

# 铜陵有色报



TONG LING YOU SE BAO

2016年11月3日 星期四 农历丙申年十月初四 第3850期  
国内统一刊号:CN34—0047 邮发代号:25—52 总第4167期



海鱼皮具全面升级



沙驰皮具铜陵旗舰店

地址:长江中路662号(市建行对面)

电话:0562-2865278

铜陵有色金属集团控股有限公司主办 E-mail:tlysb@tlys.cn 每周二、四、六出版

1

## 把亮点串起来亮成一片

### ——金神耐磨公司开展挖潜增效活动小记

#### 提质增效再攻坚 业绩献礼党代会

1至10月初,销售收入实现1.1亿元,产品超过3.1万吨,今年剩余不到20%的时间里,正在冲刺全年总目标——这是10月25日,记者在金神耐磨公司了解到的大概情况。然而,就是这样一家正在做大做强征途上奋勇前行的企业,内部管理上却处处挖潜、点点增效。

当天14时15分,在铜陵经济开发区金神耐磨公司的新厂房里,38岁的李师傅站在两个月前新购置的电动锯床前。两根数米长的钢棒被他夹在锯床上,拿着钢尺量着钢棒上80公分处按下电锯,在水的冲刷下,

两根钢棒同时被电锯“吃”住齐锯下……如此反复。不到十分钟的时间里,6段制造钢球的钢棒被齐刷刷地锯下来。“好用呢!”李师傅指着电锯说:“今年8月份,公司花钱购买的锯子,以往都是别的厂家锯好了提供给我们,一吨钢棒加工费要80元。我们一个月能加工两千吨钢棒,就得付出去16万元。这几台电锯成本才多少钱啊?算了一下,最多6个月就能收回成本。”随后记者核实,该公司相关技术人员测算后告知,最多5个月就能收回几台电锯成本。

“电老虎”是金神耐磨公司重要成本之一。企业发展了,壮大了,同时也就

意味着要消耗更多的电力。今年初,该公司党政领导和几个电气专业大学生员工合计这事。几个月来,该公司采用了完全自主创新的一套办法节电。“斜坡原理,听过吧?电压不稳定的时候,我们用这原理收集好,也就是功率因素补偿。这相当于家里日光灯的稳压器。”该公司员工小汪掰着手指头:“实行有6个多月了,原来生产一吨钢球要用电360千瓦时,现在基本维持在350千瓦时。一吨钢球省了10千瓦时,一个月两千吨球,多少?两万千瓦时啊!我们工业高峰时电价1元,低谷(电)也要4角6分吧,一个月就省个十几万元。”

“自己动手锯钢棒,在这样规模的企业里,是我们员工创新的一大亮点。”金神耐磨公司党支部书记王常志介绍,想起来用“稳压器”原理省下那么多电耗,是企业技术人员创新的亮点。随后记者被他拉到一大排厂房的屋檐下——这是金神耐磨公司锻造车间的后屋

檐。15米长的接水管,一排5根,粗大的管子齐整整排列开来,垂直至附近的深水池。“每一次,每一天的雨水,就是这样被我们屋面上的接水管全部收集起来。两个蓄水池,一个600多立方米,一个100多立方米。一吨水(一立方米),买来的话要两元多钱吧,你算算……”

“挖潜也好,增效也好,都是在做大做强路上强筋骨,夯根基的体现。”金神耐磨公司经理王文庆如此诠释:企业,守是守不住的,要靠创新。无论是价格优势、质量优势、服务意识,到自动化水平的提升、参与市场竞争的力度,还是强化内部管理上挖潜增效的意识,都要靠创、靠做,把企业的亮点一个个串起来,就亮成一片。

