

# 安全生产防线的“多面手”

## ——记集团公司“安全环保,意识先行”活动先进个人陶林松



不管是在设备维修岗位,还是在水汽调度员岗位,再到如今的车间安全员岗位,他始终干一行爱一行,铜陵池州公司九华冶炼厂动力车间安全员陶林松,被员工们称为安全生产防线的“多面手”。

1993年,刚刚参加工作从事设备维修工作,陶林松刻苦钻研设备维修技能,有效降低设备故障率,确保了设备安全稳定运行。2011年,铜冶项目建成投产,他调任动力车间任水汽调度员,从事铜冶炼生产系统水汽管路和各类供排水管路调度管理工作,为熟悉地上和地下管网系统中纵横交错

的管路分布走向,在现场他一条管线一条管线地查,一个井一个井地看。经过一个多月的努力,他就在较短的时间里做到了能够不看图纸,轻松说出各类管网分布的来龙去脉,以及各类阀门井、雨水井、污水井的准确位置,大家都称他为管网的“活地图”,为铜冶炼管网系统的安全稳定运行打下了坚实的基础。

正是由于在设备维修和水汽调度员岗位上的出色工作,2013年,他又走上了车间安全员的工作岗位。他所在的动力车间生产工序涉及制氧、余热发电、110千伏变电站、工业锅炉、给水净化站、空压站、化学水、污水处理、深度废水处理站等九大类,安全技术跨度大,生产区域分散,危险源点多,安全管理难度较大。他迎难而上,积极

解决安全生产隐患难题。为了做好车间安全生产管理工作,他刻苦学习各生产工序安全生产知识,积极参加循环流化床锅炉操作取证培训,掌握了工业锅炉安全生产技术知识,提高了自身的安全管理能力,先后圆满完成了余热发电机组高压蒸汽管道吹扫和调试以及年度各生产工序大修安全管理任务。

针对高低压蒸汽管网在供暖过程中,经常出现蒸汽管道滑动支座受热应力作用产生较大位移或水锤现象,造成滑动支座滑出底座不能自动回位的安全隐患难题,他通过收集大量相关资料,认真研究分析,多方请教,反复论证,经过不懈的努力,查明了问题的根源,随后对滑动支座和疏水管道进行了改造,消除了安全隐患。

在集团公司开展的“安全环保,意

识先行”活动中,他按照活动部署要求,制定活动方案,有条不紊地开展各项安全活动。为提高安全环保意识,他精心编制了全员安全环保教育手册供岗位员工学习,并组织培训考核。对车间各生产工序从人、机、料、法、环五个方面,组织岗位员工进行岗位风险辨识活动,并制作成“告知卡”发放到岗位作业人员手中,推行岗位作业标准化创建达标,形成“上标准岗、干标准活、交标准班”的工作局面。

因工作表现突出,陶林松被评为集团公司2015年度“安全环保,意识先行”活动先进个人和铜陵池州公司九华冶炼厂“优秀安全员”。他所在的车间被评为集团公司2015年度“安全环保,意识先行”活动先进集体。

王松林 杨 军

# 卢道斌:倾力安装不眠不休

已是将近12时,在沙溪铜矿主工艺项目部,卢道斌刚刚巡查完主井提升机安装现场和磨浮厂房的电气、设备、管道作业点。进门的时候,他正要放下手机,结束与业主的通话,“主井的提升机防倾侧灌浆刚结束,我们俩业主、监理单位要三方验收,后续的土建工程才能开工,这才联系好。”10月14日,见到来访的记者,卢道斌这样说道。

作为铜陵建安安装公司沙溪铜矿主工艺项目的负责人,自去年4月3日进入沙溪铜矿以来,矿山磨浮、选矿系统的安装任务都担在了卢道斌的肩上。每天的现场跟班巡查成了他的常态工作,大到整个项目的进展,小到每

