

平凡工作中累积起来的高度

——记仙人桥矿业公司选矿车间磨浮工段生产班长兰超



“只要我在矿业公司一天,就要做好一天的工作。”这是仙人桥矿业公司选矿车间磨浮工段生产一班班长兰超的誓言。兰超2011年作为劳务派遣员工应聘到仙人桥矿业公司选矿车间。作为磨浮工段生产一班班长,兰超时刻牢记自己的工作责任,在工作中认真负责、爱岗敬业;在生活上关心同事、乐于助人。多年来他以兢兢业业的工作态度,求真务实、勤奋进取、勇于奉献的工作作风,赢得了车间上下的赞誉和好评,多次荣获该公司优秀员工荣誉称号。

兢兢业业扎根生产一线

在很多人眼里,球磨这个岗位不但辛苦,而且粉尘和噪音都很大。凭着

对工作的热情、严谨和执着,兰超在这个平凡而又艰苦的岗位上干了一千五百多的时间。在日常生产和检修工作中,他脏事、累事、危险事总是抢着干。2015年7月,MQG2745球磨机更换进出料及筒体衬板,兰超受车间委托,总体负责衬板更换工作。此次衬板为新改型的新品,更换过程中必须极其细致。为了保证安全和进度,他每天工作12个小时以上,与车间和工段的负责同志共同研讨衬板的安装程序,合理安排衬板拆装工作,保证衬板更换安全。在兰超的精心谋划下,衬板更换工作仅用了6个小时,较计划时间提前了3个小时。

在工作之余兰超常说:“在工作中少一份计较,就多一份获得;少一份抱怨,就多一份担当。”他是这样说的,也是这样做的,把一腔热血完全融入到自己的岗位上,只要工作需要,不计个人得失,随时随到,用自己的言行赢得车间领导和同事们的一致好评。

勤于学习,自觉锤炼,不断提高业务水平

磨矿和浮选岗位不但理论性极强,而且需要掌握一定的操作技能。对于一名球磨工来说,他深知仅有实践经验是不够的。为了提高自身业务水平和操作技能,他利用业余时间自学书本知识,在生产过程中逐步摸索,碰到不懂的地方就向师傅虚心请教。通过不断的学习和钻研,兰超掌握了较强的现场操作经验和理论知识,特别是在磨矿的浓度和细度控制方面表现突出。今年以来,兰超带领班组员工的精心操作下,全段的精矿品位和选铜回收率比往年有大幅度的提高。2014年1至2015年3月,他所在班组的铜精矿品位、铜回收率始终名列四班之首。也正是因为勤奋好学,他在仙人桥公司历次球磨工技术比武中成绩优异,特别是2015年度铜陵有色金属集团公司举办的球磨工技术比武实践操作

中取得了优异成绩。

钻研业务技术,敢于突破创新

兰超积极配合和参与工段多项技术革新,有效地降低了磨浮的生产成本。一直以来,该公司从球磨机出来的木屑和导爆管都是采用市场上购买的8目的不锈钢筛网来筛选处理,每月都需要4000多元的材料成本,不但成本高,而且生产工在处理木屑和导爆管时操作不方便。更为重要的是废旧不锈钢网容易进入浮选机闸门和管道,造成闸门和管道堵塞,影响浮选指标和系统生产。2013年6月份在兰超的提议下,将原8目的不锈钢筛网改成塑料板打眼筛选处理,在处理球磨机出来的木屑和导爆管效果非常好,不但每年可以节约5万多元的材料成本,而且有效地解决了废旧不锈钢网容易进入浮选机闸门和管道的难题,对稳定选矿的生产、提高浮选指标做出了积极的贡献。

本报记者 江君 通讯员 周钧

芜湖电工公司大力开展降本增效工作

本报讯 芜湖公司为降低生产成本,增加企业效益,2016年初,该公司从内部管理着手,拟定了节电、节水、回收线盘、控制成本、降本增效计划,并将降本增效计划落实到班组、机台、个人。销售人员在加大销售量的同时,增加对客户线盘回收力度。

到8月底,芜湖公司2016年线盘回收率为89.66%,吨漆包线使用线盘15.6个;线盘回收率与2015年同期相比增加了57.1%,吨漆包线使用线盘平均下降8.9个,几乎达到行业标杆水平。线盘回收率的提高极大地降低了线盘采购及使用成本,仅此一项每年给公司带来经济效益20万元左右。

为将这项工作做好,该公司组织生产部相关人员对2015年线盘回收数量、质量等进行汇总摸底。根据摸底数据,结合市场部物流运输情况、客户回收距离、客户配合度等各方面进行详细分析,计算出不同客户回收线盘所用费用情况;最后,根据计算费用情况与新采购线盘价格、质量进行对比分析,针对不同客户制定相对应回收对策,并将线盘回收率与销售员绩效进行挂钩考核,调动了销售员的积极性。通过线盘的回收,为公司全面完成2016年的方针目标打下牢固的基础。