本报记者 江君 通讯员 王常志



## “火眼金睛”除隐患



10月末的一天上午,天马山矿业公司经理葛清海带班下井,按常规对各个生产作业面进行检查。当他来到副175米南1号出矿电耙道时,出矿工正操纵着刹把熟练地耙着矿。陪同的值班助理老郑,看着有些灰尘弥漫的现场,拉了一下葛清海,示意他赶紧离开。葛清海甩开了老郑的手,用矿灯晃动着要求电耙工停机。“耙矿为什么不带水作业,顶帮板有没有清找?”葛清海一连串的责问抛向同行的工友区区长。

未等区区长解释完,葛清海已爬上装车平台,沿着电耙道仔仔细细检查着顶帮安全和喇叭口卡矿情况。一圈走完,正待离开他的,还是不放心地将矿灯扫向装车台口上方的顶板。突然,约2.5米高的顶板上一条细小的裂缝映入他的眼帘,他立即命令区区长拿来杆杆进行处理。“哗啦”一声响,一块50厘米见方的浮研石应声而落,在场人员个个惊出了一身冷汗。“好悬呀!要是没有发现,冒落伤人,后果不堪设想!”老郑唏嘘道。

“我们每天都在说安全,强调安全,而实际工作中你们是不是在真正落实。每一个细小的隐患不及时发现处理,都可能酿成大伤害!”葛清海语重心长的话语,让大家在自责中陷入深深的反思。

张克友

## 月山矿业公司扎实推进冬季消防安全工作

本报讯 月山矿业公司根据冬季防火和“山”企业生产经营的特点,在“119”消防宣传日即将到来之际,坚持从加大监督检查力度、加强消防培训、营造多方宣传平台等方面着手,坚决遏制火灾事故发生,保障公司生产经营正常进行。

加大监督检查力度,及时消除火灾隐患。对防火重点单位的消防水源完好情况、消防通道是否畅通、值班值守情况等进行全面细致检查,并对灭火器、消防泵、消防箱等设备设施的维护保养情况进行全面检查,不仅普及了消防知识,还提高了广大员工消防安全意识,增强了应急处置能力。

加强消防培训,提升职工自救互救的处置能力。该公司结合冬季火灾特点,从严从实际出发,制定完善火灾救援预案,组织有关各单位员工开展了三次火灾实战演练。通过演练,不仅普及了消防知识,还提高了广大员工消防安全意识,增强了应急处置能力。

营造多方宣传平台。开展多样化宣传,围绕“119”消防宣传日为主题,利用黑板报、显示屏和内网等宣传途径开展形式多样、内容丰富消防安全宣传教育活动,营造消防安全氛围,普及消防知识,为矿山安全生产提供有力保障。

孙家荣



铜冠投资金泰电池公司职工日前正在锂电池正极材料加工现场作业。铜冠投资金泰电池公司今年抓住锂电池正极材料市场趋向,积极进行市场优化与调整,并新上了三元正极材料生产线,保证了锂电池正极材料生产稳定。今年前9个月共生产锂电池正极材料180吨,实现销售收入2631万元。

王红平 鲁长根 摄

## 争做“五星”党员 让“两学一做”落地生根

### ——记冬瓜山铜矿采矿工区党支部开展争做“五星”活动

如何将“四讲四有”这把合格党员的标尺用好?如何使全体党员向标尺看齐?如何把“四讲四有”与矿山实情相结合,锻造出一支优秀的党员队伍?冬瓜山铜矿采矿工区党支部在“两学一做”学习教育中给出了答案。

采矿工区承担着冬瓜山矿段的凿岩和采出矿工作,今年采出矿量290万吨。该党支部现有员工236人,党员人数65名,其中80%在生产一线。他们在“两学一做”学习教育和大干四季度中积极争做学习之星、安全之星、岗位之星、降本之星与和谐之星,为全矿第四季度完成1万吨铜料,全年完成3.4万吨铜料的目标而努力。

#### 争做“学习之星”

讲政治、有信心是对党员的基本要求。该党支部为了让全体党员随时随地进行学习,建立了“井口党建学校”和“地表党建长廊”,把党章、廉洁自律准则、纪律处分条例等党内法规和习总书记系列讲话放到两块学习教育阵地上。同时,借助“讲台10分钟”、“班前讲党课”、“劳模宣讲团”等平台,发掘学习榜样,评选学习之星,让“星”“星”