一个班组的进度,他都了如指掌,“主井(提升机)已经完成80%了,今天现场有两个作业组,电气班组正在装电缆,设备班组在调试冷却风管,磨浮(厂房)这边设备班组正在安装压缩空气系统储气罐,调整立磨机电机,管道班组在安装循环水管道,电气班组在检查接线。”每天7时30分,带领班组开完班前安全会,卢道斌就着手忙碌着现场巡查。然而,他这一天的工作从前一天晚上就早早地开始了。他说:“我们4个班组会在前一晚上开会,总结当天的工作,更主要的是部署第二天的工作。”

“今天主井(提升机)管道班组也是要作业的,但是下雨只能停工。”看着

屋外的小雨,卢道斌面露焦急。从8月13日主井提升机安装开工以来,受交叉作业和长时间雨水影响,安装工程一直被压缩,为了保证工作进度,他带着班组加班加点地赶。“别说国庆7天没放假,我们中午都不休息,吃完饭就开始干……周末?哪有周末啊,咱们是2个月回去(休息)两天,但是管理人员没有特殊情况都是要跟班监控的,哪放心走。”卢道斌笑着说道。

再繁重的作业任务,再紧张的工期进度,卢道斌都迎难而上、从不妥协。“咱们计划这个月底主井提升机就可以完工了。”能够在规定的节点完成任务,卢道斌和他的安装团队很是欣

慰。据了解,沙溪铜矿主井提升机是集团公司目前此类设备中最大的,其中的摩擦轮直径长达5.5米,主轴重量达53.5吨。这个由19名技师、高级技师组成的精干队伍,用坚守克服了安装过程的一道道难关。

“提升机摩擦轮和主井井架天轮中心距精度要求非常高,在安装过程中,专业的测量人员必须全程跟进进行过程控制,不仅如此,事前的基准线测量和事后的复测都必须到位。”除去专业测算人员,安装作业人员也必须精心测算和调整。“这台设备的高压电机功率有5200千瓦,电机体积非常大,而且是分体的,我们要自己重新组装,这个过程里,转子的同心度要求极高,间隙不得大于1毫米,所以安装中我们必须一点点地调整,才能保证施工质量。”他如是说。

本报见习记者 萨百灵 通讯员 李海波

# 用青春的热血温暖城市的寒秋



现场有序排队等候,纷纷伸出友爱的臂膀,献出爱的热血。10月15日上午,安徽工业职业技术学院联合铜陵市血液中心组织了本学期第一次大学生无偿献血活动。活动当天,该学院参与的学生人数远远超出预期计划,活动从8时一直持续到16时许。据统计,此次献血活动共吸引了近400名大学生参与,274人献血成功,献血量高达109600毫升。

活动前,该学院学生处精心布置,认真准备,做好前期宣传、组织动员及应急服务工作。活动现场,该学院学生会学生干部和志愿者们积极向前来献

血的学生热心讲解献血常识,提醒注意事项,做好献血登记,协助发放餐券,为参加义务献血的同学们送上温暖。本次活动前来参加义务献血的人数“爆棚”,但在志愿者们的耐心引导下,从报名登记、填写表格再到抽血化验,每一个环节都井然有序。

在长长的献血队伍里,与往年相比,最为明显的莫过于女生参与人数的增多,很多女生在献血过程中全程不敢看,但仍然坚持到了最后。事后她们告诉身边的志愿者说:“从小便怕打针,但知道很多病人都需要更多血液去延续他们的生命,所以希望能尽自己所能为他们做些事。”该院机械系2015级一名男生入校以来已经是第四次参与无偿献血,他表示:义务献血是一件非常有意义的事,自己会一直坚持下去。傅大伟 徐婧婧

# 铜冠有色池州公司黄山岭铅锌矿全力保障检修物资供应

本报讯 10月11日,铜冠有色池州公司黄山岭铅锌矿一年一度的年终检修正式拉开帷幕,而进矿的惟一通道齐石公路正在进行大修,全线实行针对型限时限行。该矿在进矿公路封闭维修出行困难的情况下,未雨绸缪,超前谋划,多措并举保障检修物资及时供应,为检修工作奠定坚实的基础。

