

金昌冶炼厂职工陈永辉荣获省属企业“优秀共产党员”称号

本报讯 经过层层推选申报,日前,金昌冶炼厂动力车间职工荣获省属企业“优秀共产党员”称号。

陈永辉是金昌冶炼厂动力车间设备点检站站长,2011年12月取得机修钳工高级技师资格,2012年2月被聘为钳工高级技师,同年被厂部聘为特聘高级技师。工作二十多年来,陈永辉还多次被该厂评为先进个人、优秀共产党员,2013年被铜陵市授予“制氧大师”称号,2014年4月被集团公司评为有色岗位之星,2014年7月获得安徽省第十届技术能手称号。多年来,他利用精湛的维修技术解决了金昌冶炼厂生产尤其是制氧方面的种种难题。

解决制氧空压机故障难题。2013年,二期制氧空压机喘振频率不断加

大,运行周期大幅缩短,最长只达到了42天,严重影响了制氧系统正常生产和运行能耗,陈永辉提出了一整套改造方案:拆除二级气水分离器,改造气水分离器,加大冷凝水排放管的口径,改造空压机三、四级中间冷却器等,不仅消除了空压机喘振现象,且降低了能耗,有效延长了空压机运行周期,为奥斯特特熔炼炉正常生产提供了充足的氧气保障。该项革新获得了金昌冶炼厂合理化建议二等奖。

解决制氧一系统膨胀机后冷却器内漏难题。2012年,动力车间制氧一系统膨胀机后冷却器突然出现了内漏,由于无备件,厂家订制时间长等原因,陈永辉带领攻关小组自主修理,他大胆地采用Y型硅橡胶及Y型四氟密封圈混合叠加形式进行密封,从而

增大了防渗漏的保险系数,保证了制氧一系统的正常生产,一次性节约费用26万,此外提前45天给奥炉供氧总计4104000立方米。这一项目获得集团公司技术改进三等奖。

解决余热发电机组频繁跳车问题。2013年,发电机组因轴承温度超标造成多次跳车至停机近半年,多家外协单位技术人员处理也无结果。陈永辉反复摸索查找,通过加装汽水分离器,调整装配精度,彻底消除了故障,使机组顺利开车并稳定运行至今,确保了发电指标年度任务的完成,增利达到100万元。2014年,该课题代表金昌冶炼厂在省冶金厅举办的海洋杯QC成果发布会上获得一等奖。

发明气动振打除尘装置。通过知识的积累以及对锅炉系统工艺设备技术的

不断钻研,陈永辉研究发明了一种气动振打除尘装置。这种装置主要是利用气动力机构替代原有的电机变速箱来提升振打锤的锤头,锤头的振打力度由原先电机传动的三个档位改变由缸体上部的调节螺母决定的任意调节,振打锤锤头的抬升角度由原来的九十度提高到现在的一百二十度,从而增加了振打力度,并且所需气源压力只需25千克左右,活塞行程120毫米,缸径80毫米,能耗很低。此发明获得国家实用新型专利。

降低空压机运行电耗。2015年,陈永辉针对动力车间三期制氧运行电耗大的问题,与相关人员一起展开技术攻关,使三期空压机电耗由原来的每月273万度,降低到现在的每月248万度,机组每年为集团公司共节约费用260万元。该项攻关成果获得厂部QC发布二等奖。 齐宏明

坚持每月评选优秀员工,每季度评选先进班组、党员先锋模范岗、安全环保之星活动,建立了长效机制,调动了全体员工创先争优的积极性,围绕员工的“热点”和“难点”问题,想方设法尽力帮助解决,努力维护广大员工的切身利益。对员工的养老、失业、医疗三险及公积金都及时足额上缴,对独生子女费、女工卫生费、儿童节过节费、托费等其他福利性费用也都按规定进行发放,对困难员工、残疾员工进行走访慰问,近三年共发放生活困难职工慰问金15万多元。按照争创“5S”管理五星级单位的要求,美化厂内环境,厂容厂貌明显改善,创造了优美的工作环境。同时,坚持为员工生日送贺卡,建立了员工健康个人监护档案,为员工进行职业健康体检,做好高温季节防暑降温工作等,员工生活明显提高,生产环境和工作环境明显改善,促进了公司企人和谐共同发展。 王松林 陆文武

带领团队凝心聚力干工作

——记集团公司先进党支部铜冠投资神虹公司党支部

铜冠投资神虹公司党支部以经济建设为中心,发挥基层党组织的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用,各项工作取得了新的成绩,多次荣获投资公司先进党支部、金牌单位、集团公司安全生产先进集体等荣誉称号。

