

电气设备的“守护神”

——记金威铜业公司标兵管桦



作为金威铜业公司板带分厂维修电班班长,管桦处处以身作则,克服班组成员少,结构不合理,年轻人一半不能独立当一面等等困难,通过将机组、炉台电气设备的计划性检修、故障检修、日常维护和夜间值班有机地结合起来,充分协调班组成员安装调试相关联工作。在他的带领下,维修电班去年全年没有发生一起人员和设备安全事故,真正实现了安全生产。

“干铁还需自身硬”,这是管桦常常挂在嘴边的一句话。日常工作中,他经常在班

冬瓜山铜矿提升二区 “小”字当头降成本

本报讯 冬瓜山铜矿提升二区结合自身实际,坚持从“小”处着手,从细节入手,从点滴抓起,紧紧“节支降耗”这根弦不放,千方百计减投入,降成本。

“小规矩”处处有责任。该区先后修订完善了《材料管理办法》、《节支降耗、修旧利废管理办法》等,通过开展“降成本、降材料、降消耗”活动,层层分解各班组材料指标、目标责任,立足工作中见实效。前6个月,该区设备备件材料费用,同比节约3%的考核费用。

“小创新”人人有挖潜。该区积极鼓励、引导员工牢固树立“省下的就是赚来的”的思想,通过坚持不懈地开展修旧利废、“小改小革”等活动,充分挖掘员工的自主创新能力,上半年,该区回收复用生产材料价值达10余万元。

“小竞赛”时时都有动力。该区通过开展“保安全、保效益”竞赛活动,不断提升员工的降本增效意识,调动员工比修旧利废、比节支降耗、比材料利用、比废旧回收的积极性。在班组、员工之间大力营造出“赶、帮、超”的良好氛围。

胡敦华

铜冠物流金铁分公司 加强内部自备车辆管理

本报讯 7月21日,铜冠物流金铁分公司余家村站内铁道线上,两名电焊工冒着盛夏的酷暑,忙碌在运输铜精砂车辆的车厢内,焊接检修破损的自备车辆。据了解,为有效解决铜精砂运输车辆周转,提高运输效率,针对运输铜精砂车辆外检修不能完全满足日常运输需求的情况下,金铁分公司不等不靠,积极开动脑筋想办法,解决燃眉之急。

该分公司精心组织,抽调工务段检修组精干力量,加强内部铜精砂破损车辆的自检自修。目前,共计8辆需要检修的车辆已经调度到余家村站内,工人师傅们不畏炎热,加班加点,全力以赴赴抢修任务,确保铜精砂正常运输不受影响。

邹卫东

齐心协力架设电缆

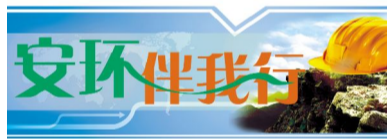
7月20日,在沙溪铜矿尾矿库施工现场,铜冠建安公司尾矿库项目部25名施工人员正将长550米、重1.5吨的电缆从350米的钢筋混凝土排水管内架设穿

过。该电缆一头架设在现场维修车间,一头连接到临时配电房,为了不让电缆拖地受损,该项目部每间隔6到8米安排一人,肩扛或者手拿,间隔前进。排水管内昏暗、低矮、不透气,施工人员只能靠手机和电筒照明,低头弯着腰,喊着口号,迈步前进。在铺设电缆的过程中,铺设一段时间就会安排大家集中到排水管出口喘口气,稍事休息之后,继续工作。经过两个半小时的努力,排水管内的电缆架设完毕,没有发现一处破损,没有发现一处折弯硬伤。该电缆的成功架设,给采石区、维修车间提供了电力,满足了排水、设备修理、夜间施工照明等需要,为进一步加快项目建设提供了坚强的保障。

李海波 王龙里



“一对一”安全对话创建安全生产和谐氛围



铜冠铜矿公司2015年度获得铜陵有色集团公司的安全生产先进单位荣誉称号,因其良好的经营状况和安全业绩,受到政府部门及上级公司的一致好评。良好的经营得益于扎实的安全生产工作支撑。