7月26日,该矿召开检修计划专题会议,部署检修期间项目的安排及材料供应工作。供应科协同设备科及各检修单位计划人员对检修项目所

需物资开展了摸底调查,掌握第一手资料,并与物资公司以及供货厂家提前对接组织货源,在进矿公路实行封路前将检修所需大型物资提前送货到库;同时供应部门人员深入各检修车间,适时动态掌握物资领用、使用以及相应的库存情况,及时做出相应的采购工作调整部署;供应科实行周末值班制度,为配合各车间生产检修任务,作息时间与健康单位作息时间保持一致,第一时间为检修单位提供优质服务,全力保障检修工作安全、按时、按质完成。冯靖程 虹



10月19日,铜冠商品混凝土公司女职工利用午休时间组织学习了最新的《女职工劳动保护特别规定》。通过学习,大家感受到每一条规定都充满了浓浓的人性关怀,贴近女职工的实际情况。最新规定与旧版规定相比更加完善、全面和具体。本报记者 江君 通讯员 花玲玲 摄

# 学技术吃香 钻业务有奖 安庆铜矿工程区重奖技术比武尖子

本报讯 日前,安庆铜矿工程区早派班会上,区长曹三六面对全区职工宣布:运转维修班钳工方海兵,在矿组织的钳工技术比武获得第一名,并被选拔参加集团公司钳工技术比武获得第四名的好成绩,工区决定给予重奖。这一消息在全区引起强烈反响,有职工说:“工区说道做到,只要能拿第一名,工区都会给予同等奖励,获得公司名次,应该得重奖。”也有人说:“这是工区好传统,学技术,拿名次,不仅受表彰,有面子,而且有奖励得实惠,点赞。”

工程区主要承担着矿山充填、压风、通风等工作任务,拥有空压机、大型鼓风机等多种成套的设备,维护维修任务重、工作量大,对维修工的专业技术技能有一定的要求。工区长期以来十分重视鼓励职工学技术、学业务、学本领,着力推动职工参与小改小革、小制作小加工,注重在时间上、保障上为他们提供方便。在此次组织参加矿和集团公司钳工技术比武时,工区对钳工进行集中动员,专门为他们购置了上千元的工器具、专用器材,作为工区公用工具,便于维修人员超前进行演练;并利用网络下载一些钳工理论与钳工知识,下发学习,以提高维修人员的专业理论素养。

工区为积极鼓励职工学技术、拿名次,规定凡是在矿组织的各类竞赛中,获得第一名,工区将依照矿奖励标准给予同等标准奖励,在集团公司组织的各类竞赛比武中,只要获得名次的都将受到奖励,以此鼓励更多的职工参加比武竞赛,争当有色工匠。同时在绩效考核中对技术骨干、兼职兼岗的职工,适当进行倾斜,或予以单项奖励,在评优评先等方面作为加分项,更多地调动职工钻业务的积极性;在班组着力开展以老带新、以师带徒等方式,鼓励相互结对、争当主修,做好技术传承、经验传授、作风传递,相互进行学习,取长补短,把常见故障、问题摆出来,共同探究,共同消化、共同收获,更好地激励职工学业务、练好本领,形成比学赶超的学习与竞赛氛围,全区先后有3人通过高级技师资格考试,有6人获得技师资格。

该工区每年还根据生产需要,至少开展一个工种专业的技术培训,通过请厂家来矿培训、组织技术骨干讲课、现场技术操作与故障排除等,提升技术素养,提高操作水平。工区还针对生产管理、设备维修中存在的技术难题,引导职工动脑筋、想点子、提思路,每年提出合理化建议50多条,多次获得矿级及以上级技改奖励,切实让技术骨干挑大梁、担重任,开创创新攻坚、问题,发挥技术优势,先后自主完成了单螺杆空压机的运行维护与保障、主扇风机的点检维护与维修、充填水泵的改造等,有力保障了全矿一条龙生产正常。陈文革