这个公司党政班子带领全体党员和员工,不断创新,推进科技进步,精心组织生产和营销,实现了产品产销两旺和企业安全生产,连续三年公司生产经营各项指标不断创历史新高,煤改气项目顺利竣工投产,企业生产工艺处于国内同行业先进水平。在公司经济效益提高的同时,把发展成

果惠及广大员工,员工收入提高了,连续三年实现人均年收入增长15%。

神虹公司党支部将提高企业经济效益同提高党员的自身素质和职工素质相结合,始终坚持中心组学习和“三会一课”制度,今年先后开展了各类政治、法律、安全和业务学习百余次,为公司各项工作目标的实现提供了坚实的思想基础。在加强党支部思想建设的同时,以创建先进党组织、争当优秀共产党员为标准,先后开展了集中学习教育活动、开展党课教育活动、先进事迹报告会活动,征求党员和员工意见活动,开展党员奉献日、加强企业文化建设活动等等,

这些系列活动的开展,较好地发挥了党支部的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用,涌现了一批优秀共产党员和优秀员工,公司先后有1名党员荣获集团公司劳动模范,有2名党员荣获集团公司优秀共产党员,有3名党员荣获集团公司岗位之星,有2名员工被推荐为集团公司“铜陵有色好员工”候选人,硫化钠生产班荣获集团公司优秀标准化班组等荣誉称号,有力地促进了公司经济建设的发展。

关心员工,提高团队凝聚力。党支部结合企业实际连续三年开展了迎春等员工文化娱乐活动,丰富了员工文化生活。

天马山矿业公司创建“党员安全责任区”为安全管理保驾护航

本报讯 日前,天马山矿业公司安全环保部发现负135米中段南沿封闭墙渗水,恰逢该党支部“党员安全责任区”活动正在开展,这一隐患迅速上传下达,责任区的两名党员跟班督查堵水封堵渗漏工程,经过9天连续紧张作业,渗水点被成功封闭,一项重大隐患被顺利消除。

该公司安全环保部党支部根据矿业公司党委“两学一做”的总体部署,针对日常安全生产管理工作中存在的缺陷和重点、难点问题,以创建“党员安全责任区”为抓手,使党员主动亮身份、担职责、亮承诺,积极为生产一线服务,努力促进安全管理取得实效。

该公司安全环保党支部对“党员安全责任区”进行了定岗。根据一线党员工作技能和管理水平,对标定位,确定2名党员作为责任人,划定井下作业区域作为责任区。同时,“党

员安全责任区”责任人公开承诺,党支部制定责任和目标,责任人在攻克难点工作、推进重点工作、创新亮点工作中担当业务骨干,积极解决实际问题,发挥示范带头作用。

该党支部每月对“党员安全责任区”进行考核评议。党支部建立党员履岗位职责考核登记台账,对照岗位职责和党员所作的承诺,每月进行考核评议,并提出意见和建议。

在“党员安全责任区”活动中,该公司责任区内的党员主动带领其他非党员安全员加强重点工程、汛期防洪、要害部位等急、难、险、重工作的安全管理。定人跟踪安全隐患,从隐患的建档、整改、复查到销案,步步确认,做到安全检查天天到位、消除隐患不过时限。近两个月来,“党员安全责任区”共查出安全隐患45条,查处“三违”行为9起8人,罚款2000元,隐患整改率达到100%。

陈潇 胡家友

铜冠机械公司召开选举出席集团公司第二次党代会代表会议

本报讯 日前,按照《党章》和《中国共产党基层组织选举暂行条例》等有关规定,铜冠机械公司召开党代会代表会议,选举出席中国共产党集团公司第二次代表大会代表。

大会应到代表63名,实到党

代表58名,超过应到会代表总数的五分之四。采取无记名投票的方式,选举产生了汤景、刘明生、高海、刘文顶4名同志为出席中国共产党集团公司第二次代表大会代表。

王征社

秋季持续干旱少雨 时刻注意消防安全

本报讯 8月31日17时许,在铜陵市翠湖公园路段,一辆行驶的小货车突然冒出浓浓黑烟,瞬间燃起火焰,情况十分危险,驾驶员发现情况后立即停车施救,好在当时车上装载的货物并不多,只是将一卷电缆烧毁,因为发现及

时,没有造成车辆或人员伤亡。据气象部门预告,入秋以来,我省大部分地区气候持续干旱少雨,容易引起各类火灾,提醒广大市民在日常工作和生活中,时刻注意消防安全,做到防患于未然。 汪为琳

