

铜冠物流公司党委开展“双争”活动



本报讯 为深入推进“两学一做”学习教育扎实有效开展,着力提升基层党建水平,日前,铜冠物流公司党委在各支部和全体党员中开展“争创先进党支部、争当优秀共产党员”活动。

该公司党委对照“四强”党组织、“四优”共产党员以及“五好”党支部标准,结合本单位基层党组织和党员实际,对条件和标准进一步进行了细化,形成了基层党组织建设中“支部班子、党员队伍、工作制度、工作业绩、职工反映”的“五好”要求和党员“政治素质、岗位技能、工作业绩、群众评价”的“四优”

条件,努力使基层各党支部“争”有方向,广大党员“争”有目标。该公司党委“双争”活动将采取上下联动方式进行,把“双争”活动贯穿于学习教育的始终,融入日常基层党建工作,长期坚持、持续开展,每季度评选出2个公司先进党支部和10名优秀共产党员。并在此基础上,本着好中

选优的原则,于下一季度每月分别研究推荐1个先进党支部、1名优秀共产党员候选对象上报集团公司。对评选出的“双争”先进,将在该公司内网学习园地专栏,定期宣传推介先进党支部和优秀共产党员典型事迹材料,弘扬先进,形成争当先进、争做优秀共产党员的浓厚氛围。**王树强**

金昌冶炼厂开展“两学一做”学习教育调研督导工作

本报讯 为进一步了解和掌握各党支部开展“两学一做”学习教育开展情况,根据“两学一做”学习教育整体安排,日前,金昌冶炼厂对基层各党支部“两学一做”学习教育开展情况

进行了第二次调研督导。该厂此次调研督导重点检查了近期基层各党支部“两学一做”学习教育专题讨论、专题党课、党员立足岗位作贡献、民主评议党员等七个方面工作的开

展情况。督导组深入到基层各党支部听取所调研督导的党支部开展学习教育情况汇报和建议。通过现场查看,调阅资料等方式,了解“两学一做”学习教育在各党支部的落实情况。结合检查督导情况,

督导组现场对被督导的党支部进行点评,在肯定成绩的同时提出存在的问题并要求立即整改。此次督导检查结果纳入该厂党建和组织绩效考核。**齐宏明**

铜冠建安安装公司计生工作为职工服务

本报讯 铜冠建安安装公司计划生育工作围绕企业经营大局,为基层一线职工服务,走进基层员工,成为该公司凝聚人心的工程之一。“民心”的凝聚,不仅仅是送温暖,更多的是体现在日常工作中,这是该公司计生干部的体会。今年以来,该公司计生小组成员逐一摸排困难职工登记与重新核定工作,定期电话联系困难职工所需所想。在得知困难职工工家中有需要帮助的,及时上门给予帮助。针对新形势下计划生育工作的特殊性,该公司分门别类进行处理。该公司每季度开展健康教育及优生优育知识宣传。对年长的老职工,该公司计生小组每季度利用学习经验交流时机,为他们送去健康知识。**本报记者 江君 通讯员 陈玖生**

巴西汽车的“补位”战术



20世纪90年代初,全世界约有五亿辆以上的汽车,汽车生产王国的排座次为日本、美国、前西德、法国、前苏联、意大利,最少的年产191万辆,最多的年产达1225万辆。似乎工业大国已把汽车工业瓜分完了。然而位于南美洲的发展中国家巴西,近10年采用“补位”战术,使本国汽车工业迅猛发展,年产量达到120万辆,指标直逼意大利。

“市场是有空当的,就看你眼光准不准。”巴西汽车生产商协会负责人人格如是说。尽管日本、美国等大国生产的汽车销往全世界,但汽车的质量、品种的款式却不是他们所能垄断的。1956年,巴西的对外贸易出现了逆差,从这一年起,巴西政府着手引进外国资金和技术,大规模发展本国汽车工业,制定了扶持汽车工业上马的一系列政策。到1972年,巴西汽车工业已初具规模,当年汽车产量达到62万辆。巴西政府开始在国际、国内两个市场进行“补位”战术。