芦广胜 赵莹

冬瓜山铜矿生活服务公司做好从业人员健康证复查工作

本报讯 日前,冬瓜山铜矿生活服务公司安排61名在岗人员赴市疾控中心对行业内严禁存在的皮肤病和传染病进行排查。经过检查,参检人员全部通过复审取得健康合格证。

该公司担负着全矿2500多名职工中餐的后勤保障工作,为认真做好食堂食品卫生安全工作,保证从业人员及就餐职工身体健康,他们严格执行《食品卫生法》,遵守卫生管理

制度,牢固树立安全卫生第一,为员工服务的宗旨,进一步规范食堂食品卫生管理工作,经常教育员工保持良好的个人卫生习惯,要求工作时应避免不卫生举动,上岗必须穿戴清洁的工作服、工作帽,严禁一切人员工作时吃食物、吸烟、随地吐痰、乱扔废弃物等。并严格履行每年接受一次卫生防疫站指定的医疗单位进行健康体检,取得健康证后方可上岗工作。

储晓娟

铜冠地产公司开展2016年职工技术比武活动

本报讯 日前,为营造浓厚的学习氛围,强化职工终身学习意识,打造学习型铜冠地产公司开展了2016年度职工技术比武。

此次比武45岁以下职工,50岁以下中层管理人员全部参加,比武采

用闭卷考试的方式,重点考察了职工对房地产市场营销专业知识的掌握和运用情况,通过比武活动的开展,激发了全体职工的学习热情,有力促进了职工队伍整体素质的提升。

殷虎



9月22日下午,安徽工业职业技术学院2016级新生军训闭营仪式暨总结表彰会在该院隆重举行。闭营仪式在庄严的国歌中正式开始。伴随着雄壮的解放军进行曲,全体新生进行分列式汇报表演(如图)。

傅大伟 徐婧婧 摄



日前,冠物流北环公司举行操纵司机晋升司机考试。“第一动轮轴温不大于70摄氏度,通气孔无堵塞,轴箱拉杆无裂纹……”随着应试者熟练在机车上逐一报出所检项目时,铜冠物流操纵司机晋升司机的实践考试正式开始。通过此次晋级考试,有力地激发了员工间的比学赶超精神,进一步促使员工向更高更优的方向迈进。图为员工正在紧张的应试。

万青 摄



为认真开展“安全环保,意识先行”活动,增强全员对安全工作重要性的认识,9月23日,铜冠电工公司安环机动部结合生产实际分批对生产一线员工、管理人员进行各岗位应知应会安全知识的考试(如图)。对考试不合格人员,将严格按照有关规定予以处罚,同时,对此次考试将作为员工年度工作业绩考核的重要依据。

芦广胜 摄

段宜江:在一线磨砺青春

段宜江作为金冠铜业分公司动力车间的一名技术员,也是金冠铜业公司惟一的给排水工程师。他2010年毕业于金冠铜业分公司,短短五年中,已从一个刚毕业的大学生成长为动力车间的技术骨干。

在金冠铜业分公司基础建设期,他主要从事综合管网工作,承担多个给排水项目的专业管理。从项目最初的图纸、方案设计、审核到项目建设的现场施工管理,到最后项目的竣工验收、项目核算,他全程参与,竭尽全力把好工程项目的质量关、进度关、费用关。在每一个项目建设期间,他全程泡

在施工现场,与施工单位人员进行安装技术分析,这一期间的实践学习,让他所学的专业知识得以施展并使自己的专业技术水平得到大幅提高。

2015年,在金冠铜业分公司停产检修过程中,他被任命为天然气阀门管道检修项目的负责人。为确保此项目保质保量完成,早在项目实施前,他就对项目实施方案反复分析,并在施工前一次次与施工单位进行现场确认,为了可能出现出现的检修故障,不厌其烦地与施工单位沟通。施工期间,他坚持在检修现场进行检查、指导。每天,当所有施工人员完成当日任务撤离现场后,他还要留下,对现

场一处一处进行最后的确认,防止有天然气泄漏等隐患发生。

大修期间,约1000立方米生产废水需排进事故水池,段宜江作为分管给排水的技术人员,连续数夜蹲守在现场,把所有废水无一滴外排,保证了厂区各废水系统的正常检修。在日常水质管理期间,他也把新水、废水平衡当作工作重点,每天坚持查看水质报表数据,发现问题第一时间与各车间沟通,为环保验收工作顺利完成打下了基础。

在该公司的焦炉煤气工程项目中,他作为此项目的主要联络人,参与到施工现场的每个角落。他对设计图纸认真

铜冠物流金铁分公司开展调车员业务技术比武活动

本报讯 为调动一线调车人员“学技术、钻业务”的积极性,进一步提升广大调车员业务技术水平,9月20日,金铁分公司车务段组织调车组近20名调车员,在横港铁路站场开展了包括连挂车、连速、观距以及手信号等为主要考核内容的实际操作技术比武活动。

此次技术比武活动考核内容侧重于现场实际操作和调车岗位应知应会知识,突出日常操作中常见的动作要领。在考核手信号时,要求选手做到“横平、竖直,灯正、圈圆”。比武活动中,参赛的调车员选手们动作娴熟,应对自如,均体现了平时作业中扎实的基本功。裁判员本着客观公正的原则,对比赛中每一道程序都做了精心测算和评分,对总成绩排名前三位的调车员分别给予了物质奖励。