年初,该公司开展“班组成员和专业管理人员与员工一对一安全谈心交流”活动,以真诚的心意,换取真实的意见表达,创建安全生产的文明和谐。

自“一对一”交流活动开展以来,安环部安全督察林工下到车间班组,已与近30名生产一线员工进行了安全交流,耐心听取他们对公司的安全规范、安全状况、安全管理的意见和建议。

2014年,该公司成功地完成了“煤改气”改造以及烟气吸收排风改造后,彻底改变了转炉车间的作业环境,整个厂区现已建设成绿草茵茵花团锦簇的花园工厂了。7月18日是生产一班在当班生产,四

金昌冶炼厂开展人物代表故事讲述活动

本报讯 “说起义工,我感触很多。为什么参加义工并坚持到现在呢,是因为自己曾经在困难的时候,有很多的朋友和陌生人帮助了我。那份爱在我心底留下了种子,让我总是感到世间的温暖,无论有什么困难,身边总是有一群爱着我的人,让我非常的幸福……”集团公司2015年第三季度“铜陵有色好员工”荣誉获得者、金昌冶炼厂熔炼车间职工赵勇向大家深情地讲述了她多年来坚持利用业余时间做义工的故事。

听人物代表讲故事,感受党的历史

“各自为战”的管道防护战

“上一次,井下负670米中段2号充填管出现的一处细砂眼,及时抹上‘堵漏王’,到现在都滴水不漏。”前期刷漆防腐的负730米中段充填主管道,有效抵御了梅雨季节对管道的侵蚀。”7月22日,冬瓜山铜矿充填区召开的班组长“降本增效”分析会上,大家如数家珍地汇报起管道防护所取得的成效。

冬瓜山铜矿井下充填管道遍布各个中段,延伸至不同采场,受超期使用、采场爆破、环境潮湿等因素影响,井下各处充填管道的隐患故障也是不尽相同。俗话说,小洞不补,大洞吃苦。更何况修旧利废的“小修小补”,要比更换整根管道划算N倍!于是区里按照不同班次、不同中段和不同采场充填节奏等要素,提前布置管道防腐、管道封堵、管道翻边等灵活多样的防护措施,各班组长按照区里制定的管道防护战略战术,迅速打响

完班马上就赶到现场。在了解情况后,他迅速查看资料,观察故障现象,一站就是两个多小时,最终,凭借着精湛的技艺,故障顺利排除。去年的一天下午,该分厂突然停电,造成1250清洗线整条生产线故障停机,下道工序停工待料。面对突发状况,管桦在现场一边询问故障现象,一边翻阅图纸查看信息。凭着扎实的基本功和对机组设备的熟练掌握,他终于找到了问题的所在,让“平静”了四、五个小时的1250清洗线又恢复了平日的繁忙。

SDW 二十辊精轧机是该公司投产不久的新机组,是提高产品产量和质量的关键机组。一天临近下班时间,该机组1050千瓦主电机温度高报警停机。现场有关人员根据报警信息提示,认为是电机后端轴

承超温引起电机温度高而报警,于是准备对这台原装西门子电机解体检查后端轴承。管桦凭着对电机运行状况的了解,以及对电机性能的熟知,做出了暂不对电机解体的决定。他解释说:如果进行拆解,费时又费力,影响生产也是毫无疑问的。他用手摸了摸机身和电机前后端盖,再一次询问机组操作人员相关情况,判断是电机冷却系统出了问题。思路明确了,排除故障就容易多了,最终,故障点锁定在一开关辅助触点上。

