政治建设的重要部署,促进党员学而知不足,思而知奋进,践而知守责,在协调推进“四个全面”战略布局新的历史条件下,做新时期的合格党员。

“两学一做”学习教育,落脚点就是为人民服务,“做合格党员”更不能是一句空口号,必须进一步明晰责任、奋发有为,真正把党章党规、系列讲话落实到行动上、体现到具体工作中去。

一、党员责任及存在问题

(一)*党员责任*。身为共产党员,从在党旗下宣誓的那一刻起,无论身在何处、身居何职,都必须始终把党摆在心头正中,摆在最高位置,始终做到爱党、信党、护党、跟党走,牢记党员是第一政治身份,为党工作是第一职责,当好工人阶级的先锋队,当好中国人民和中华民族的先锋队,对人民负责,为人民服务。

(二)*存在问题*。现实中,党员队伍中却存在着淡忘责任、逃避责任甚至背叛责任的现象:占着位子不作贡献,拈轻怕重不挑重担;出成绩的事情抢着上,讨人嫌的工作躲着走,需要担责任的事能推就推;对基层情况不了解,对群众冷暖不关心;贪图享乐追求低级,忘记人民公仆的身份。责任缺失,没担当、不作为的现象违背了党的要求,降低了党的威信,影响了党的形象,破坏了党群关系,影响了改革发展的前进步伐。

二、党员责任与时代要求

党员责任不是一成不变的,不同的历史时期,不同的岗位,所处的历史地位不同,担负的责任也不同,党员的责任意识要与推进经济社会发展的形势要求相适应。

(一)*新时期的党员责任*。当前,协调推进“四个全面”战略布局,践行“五大发展理念”,贯彻落实“十三五”发展规划,实现“两个一百年”奋斗目标、实现中华民族伟大复兴的中国梦是时代赋予全党和全国各族人民的光荣历史使命。在新的历史条件下,广大党员肩负的任务艰巨繁重,面临的考验严峻复杂,更加需要广大党员始终坚定信仰信念、时刻遵规守纪、时常修身守本、时时发挥先锋模范作用,面对新常态发展重任勇于挑担,面对改革大局锐意进取,面对矛盾问题迎难而上,面对群众呼声积极回应,面对不良风气敢于斗争,为推动改革发展稳定、全面建成小康社会建功立业,用实际行动彰显共产党人的风采。

(二)*企业党员的责任*。作为党员的政治素质、业务能力、作风状况如何,直接影响党的工作与事业发展、群众威信与社会形象。因此,企业党员参加学习教育,必须标准更高、要求更严,在深化企业改革、改善服务中,始终保持昂扬向上的干劲和韧劲,以攻坚克难的勇气和披荆斩棘的锐气,在“十三五”规划开局起步、决胜全面建成小康社会目标中振奋精神、奋发有为。

三、对标合格党员,践行“四有四为”

(一)*心中有党、为党忠诚*。做合格党员,就要有坚定的政治信念。“四个全面”是在新的历史条件下作出的战略决策,是新形势下我们党政治目标、政治任务和政治意志的集中体现,标志着党和国家各项事业全面进入新阶段、站上新起点,因而也是检验党性原则的一场政治大考。党员如果没有绝对的忠诚、坚如磐石的定力,就难以真正落实好这一战略布局,因此必须从信仰党的理论、执行党的意志的高度贯彻落实“四个全面”,进一步汇聚起听党话、跟党走、作贡献的精神力量,为实现中国梦贡献力量。

(二)*心中有民、为民服务*。做合格党员,就要始终把为人民服务作为自己的奋斗宗旨。在实现全面建成小康社会宏伟目标的道路上时刻将群众的安危冷暖记在心上,始终做到“立党为公,执政为民”,务必做到“情为民所系,利为民所谋、权为民所用”,将政策、原则、工作和感情等重心向群众倾斜,多替群众考虑,多为群众着想,多给群众解难,最大限度实现好、维护好、发展好最广大人民群众的根本利益,才能真正赢得群众的信任、理解和支持。