“争抢”的处罚单



有争奖品的、有争头衔的,还从来没有听说过有谁伸手把安全处罚单往自己身上揽的。8月25日中班,冬瓜山铜矿充填区充填五班发生的采场充填漏砂故障,现场作业人员与高生、孙忠诚两位正副班长,相互“争抢”起漏砂责任的处罚单。

8月25日中班,冬瓜山铜矿充填区井下负790米中段54-1采场实行首次充填,当班充填五班按照区里派班要求,在投入充填前,事先安排汪晓红、钟兵两名职工对54-1采场所属管线、采场底部结构,以及挡水坝、滤水管等设施进行了详细检查,在确认安全无误的情况下,于11时许开始充填。至13时停止充填。停止充填后,现场人员清洗放砂口管道及滤水管,随班长高生前往负520米中段,对其他充填采场进行安全确认检查。按理说54-1采场是底部结构充填,当班充填结束后,在下班前还需进行一次现场安全确认工作。谁知就在高生和工友正要往负790米中段赶时,皮卡车突然发生了故障,而此时已是15时,如果徒步前往,势必会影响大爆破时间,就在大家犹豫不定的时候,高生分析说:“今天54-1采场首次充填,没有出现渗漏故障,停止充填清洗管道的时候,也没有发现啥异常,应该没事。”谁知就在大伙放松警惕时,隐患故障却“乘虚而入”。由于刚充填采场的充填体是处于流动状态的,流动的充填体沿着采场内壁的裂隙,渗漏至负790米中段54线路面。

第二天一上班,汪晓红和钟兵便听说了采场漏砂的事情,他们当时就断定这是一次毋庸置疑的自身巡查不到位,而造成的安全责任漏砂现象,受处罚肯定在所难免。当区领导在派班会上宣读这起漏砂处理决定时,不仅严肃批评教育这一漏砂安全责任,还宣读了对班长高生因现场管理不到位处罚200元和副班长孙忠诚因协助班管理不力处罚100元的两项决定。坐在派班室的汪晓红和钟兵,却没有听到处罚自己的名字。他们向区长问个究竟,听说此次漏砂责任与自己无关时,汪晓红和钟兵说道:“这件事要是搁在以前,谁都会暗自庆幸,但是通过现在开展的岗位安全危害分析法,使我们清醒认识到,作为现场作业人员理应承担安全责任。”认识到自身错误的他们,还替班长说起“情”来,一致要求把这两张罚单改成自己的名字。区长严厉地说道:“处罚决定是你们班长的意见,再说了,安全岂是讲情义的事情,你们要认真吸取这次教训,在今后的工作中严格执行安全操作规程,真正做到责任到人、把安全落实到位。”汪晓红和钟兵在派班会上深刻反省地说道:“这真是思想松懈、隐患来进攻啊。幸好这次漏砂区域没有溜井,否则就是更大的安全责任。”

汪为琳



8月30日,铜冠建安安装公司职工正在铜山矿业公司改造下矿系统。因铜山矿业公司矿石生产不能满足磨浮生产需要,为延长每次磨浮系统开机连续生产时间,矿山决定扩大半自磨矿仓储存量。铜冠建安安装公司承担了这项半自磨矿仓下矿系统的改造工程,该项改造将提高下矿效率,增加矿仓储存。自8月25日开始紧急施工以来,安装公司克服施工现场空间狭小等困难,全力加快施工进度,力争使业主磨浮生产尽早恢复生产。 王红平 陈玖生 摄

不让一名困难职工子女上不起学

——凤凰山矿业公司开展“金秋助学”活动侧记

“你们千万不要误会是来‘上访’的,我今天是来当面感谢公司领导,感谢公司开展‘金秋助学’活动圆了我家孩子的大学梦,今年孩子的学费又有着落了。”听了这样的话,信访办的工作人员立即跟这位貌似来“上访”的师傅拉起了家常。“师傅,您家里是什么情况?能跟我们说说吗?”他们顺着师傅的话问了起来。

原来这位师傅是凤凰山矿业公司选矿车间一名磨浮工,其妻子无工作,全家人生活都靠他一个人的工资,这样的收入在这样一个家庭里

最多也只能解决一个温饱问题,可是他查出患上了尿毒症,需要长期住院治疗,这对他家来说简直就是雪上加霜。都说穷人的孩子早当家,他的儿子很争气,去年考上了淮北师范大学,一家人在高兴的同时又多了一份担忧,那就是孩子的学费问题。正当一家人为孩子的学费一筹莫展时,该公司工会及时了解到这一情况,不仅为孩子发放了助学金,还按照政策,为其申请到了民政局“金秋助学金”3000元,今年该公司工会又为他申请到了铜陵