之火在矿山燎原。

#### 争做“安全之星”

讲规矩、有纪律是对党员党性的重要考验。无上光荣的共产党员,也是普普通通的矿工,在矿山“安全”是矿工最大的福利。该党支部要求党员处处模范地遵守安全规章,严格执行好安全制度,时刻当好除隐患、查违章的楷模。共产党员夏肇江把途经的公共巷道安全当成自己的“责任田”,发现顶帮板隐患主动处理,是当之无愧的“安全之星”。

#### 争做“岗位之星”

讲奉献、有作为是党员必须履行的重要义务。四季度,铜料任务要想单季突破万吨大关,党员必须发挥“岗位之星”的作用。集团公司首位“岗位之星”蔡顺利,在出矿班组的岗位上,做到安全管理常态化、出矿管理高效化、成本管理节约化、设备管理精细化、5S管理标准化。曾经获得三次矿标兵、无轨维修“土专家”周卫忠,处理设备故障不过夜,时常深夜从市区赶到井下为设备“急诊”。

#### 争做“降本之星”

讲奉献、有作为要善于做小事,

时刻不忘肩上扛着的那份沉甸甸的责任和信任,处处发挥模范带头作用。今年全矿降本增效任务4000万元,采矿工区的降本目标是146万元,全体党员都树立起节约一滴油、一颗螺丝的降本意识,从手头上的小事做起。服务班党员刘晓平带领身边员工回收废钎头、旧钎杆、坏油管,重新加工再利用,今年已创效30多万元。

#### 争做“和谐之星”

讲道德、有品行是党员的重要标准。该党支部特别关注党员在八小时以外的生活,以党员为主体组织开展“四点半”健身课堂,从事徒步、游泳、篮球、足球等户外运动和球类运动,营造积极健康向上的和谐氛围。同时,党员中也涌现了一批“好员工”,继有色行业劳模洪健康当选“铜陵好人”后,今年集团公司劳模陈利兵也当选“铜陵好人”、“中国好人”。该党支部表示将加大对这些“好员工”、“好人”的宣传力度,以他们为榜样带领普通党员和员工上好道德修养这一人生必修课,当好社会主义核心价值观的模范践行者。

李志勇

## 铜冠池州公司九华冶炼厂为锌锭注册准备工作绷紧“发条”

本报讯 铜冠池州公司九华冶炼厂为加快实施品牌战略,提高产品知名度,增强产品市场竞争力,拓展产品销售渠道,正在积极准备锌锭注册工作。

电解锌车间作为锌锭生产的重要生产工序,全车间上下强化质量管理,严格落实生产责任制,采取“上下联动控意识,技术依托强举措,严防重处抓质量”管理模式,锌锭注册准备工作取得明显成效。

该车间通过着力提升班组长质量管理水平和员工质量管理素质,制定了锌锭注册标准、工作要求和实施进度,自我加压,自我问讯,让全员绷紧质量管理“发条”。“要把质量管理等同于安全环保工作,不让一块不符合标准的锌锭流出生产线;宁可降低产量,也不能不要质量。”电解锌车间主任唐贻发说。为执行标的为GB/T470—2008牌号锌锭,该车间先后制定了《锌锭飞边毛刺处理方法》、《锌锭除铁细则要求》、《锌锭取样标准及处罚》等制度,同时加强对全员进行制度的宣贯、学习、培训工作,营造出全员质量管理的良好工作氛围。