(三)*心中有责、为业奉献*。做合格党员,就要有无私敬业、奉献一生的爱岗精神。“十三五”时期是全面建成小康社会的决胜期、全面创新改革转型发展的攻坚期,更需要全体党员带领各行各业发扬爱岗敬业的精神,自觉投身于社会主义现代化建设的伟大实践,奉献在岗位,积聚正能量,建功“十三五”,为中国特色社会主义事业和中华民族的伟大复兴而不懈奋斗。

(四)*心中有戒、为己清廉*。做合格党员,就要始终把清正廉洁作为自觉价值目标。党员须时时刻刻用党员标准严格要求自己,用党规党纪、政策法规约束自己,用道德规范衡量自己,以“吾日三省吾身”的精神,让腐朽思想退避三舍,抵御庸俗之风、封建之风、迷信之风、奢靡之风、腐败之风的侵蚀,纯净党员队伍,重塑国人信心,带领全国人民聚心协力,共同实现国强民富的中国梦。

总之,是否全心全意为人民服务是衡量一个共产党员是否合格的标准,只有把党员的责任明晰到具体工作岗位和生活中去,能在其位、谋其政、司其职、负其责,带着感情去解决事关群众切身利益的问题,以更好的作风取信群众,更深的情感贴近群众,更实的举措服务群众,更大的实惠造福群众,做群众真正的贴心人,方无愧于共产党员的身份,才称得上是合格的共产党员。

冯晓敏

用安全文化打造本质型安全人

人的生命是第一宝贵的,安全生产本身是对人的生命权益的维护,“生命至上,制度至尊”是本质安全的基本准则;是人活动及社会发展的终极目的和归宿。安全生产说到底是人的素质的提高、生命质量的提高和生存价值的提高。不难看出:培育安全文化的核心是打造本质型安全人。同时,人又是文化的主要载体,因此,打造本质型安全人的过程也是培育安全文化的过程。打造本质型安全人的宗旨就是想安全、会安全、能安全的人。想安全就是矿工具有强烈的自主安全意识;会安全就是矿工具有驾驭安全的熟练技能;能安全就是环境本身能够有效地保障安全。进一步说,打造本质型安全人,不是一味强调对人的硬性约束和被动服从,而是使人在矿山安全生产中获得更大自由。

打造本质型安全人作为一项系统工程,可以概括为3个要素系统:1、理念导向系统是企业安全工作的灵魂,具有凝聚力、调适心态等功能。它决定着企业和员工的安全价值取向,对行为养成系统和安全环境系统起支配作用,因此在打造本质型安全人中处于核心地位。2、行为养成系统是安全价值理念的制度体现。它通过安全行为养成训练“六预”法和制度规范,将先进的安全理念融化到企业生产中的每一个管理环节,进而对员工养成良好的职业安全行为起到控制作用。它是把安全理念化为行为规范的“枢纽”。3、安全环境系统是理念引领系统和行为养成系统内生变化的外部扰动因素。它是人的心态和行为外因,是影响人的心态和行为的条件。良好的安全环境对于打造本质型安全人具有重要的影响。理念导向系统是内因,是内动力;行为养成系统是枢纽,是启动力;安全环境系统是外因,是影响力。三力交互,叠加共振,构成了打造本质型安全人的有机整体。