在国际上,推出部分车型体积小、耗油低的小车,以低于美国同类汽车六分之一的价格出售。同时规定出口汽车不用纳税,政府还给予15%的补贴。在国内市场上,规定从总统到普通官员都要乘坐国产汽车,各个汽车生产厂家必须完成一定数量的出口任务,按规定为国家提供一定数额的外汇。这些措施促使国内汽车商积极从技术上寻求本国汽车工业生存发展的道路,为满足国内用户的需求而创造条件。

巴西的汽车生产厂家从国外引进的汽车生产设备中从不搞单一投资,他们消化、吸收、创新的工作做得十分出色。1960年,巴西汽车工业的零部件自产率、配套才为18%,1974年已达到95%以上,基本实现了国产化。此外,他们还注意根据全国经济不平衡的特点,巧布汽车销售网点和汽车维修站,做到售车与维修服务配套,从而使用车的消费者大增。

巴西汽车工业从零开始至成为年产汽车百万辆的汽车大国,跻身于世界主要生产汽车国的第10名,其成功的经验告诉我们:在市场战略上一定要重视补位,市场缺什么就及时补什么,缺的是整部机器的某个部件,就专攻那个部件。这种补位须及时,在主要竞争对手集中精力攻城时,你就要积蓄主要力量攻小城,以少积多,逐步渗透市场。一旦遇上国际市场经济衰退的影响,你还能以灵活的市场布局转舵,摆脱危机。**陆杏清**



有色置业绿化公司职工日前正在集团公司机关大院内修剪草坪。该公司为配合集团公司机关大院整体改造,承担了大院内篮球场周边梧桐树修整,道路拓宽后树木移栽及花木的补栽,绿化带升级改造等绿化美化施工。目前绿化施工主体已完成,进入了扫尾阶段。**王红平 叶安合 摄**

冬瓜山铜矿采矿工区开展“季度夺铜”赛

本报讯 日前,冬瓜山铜矿采矿工区60—4号采场“季度夺铜1500吨”出矿劳动竞赛拉开序幕。60—4号采场作为冬瓜山60线以北盘区的主力供矿采场,现存矿石量30万吨,四季度采矿工区通过开展出矿劳动竞赛,进一步提升该采场出矿产能,力争使单采场的出矿日产量达到1500吨,季度完成出矿量13.8万吨,夺取铜料1500吨。

采矿工区从优化劳动组合、保障设备运转率、提高爆破质量三方面,保证季度夺铜赛的顺利开展。“优化劳动组合”是指抽调电动铲运机驾驶、二次爆破技术出众的8名人员,到井下负875米,分成4个出矿小组,开展每班次的出矿小指标竞赛和月度争霸赛。同时,增派5S作业小组,打眼爆破破碎难以铲运的大块矿石。“保障设备运转率”主

要采取两项措施:一是为出矿小组配备专用吉普车,减少人员上下班行走时间,保证交接班在一个小时之内完成;二是设备故障维修不过夜,即大、小夜班铲运机发生问题,当班安排专人解决。“提高爆破质量”是从采矿技术角度,优化负825米、负790米深孔装药结构,改进爆破技术参数,降低大块矿石比例,提高出矿效率。**李志勇**

工程技术分公司开展“两学一做”学习教育试卷有奖征集活动

本报讯 “当考官、出考题,今年的国庆长假七天过得很充实。”这是工程技术分公司100多名党员的最大感受。日前,该公司党委在公司全体党员中开展了以“铭记党员身份”为主题的“两学一做”学习教育试卷有奖征集活动。以考促学,充分检验“两学一做”学习教育开展的学习成效,进一步教育引导广大党员深入学党章