日前,贵重金属分公司员工正在认真排练大合唱。为迎接即将召开的集团公司第二次党代会,该公司精心编排,力求展现出最好的精神风貌向集团公司党代会献礼。章庆 摄

# 金昌冶炼厂预防和控制相结合推动安全生产

本报讯 日前,金昌冶炼厂认真贯彻落实《铜陵市标本兼治遏制工贸行业重特大事故工作实施方案》文件精神,采取各种措施,强化安全风险管控和隐患排查治理,防范各类事故发生。

该厂围绕该文件精神,结合生产现场实际,划分了安全重点防范对象和防范区域。针对重点防范区域风险因素特点,在金属冶炼高温液态熔融金属生产运输、金属冶炼可燃气体输送使用、易燃易爆场所、有限空间作业等方面制定了详细的规定。

该厂建立起较大危险因素辨识管控责任制,并逐层分解落实到部门、车

间、班组和一线员工。对较大危险因素,登记建档,实施有效防范。定期开展隐患排查和安全风险评估,加强日常管控。同时在有较大危险因素的生产经营场所和有关设施、设备上,设置明显的安全生产警示标志,提醒岗位人员注意安全。该厂将辨识出的较大危险因素及其防范措施、应急处置方法纳入岗位操作规程,做到“一岗位一清单”,并培训员工熟练掌握。

在对人员集中的作业场所的管控上,采取对危险因素进行隔离屏蔽、限制作业场所人员数量等有针对性的空间物理隔离措施,预防事故发生。在此基础上,抓好重点领域专项治理,

持续开展金属冶炼企业专项整治和危险化学品生产储存环节安全整治活动,健全有限空间作业专项安全管理制度,对有限空间进行确认并登记建档,严格落实有限空间作业人员岗前培训制度,认真履行有限空间作业审批制度,规范有限空间作业程序和现场管理。

该厂还把开展较大危险因素辨识管控与推进隐患排查治理体系建设有效结合起来,找准、盯紧较大危险因素,在隐患排查治理制度制定、标准清单编制和信息功能设计等方面,将存在较大危险因素的场所、部位和环节作为自查自改工作的重点,及时发现并消除事故隐患。齐宏明

# 冬瓜山铜矿“三大”协会活动丰富多彩

本报讯 为丰富职工的业余文化活动,增强职工身体素质,陶冶职工情操,营造远离陋习、传播文明、积极向上的、健康活泼的企业氛围,冬瓜山铜矿于2016年4月份成立了户外运动、球类运动以及“千米线”社“三大”协会。

该矿“三大”协会创建工作是在矿工会的领导下,由在职职工自愿参加的以户外运动、球类运动以及“千米线”社为活动内容的群众性业余组

织。今年4月份完成了建章立制工作,成立以来现已吸纳会员400余人。各协会以开展和普及职工喜闻乐见的文体活动为主题。户外运动协会组织开展了户外徒步犁桥村、金榔乡、凤凰山;球类运动协会组织开展了“矿工节”职工业余篮球赛、乒乓球会员排位赛以及“千米线”社组织开展《大美冬瓜山》主题征文和《我爱我家》摄影竞赛等文体活动,先后有380余人次参与了各项活动。丰富多

彩的各类文体活动,极大地丰富了职工们的业余文化生活,得到了广大职工的共鸣,为职工搭建了一个相互交流、展现才华的平台,也使职工的归属感到增强,集体荣誉感得到强化,集体凝聚力得到有力提升。“三大”协会通过增加活动的频率和创新活动形式,不仅充分调动了职工的兴趣爱好和参与的积极性,为企业健康和谐发展增添无限动力,也成为这个矿企业文化建设中的一个亮点。杨阅宝