理念导向系统由共同愿景、理念体系、心理调适三个二级子系统构成(1)共同愿景是对组织成员的一种承诺,是蕴藏在人们心中的一股令人深受感召的力量。作为矿山生产企业,我们向矿工昭示的就是安全、健康、文明、愉快的美好前景,使人们想念实现目标后的收益,让人们激情澎湃,并为之奋斗。(2)安全理念是矿山安全生产的价值信条。是安全决策、安全投入、安全检查、安全管理、安全操作等方方面面的基本信念和指导思想。(3)心理调适就是建立矿工安全应激干预系统,减低“生活事件”的应激水平,形成健康的安全心理定势,提高安全心理容量,用心理指导行为达到安全生产的目的。 行为养成系统由安全培训、4E标准、全程确认、走动巡查和系统追问5个二级子系统构成。其中,前三项侧重岗位行为养成,后两项侧重机制驱动。(1)安全培训就是通过对矿工进行安全意识、态度、知识、技能、心理的培养训练,提高矿工的安全素养及自我安全管理的能力,它对打造本质型安全人具有基础性作用。(2)4E标准就是对生产作业现场的每一天、每一人、每一事、每一处都制定精细、准确、严格、规范的安全标准,解决矿工在安全生产中干什么、怎么干、干到什么程度,现场管理者管什么、怎么管、管到什么程度的问题。(3)全程确认是遵循“有可能发现的差错必将发现”和“所有事故都是可以防止的”理念,通过运用手指口述、工序格式化等方式,实现对生产作业现场固有或潜在危险的预防和控制。(4)走动巡查是要求现场管理者,按照巡查时间、巡查次数、巡查区域、巡查内容、巡查过程中发现和解决问题的“五要素”标准,对生产现场进行即时管理和控制,解决制度落实不下去、管理严不起来、上下脱节的问题。(5)系统追问强调以系统的思维路径去认识解决矿山安全问题。通过层层追问,逼近隐藏于各种表象之中的事物本质。我们所接触的事物、环境永远是不断发展的,人的认识也不会终结,系统追问就不能中断。因此,任何状态下都会有新的发现、新的追问、新的解决问题的办法。安全环境系统包括硬环境和软环境。硬环境是指设备、系统、工具、设施、场所等物态环境;软环境是指理念宣灌、亲情感染、安全标志、宣传教育等构成的安全氛围。基于人、机、环、管四要素的系统安全原理,我们认为,当个体的人长久置身于已经形成的特定环境,使人们在不经意间受到教育,润物细无声,将会被这种环境所同化;同时,矿山生产过程又是人化环境的过程。我们所要创造的环境,就是要使物态环境更加适应人性和安全的需求,使人的工作更安全、更方便、更愉快;矿山到处弥漫着生命至上、安全第一的浓厚氛围,让矿员工置身于更加人性化、更有感染力和激励性的安全氛围之中,使他们在安全生产过程中不断感受到生命的意义和价值。有这样一句名言:安全文化抓住魂。企业拥有了自己的安全文化,就拥有了企业生命的活力,就能够把职工凝聚在企业周围,充分发挥各自能力,把“要我安全”变成“我要安全”的自觉行动。

总之,本质安全的核心是打造本质型安全人。实现人的生命安全与身体健康是安全文化建设的根本目标,而人的本质安全是实现这一目标的主导因素。因此,矿山安全文化建设必须紧紧抓住这一核心主题。打造本质型安全人必须坚持以理念为先导,以制度做支撑,以环境为基础。三者是一种蕴涵与互动的关系,只有理念导向,没有制度依托,理念就是魂不附体;只强调制度约束,没有理念指导,制度是没有灵魂的躯壳;同样,没有人化的环境基础,本质型安全人就无可靠的物质保证。理念、制度、环境的蕴涵互动,是打造本质型安全人的根本所在。用安全文化打造本质型安全人是一个过程,通过长期培养人的主体意识,责任意识,弘扬人的主观能动性,坚持以人为本,以人为前提,以人为动力,以造福人为福祉,是每个人真正成为顶天立地的人,就成功打造了本质型安全人,矿山安全的苍松大树永远常青。

刘正成

加强企业廉洁文化建设的途径和方法

在深入贯彻落实《建立健全教育、制度、监督并重的惩治和预防腐败体系实施纲要》,认真开展党的群众路线教育实践活动的新形势下。进一步增强对企业廉洁文化建设的理解和重视,开展好企业廉洁文化建设工作,显得尤为重要。那么,面对众多的企业廉洁文化建设途径和方法,我们该如何选择,制定出最符合本企业发展实际情况的途径和方法呢?