去年7月上旬正值梅雨季节,闲不住的他又对各供电变压器进行检查。来到铁面山供电变压器房前,打开门时突然发现地面上有一滩积水,他抬头向积水的上方观察,发现大量的水滴顺着墙壁流到变压器出线穿墙铜排上。他意识到这种情况继续下去将会发生什么,因而不敢有丝毫的犹豫和耽搁,立即向相关人员汇报这一情况,并通知机组人员做相应操作。很快土建施工人员赶到了现场,及时清理了房顶上的积水。由于他发现的早和处理得当,成功避免了一起重大设备事故的发生。

傅大伟 黄军平

金隆铜业公司 “生产微信群”助力安全稳定生产

本报讯 日前,金隆铜业公司生产班组在派班会上多了一道交接班程序,车间班长打开“生产微信群”对有关“安环工作布置、设备检修、工作提醒……”等及时告知班组成员,掌握生产动态。新的互动交流方式,受到了班组成员的欢迎。

面对年度生产任务达到能力上限,关键设备持续保持高负荷生产,该公司创新工作方法,利用“微信群”短信、图片等功能,为生产部门、课堂之

陈书文

铜冠矿建公司 召开2016年新进大学生员工座谈会

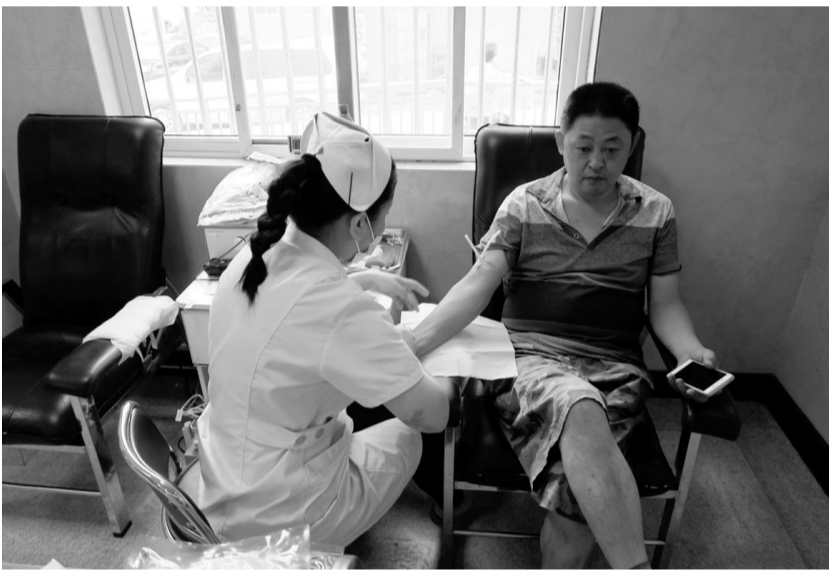
本报讯 7月15日,铜冠矿建公司召开2016年新进大学生员工座谈会,公司领导、高级技术主管、各部门负责人、优秀大学生员工代表与2016年新进大学生员工齐聚一堂,谈心声、提建议,帮助新进大学生成长成才,为企业更好服务。

2016年,该公司共招聘采矿、机械、地质、安全、自动化、工程管理、财务管理7个专业11名大学生,分别来自中国矿业大学、东北大学、合肥工业大学、桂林理工大学、安徽工业大学、江西理工大学、安徽财经大学7

所高校,其中有两名硕士研究生。

座谈会上,11位新进大学生员工从兴趣爱好、培训感想、今后展望等方面进行了发言,他们对公司和自己的未来发展充满信心。参会的公司领导、高级技术主管、各部门负责人、优秀大学生员工代表通过讲述自己工作以来的成长经历和个人发展方向,激励新进大学生员工健康成长。新进大学生员工纷纷表示要传承公司的“劳模”精神,继承和发扬公司老一辈员工的拼搏奉献精神,到公司最需要的地方去锻炼。

俞妍



7月21日,铜冠铜矿公司组织40多名职工在市献血中心参加了义务献血,职工们纷纷伸出手臂,献出自己的热血和爱心,该公司漆包线分厂黄超已经连续5次参加义务献血。据悉,此次献血量共达到6900毫升以上,他们的爱心举动受到有关部门及领导的高度赞扬。