市总工会困难职工子女高校“圆梦计划”助学金,解决了孩子今秋的学费问题,没有让他的孩子因交不起学费而终止大学梦,所以他特意来感谢矿业公司领导。

多年来,凤凰山矿业公司始终坚持开展“温暖工程”,多渠道对贫困大学生家庭开展深入调查,严格把关,确保助学金发放工作公开透明,保证及时把“金秋助学金”发放到每个需要资助的大学生手中,同时还帮助符合市级“金秋助学”的职工积极进行申报工作,努力做到不让一名困难职工子女因家庭生活困难而上不起学。

据了解,自该公司2006年开展“金秋助学”活动以来,共资助了200多名困难职工子女上大学,发放“金秋助学金”约30万元。今年该公司共筹措专项资金约3万元,资助大学生、大专生、高中生、中专生共41名职工子女上学。 段青

党徽在大修现场熠熠生辉



8月20日以来,铜冠冶化分公司、金昌冶炼厂两个单位设备大修工作相继拉开序幕。为确保大修工作安全保质保量如期完成,工程技术分公司党委以6月份以来在全体党员中深入开展的“立足岗位降本增效做贡献”主题活动为契机,牢牢抓住立足岗位、降本增效这条主线,引导广大党员以干事创业的热情、攻坚克难的韧劲为广大员工树立标杆,切实将主题实践活动抓出特色,抓出成效。

连日来,面对高温天气和烈日的“烤”验,两个大修现场依旧有条

不紊,人头攒动,火花闪烁……一派繁忙火热的景象。无论是维修一线技术人员还是停产检修指挥部以及项目管理、安环督查、物资供应、后勤保障四个组的成员,在这些忙碌的身影中有一个群体,他们在急、难、险、重等各种作业环境中冲锋在前,争当表率,他们的岗位虽然各不相同,但他们却共同拥有一个熠熠生辉的名字——共产党员。

金昌项目部电气二班班长仇恒红是个名副其实的老党员,大修以来带领班组成员一直奋战在电收尘、电加热检修现场,检修环境最艰苦的地方总能看到他忙碌的身影,不善言辞的他默默地以实际行动感染、带动着周围的人。冶化项目部技术助理王崇华,虽然还是一名预备党员,但他身上总有那么一股“初生牛犊不怕虎”的闯劲,在铜冠冶化大修重点

项目硫酸焙烧炉检修现场,他每天冒着60至70摄氏度的高温,认真进行炉内耐材损坏部位的查看、分析原因进行施工方案编制、施工人员安排等,施工全过程他始终坚持在现场监督,以确保施工质量。金隆项目部“80后”年轻党员张后强,工程技术分公司2015年度“优秀共产党员”金籍项目部的钱俊,他们都是此次大修从其他驻点项目部抽调来支援的技术骨干,他们在冶化进口设备锅炉循环泵、冶化硫酸车间和动力车间29台电机等检修现场的表现同样出彩。

“通过‘两学一做’学习教育,党员在群众中已经形成强大的感召力。”大修现场很多老党员无不感慨地说道。这些冲锋在大修一线的共产党员在平凡的岗位上践行着共产党员“平常时看得出来,关键时刻冲得上去”的朴实诺言,用赤诚的心诠释着一名共产党员应担负的责任,用实际行动让党徽在大修现场闪耀。 丁嵘



安全板报、安全画展、安全摄影展……金威铜业公司通过不断改变安全教育主题,使职工安全意识不松懈,安全防范能力得到不断巩固。图为8月31日,记者在该公司工作现场看到的“安全一家亲”亲情摄影主题展一角。 本报记者 江君 通讯员 黄军平 摄



连日来,为避开高温时段作业,天马山矿业公司充填区针对检修人员进行弹性工作制,合理安排检修作业,并调整上班作息时间,规定早晨提前一小时上班。同时,将风油精、十滴水、人丹等防暑降温药品发放到位,防止作业人员中暑,确保工区检修作业安全和职工身体健康。图为检修现场。 朱艳 沈晓平 摄



为切实将“两学一做”学习教育落在实际行动中,日前,凤凰山矿业公司选矿车间党支部组织党员骨干对磨浮石灰乳渣渣放料口下堆积的积料进行了义务清理。 何娇 摄