一、加强企业廉洁文化建设的重要意义

企业廉洁文化建设,是在反腐倡廉工作面临新的形势和任务,伴随着廉政文化建设的兴起而提出的新课题和新要求。当前,我们正处在全面贯彻落实中央八项规定,整顿“四风”,加强党的先进性建设的有利时机,正处在贯彻党的十八大和十八届四中、五中、六中全会精神,完善国有资产管理体制和深化国有企业改革面临攻坚破难的关键阶段。因此,企业加强廉洁文化建设具有重要意义。

第一,加强企业廉洁文化建设是践行“三个代表”重要思想,落实科学发展观的具体体现。企业廉洁文化是社会主义先进文化的重要内容,反映了当代先进文化的价值取向。企业廉洁文化是职工利益和愿望的生动反映。搞好廉洁文化建设,有利于企业在深化改革、调整利益关系、参与公平竞争、处理干群关系等方面,切实维护企业广大职工的合法权益。企业廉洁文化是企业核心竞争力的组成部分,体现了先进生产力的发展要求。有利于内强企业素质,外塑企业形象;有利于提高企业核心竞争力,实现国有资产保值增值,促进企业发展成果共享。

第二,加强企业廉洁文化建设是构建惩防体系建设,深化反腐倡廉工作的重要内容。企业廉洁文化建设是贯彻落实《建立健全教育、制度、监督并重的惩治和预防腐败体系实施纲要》的一种有效途径和形式,在企业廉洁文化建设中,把教育、制度、监督并重的工作有形化、具体化和群众化,为教育提供思想内容,为制度提供精神支撑,为监督提供价值标准,从而为构建惩防体系奠定思想基础和群众基础,使反腐倡廉教育更有影响,制度建设更有力度,监督制约更有实效。

第三,加强企业廉洁文化建设是企业健康、持续、和谐发展的内在要求。人是要有一点精神的,企业同样如此,缺少了精气神,企业也就丧失了活力,就会后劲不足,发展乏力。要保持生机勃勃的活力和更快更好地发展,企业就需要有自己的文化和精神。时髦的话说“基业常青,文化制胜”,我们要通过加强企业廉洁文化建设,焕发昂扬向上的朝气、一往无前的锐气、清廉节俭的正气,给企业的改革和发展,提供强有力的精神动力和文化支持。

许多企业的经营发展规律、反腐倡廉经验和文化建设体会都充分表明,廉洁文化对于正确处理各种利益关系,对于凝聚人心和调动广大职工群众的积极性,对于支撑企业的科学经营管理、健康和谐发展、做精做强做大,都具有不可低估的重要作用。企业如果缺失廉洁文化,就会内缺诚信度和凝聚力,外失信誉和市场。

因此,大力培育内容健康、格调高尚的廉洁文化,形成清正廉洁的文化环境,充分发挥其导向、激励、约束、凝聚的功能作用,是运用新的理念和方式提高企业防治腐败能力、提升企业文化品位、促进企业和谐发展的客观需要。这将极大地促进各级经营管理者勤廉敬业和提高经营管理水平,并积极影响广大职工群众,调动各方面积极性,进而产生清新之风、团结之风、奋斗之风、改革之风、发展之风,增强企业的活力和自主创新能力,提升企业品牌知名度和美誉度,最终实现企业的健康、持续、和谐发展。