通过开展调车员业务技术比武活动,不仅全方位检验了调车员操作实践能力,而且达到了增进交流、相互学习、相互提高的目的,在职工中掀起了“比学赶超”的良好氛围。

邹卫东

天马山矿业公司切实做好国庆节期间治安防控工作

本报讯 国庆节临近,为切实做好节日期间安全保卫工作,严防各类案件事故的发生,日前,天马山矿业公司武保部门紧绷安全弦,加强治安保卫工作,确保矿区内部治安秩序稳定。

该公司以查管理、查隐患、查措施为主要手段,多举措做好矿区治安保卫工作。强化保卫职能管理,确保全天候24小时有人值班,全体人员保持通讯畅通,遇到突发事件随时随到。督促基层单位做到“三看好”,即:看好自己的门、看好自己的人、看好自己的物。要求节前上报各自值班人员名单,便于及时联系与沟通。增加重点岗位、要害部位的排查频率,加大查岗力度,做到班中有人不脱岗,完善现场交接班和人员出入登记记录。严格管控易燃易爆物品,严格完善运输和领用手续,确保账、卡、物三相符,做到日清、月结、无差错。护矿队员夜间,要做到勤巡查、勤盘查、勤观察,巡逻范围辐射到矿区各个角落;对运输车辆实行停车检查,防止偷盗现象发生。加强节日消防检查工作,及时发现和消除火灾隐患,确保节日期间无火情、无火灾。

朱艳 牛芳

金昌冶炼厂加强危险源安全监管

本报讯 为切实提升危险和有害因素的预防和管控能力,确保安全生产,日前,金昌冶炼厂采取措施加强危险源安全监管。

该厂根据要求,结合近年厂内工艺改造、设备变更等情况,按照危险源辨识有关依据,对厂内重要区域、关键部位的风险危害进行了重新识别和评估,确认了全厂重大危险源1个,A级危险源12个,B级危险源点6个,C级危险源点4个。为加强对危险源的监管,该厂落实危险源的监管责任和具体监

控措施,实行安全监管检查确认制。将危险源的地点、性质、触发事故条件、导致事故的可能性及事故后果的严重性,以及突发安全事故后的应急抢救工作内容纳入日常的安全学习中,让所属职工能够辨识危险、防范风险和控制危害。制订针对可能发生生产安全事故的现场处置方案,并按照处置方案内容实行定期的应急演练,提升危险源发生事故的防范能力。基层各单位按照危险源属地管理原则,对重大危险源、A级危险源点每周检查一次,B级、C级危险

源每月检查一次,并认真填写《危险源点监控检查表》,班组对所辖各类危险源点,每班都要对照《危险源点监控检查表》的内容进行监控检查,并将检查情况记入交接班记录,其他安全检查都要把危险源作为检查内容。在基层各单位检查的基础上,厂部组织对重大危险源每月进行一次检查,对A级危险源每季进行一次检查,同时将各类危险源纳入季度安全环保职业健康综合检查中,并作为考核责任单位落实安全监管的过程管理检查内容。

齐宏明

抓内部治安防控 保矿山一方稳定

——凤凰山矿业公司抓好矿山内部治安防控工作侧记

本报讯 长期以来,凤凰山矿业公司始终抓好内部治安防控工作,积极落实重点部位的安全防范责任和措施,加大投入,实现人防、物防、技防相结合,并积极参与周边区域治安防控,形成群防群治、联防联控、整体联动的治安防控网络。

集中力量解决内部偷盗现象。通过认真查找存在的防范薄弱环节和治安死角,多种形式地搜集各类信息,通过与车间部门的沟通联系和同职工进行交流,及时掌握相关信息以及偷盗嫌疑资料,筑牢反盗窃工作的第一道防线。同时采取了重点区域重点守候、

重点区域重点治理的原则,坚决打击和遏制矿山盗窃现象的滋生与蔓延。

组织综治部门共同商讨打击对策,制定具体措施,集中力量解决影响企业治安秩序稳定的重点难点问题。加强企业主营产品和重要物资的保卫力度,坚持对铜精砂从运输到卸货全过程的人员现场监督,确保了矿业公司主营产品安全,有力地维护生产经营顺利运行。同时,加强治安薄弱地段的巡逻守候力度和选矿工艺流程的防盗管理,堵塞漏洞。今年以来,内部偷盗得到有效遏制,为企业生产奠定了扎实的基础。

在日常管理上,扎实做好治安防范基础工作。加大对贵重物品、易燃、剧毒类危险品的管理,购置了爆破器材运输车,并制定了《矿业公司基层单位废旧金属库房检查登记表》和《涉爆单位检查情况登记簿》制度,实行了涉爆人员Ic卡领用爆破器材等,还将外来施工队伍纳入矿业公司整体管理工作中,一并进行检查考核。

该公司近年来先后投入数万元专项资金用于技防设施的增设,加强薄弱地段的技防监控,在提升原有监控服务器系统的基础上,确保系统高效运转。

段青