# 深入实施“六大工程” 助力企业行稳致远

(上接第一版)集团公司党委继续深入开展班子创“四好”、党组织创“四强”、党员争“四优”活动。制定了改进作风建设23条实施意见和加强作风建设9项公开承诺,2011年下发了《关于开展反腐倡廉警示教育系列活动通知》,并与各基层单位党委签署了廉洁从业责任书,从源头上强化作风。2011年在全公司范围内开展了以“看、学、议、查、算、树”为主要内容的警示教育系列活动,在全体党员和管理人员中形成以廉为荣、以贪为耻的风尚;2012年,紧紧抓住完善惩防体系建设这条主线构筑四道防线;2013年,重新制定了《关于加强中层管理人员廉洁自律的若干规定》;2014年,制定了《中层管理人员操办婚嫁嫁娶事宜暂行办法》,在纪律上进一步规范了党员干部的个人行为。根据党中央部署,全面深入开展了教育实践活动“回头看”工作,全面开展了“三严三实”专题教育活动。当前,正在全公司上下深入开展“两学一做”学习教育。

狠抓班组建设,提升班组整体素质。采用“公推直选”的方法配强职工群众信得过的班组长。自2011年试点起至2013年,集团公司所有班组长全部实现了“公推直选”,其长效机制也应运而生。细化标准化班组建设工作动态管理。目前,全公司标准化班组704个,其中先进标准化班组276个,占标准化班组总数的39%。

积极开展技术和业务比武活动,并做到由工人比武为主转向工人与管理和技术人员比武并重,由少数技术工人参加逐步转向全员参与,由单纯比名次转向与竞争上岗和岗位任职资格相结合。

## 实施“和谐工程” 人企共同发展

和谐是企业发展的基础,也是党建思想政治工作的目标和任务。第一次党代会以来,每年的“五一”、“十一”,集团公司领导都要到基层与员工座谈,共话企业发展大计,进一步融洽了干群关系。大力开展技术革新和工艺设备升级改造等活动,积极改善员工的工作环境,降低劳动强度等。在资金十分紧张的情况下,仍筹措资金用于

改善员工生活,进行薪酬改革等民生工程。积极开展民主监督和管理活动,进一步扩大职工的知情权、监督权。集团公司除了每年正常的职代会议题外,重大的事项都要召开职代会审议通过。积极开展送温暖、送爱心,为困难员工排忧解难等活动,每年的春节和高温季节,集团公司领导率队下基层、进岗位,为一线员工送关爱、送清凉。

## 实施“效益工程” 破解发展难题

集团公司思想政治工作部门积极构建平台,以“对标挖潜、降本增效”为重点,开展厂际“创先争优”竞赛和“降成本、增效益、促发展”为主题的单项竞赛,调动广大员工的积极性和创造性。通过劳动竞赛,六年中累计多创效益超亿元,涌现出一批铜冠卓越绩效奖和提名奖单位以及各类先进人物。

广泛开展合理化建议征集活动,充分挖掘员工们的智慧。为方便员工提合理化建议,开通了网上提合理化建议平台。目前,一线员工参与率达到50%以上,管理人员、技术人员参与率达到100%。2011年以来,集团公司合理化建议和技术改进项目每年都稳定在17000项次。六年来,累计表彰创效10万元以上或有重大社会效益的合理化建议超过800项,近400项获安徽省重大合理化建议奖。

与此同时,集团公司党委还在基层党组织和全体党员中深入开展主题实践活动,引领基层党组织和广大党员在企业建设和发展中创先进、争优秀。各基层党组织开展了特色鲜明的活动,如“我是党员当一天安全员”、“我是党员向我看齐”;又如让党员在岗位上“亮身份、做示范”、“党员责任区”、“党员示范岗”以及“党员先锋岗”;还有的单位党员开展了“我为挖潜降耗做贡献”和“义务奉献月”等活动。党员的模范带头作用在活动中得以充分展现,为员工们树立了榜样。

一分耕耘一分收获。得益于“六大工程”的深入实施,集团公司始终沿着既定的正确方向阔步前行。自2012年销售收入实现千亿跨越以来,集团公司销售收入逐年攀升,到2015年,实现销售收入超过1453亿元,位列2016中国企业500强107位,继续在入围央企首位。本报记者 傅大伟