二、扎实推进公司廉洁文化建设

廉洁文化建设不是虚的,而是实的,如何开展?我认为只有求真务实,真抓实干。

第一要确立廉洁文化建设的工作思路。一是要坚持以人为本。廉洁文化建设的目的,是要通过建设廉洁文化,保证各级党员干部职工的安全。充分发挥职工群众在企业廉洁文化建设中的主体作用,凝聚职工群众聪明才智,激励职工群众勤廉敬业。二是要加强规划管理。各单位都要统筹谋划,制订廉洁文化建设规划。既要有远期规划,也有近期部署,既要全面考虑,又要重点安排,提出明确要求和阶段性目标。三是要强化正面引导。大力宣传本单位职工勤廉敬业的先进事迹,弘扬清廉正气,养成勤廉操守,使廉洁精神成为职工的自觉意志和行为准则。四是要注重实践效果。坚持实践出真知、出经验、出成果,要不断丰富内涵、拓展途径、创新形式和载体。

第二要培育特色鲜明的企业廉洁文化理念。廉洁文化建设要把培育廉洁理念作为首要任务,这是加强企业廉洁文化建设的思想基础。一是要加强廉洁从业教育。确立以廉为荣,以贪为耻的理念。要在公司全体职工特别是在关键岗位职工中广泛开展廉洁从业教育。二是要加强诚信守法教育。公司要在依法生产、经营、管理活动中积极承担社会责任,认真做好安全生产、环境治理,依法纳税,关爱职工身体健康。广大职工自觉遵守法律法规和企业各项规章制度,人人都做诚实守信、学法守法的模范。三是要加强行为规范教育。要教育广大职工特别是党员干部和重要岗位人员,增强责任意识和纪律观念,加强自我约束和控制。四是要加强道德高尚教育。要对广大职工进行社会主义核心价值观教育。各级党员干部,要坚定理想信念,加强道德修养,树立正确的人生观,增强自觉抵御各种腐朽落后思想影响的能力。

第三要营造廉洁和谐的企业良好氛围。公司要把营造廉洁氛围、形成廉洁风尚,作为企业廉洁文化建设的重要目标。一是要突出重点,树立荣辱观。要引导广大职工明辨是非、区分善恶、分清美丑、扶正祛邪。二是要把握内涵,增强针对性。健全工作制度、完善行为准则、建立廉洁从业承诺制度。三是要创新形式,扩大覆盖面。要学会运用各种先进文化建设的成功经验,增强载体的新颖性。大力推进廉洁文化进机关、进基层、进岗位、进家庭等活动,为廉洁理念内化于心、固化于制、外化于行,创造有利条件和提供有效途径。四是要持续深化,提高实效性。企业廉洁文化建设不可能一蹴而就,必须坚持不懈,循序渐进,逐步深化。用日渐形成的新风气、新面貌,不断鼓舞、激励和教育广大干部职工。

第四要加强企业廉洁文化建设的组织领导和示范作用。企业领导人员是企业文化的倡导者、设计者、示范者、宣传者和组织者,在企业廉洁文化建设中发挥着十分重要的主导作用。一是要加强领导,健全组织。加强党风建设和反腐败工作是各级党组织的主体责任,要加强谋划和指导,落实工作责任制。落实好“两个”为主。不能认为此项工作可有可无,或随意交给下面一个人去办,主要领导当甩手掌柜。二是要严于律己,率先垂范。企业领导人员既是廉洁文化建设的领导者,也是企业廉洁文化的实践者。要带头树立社会主义核心价值观,执行八项规定,反对“四风”,将廉洁理念植根于自身的精神追求和情操境界,成为自觉遵守的思维习惯和行为准则;带头诚实守信,奉公守法,勤勉履职,廉洁从业,自觉执行企业规章制度、管理制度和反腐倡廉各项规定,身体力行企业廉洁精神,为职工做出表率。三是要积极督促,抓好落实。企业要总体规划,统筹安排,抓好企业廉洁文化建设。同时,要加强对企业廉洁文化建设的组织协调和督促检查,全面履行职责。四是要充分利用好舆论宣传资源。企业要充分利用自身的宣传优势,扩大文化建设活动覆盖面,增强企业凝聚力和社会影响力。

郭 瑜