以熔铸锌锭生产线进行技术升级改造为依托,持续给锌锭外观“美容”。该车间在保证锌锭产品合格率

100%的基础上,确保每块锌锭出厂时无毛刺、溶洞、缩孔、夹层、浮渣等影响外观质量现象发生。自今年3月份以来,先后对浇铸线重要部件石墨舀勺进行技术改造,将以前的双舀勺操作改为单舀勺操作,有效地减少了飞边毛刺的产生。针对舀勺减速机齿轮咬合不均,会造成的锌锭单块重量不均匀的问题,采取及时更换措施,确保每块锌锭重量均衡。为改善锌锭冷却效果,避免出现“缩孔”和冷却不及时有锌液流出现象,通过对锌锭冷却装置进行改造,将以前的直接冷却方式改为喷雾冷却方式。锌锭浇铸过程中,加强浮渣剔除及监督管理工作,有效地避免了锌锭表面有浮渣的现象。

加强合格锌锭入库把关的管理力度。严格执行锌锭单重22千克,正负不超过1千克;每捆净重1000千克,正负不超过50千克的的标准,杜绝每一块、每一捆不符合重量要求的锌锭流入成品区。通过管理力度的加强,锌锭不合格率呈现逐月下降趋势。对各生产班组质量管理工作的执行情况纳入月度绩效考核,对质量管理过程中的不作为、慢作为、乱作为的不良现象从重从严处罚,使员工质量管理意识得到显著提高。

王松林 张军

## “成功是拼搏出来的!”

### ——记铜冠冶化分公司科技工作者李正贤



8年前,铜冠冶化分公司第一期40万吨硫酸才刚刚点火试生产,现如今已发展成为年产80万吨硫酸、120万吨铁球团的冶化企业。这8年他由一名青涩的大学生逐渐成长为技术型管理者,他就是铜冠冶化分公司生产运营部兼工程项目部副部长李正贤。

#### 选择有色 无悔青春

当初,还没毕业的李正贤,就有不少用人单位向他抛出橄榄枝,不是用优厚的待遇就是用优越的工作环境来吸引他。可李正贤却毫不犹豫地选择回到了家乡铜陵,因为这里有他深爱的父母和熟悉的故乡,他成为铜冠冶化分公司第一批大学生。

在硫酸车间实习期间,李正贤把自己当成普通的生产员工,每天蹲守在生产一线,边看边琢磨,用随身携带的笔记本详细地记录设备运行参数。对工作中出现的问题,他像小学生一样,虚心向工人师傅请教,直到完全搞懂弄通。尤其是遇到生产难题,他顾不上休息,查图纸、看资料、算数据、排查设备运行情况……经过作业现场一年多的摸爬滚打,他理论水平提高了,不断积累的生产经验也有了。2009年,在公司开展的合理化建议征集活动中,李正贤结合自己所学专业,对优化硫酸生产工艺、降低动力波废酸浓度提出自己独到的见解。建议实施后,不仅当年创出440万元的经济效益,还

#### 不骄不躁 勇往直前

在铜冠冶化分公司为年轻大学生建好的平台和搭好的舞台上,李正贤如鱼得水,大显身手。2014年7月,集团公司投入4000万元巨资对球团尾气脱硫系统进行升级改造,要求在本年度的11月前完成,时间非常紧迫。图纸设计、设备挂网招标、物资采购必须按时间节点完工,不允许任何一个环节出现问题,每项工作都必须与时间赛跑。

李正贤被委于重任,作为此项目的工艺和现场负责人,他不仅要加班加点编制设备技术标书、材料采购清单,还必须按要求做到设备、材料均按时到场。在项目实施期间,他白天穿梭在施工现场,爬楼梯、钻塔槽,对各个子项施工负责人认真交底,反复强调安全注意事项,全天候蹲点监控;晚上再对当天及整个施工进度情况进行梳理,并根据设计图纸、物资采购和备品制作情况,合理安排网络计划,细化项目进度方案,每天都忙得筋疲力尽……

(下转第二版)



日前,凤凰山矿业公司举办了一场“安全环保职业卫生”知识竞赛。本次竞赛内容包括安全生产有关法律法规,应急救援、职业安全健康管理、工伤预防等安全生产基本常识与生活常识等多个方面,全方位考察参赛选手对安全生产知识的了解和掌握。经过角逐机运车间获得本次比赛第一名。

段青 摄