芦广胜 摄



7月15日,凤凰山矿业公司组织60余名员工参加义务献血活动,共计献血量达11200毫升。到目前为止,该公司已连续开展义务献血17年,累计献血量达20多万毫升。

段青 摄



近日,铜冠冶化分公司举办“两学一做”学习教育专题宣传栏比赛,图为相关部门负责人正在对宣传栏进行评比。在“两学一做”学习教育中,该公司注意加强正面宣传和舆论引导,充分运用各种媒体,深入宣传中央和省市委精神,将学习教育的目的、具体要求、学习内容等,用职工喜闻乐见的形式直观地表现出来,为“两学一做”学习教育营造良好氛围。

朱长华 摄

铜冠投资金种公司编写的《年产8万吨耐磨材料(一期)项目职业病危害控制效果评价报告》,日前一次性顺利通过了集团公司组织的专家评审。该公司自项目建设以来,认真抓好职业病危害防治和劳动保护工作,并取得了积极成效,满足了安全生产要求。图为集团公司专家正在该公司组织评审。

王红平 徐金鑫 摄

继续写。

“公司安全工作管理很严,几乎天天都有检查,对安全不良行为和事故处罚款也很重。话又说回来,不严格管理,不处罚也不行。如果说对公司安全管理有什么建议,那么提一点:对安全做的好的员工能不能重奖?奖励并举嘛。”

“哈哈,说得对!我赞同。你对公司目前状况有什么看法?”

“只希望公司效益好,我们才有稳定收入。看到四个炉子都旋转,我心里也高兴啊!”

“生产任务重,看你们工作的确很辛苦。你对工作待遇收入还满意吗?”

“比较满意。说实在的,谁不希望收入更高一点,现在物价又这么贵。工作辛苦点不要紧,只要收入稳定,工作愉快,心情舒畅。心情舒畅了,安全就有保障。”

多好的工人啊!一个企业的安全工作,除了严格规范的制度管理外,最重要的还是员工的安全意识的教育培训,安全素质的培养提高。安全,与每一个员工直接相关;安全,掌握在每一个员工的手里。安全工作时时刻刻不能松懈,要让每一个员工了解企业,认同企业,热爱企业,与企业共命运,同呼吸,共享发展效益,就能打造一片安全生产的和谐天空。

王松林 陆文武

成就及变化,畅谈自己的亲身经历及所见所闻所感,围绕发挥党员模范作用,弘扬先进思想道德文化,以生动的语言讲述自己的亲身经历。听完7名人物代表所讲述的故事,在座党员感触颇深,深受启发。

该厂开展此次人物代表讲述故事活动,目的是教育引导和鼓舞全厂各级组织和广大党员发挥战斗堡垒和先锋模范作用,克服陈腐、设备老化等因素影响,团结带领职工攻坚克难、锐意进取,全力确保工厂转型过渡期生产经营和全局稳定。

齐宏明

进行专项维护、复查,提前排除隐患故障,确保每一套管道系统保持安全有序充填状态,不仅如此,他还带领工友赶在梅雨季节,完成井下负730米、负670米等中段充填主管道刷漆防腐工作,让超期使用的充填管道重新换上能够抵御高温、高湿的防护“新装”,提高管道设备使用寿命,促进生产成本降耗。

在这场“各自为战”的管道防护战中,充填二班青工陈卫军还结合工作危害分析法,研究起采场爆破冲击波对管道封动的影响,小陈说:“进入下半年,井下爆破密度,爆破药量均有所提高,频繁的爆破,使管道抖动加剧,导致管道迁移、挪位等隐患故障。”陈卫军根据分析,摸索出平衡支架、木料支撑等管道稳固法,提前对爆破区域的管道采取有效防护措施。

分析会上,区领导由衷地称赞道:“上半年,全区节约了好几万元的材料费用,这一成绩的取得,与班组开展的‘各自为战’管道防护战,是密不可分的。”

汪为琳