党规、学系列讲话、学中国共产党纪律处分条例,争做“讲政治、有信念,讲规矩、有纪律,讲道德、有品行,讲奉献、有作为”的合格党员,各党支部组织党员广泛参与,积极创作,试题要求党员原创,不得抄袭。试卷征集时间从2016年10月1日起为期一个月,要求党员试卷出题范围为《中国共产党党章》、《中国共产党纪律处分条例》等书内容,并对试题所占

比例和试卷题型作了明确要求,试卷征集活动结束后,该公司“两学一做”学习教育协调小组成员将对征集到的试卷进行评选,从出三份以上试卷的党员中按试卷出题质量评选表现奖10名,从参加活动的党员中以随机抽签方式产生参与奖20名。征集的优秀试卷将在该公司网站“两学一做”专栏刊登,供各党支部学习测试,以营造浓厚的学习氛围。**丁 嵘**

技术过硬的项目管理员——记工程技术分公司优秀共产党员殷健



工程技术分公司治化项目部成立后,殷健被安排到电仪专业项目组,负责铜冠治化分公司电气疑难故障处理及球团电气维修工作,凭着刻苦钻研的韧劲和精益求精的精神,他用行动赢得了领导和工友们的称赞。

“工作认真,技术过硬,责任心强。”提起殷健,治化项目部领导赞不绝口。铜冠治化硫酸车间原料工段有3台15吨桥式行车,使用中常出现提升速度快、输出功率不足、负载能力不够等问题,阻碍了原料工段正常运行,致使原料供应不足影响了制酸系统的产量和品质。殷健接到任务后,查阅了相关图纸和技术资料,爬上车进行细致的检修、排查,终于找出了问题所在,原来是当时的施工单位在调速电阻的连接上及主钩控制电路的接线接线上存在错误,在重新调整接线后,行

车运行达到了稳定高效的要求。去年11月一天凌晨1时左右,熟睡中的殷健突然接到调度电话,原来是硫酸一期空压机等多台设备停机、硫酸DCS控制系统断电。接到指令后他第一时间赶到现场排查故障。该设备电源抽屉动插件共三相,每相由一片插头组成,插头数量少,接触面积小。随着运行时间的增加,插头本身机械性能改变,与静插件接触面积逐步减少,当接触面到达临界点受到大电流冲击影响,瞬间产生高温高热,导致抽屉动静插件烧毁,抽屉进线相短路,该配电室二段变压器进线断路器过流保护动作,二段母线失电。硫酸二期空压机控制电源与DCS系统电源均引自该段母线,因此相关设备一同失电。为了尽快恢复生产,在没有配件情况下,他利用所学知识,果断将故障设备电源由二段母线引至接触器上桩头,增加电流互感器与热继电器组成过流保护,在最短时间内恢复了生产。治化生产系统自动化控制程度高,生产设备基本都是PLC或DCS控制,保护联锁较多,偶尔会有不明原因

跳停车。为确保维修及时性,殷健主动对班组成员进行培训。他从最理论知识入手,逐条理清每条控制回路的工作原理,再结合近几年所发生设备故障案例,分析各条控制回路之间的联锁控制关系,归纳出设备跳停的每条原因,并在现场模拟跳停实验,将一些较复杂的跳停故障原因找出来,取得了较好的效果。作为项目管理员,殷健经常与外协单位接触。他筑牢思想防线,从不借业务之便,“吃、拿、卡、要”,损坏公司利益和形象。去年治化分公司大修,在电机维保项目中,有家外地单位中标,按合同要求需对电机进行一次彻底、全面的检查、维护,增补电机缺少、磨损的元件,彻底消除电机内外的灰尘、污物,检查绝缘情况,清洗轴承并检查其磨损等。为节约费用,这家单位维修时没有按要求吊开电机大盖进行内部灰尘清理、检查绝缘情况。殷健发现后,立即制止,责令其返工重来。该单位现场负责人找人说情,劝他睁一眼、闭一眼。殷健不为所动,明确告知必须返工,对方见此,只得按要求完成了电机维保任务。**孙志惠**

铜冠电工公司提升研发能力带动产品质量提升

本报讯 今年1到10月上旬,铜冠电工公司退货率0.19%,其中实物质量原因退货0.472吨,退货率为0.006%,均比去年同期下降——提升研发能力,带动了质量的提升,是该公司质量进一步提高的重要举措。今年以来,该公司着力在产品工艺设计、产品研发创新、产品品质管理上狠下功夫。该公司首先严格落实工艺纪律检查制度,加强漆包线和磷铜球过程检验和最终检验,确保该公司工艺文件及客户技术要求得到有效贯彻落实。据不完全统计,今年以来,该公司本部漆包线成品率达到97.84%,芜湖漆包线成品率达到97.93%,磷铜产品成品率达到98.54%,实现了该公

司历史产品质量新高。“无论工艺设计,还是研发创新上,必须打破一成不变的格局,用新创意赢得更多市场。”该公司质量管理部门负责人介绍说。与此同时,该公司还不断加快新产品研发力度。今年从新能源入手,在加快研发力度的同时,紧盯市场变化及其需求。迄今为止,该公司的新能源汽车产品已完成产品试制及小批量客户试用;铜排产品开发方面,已经实地考察了数家铜排使用厂家及铜排设备制造厂家,并完成了可行性研究报告;微晶球研制开发方面,大球、轧球、缴球已研制开发;无氧铜杆方面,抗氧化装置已初见成效。**本报记者 江君 通讯员 芦广胜**

安徽工业职业技术学院组织新疆少数民族学生接受爱国主义教育

本报讯 近日,为促进民族团结与交流,安徽工业职业技术学院21名新疆少数民族学生在该院学生处、武保部的带领下,通过游览市内主要景点,接受爱国主义教育。活动的第一站是铜陵市博物馆,新疆少数民族学生领略了独具铜陵地方特色的青铜文化,对古铜都的历史、发展与变迁以及在新时代翻天覆地的变化有了深刻的了解和认识。该学院老师和学生们来到位于狮子山区的西湖湿地公园,欣

赏了公园的景色。在铜陵市城市展览馆,通过文字、图表、照片、多媒体演示、3D数字影院等方式,学生们直观了解了我市建市以来城市规划的重要成果,以及六十年来我市经历的沧桑巨变和历史发展的总趋势。活动后,学生们纷纷表示:经过半天的游览和学习,对铜陵有了更深刻的认识和了解,今后将全身心地投入到学习中,为促进民族团结进步,实现共同发展做出应有贡献。**傅大伟 徐婧婧**



为提升职工安全环保意识,日前,金昌冶炼厂举办了一场别开生面的安全环保知识竞赛。比赛设置必答、抢答、风险题环节。来自基层各党支部的7支代表队参加了角逐,最终该厂机关第二党支部代表夺得比赛第一名。该厂80多名职工观看了比赛。**齐宏明 摄**



凤凰山矿业公司始终将开展职工技术比武活动作为推进人才兴企战略、充分调动广大职工立足岗位苦练内功、追求卓越发展的重要途径。通过开展技术比武活动,进一步激发了员工们学技术、钻业务、练本领、强素质的自觉性。图为该公司日前举办的卷扬工技术比武实践考试现场。**殷青 摄**



日前,铜冠物流金铁分公司余家村站第十三股道线上,几名工人们正在清除存放在此处的13辆IC车内部的沉淀物(如图),目的是为了便于IC车辆委外维修工作。据了解,该分公司共有34辆IC车,主要用于冬瓜山铜矿外发硫精砂铁路运输任务。为确保IC车辆铁路运输安全,该分公司严格按照国家铁路局车辆修程周期要求,分批次将IC车辆委外维修。年内,余下的11辆IC车也将整装赴外维修,届时,该分公司34辆IC车全部完成修程周期。**邹卫东 摄**